

工場法案特別委員會議事速記錄第二號

○副委員長(桑田熊藏君) 是ヨリ開會イタシマス、ドウカ質問ヲナサルヤウニ願ヒマス
○鎌田榮吉君 本員ハ大體ノコトニ付イテ一應、政府ノ御意見ヲ承リタイノデアリマスガ、ドウシテモ此工場法案ト云フモノト小學校令ハ結ビ付イタモノニアツテ、先づ一つノモ

ノトシテ考ヘテ見ナイト此案ハ立タナイヤウニ思ヒマス、重モニ義務教育年限、又工場ノ…是ハ身體ノ強弱ト云フコトニモ關係シマスガ、學校ノ學齡ト云フコトニモ半バ關係シテ居リマス、小學校令ナルモノヲ今日ノ儘ニシテ之ヲ完全ノモノト假定シテ工場法案ヲ立アルト云フコトデ、果シティケルモノデアルカ、ドウカ、例ヘバ學校ノ今日ノ時間ト云フモノハ非常ニ多過ギハシマイカト思フ點モアル、是ハ重モニ教育ノ方デアリマセウケレドモ、一日ニ五時間、六時間ト云フモノヲ六歳以上ノ子供ニ學科ヲ課スルト云フコトガ果シテ宜シイモノデアルカ、今日ノ工場法案ハ先づ五六時間ノ教育ヲ受ケルモノト見テ茲ニ定メタ案デアリマスケレドモ、或ハモット時間ヲ短縮シテ年限ヲ延長スル、年限ノ六箇年ヲ八箇年ニスルニシテモ宜シイ、併シ此教育ノ時間ハ二時間乃至三時間クラ井ノコトニスル、サウシマスレバ此學業ノ方ニ於テモ良ク效果ヲ奏スルコトが出來ル、僅カ十二歳マデニ義務年限トシテヤクタヨリモ十四歳マデモ僅カノ時間ヲ、ヲ繼續スル、長ク繼續スルト云フコトハ必ズ教育上ヨリ大ナル效果ヲ奏スルモノデアル、而シテ是ハ經費ニ關係シト云フ說ガアリマスケレドモ、私ノ說デハ經費ニ關係シナインミナラス今ヨリモ減スルコトが出來ル、午前ノ學校、午後ノ學校ト云フコトニナレバ學校ヲ二重ニ使フテ一ツノ校舎ヲ二ツニ使フコトが出來ルノデアルカラ、四年ヲ六箇年ニスレバ、經費ノ増加ヲ來タスガ、四年ヲ八年ニシテ時間ヲ半減スレバ…半減シナクテモ少シク時間ヲ減シサヘスレバ一時間減シテモ午前ト午後ト學校ハ出來ルノデアリマスカラ、學校モ教師モ増サズニ、校舎モ増サズ教師モ増サズ同ジ經費ヲ以テノラ爲スコトが出來ル、即チ八年ノ年限ニシテ時間ヲ短縮スレバ宜シイ、而シテ此小兒ノ身體及頭腦ト云フコトニ關シテハ無論其方が害少ナクシテ益多イモノデアル、斯ノ如クスレバ工場ニハ半日ヲ用井ルコトが出來ル、十二歳以下ノ小兒ト雖モ半日クラ井ノ輕微ナル勞働ヲ課スルナラハ決シテ是ハ害ヲ與ヘルモノデナイ、一ツノ學校ノ授業ニ多クノ時間ヲ繼續シテ受ケル所ノ害ヨリモ仕事ヲ轉換シタナラバ稍く時間ヲ増シテモ其害ハ少ナイモノデアルカラ、サウ致シマスレバ十一歳以下ノ小兒ト雖モ輕微ナル事業ニハ…勿論コレニモ取除ケ法モアリマスケレドモ、用井テ何等ノ差支ガナイ、又教育ト云ヅテ學校バカリガ決シテ教育デケレモ、早ク此筋肉ノ軟カイトキヨリ其業務ニ從事スルト云フコトハ是ハ明白ナコトデアル、サルベク早ク其業務ニ從事スルト云フコトガ宜シイノデアリマシテ、日本ノ職工ガ手ノ先キガ器用デ種々ノコトニ微妙ノ慟キが出來ルト云フノモ、成ルホド種々他ノ關係ガアリマス

ケレモ、早ク此筋肉ノ軟カイトキヨリ其業務ニ從事スルト云フコトが最モ大ナル原因デアル、例ヘテ言ヒマスト、踊ヲ稽古スル、之ヲ十五ニモ十六ニモナツテ踊ノ師匠ニ行ッテ踊ヲヤッタ所ガ良イ踊子ニハナレナイ、十歳以下カラヤツテ居レバコソ、筋肉ノ軟ラカイ時ニヤリマスレバ隨分其中ニハ踊ノ名人モ出來ル、名人ニナラナクトモ、踊が能ク出來ル、モ一ツ言フト角兵衛獅子ノ如キ、決シテ十歳以上ニナツテカラ出來ルモノデハナイ、斯ノ如ク日本ノ職工ノ特色ノ手先ノ器用ナルコト、又ソレニ伴ウテ頭腦ノ慟キノ靈妙ナコトト云フモノハ、成ルベク早ク職業ニ就クト云フコトが大切デアル、併ナガラ身體ノ發育ヲ害スルト云フコトハ恐ルベキコトデアリマスカラ、ソレハ有害ノ程度マニ進メテハナラヌ、即チ一日ノ一部分ヲ學業ニ用井、他ノ一部分ヲ實業ニ用井ルト云フコトハ、是ハ即チ謂ハユル實際ト學校ト一ツナガラ完全ナル教育ニナルダラウト本員ハ竊ニ考ヘテ居ルノデアリマスガ、サウシマスト云フト、斯ノ如キ工場法案ヲ立ツルニ當ツテハ、先づ學校ノ組織ト工場ノ組織ヲ併セ考ヘテ、而シテ茲ニ法ヲ作ルト云フコトが必要デハナイカト本員ハ考ヘルノデアリマス、又今日工場法案ヲ御設ケニナリマシタ所ガ、謂ハユル工場法ノ當嵌マル所ト云フモノハ、誠ニマダ發達シテ居ラナイ、歐羅巴デ謂フ所ノ工場法案ナルモノガ働く場所ハ無クテ、比較的家庭工業ニ近イ所ノモノニ乞フ適用シテ、謂ハユル大ナル工場ニ對スル所ノ適用ノ途ハ無イノデアリマスカラシテ、大抵コレハ取除ケニナツテ居ルト云フ一種變態ノ事が此所ニ出來テ來ル、而シテ此工場ガ若シ小兒ノ身體ヲ保護シ、其惡弊ノ生ズルコトヲ防グト云フコトナラバ、何ゾ是レ獨リニ限ラナイ、他ノ方法ト云フモノガ有リ得ルノデアリマシテ、是ハ又追シテ伺ヒタイト思ヒマスガ、差當リ此工場ト小學校トノ關係、タゞ工場法案ハ農商務省ア作ルダケデ、學校ノ方ハマア文部省ノ仕事トシテ、工場法案ダケ出來レバ宜トイト云フ御考ヘテハナイグラウト思ヒマス、必ズ學校ト相俟ツテ國民ヲ如何ニ教育シ、如何ニ此國民ニ對シテ職工トシテ完全ナルモノニナラシムルコトが出來ルデアラウカト云フ御考ヘカラ立案サレタコト、思ヒマス、此關係ニ付イテ一應御考ヘヲ伺ツテ置キタイト思フ

○政府委員(岡實君) 唯今、鎌田サンノ御說ハ教育ノ時間ヲ短少シ、義務年限ヲ延バシテモ尙ホ教育ト云フコト、實業ノ實際ノ事務ニ從事スルト云フコトヲ併行セシムルト云フコトが非常ニ利益デアルヤウニ思フ、此點ノ考ヘ如何ト云フ御問ヒノヤウニ伺ヒマス、政府ニ於テモ全ク職業バカリ見テ居ルノデハナクシテ、成ルベク學業ヲ一方ニヤリツツ、又實際ニ教育ヲ受ケルト云フコトノ必要ナルコトヲ認メテ居ルノデゴザイマス、又御說ノ如ク幼少ヨリ日本人ノ特色タル器用ナル性質ヲ益々發達セシメ、熟練ナル職工ヲ成長シテ後ニ鍛ヘ上ゲルト云フ必要ノアルコトハ御同感ヲ有シテ居ルノデゴザイマス、ソコデ工場法ヲ立案ニ際シマシテハ、十二歳以下ヲ工場ニ備使スルコトヲ許シテ居ル立法例ハ極メテ少ナキニ拘ラズ、即チ第二條ノ但書ヲ設ケ、且ツ別ニ此第二項ヲ設ケマシテ成長シテ後ニ鍛ヘ上ゲルト云フ必要ノアルコトニ致シマシタノデゴザイマス、ソコデ現在ノ狀況如何ト云フコトヲ申上ゲマスルト、小學校令中ニモ御承知ノ通り、其第三十五條ニハ尋常小學ノ教科ヲ修了セザル學齡兒童ヲ使テ居ル者ハ、其雇傭ニ依リテ兒童ノ就學ヲ妨ゲルコトヲ得ズト云フコトが規定サレテ居ルノデアリマス、即チ學齡兒童ガ工場ニ使ハレルト云フコトハ小學校令ハ之ヲ認メテ居ル、併ナガラ其工場ニ使ハレテ居ルト云

フコトが原因トナツテ學校ニ行ケナイト云ヤウナコトノ結果ヲ生シテ來テハ是レ甚ダ遺憾デアリマシテ使フコトハ宜シ、併ナガラ學校ニハ必ズヤラナクテハナラヌト云フ意味ヲ小學校令中ニ規定サレテ居ルノデゴザイマス、ソレデ假令十二歳以下ノ者ノ就業ヲ工場法デ認メマシテモ、小學校令中ニ此規定ガアル以上ハ、即チ學齡兒童ノ就學ヲ妨ゲナイト云フコトニナツテ來テ、學業及實地ト云フコトガ互ニ併行シテ進ムコトが出來ヤウカト存ジテ居リマス、併ナガラ工場ノ勞働時間ガ餘リ長キニ過ギルトキニハ、之が爲ニ幼少ナル身體ヲ勞スルコトガ多イノデゴザイマスカラ、餘リ過激ノ勞働、若クハ餘リ長キ勞働ニ幼少者ヲ使用スルコトハ、ドウシテモ禁シナケレバナラヌ、ソコデ此第二項ニ規定シテゴザイマス通リニ、輕易ナル業務其他就業ニ付イテ必要ナル條件ヲ守ラナクテハナラヌト云フコトヲ規定イタシテ、即チ十二歳以下ノ者ハ就業ヲ一方ニ於テ兼務シテ居ル形ニナリマスカラ、兩々相併行シテ少シモ悖ラナイト云フコトニシタトイ云フ精神ヨリ致シマシテ、此

第二項ヲ設ケタ次第ゴザイマス

○鑑田榮吉君 唯今ノ御説明デ即チ第一條ノ二項ガアリマスル所以ハ分リマシタガ、併シ是ハ成ルホド工場法デハ過重ナル勞ヲ課スルコトハ防グコトニナツテ居リマスガ、職工ナル者ハ既ニ餘ホド過重ノ身心ノ勞働デアル、學校ノ時間ガ今日ノ如ク五時間デアリマスルガ、アレダケ學科ヲ課シタ上ニ、又工場ニ使フト云フコトハ、實ハ餘ホド此十歳以下ノ者ニハ假令其勞働ハ輕微デアリマシテモ、隨分困憊ヲ來タスコト、思ハレルノデアリマス、即チ私ハ工場法タケ定メムト欲スルト云フト完全ノモノハ出來ナイ、教育令ト一者相俟ツテ之ヲ作ラナケレバナラヌヤウニ思フ、然ルニ少シモ其邊ノ御交渉が無クテ、現在ノ小學校令ナルモノが是か此儘永續スルモノト假定シテ、其上ノ工場法ト見ルヨリ外ニ致シ方ガナイ譯デゴザイマスカ

○政府委員(岡實君) 若シ鑑田サンノ御説ノ如ク、今日尋常小學ニ於キマシテハ四時間乃至五時間ガ平均授業時間ニナツテ居ルノデアリマス、果シテソレガ他日モト減セラレルト云フコトニナツテ參リマスレバ、此就業ニ關スル條件ヲ左右シテ參ルコトが出來ヤウト存シマス、而シテ現在ノ所デハ學校ノ授業其モノガ既ニ學齡兒童ニ對シテハ心身ノ勞働ノ困憊ヲ來タシテ居ル、其事實ノアルハ是ハ認メナケレバナラヌト存シマス、其點ニ付イテハ此就業ニ關スル條件ヲ嚴重ニスルト云フコトデ伸縮が出來ヤウト考ヘテ居ルノデゴザリマス

○鑑田榮吉君 ソレハ其點ニ付イテハ政府委員ノ御意見……

○男爵久保田讓君 今少シ私ハ學齡ノコトヲ御尋ネシタトイ思テ居リマスガ、其問題カラ續イテ……

○鑑田榮吉君 ドウゾ御尋ネヲ……

○男爵久保田讓君 是ハモウ文部省ト御協議ニナツテ大概差支ヘナイデアリマセウガ、私が突然見ルト、今問題ニナツテ居ル十二歳未満十二歳未満ト云フノハ小學校令ノ學齡兒童ノ就學義務教育ノ年齢ト抵觸シテ居ル、抵觸シテ居ルト云フノハ、六歳カラ小學ニ行カナケレバナラヌト云フコトニナツテ居リマス、併ナガラ今年ノ四月ノ前ニ満六歳ニナラヌト學校ニ行カレヌ、サウスル後レル者ハ餘ホド後レテ、殆ド七歳クラ井ニナラナケレバ今デハ學校ニ這入ラレヌヤウニナル、サウスルト六年ノ義務教育ヲ受ケルニハ、差支ナク

行ツテモ殆ド十二歳近クナラナケレバ規則上デ行ケヌヤウニナル、サウスルト此一條デハ十二歳未満ノ者ハ就業セシムルコトヲ得ズト書イテアルカラ、サウ云フ者ハ法律デハ使フテ宜イト云フコトニナル、ドウモ矛盾シテ居リハシマセヌカ、ソコハ文部省ト御協議ニナツタノデアリマセウカ

○政府委員(岡實君) 是ハ餘ホド能ク相談ヲ致シマシタ、而シテ唯今政府ノ考ヘテ居ル所デハ、小學校ノ強制教育ノ制度ト少シモ抵觸シナイモノト考ヘテ居リマス、其理由ハ如何ト申シマスルト、唯今鑑田サンノ御質問ニ御答ヘ致シマシタ通リニ、學齡兒童アルガ爲ニ工場デ使フテハナラヌト云フコトハ小學校令デハ規定イタシテ居ラヌ、即チ使ツテ宜イ、但シ其使フコトニ依テ就學ヲ妨ゲテハナラヌトスウアリマス、ソコデ工場ニコトヲ終ルト云フコトヲ以テ限界ト致シタコトハ小學校令ノ規定ニ少シモ抵觸シナイ、斯ウ考ヘ六時ニ終ルト云フノガ、先ツ大多數ノ工場ノ執業狀況デゴザイマス、學校ハ大概晝デゴザイマス、サウスレバ朝六時カラ晩ノ六時マテ十二時間ノ間ニ、學校ニ行ク四時間乃至五時間ハ、ドウシテモ工場主ガ子供ノ爲ニアケテヤラナケレバナラヌト云フ義務ヲ負フテ居ル譯デゴザイマスカラ、此小學校令ノ強制教育ヲヤツテ居ルト云フコトハ、其強制教育ノ義務アル兒童ガ他ノ職ニ就クコトヲ禁止シテアル精神デナニ以上ハ、工場法ガ十二歳ト云フコトヲ以テ限界ト致シタコトハ小學校令ノ規定ニ少シモ抵觸シナイ、斯ウ考ヘテ居ル、テアリマス

○男爵久保田讓君 抵觸シナイト仰シヤルケレドモ、併シ十二歳未満ノ者ハ工場ニ就職セシムルコトヲ得ズトスウニフ、其反對ヲ云ヘバ十二歳以上ノ者ハ工場ニ於テ就業セシムルコトヲ得ルト云フコトニナル、一方ノ以下が決メテアレバ以上ハ宜イト云フコトニナル、其宜イト云フ範圍ノ中ニ一年ホド義務教育ノ年限ノ者がアレバ、ドウシテモ法ノ精神カラ云ヘバ矛盾シテ居ル、半年カ一年ハ抵觸シテ矛盾シテ居ル、併シ實際上、今御話ノヤウナ大變ニ遭縁リシテ、畫前ニ濟ムカラ畫カラ工場ニ使ヘル使ヘヌト云フコトガ、實際出來ルモノカ出來ヌモノカ私ハ分リマセヌガ、併シ行政官ニ於テ一向ソレ等ノ事ハ差支ナク出來テ、サウシテ學校令ノ精神モ就學ノ期限モ義務教育モ完全ニスルコトが出來ル、工場ノ管理上ニ於テモサウ云フコトガ出來ルト云フコトヲ、明カニ能ク御研究ニナツテ御調べニナツテ居レバ、私ハ敢テ異議ハ申シマセヌ、其事ヲ今日茲デ明カニ御答辯ニナツテ置キタイ、農商務大臣御臨席ノ上ニ明カニ御答辯ニナツテ置キタイ

○政府委員(岡實君) 抵觸不抵觸ト云フコトニ付イテ尙ホ一應申上ゲマス、若シ小學校令中ニ學齡兒童ヲ工場ニ雇傭スルコトヲ得ズト云フヤウナ意味ノ規定ガアツタ致スルト云ハナケレバナラヌト存シマス、所ガ先キホドモ申上ゲル通り「學齡兒童ヲ雇傭スル者ハ其ノ雇傭ニ依リテ兒童ノ就學ヲ妨クルコトヲ得ス」ト小學校令ニ書イテアルノハ、此規定ノ精神ハドウシテモ……

○男爵久保田讓君 委員長ニ御話イタシマス、法ノ精神ノ御説明ハ分シテ居リマスガ、今申シタ通り行政上ノ御處置ニ一向差支ナク學校令ノ就學ノ義務ヲ果サセルコトが出來ルト云フコトが明カニナレバ、ソレデ宜イ、色々御説明ノ趣意ハ分シテ居リマス

○政府委員（岡實君） ソレデ小學校令ノ唯今申上ゲマシタ三十五條ヲ、是カラ先キ各工場主ニ對シテ強行スルコトヲ怠ラヌヤウニシナクテハナラヌ結果ニナルト存ジマス、御承知ノ如ク唯今ノ所デハ各工場ニ於テ、各職工ノ名簿ヲ有シテ居ラヌ工場ガゴザイマス、從シテ或ル兒童ガ果シテ何歲デアルト云フコトモ登録イタシテ居リマセヌガ、併シ本法實施以後ハ總テソレ等ノコトニ付イテ工場主が責任ヲ有スルコトニナルノデアリマスカラシテ、自然學校ニ通ウテ居ル者ノ年齢其他ノ點ニ付イテ、總テ工場主ガ之ヲ明カニ知ルコトが出來マスカラシテ、小學校令ヲ強行シテ即チ雇傭ニ依シテ兒童ノ就學ヲ妨げテ居ルヤウナ場合ハ、必ズ是ハ摘發シテ義務ノ履行ヲ迫ルコトが出來ヤウト存ジマス、又之ヲ迫ルト云フコトハ農商務省ニ於テモ共ニ努メル考ヘゴザイマス、左様御承知ヲ願ヒマス

○鎌田榮吉君 唯今、久保田男爵ノ御尋ねハ現在ノ就學年限、義務年限……ソレ抵觸スルヤ否ヤト云フコトニ重キヲ置カレタヤウデアリマスガ、私ノハ就學義務年限ト工場ノ働く云フモノト一緒ニナリマシテモ、ソレハ差支ナイ、今ノ小學校令ナルモノヲ完全無缺ノモノトシテ、飽タマデモソレヲ動カスベカラザルモノ考ヘテ工場法ヲ作レバ、今ノヤウナ議論が起シテ來ルノデアリマス、斯ノ如ク工場法ノ如キ根本的ノ法ヲ造ルニ當テ教育ノ方ノ法律モ矢張リ之ヲ同時ニ考ヘナイト云フト、既定ノ法律ヲ根據ニシテ考ヘテ作ラヌト云フト、往々不都合が起シテ來ルノデアリマスカラシテ、二者者同一體トシテ考ヘルダケノ價値ハアルモノト思フ、之ヲサウ早ク急イテ拵ヘナケレバ急場ノ間ニ合ハヌト云フ程ノモノデナインデスカラ、モット教育ト工場ト云フモノヲ同時ニ考ヘテ法ヲ作ルト云フ必教育ノ方ノ法律モ矢張リ之ヲ同時ニ考ヘナイト云フト、既定ノ法律ヲ根據ニシテ考ヘテ作ラヌト云フト、謂ハユル工場法ト云フモノニナルベキモノハ十五年後トカ十七年後トカ云フコトデ、先づ是ハ關係無イコトニナシテ居リマス、重モニソレヲ除キマスト云フト、小サナ機屋トカ何トカ云フヤウナ小工場デアル、其小工場ノ人ノ雇入レノ年齢ハ如何トカ何トカ云フコトデアリマスカラシテ、謂ハユル少年保護法トカ云フヤウナモノニ結局ナシテ仕舞ヒハシナイカ、少年保護法ト云フコトニナシテ仕舞フヤウニ思ハレル、モウ一ツ言フト雇入取締規則ト云フコトニナリハシナイカ、職工雇入條例ト云フコトニナリハシナイカト思フ、一般ノ小兒婦女子ノ如キ孱弱ナル者ヲ法律ヲ以テ保護スルト云フコトニナルノデ、謂ハユル大工場ニ付イテノ規定ト云フモノハ少シモナイ、アツテモ是ハ皆當分延期ト云フコトニ是デハナシテ居ルノデアリマスカラ、ソレカラ第五條、第四條ト云フコトニ付イテ此ホド伺ヒマシタガ、第五條ノ三號ノ如キハ晝夜連續作業ヲ必要トスル特種ノ業務ハ、是ナドハ例ヘバ熔鑄業ノ如キ非常ニ烈シイ男子デナケレバ當ルコトノ出來ナイヤウナ部分ガアルヤウニ見受ケラレル、是ハ最モ殘酷ノコトが多イヤウニ見受ケテ居ルノデアリマスガ、ソレニ付イテ矢張リ十四歳未満、二十歳未満ノ女子云々ト云フコトガアリマスガ、成ルホド晝夜連續ハ必要アリマセガ、斯ノ如キ幼者或ハ婦女ト云フ者ノ未丁年者ヲ使フト云フコトハ、イフシ第四條ニ於テ夜業ヲ禁ズルト云フ必要ガアルナラバ第五條ニ於テ第三號ノ夜業ヲ

○政府委員（岡實君） ソレデ小學校令ノ唯今申上ゲマシタ三十五條ヲ、是カラ先キ各工場主ニ對シテ強行スルコトヲ怠ラヌヤウニシナクテハナラヌ結果ニナルト存ジマス、御

此孱弱ナル者ニハ許サナイト云フコトガ、一層必要ノヤウニ本員ハ考ヘル、其點モ一ツ同ヒタイ

○政府委員（岡實君） 全體ニ付イテノ精神トシテ肝要ナル部分が十五年後ニ延バサレテ居ル、其他ノ規定ハ單ニ小工場ノ方ニ適用サレルト云フ規定ガアル、其點ニ對スル御尋ネノヤウニ承知イタシマス、本法中ニ十五年後ニ施行ヲ延期イタシテ居リマスル簡條ハ、御承知ノ徹夜業禁止デゴザイマス、其他ノ點ニ十五年後ニ延期シテ居ル點ハ二點ゴザイマスルガ、併ナガラ是ハ現在ノ制限ヲ更ニ高メルト云フ方ノコトデゴザイマス、其事項ニ對スル制限ハ施行ト同時ニ行フ、併ナガラ其制限ノ程度ヲ十五年經タナラバ高メルト云フノデゴザイマス、結局十五年後ニ實施セラルモノハ夜業禁止ノミト申シテ差支ナイカト存ジマス、其他ノ規定ハ小工場ニ重モニ適用サルルヂヤナイカト云フ御尋子ノヤウデゴザイマスガ、併ナガラ各工場トモ大小ノ工場ニ通シテ適用ガアルノデゴザイマス、例ヘバ此第二條ニ致シマシテモ今日十二歳未満ノ者ヲ使シテ居ル工場ノ中ニハ、製絲業ノ如キ或ハ紡績業ノ如キ其他力織機ヲ用ヰテ居ル織物工場ノ如キ、日本ノ工場中ニハ寧ロ中以上ノ工場ニ屬スベキ場所ニ於テモ、矢張リ此幼少者ヲ賃銀が廉イガ爲ニ好シテ使フト云フヤウナ傾向が現在ハアルノデゴザイマス、隨シテ此十一歳未満ノ禁止ノ如キハ紡績業者又ハ製絲工場ノ持主モ舉テ是ハ喜バヌノデゴザイマス、ソレカラ第三條ニ於キマシテ十二時間ヲ超エテ使シテハナラヌト云フ事柄ノ如キモ、矢張リ中以上ノ工場ニハ苦痛ヲ感ズルノデゴザイマシテ、現ニ今日、大工場ノ標本トモ申スベキ紡績工場ノ如キモ、職工ノ交替ニ際シテハ時トシテハ十六時間十八時間ニ亘ツテ無理シテ使フト云フコトヲヤシテ居ル工場モ少ナカラヌ、其外或ハ製絲業ノ如キ紡織物業ノ如キ相當ノ設備ヲシテ居ル工場ト雖モ、其職工ノ織上ヶ成績が惡ルトイキハ矢張リ十二時間ヲ超エテ働く事實が現存トシテ居ルノデゴザイマス、是亦大小ノ工場ヲ通ジテ居ルノデ、其職工ノ織上ヶ成績が惡ルトイキハ矢張リ十二時間ヲ超エテ働く事實が現存トシテ居ルノデゴザイマス、是亦大小ノ工場ヲ通ジテ居ルノデゴザイマス、現ニ紡績工場ノ如キニ於テモ矢張リ三分ノ休暇、一時間ノ休暇ト云フコトハ與ヘテ居ルトハ申シマシテモ、併ナガラ職工ガ其間ニ任意ニ仕事ヲ始メルトイキハ工場主ハソレニ對シテ制止シナイト云フ現状デゴザイマシテ、表面上調査シテ見テ一時間ノ休暇ヲ與ヘルト思シテ居ルト實地ハ然ラズ、職工ガ勝手ニヤルノハ仕方ガ無イト云フヤウナ有様デ、工場主が甚ダ無責任ナコトヲ言シテ居ルヤウナ現状デゴザイマス、故ニ此工場ノ全部ヲ通シマシテ總テ大工場中工場トモニ必要ナル制限ヲ受ケルノデゴザイマスガ、併ナガラ其苦痛ヲ感ズル程度ハドウカト申セバ大工場デハ比較的規律ガ立テ居リマスカラ、ヤラウト思ヘバヤラレヌコトハ無イノデアリマスケレドモ唯ソレヲヤシテ居ラヌノガ事實デアリマスカラ、此規定ニ依シテ是非ヤラセラレルト云フコトニナラウト存シテ居リマス、ソレカラ第五條ノ三項ノ如キハ、ナカ／＼是ハ身體ヲ勞スル仕事デアルガ、之ニ婦女幼少者ヲ使フノハ如何デアルト云フ御尋ネデゴザイマシテ、ソレニ對スル御答ヘト致シマシテハ、晝夜連續作業ヲ必要トスル特種ノ事由アル業務ハ比較的身心ヲ勞スルト云フ點ニ於テ全ク條件ヲニシテ居リマス、此場合ニハ職工ハ二組以上ニ分シテ交替シテ就業サ

セルモノデナケレバナラヌト書キマシタノデゴザイマス、一ト組ノ職工が晝夜連續シテ作業ヲヤル場合ニハ此適用ノ除外ハ受ケナイコトニナルノデゴザイマス、併シ是モ其仕事ニ若イ者ヤ婦女ヲ使ハセナイト云フ理由ハ如何ト云フ點ニナリマスルト、前回ニモ申シマシタ通り、サウ云フ仕事ハ工業自體ニ於テ連續シテヤラナケレバ殆ド成立ツテ行カヌト云フ位ノ必要ヲ有ツテ居ル事業デゴザイマスカラ、單ニ諸ケヲ多クスル爲ニ晝夜連續シテヤルト云フ仕事トハ、ドウシテモ其取扱ヒヲ一ニスル譯ニ參ラヌノデゴザイマス、是ハ矢張リ其事業ノ性質ニ從ツテ多少餘裕ヲ見テヤラナケレバナラヌト云フ點カラ致シマシテ、第三項ニ掲ゲタノデゴザイマス、併ナガラ此方ノ仕事ニハ紡績トカ織物トカ申シマス織維工業其モノニハ、多ク女子若クハ年少者ヲ使ツテ居リマス、織維工場等ハ多數ノ職工ガアツテ成年ノ男工が從事シテ居ルノデゴザイマス、併ナガラ時トシテハ僅ニ女子ヲ使フコトモゴザイマス、又斯ウ云フ作業ニ職工ヲ訓練サセル爲ニモ幼女ノ職工ヲ使フコトが起ツテ參ツテ居ルノデゴザイマス、其點ヨリシテ假リニ之ニ夜業ヲ許シマシテ、紡績業ニ夜業ヲ許シマシテモ、紡績織物ニ夜業ヲ許スガ如ク、多數ノ女子多數ノ幼少者ニ於テ徹夜業ヲ許シマシテモ、府ハ考ヘテ居リマセヌノデ、事業ノ性質上成年男工ガ本位デ、ソレニ補助的ニ女子及幼少者ガ使ハレルノデアリマスカラ、ソレハ除外シテ置カナクテモ害ハ無イ、他ノ織維工業ニ許スノトハ全ク同一ノモノデナイト云フコトニ政府デハ考ヘテ居リマス

○鎌田榮吉君 第七條ノ「毎月少クトモ一回ノ休日ヲ設ケ」又「第五條第一項第二號ニ該當スル場合ニ於テハ少クトモ四回ノ休日ヲ設ケ」トアリマシテ、是ハ先づ當然ノコト、思フノデアリマス、然ルニ今日地方ノ工場ナドニ參ツテ見マスト、恰モ其工場ハ圓滿ニ行シテ居ツテ決シテ虐待等ノコトハ無イガ、之ヲ法律ヲ以テ休日ヲ定メテ其日ニハ自由ニ解放シテ、若イ女子供ガ勝手ニ出歩クト云フコトニナリマスト云フト、品性上ニ大ニ因ルコトガアルト云フコトヲ聞キマシタコトガゴザイマス、ソコデ或ル工場ハ其日ニ限ツテ何カ御神樂ラヤルトカ、芝居ノヤウナコトヲヤシテ居ル所ガゴザイマス、併シワレハ先づ今日ノ工場主ノ考ヘテヤツテ居リマスコトデ、是が法律上明確ニ其日ニハ休ムト云フコトニナリマスト、田舎デハ別段ニ見ル物モ無シ又行ク所モ決マジテ居ランイモノヲ、唯漫然ト解放シテ遊バセルト云フコトニナルト色ニ弊害が起ツテ到底人ノ子供ヲ預シテ世話ヲシテ父母ニ安心ヲ與ヘルト云フコトハ出來ナイ、ドウモアノ工場へ行クト種々ノ惡ルイコトヲ覺エ、謂ハユル墮落スルト云フコトヲ申シマス、成ルホドサウデアリマセウト云フコトガ澤山アリマス、ソレデ甚ダ困ルノデゴザイマス、ソレデ休業ト云フコトハ薰陶上甚ダ困ル、殆ド自分ノ小供ノ如クニ多數ノ少年及妙齡ノ女子ヲ預シテ父母ヲ安心サセテ居ルモノガ、若シスノ如キコトニナルト、安心シテコトコロヘ置クコトが出來ナイト云フヤウナ事情ガアリマス、其邊ニ付イテハドウ云フ御考ヘヲ御有チニナツテ居リマスカ

○政府委員(岡實君) 其點ニ付キマシテハ、多少御説明ノ如キ弊害が此休日ヲ與ヘルコトニ依ツテ生ズルコトハ承知イタシテ居リマス、併ナガラ休日ヲ與ヘルコトニ因ツテ生ズル精神上及身體上ノ疲勞及ソレニ原因スル所ノ健康障害、竝ニ自分で自儘くニ工場ヲ休ミ若クハ結局ツラクテ飛出ス、斯ル弊害ハ無クトモ自ラ其所ニハ居ラクナッテレハ警視廳デ管轄シテ其通リデゴザイマスカラ、若シモ地方長官ト云フコトコトニ因ツテ生ズル工業上ノ損害、ソレ等ノモノヲ比較イタシテ見マスルト、今鎌田サンノ

御説ノ如キ弊害モ全ク無シト斷言スルコトハ出來マセヌニシテモ、其輕重ヲ比較シテ見ルト、一方ノ利益ハ他ノ方ノ弊害ニ比シテ優サルト云フコトヲ考ヘテ居リマス、而シテ其弊害ハ全然免ルベカラザル弊害ニアツテ如何ナル手段ヲ施スモ豫防シ得ザルカト云フニ、是ハ工場主ノ考ヘ一ツデ十分ニ豫防が出來得ルト認メマス、現ニ少シク思慮ノアル工場主ハ休日ニ女子供ヲ外ニ出ス際ニ決シテ一人デハ出サヌ、必ズ友達ト一緒ニ行く、而シテ友達ノ中ニ相當年配ノ考ヘノ有ル人ヲ監督者トシテ付ケテヤルト云フヤウナコトハ現在ヤツテ居ルノデアリマス、而シテ外出ヲ必ズ許サナケレバナラヌト云フモノデハナクシテ、斯ル場合ニハ外ニ出スコトニ依ツテ生ズル弊害ヲ成ルベク少ナクスルガ爲ニ思慮アル工業者ハ工場内ニ色々ノ設備ヲ設ケ、其外或ハ小學校ノ教師トカ、若クハ所ノ坊サントカ、少シク氣ノ利イタ工場デハ或ハ落語家ト云フヤウナ者ヲ聘シテ參ツテ、色々ノ或ハ歴史上ノ話ヲセタリ、謂ハユル爲ニナル話ヲシテ成ルベク外ヘ出ズシテ、内デ休日ヲ送リ得ルヤウニヤツテ居ルノセ、現在少ナカラヌノデアリマス、將來此工場法が實施ナリマシタ既ニハ、工場ノ弊害ヲ防グト同時ニ、一方デハ行政上成ルベク職工ヲ慰安シ、且ツ之ヲ向上セシムルヤウナ方法ニ付イテ農商務省ハ必要ナル指導ヲナサナケレバナラヌモノト信ジテ居リマス、ソレ等ノ者が目的ヲ達シマスレバ今御話ノ如キ弊害ハ大部分、之ヲ除去スルモノト確信イタシテ居リマス

○副委員長(桑田熊藏君) 此際、皆サンニ御諮リ致シマスガ、調所男爵ハ委員會ニ參シテ質問モシタリ意見モ述ベタイト云フコトデアリマス、許可シテ差支ヘゴザイマセヌカ(「差支ヘアリマセヌ」と呼フ者アリ)

○男爵調所廣丈君 過日、本會議ニ於キマシテ私が質疑ヲ致シマシテゴザイマス、トコロガ御答辯デゴザイマシテ、其御答辯デハ監督機關ノ即チ行政機關ノ統轄者ハ誰デアルカト問フタラバ、矢張リ從來ノ如ク地方長官デアルト云フ御答ヘテゴザイマシタ、成ルホド地方長官ハ警察モ持ツテ居ラレバ手傳モゴザイマス、御取締ハ能ク出來ルガ、併シタダ一タビ地方長官ト言ハレルト、東京府ノ如キハ即チ地方長官ト申シマスレバ、東京府知事ニナツテ參リマス、丁度御案内ノ通り警察上ノコトハ警視廳ニ御任セニナツテ居ルノデアリマス、タゞ一概ニ地方長官トパカリアツテハ實際困マリハスルマイカト私ハ存シマスルカラ、成ルホド地方長官デ宜シイデゴザイマスルガ、タゞ東京府ハ警視總監ト云フ斯ウ云フコトニ判然ニ御達シニナルヤウニ致シタイト思ヒマス、タゞ東京府デハ成ルホド岡サンノ御説明ノ通り警察機關ヲ補助スル積リテアル、斯ウ仰シャイマスカラ、東京府知事ハサウモムヅカシカラウト思ヒマスル、今日警視廳デヤツテ居リマシテサヘモ、ナカク、容易ニ行クモノデゴザイマセヌ、私が先日モ申シマス通り、私ノ鄰地ノ堀堀會社ノコト、云フモノハ、私ハ非常ナ困難ヲシマシテ、家モ何モ震動シテ晝夜ヤラレマシテ、ドウモ實際耐マラナイモノデゴザイマスカラ、警視廳ニ歓願シテ漸ク一部分ヲ停止シテ貰ツタ、ソレカラ後三年ヲ經テ漸ク移轉スルヤウナコトニナツカト覺エテ居リマス、誠ニ困難ナモノデゴザリマス、ソレハ警視廳デ管轄シテ其通リデゴザイマスカラ、若シモ地方長官ト云フコト、東京府知事ナドモ此原則ニ依リマシテ……誠ニ工場ハドウカ知リマセヌケレドモ、其接

シテ居ル人民ハ誠ニ困リマス、デゴザイマセウカラ、是ハ矢張リ東京府ハ警視廳ガスルコトニ御改正ニナラムコトヲ希望イタシマスカラシテ、之ヲ委員諸君ニ御話ヲ申上ゲテ必ズサウ云フコトニナリタウゴザイマスル、タゞ其一ツノ會社ガゴザイマスルト、其事業ノコトヲ願シテ許可ヲ得テスル、斯ウ云フ事柄デゴザイマスルガ、時トシテハ許可ヲ得ズニ機械ナドヲ据付ケテ、或ハ工場ニアルベキモノダカラト云フヤウナコトデゴザイマス、即チ私ノ近所ノ小山町三番地ニゴザイマス、掛端會社が今移轉シテ居リマスガ、其跡ニチヨットシタ自ダカラト云フコトデゴザイマシタ、此頃ニナリマシタ所ガ大キナ機械が組立テ、ゴザイマシテ、ノ覆轍ヲ踏ムヤウナコトガアツテハ困ルカラト言ヒマシタラ、警視廳デモ能ク御承知ニナツテ居リマシテ、イエソソナ事ハアリハシマセヌカラ、唯チヨット修覆スルヤウナコトヲスル所ダケレマシタ所ガ、果シテ許可ノ無イモノヲ組立テ居リマスト云フヤウナ譯デゴザイマス、サウ云フヤウナコトガゴザイマシテモ、警視廳ガゴザイマスルシ、警察署モゴザイマスルシ、警察分署モゴザイマスルシ、交番所モゴザイマスルカラ、直グニツレガ發覺シテ分リマスケレドモ、是ガ若シモ東京府ナドテ、之ヲ監督シテ居ラレマスルモノナラバ、一ツノ役所カナニカニ向テ斯ウ＼デアルサウダト云フト、ソレカラ警察ニ行ツテ成ルホド之ヲ御頼ミニナルデハゴザイマセウケレドモ、ナカ＼警視廳デ管轄シテ居ラレルヤウナコトニハ逆モ行クマイト思ヒマス、農商務大臣ハ前キニ警視總監ヲシテ居ラシャツタコトデアリマスカラ、能ク其情實ハ御覽ニナツテ御承知ノコトデゴザイマスカラ、之ヲドウツ東京府ハ：：他ハモウ地方長官テ宜シウゴザイマセウケレドモ、東京府ハ別ケテサウ云フ名目ヲ設ケラレマシテ、地方長官ト云フノヲ警視總監ト云フコトニナリタイト思ヒマスカラ、ソレダケノ意味ヲ申上ゲテ何卒ソレガ行ハレマスルヤウニ致シタク、御参考ニ之ヲ申上ゲマス

○鎌田榮吉君 尚本此年齢ノコトニ付キマシテ第二條ノ第一項ニハ或ル場合ニ實際條件附デ以テ十歳以上ノ者ニ就業ヲ許スト云フコトニナツテ居リマスルガ、例ヘバ斯ウ云フ場合ニハ如何ナモノデゴザイマセウ、例ヘバ或ル仕事ニ鱗寸箱ヲ貼ルトカ云フヤウナコトニナリマスト、十歳ドコロデハナイ、八歳九歳ノ者モ行ツテ勤イテ居ル、併シ其勤キタルヤ殆ド子供ガ手遊ヲ持ツテ遊ア位ノモノデ、時間モ隨意デアル、隨意ニ自分ノ行キタイ時ニ行シテ幾ラカ貼シテ來レバ……十貼レバ五厘吳レルト云フコトデヤラシテ居ル者ガ、最寄リ最寄リニ場所ヲ設ケテ、其所ヘ近所ノ子供ガ行ク、行キタイトキニ行ツテヤラシテ來ルト云フヤウナ工合デ、極廉イ賃錢ヲ拂ッテ、ソレデヤラセテ居ルト云フコトニナツテ居ル、併シソレハ十五人以上ニナレバ工場ト云フコトニナルノデゴザイマスカ、ソレデモ矢張リ此法案ハ全ク十歳以下ノ者ハ一切此工場ニハ入レナイト云フコトニナル御精神デアリマスカトニ居リマス、併シ今御話ノ八九歳ノ職工ハ極メテ少數デゴザリマシテ、工場主ニ取ツテモ〇政府委員（岡實君） 御見解ノ通リデゴザイマス、燐寸ニ付キマシテハ唯今一万六千七百四十九人ト云フ職工ガ從事イタシテ居リマス、此中ニ十二歳未滿ガ一千八十二人デ、此一千八十二人ノ中ニハ十歳以上ノ者が多數ヲ占メテ居ルコトヲ確認イタシテ居リマス、併シ今御話ノ八九歳ノ職工ハ極メテ少數デゴザリマシテ、工場主ニ取ツテモ實ハ餘リ有難クナノテ、寧ロ邪魔ニナルト云フ方ノ側アアルト云フコトヲ申シテ居リマス、

○男爵久保田讓君　私ハ此細カイ事ニ付イテハ別ニ疑ヒヲ有チマセヌ、農商務省ニ於テ數年來種々ノ方法ヲ盡サレテ御調査ニナツタコトニアリマスルカラシテ、定メテモウ遺算トサウ云フヤウナ大體ノ御趣意ニアリマスガ、凡ソ法ヲ設ケルニハ必ズ此法ヲ設ケル所ノ必要已ムベカラザル所ノ理由ガ無クテハナラヌト存ズルノデゴザイマス、工場法ヲ御制定ニナルノハ、農商務大臣ノ御演説ニ依ルト工業トシテ健全ナル發達ヲセシメル爲ニ工場法ヲ設ケルノデアル、一口ニ申ストサウ云フヤウナ大體ノ御趣意ニアリマスガ、凡ソ法ヲ設ケルニハ必ズ此法ヲ設ケル所ノ達ヲ希望スルト云フコトハ、是ハモウ何時モ必要ノコトニアリマシテ、特ニ此工場法ヲ設ケルタメノ特別ノ理由ト云フモノハ無イグラウト存ズルノデアリマス、テ此工場法ノ各條ヲ見マシテモ、重モニ職工ノ保護、幼者、竝ニ婦女ナドノ保護ト云フコトガ重モナル點ニナッテ居ルノアリマシテ、私ハ委シク存ジマセヌケレドモ、歐羅巴諸國ナドテ此工場法ヲ行ハレルコトニナッタノハ、種々ノ原因モアリマセウケレドモ、色々此工場ニ弊害ガ實際アッテ幼女ヲ……幼年ノ子女ヲ激使シタリ、又衛生上ニ非常ナ害ヲ及ボシタリ、又教育上ニ不完全ノコトガ有シタリ、風紀上ニ於テモ忽セスベカラザルコトガ有シテ、非常ナ社會ノ喧マシイ問題トナッテ、ドウシテモ是ハ工場法モ設ケテ取締ヲシテ行カナケレバナラヌト云フ必要ガアッテ、此工場法ト云フモノハ始メテ生レテ來タモノニアラウト、私ハマア存ズルノアリマスガ、我國ニ於キマシテハ、此工場即ち一般ニ工場ト云フモノハ、近來西洋ノ物質的文明ニ進歩ニ依シテ、紡績ナリ、其他ノ事が機械デ製作スルヤウニナッタ爲ニ、機械工場ト云フモノが近來俄ニ發達シテ來マシタニ依シテ、工場ト云フモノハ多クハ機械工場……大キナルモノハ斯ウ云フモノニアラウト思フ、其他マア小サイ工場モ段々アリマスガ、兎ニ角實際ニ於テドウシテモ此工場法ヲ以テ取締ラナケレバ、衛生上ナリ、教育上ナリ、風紀上ニ於テ等閑ニ付スルコトハ出來ヌ、等閑ニ付スコトハ一日モ出來ナイト云フコトノ必要ニ迫ラレタト云フコトノ事實ハ、ドウ云フコトニアリマスカ、或ハ地方長官ナドヨリ頻ニ此事ニ付イテ中央政府ニ向シテ建議上申ナドモアシタノアリマスカ、又一方ニハ工業組合或ハ會議所ト云フヤウナモノナリ、ソレ等ノ向キヨリ頻ニ政府ニ向シテ此都合アルト云フヤウナコトハ、折々新聞デ見タコトハアリマスガ、未ダ工場ニ於テ、同頻々サウ云フコトヲ申出デタノアリマスカ、此間ノ農商務大臣ノ御演説ヲ見マスレバ、農工商高等會議ナルモノカラ建議ヲ致シタト云フコトガ始マリデアリマシタ或ハ小ナル……小サイ工業ノ會社ナドニ於キマシテ幼少者ヲ激使シ、甚ダ虐待シテ不都合アルト云フヤウナコトハ、折々新聞デ見タコトハアリマスガ、未ダ工場ニ於テ、同盟罷工ナドガ頻ニ起シテドウシテモ此工場ト云フモノハ何カデ取締リデモシナケレバ、職工ヲ保護スル所ノ法モ出來ナケレバ、此工業ノ發達ヲ妨ゲルト云フ甚シイ弊害ト云フモノヲ、未ダ私ノ見聞スル所デハ、大感ズル所ガ僅カト思フヤウナ心持致スノアリマス、

ソレ故ニ此工場法ヲドウシテモ設ケナレバナラスト云フコトノ必要ナル理由ト云フコトニ付キマシテ、事實ニ付キマシテ、農商務次官カラデモ御説明ヲ伺ヒタイ
○國務大臣（男爵大浦兼武君）先日本院、貴族院ノ本會ニ於テハ大體ノ説明ヲ致シマシタガ、尙ホ唯今久保田男爵ノ大體ノ御質問、即チ我國ニ工場法ヲ設ケナレバナラスト云フ此精神、必要ナル精神ハドウカ、ソレハ私ノ一體ノ考へハ元ト此日本ノ工場ニ於ケル昔カラノ習慣ハ、殆ド工場主ト職工トハ大キク言ノト君臣、小サク言ノト主從ノ關係ノ美風ガアルカラ、成ルベク其美風ヲ存スルヤウニ致シ、互ニ昔ノヤウニ堅イ意氣ヲ以テ公徳ヲ尊重シテ行ケバ、何ゾ必シモ法律ヲ設ケルニハ及バヌノデアル、大體斯ウ云フノガ精神デアル、然ルトコロ御承知ノ通り維新以來段々文物制度其他商工、大體總テ西洋ノ輸入スル所トナシテ、而シテ總テ文明ノ美イ所ダケ這入シテ來レバ宜イケレドモ惡ルイ事が追ニ這入シテ來ル、サウシテ見ル怖ベキ同盟罷工トカ何トカ云フモノモ、是ハドウシテモ這入シテ來ルコトヲ、幾ラ防イデモ免レナイカモ知レナイ、テ若シ歐羅巴ノヤウニ盛ニ此同盟罷工トカ何トカ云フモノガ起シテ、サア、モウ逆モ堪マラヌカラ法律ヲ作ツテ之ヲ壓迫シヤウト云フコトハ、既ニ遅イカラ、成ルベク社會改良ノ爲ニ早クサウ云フモノノ口實ノ出來ナイヤニ、第一ニ第二ノ國民タル所ノ幼年者トカ婦女トカ云フ者ヲ先ツ以テ保護スルト同時ニ、工業主ヲ保護シテ行カナクテハナラナイト云フ所カラ、大體ノ此法ノ制定ヲ考ヘタノト、又日本ニ於テハ曩ニ久保田男爵ノ御話ノ三十一年ニ農工商高等會議ト云フモノ工場法ノ制定ヲ必要トスルト云フコトヲ決議シテ後、衆議院ニ於テ或ハ工場法ノ制定ノ建議ヲシ、或ハ其質問モシ度ニ迫ラレテ居ルノデ、ソレがマア公ケナル所ノ場所ニ於テハ、先ツ以テ衆議院ニ於テ建議シ、或ハ質問シテ、イツ工場法ヲ制定スルカト云フヤウナコトヲ度ニイタシマシタ、年ハ能ク覺エマセヌが書イタ物がゴザイマス、而シテ極近來テハ昨年開カラレタ所ノ生産調査會、此工場法ノ制定ノ必要ナルコトヲ建議ニナリマシタ、斯ウ云フコトガアシテ別ニ此各府縣知事カラ建議ヲシタカ、總テ地方官會議ナドテ申合ハセテ建議シタカ云フコトハ覺エマセヌ、是ハ多分無カツタラウト思フ、サウ云フヤウナコト、ソレカラ内地ニ……日本國內ニ於テ工場法ノ制定ヲスルト云フニ實ハ工業主ノ方ノ保護ヲシナクテハナラヌ箇條モアル、又或ハ穀物工業ヤ何カノ所ニ於テ女ヲ倉ノ中ニ入レルトカ云フ種々ノ弊害ガアリ、種々ナ原因デ以テ、ドウシテモ是ハ先ツ以テ大體ダケダモ拵ヘテ置カナクテハナラヌト考ヘタノデ、コレガ以上ノ大體ノ意見アゴザイマスガ、之ニ付イテマダ詳細ニ小サイコトヲ申上ゲタナラバ、斯ウ云フ必要ガアル、ア、云フ必要モアルト云フコトモゴザイマセウガ、免ニ角歐羅巴ノ良イコトモ惡ルイコトモ這入シテ來ルカラ思想ヲ有シテ來ラレテハ困ル、何モカモ歐羅巴ノ良イコトモ惡ルイコトモ這入シテ來ルカラシテ良イコトハ採シテ、惡ルイコトハドウシテモ防ガウ、故ニ此日本ノ今制定シテ居ル所ノ工場法ハ、敢テ歐羅巴ノ風ヲ全ク真似タノデハナイ、是ハ向フノノ真似ルト云タラバ大變ナコトガ起ルカラ、日本ハ日本流デヤラナクテハナラヌ、全ク適合スル所ノ現状ニ適スル所ノモノデナクテハナラスト云フ精神デアタノデゴザイマス、マア大體ソレダケ申上ゲテ置キマス

○男爵久保田讓君 唯今、農商務大臣ノ御説明デ、御趣意ハ……大要ノ御趣意ハ分リマシタガ、サウ云フ御趣意テアレバ至極其御趣意ハ誠ニ結構デアルト思ヒマスガ、

ソレニ付イテ又疑ヒヲ生ズルノハ、丁度第一ニ初メニ御話ニナリシタヤウニ、日本ノ工業職工ト申スカ、即チ雇フ者ト雇人トノ關係ハ他ノ國トハ達ヒマシテ、他ノ國ニ例ノ無イ一種ノ美風ガアシテ、殆ド此雇人雇主ト云フモノハ、先刻モ農商務大臣ノ御話ノアツタヤウニ君臣ノ關係デアル、又ハ主從ノ關係デアルト云フヤウナ、情誼ヲ以テ雇人被雇人ノ關係ニナシテ居リマス、ソレデマア工場ハ勿論、總テノ我ミノ家ニ使フ所ノ僕婢ニ至テモ其通リノコトデアリマシテ、歐羅巴ナドノ雇人被雇人トハ、マルテ違シテ全ク、君臣、主從ト云フヤウナ關係ヲ以テ、サウ云フ情誼ニ依シテ成立シテ居ル、之ヲ根本ニ溯レバ即チ日本ノ家族制度ノ根本主義カラシテ、總テノ事が組織サレテアルト云フヤウナ實際デアルコトハ唯今農商務大臣ノ御話ノ通りニ私ドモ存シテ居ルノデゴザイマス、ソコデ斯ウ云フ工場法ヲ設ケラレテ、何歲以上ハ使役スルコトが出來ヌトカ、或ハ何時間目ニハ何分休マセルトカ、何週間目ニハ何日休ムトカ云フヤウナ法デ、全ク其權利義務ト云フヤウナコトバカリテ、雇主ト雇人トノ間ノ關係ヲ、法律ヲ以テ規定スルト云フヤウナコトニナツタナラバ、先刻來御話ノアツタ日本ノ最ヨ美風トスル所ノ雇人ト雇主トノ間ノ關係、主從ト云フヤウナ關係ハ漸々次第ニ無クナシテ仕舞ツテ、總テ歐羅巴ノヤウナ風ニ權利義務ト云フヤウナコトニナツテ、他ノ情誼ト云フコトハ顧ミヌ、サウシテ日本古來ノ美風ヲ失シテ仕舞ヒハシナイカト云フコトガアル、ソレヲ工場法ノ反對意見トシテ私ドモナド縷々意見ヲ書イテ持シテ來タ者モアルノデアリマス、是モ私ハ一理アル、意見ト見マシタノデアリマスガ、併ナガラ先刻モ申上ゲル通り、今日ノ工場ト云フモノハ古來ノ工場トハ違ヒマシテ、紡績機械等ノ工場ニ於テハ數千、大キナモノハ數万ノ人モ使役シナケレバナラヌト云フヤウナ大キナ工場モ出來テ來ルノデアリマスカラ、總テ普通リノ古來ノ君臣主從ノ關係ヲ以テ德義ニ互ニ訴ヘチャルト云フダケデハイケマイト存ズルノデアリマシテ、即チ今農商務大臣ノ御話テハ、此立案ノ精神ハ成ルベク歐羅巴ノ弊害ノアル所ハ採ラズシテ、其美ナル所ノミヲ採タノデアル、斯ウ云フ御精神カラ出テ居ルヤウデアリマスカラ、サウ云フ御精神デアレバ敢テ不都合ハナイカモ知レマセヌ、ソレカラ又ドウシテモ一週間ニ何日休ムトカ、一日ニ何時間ヤルトカ云フコトハ、勢ヒ此法ヲ決メル以上ハ決メケレバナラヌカモ知レマセヌガ、之ガ爲ニ從來ノ雇人雇主トノ關係ニ影響ガ及シテ來ルカ來ナカト云フコトハ、此立法ノ初メニ於テ政府ニ於カレマシテモ、又當議院ニ於テモ、餘水ド考慮ヲ費ヤシテ置カナケレバナラヌ、此工場法ノ出タ爲ニ、自然ニ世間一般ノ雇人雇主ノ権利義務ニ關係ガ及シテ、我ミノ家庭ノ下女下男ニ至ルマテ、一日ニ何時休マンケレバニカヌトカ、一箇月ニ何日間休暇ガ無ケレバイカヌトカ、是ハ自分ノ権利デアル、此法律ヲ以テ斯ウ云フコトガ制定セラレテ居ルモノデアルカラ、我ミ雇人ト云フヤウナ者モ同ジシテ良イコトハ採シテ、惡ルイコトハドウシテモ防ガウ、故ニ此日本ノ今制定シテ居ル所ノ此美風ヲ損スルト云フコトガ萬一アツヘ、將來甚ダイカヌコトニ思フテ、實ハ御質問ヲ致シタノデアリマス、ソコデ今ノヤウナ御精神カラ言ノト、此第一條ニ「本法ノ適用ヲ必要トセサル工場ハ勒令ヲ以テ之ヲ除外スルコトヲ得」ト書イテアル、ソレカラ其工場ハ如クサウ云フ風デナケレバナラヌト云フヤウナコトデ、雇人雇主トノ間ニ種々ノ事が起シテ來テ、此美風ヲ損スルト云フコトガ萬一アツヘ、將來甚ダイカヌコトニ思フテ、實ハ御質問ヲ致シタノデアリマス、ソコデ今ノヤウナ御精神カラ言ノト、此第一條ニ「本法ノ適用ヲ必言ヘバ私等ノ見ル所ニ依レバ、本法ノ適用ヲ必要トセザル工場ニハ、今ノ世間ニ立派ナ

從來ノ工場ガアリハシナイカ、即チ主從ノ關係ヲ有ズ、雇人雇主ノ間ノ關係が誠ニ良
イ習慣ヲ以テ成立シテ、サウシテ何等ノ不都合モナケラベ、ソレカラ何等ノ苦情モナイ、
サウシテ衛生上ニモ、教育上ニモ、風紀上ニモ何等ノ障りガ無クシテ、立派ニ成立シテ
居ルト云フ工場ハ、私ハ世間ニハ皆無デハナイト思フノアリマス、若シサウ云フモノガア
ルナラバ、則チ此本法ノ適用ヲ必要トセヌ工場ト云フモノ、中ニ、サウ云フモノコソ這入ッ
テ、サウシテ保護ヲセラレル、斯ウ云フコトが最モ大切ナコトデハナイカ、唯其危險テナイ
工場ノミヲ取除ケテアルト云フ、斯ウ云フコトハ少シ農商務大臣ノ御立案ノ精神トハ矛
盾シテ居ルト云フ疑ヒラ私ハ懷クノデアリマス、之ニ付イテハ如何ナモノアリマセウカ
○國務大臣（男爵大浦兼武君）先刻申上ゲマシタノニ少シマダ私ノ考ヘテ居ルコトガ
残シテ居リマシタガ、何分昔ノ工場、職工ノ數ト云フモノハ僅々タルモノデ、今ヤ既ニ七
十万人ノ職工、一万五千有餘ノ工場アリマス、其種類ハドウカト云フト、千差萬別
デアル、ソコデソレヲ纏メテヤルノニハ、丁度御話ノヤウナ良イモノモアリマセウ、或ハ大キ
ナ紡績會社ノ如キハ、學校モアリ、或ハ慰安ノ爲ニ芝居モアリ、或ハ物ヲ販賣スル其職
工ニ對シテ工場内販賣組合ノ如キモノヲ設ケテヤツテ居ル、ソレハ實ニ申分ノナイ組織
ニナシテ居ル所ガ多々アリマス、然ルトコロ其點ニ行クト皆ナ夜業ト云フモノヲヤツテ居ル
カラシテ、夜業禁止、大キナ紡績會社ヤ何カニハ夜業禁止ヲヤラナケレバナラスト云フ問
題が衛生問題、ソコデソレヲ十五年以内延期スル、斯ウナシテ居ル、ソコデ主從ノ關係
ヘテ居リマス、ソレハ其工場主ノ注意テ以テ、此主從ノ關係ト云フモノハ始終ツケテ行
シテ、ソレテ此工場法ヲ實行スルニ當ラテハ、工業主ニ篤ト訓諭ヲシテ、訓諭ノ文面ヲ
権利義務ニ關係シテ來ル、成ルベク工場主ハ自分ノ子供ヲ坂フヤウニ恩愛ヲ以テ坂ハナ
ケレバナラスト云フコトニシタイ、然ルトコロ斯ウ云フコトヲ能ク聞イテヤツテ吳レル者バカリ
ハ今ノ日本ニハ無イカラシテ已ム得ズ法律ヲ以テ行カナクテハナラスト云フ考ヘテアッタ
ノテ其邊ノコトハ、ナカニ其實行ニ當ラテムカシイト思ウテ居リマスが、兎ニ角古來ノ
美風ヲ存スルダケ存シテヤルスウ思フテ居ルノデス、……今ノ第一條ノ問題ハ政府委員
カラ説明ヲ致セラマス

○男爵久保田讓君 私ハモウ少シ申上ゲテ置キマスガ、農商務大臣ノ御精神ハ能ク
分シテ居リマスガ、私モ大キナ工場ナドモアリマスカラ法無シニヤルト云フコトハ出來ヌト
考ヘテ居リマス、數千居ル職工、數万居ル職工ニ向シテハ何カ法律無シニハイクマイト
思シテ居リマスガ、唯併シ日本ノ在來ノ小サイ工場テ此美風ヲ存シテ成立シテ居ルノデアル
ヒマス、サウ云フモノハ小サイ工場デハアルガ、古來ノ美風ヲ存シテ成立シテ居ルノデアル
カラ、ソレヲ必シモ此法テ壞ハシテ仕舞ハナクテモ宜カラウト私ハ思シテ居ル、ソレハ先刻
モ申上ゲタ通り、意見ヲ申シテ寄越シタ中ニモ書イテアリマスガ、其人ハ巖手縣ノ人ニア
リマスガ、サウ云フ美風ヲ存シテ居ル少サイ工場ガアルト云フコトハ、農商務次官ナドハ
方々地方長官ナドヲナサツテ歩カレタノデ私ハ御承知デハナイカト思フカラ、其事實ヲ伺
ヒタク、農商務大臣ノ生レラレタ地方ニモ、サウ云フ美風ガ存シテ居ルト云フコトデアル、

レバ、是ハ固ヨリ刑事問題ニナシテ相當ノ處分が出來ルノアリマスケレドモ、ソコマデニ行カヌ所ノ取締ト云フモノハ餘ホド困難ヲ感ジテ居ルノデ、是ハ工場法ノ今回ノ規定が實行セラレルコトニナリマシタナラバ、ソレ等ノコトニ付イテハ餘ホド地方長官ハ取締ノ途ガ付クアラウト考ヘテ居リマス、ソレカラモウ一ツ雇主ト雇人トノ關係ノ美風ト云フコト

ノ保存ラスルト云フコトハ固ヨリ御意見ノ通リテ、ドウシテモ努メナケレバナラヌコト考ヘテ居リマスガ、今回ノ工場法ノ規定ノ範圍内、即チ原案ハ「十人以上」トアッタノヲ「十五人以上」ト今度改正ニナリマシタガ、十五人以上ト云フ職工ヲ使ツテ居ルヤウナ工場ニナリマシテハ、唯今御話ノヤウナコトハ地方ニハ、ソンナニ餘計ハナイデハナイカト考ヘテ居リマス、多クサウ云フ美風ノ存シテ居ルノハ十五人以下ト云フ家庭的ノ工業ヲヤツテ居ル、若クハ農業ノ副業トシテヤツテ居ルト云フヤウナ所ニ、サウ云フ所ガ餘程マダ行ハレツ、アルカト存シマスガモウ既ニ十五人以上ノ職工ヲ使フト云フコトニナルト、純粹ノ工業組織ニナツテ來テ、矢張リ今御話ノヤウナコトハ地方ト雖モ十五人以上ノ職工ヲ使ツテ居ルヤウナ工場ト云フモノハ餘計ナイヤウニ考ヘマス、サウ云フモノハ殆ド純粹ノ工場ニナツテ居ラテ全ク年季奉公デ職工ヲ雇ウテ來テ、ソレガ相當ナ年季ノ勤メラスレバ、ソレカラ先キヲ見テヤルト云フヤウナ風ハ今日ノ地方ノ狀態トシテハ、モウ餘計ナイカト云フヤウナ觀察ヲ致シテ居リマス、サウ云フ美風ノ存シテ居ルノハ工場法ノ支配ヲ受ケナイヤウナ十五人以下ノ家庭的、若クハ農業ノ副業ト云フヤウナコトニ多イノアラッテ、若クハ又其他ノ此支配ヲ受ケナイヤウナコトニナツテ居リマス、旁ミ小賣ヲ兼ネテ居ルトカ云フ風ニ製造シツ、其品物ヲ賣ルト云フヤウナ、半分ハ工業、半分ハ商賣ト云フヤウナモノニ付イテハサウ云フ風ガマダアルカト思ヒマス、此法律ノ支配ヲ受ケルコトニタル部分ニ付イテハ、サウ云フモノ必ズ無イトハ固ヨリ申シマセヌガ、概シテ言ハベ餘計ナイカト、ハナイカ、ソレカラ又假ニアルト致シマシテモ、サウ云フ風ノコトヲ標準ニシテは工場法ノ支配ヲ受クベキモノデナイト云フコトヲ定メルハ餘ホドムカシイコトデアシテ、實際ニ於テハ却ツテソンナコトノ爲ニ種々ノ弊害ノ起リハセヌカト云フヤウナコトノ方ガ強クナツテ來ハシマイカト云フコトヲ恐レルノアシテ、多クノ工業者ガ矢張リ成ルタケナラ自由ニシタトイ云フヤウナ風ガアラウト思ヒマスカラ、サウ云フ標準ニ依ツテ工場法ノ適用ヲ受ケル受ケヌト云フコトヲ定メルノハ、施行スル上ニ於テ唯杓子定木ト云フ、上カラデナクトモ、餘ホド困難ナコトデハナイカト云フ考ヘヲ有ツテ居リマス

○男爵久保田讓君 今ノヤウナ工場モ實際ニアルカナイカト云フコトハ、農商務省モ御斷言ハ出來ナイヤウデアリマスガ、私ハ自分ハ存シマセヌガ唯意見ヲ書イテ寄越シタ人ノ内ニハサウ云フコトガ書イテアル、其人ハ地方ノ實情ニハ通シテ居ラウト存シマシタカラシテ、殊ニ米澤地方ノ事ナドモ書イテアリマシタカラ、必ズサウ云フ工場ガアリハシナイカト云フコトヲ感シマシタカラ申上ゲマシタ、ソレカラ實際サウ云フモノヲ取除ケルノハ困難ダト仰セラレマスガ、ソレハ非常ナ困難デ、困難ナコトハ分リ切ラテ居リマスガ、ソレヲ唯取捨スルコトノ困難ダト云フコトノ爲ニ、日本ノ良イ美風ヲ損スルト云フヤウナコトヲ考ヘタナラバ、地方長官ノ少シノ困難ト云フヤウナコトハ何カ少シ御考ヘニナツタナラバ、其困難ヲ排除シテ制限ヲ設ケテ之ヲ見別ケルヤウナ方法が出來ナイコトハナイカト思ヒマスカラ、ソレ等ヲ篤ト御考ヘニナリ、尙又實際ニ御調ベニナリマシテ、成ルベクナラバ、唯今申上げ

マシタヤウナ趣意ノ貫徹スルヤウニナリタイト云フ希望ヲチョット申述ベテ置キマス○委員長(子爵三島彌太郎君) 唯今ハ是デ閉會ヲ致シマシテ、午後ニ又再ビ開會ヲ致シマス

午後零時三分休憩

○委員長(子爵三島彌太郎君) ソレデハ高木男爵ニ御陳述ヲ願ヒマス○男爵高木兼寛君 私が第一ニ御尋ね致シマシテノハ、工場ト云フ範圍ヲ承ツテ見タイノデアリマス、ナゼカト云ヒマスルト此案ニ對シマス材料トシテ御回シナリマシタ中ニ夜業ニ均シキ業、即チ鑛山業ニ從事スル坑夫ニ關スル調ヘ見エテ居ラスヤウデアリマス、ソレ故ニ鑛山業ト云フモノハ工業デハナインデスカ、或ハ矢張リ工業デアリマセウカ、果シテ工業デアリマスレバ、鑛業ニ從事スル職工即チ坑ノ中ニ仕事ヲスル所ノ坑夫ニ對シテハ、ドウ云フ御考ヘアリマスカ、ソレガ此法案ノ中ニハ少シモ見エテ居ラスヤウデアリマスカラ、私はモ均シク工業ダラウトハ思ヒマスガ、蓋シ鑛業ニ付イテハ鑛業法ガアルカラニ云ケト云フ御話カモ知レマセヌガ、要スルニ此法案ハ夜業ト云フ點ニ重キヲ置カレタヤウニ大臣ノ御答辯ニモゴザイマシタ、然ラバ鑛山業ニ從事スル職工ノ衛生ニ付イテハドウ云フ御考ヘニナツテ居リマセウカ、ソレヲ伺ヒタインデアリマス、ソレガ一ツ、次ニハ大臣ノ御説明ノ中ニハ工業ヲ保護スルニハ云タト云フコトガアリマス、ソコデ工業ヲ保護スル爲ニハ極メテ是ハ迂遠ナル方法ヲ御執リニナツカモノデハナイカト思ヒマス、ナセカト云ヒマスレバ、此工事ニ從事スル職工ノ健康ヲ保護スル點ニ於テハ極メテ薄弱ナル案ダト思ヒマス、即チ十二歳以上ノ者ナケレバ使用セヌト云フノアルカラ是ハ論外テ、即チ拒絕法トシテ何等ノ制限モナイト云ツテ宜シ、又或ル工業ニハ十五歳未満ノ者ハ使ハヌト云フノデ、唯是ダケニ過ギナイ、又女子ヲ使フトキニハ時間ヲ制限シテ使フコト、或ハ夜業ニ對スルコト、是ダケニ止マツテ居ラヤウデアリマス、然ルニ工場法ト稱スル此法案中ノ眼目トシテ見ルベキハ七十万ノ工業夫デアリマス、即チ七十万ノ工業軍トモ稱スルモノデアリマス、此工業軍ノ保護ニ至シテハ極メテ薄弱ニシテ何等ノ保護モ規定シテナシ、僅ニ十五歳未満ノ者が若シ工業ニ從事スルナラバ是ガ時間ヲ限ツテ使用スルトカ、或ハ女子ニ於テモ亦然リ、或ハ夜中就業スル者ハ勞レヲ生ズルカラ是モ亦ソレノ保謹法ヲ設ケテ使用シナケレバナラヌト云フノデアリマス、然ルニ其他ニモ職工ト云フ者ハ澤山ニアルノアリマス、トコロガ是等ノ健康ヲ保護スル點ニ付イテハ少シモ其方法が見エテ居ラヌノアリマス、本員ガ信ズル所ニ依レバ即チ七十万ノ工業軍ノ健康ヲ保護スルト云フコトガ何ヨリモ日本刻下ノ工業ヲ保護スル上ニ於テ有力ナルコト思フノアリマス、茲ニ來ラヌ者ノ心配ハ他ニ心配スル方法ガアリマスカラ、是ニ入ヲ後ニ之ヲ如何ニ使役スルト云フ方法ヲ立テラレテ然ルベキモノアルニ拘ラズ此方面ニ於テハ毫モ關係ノナイヤウナ姿ニ見エマス、前日ノ質問中ニモ殊ニ石黒男爵カラ質疑ガアツカト思ヒマスガ、既ニ職工ナツタ後、其就業時間

ノ中ニ在ツテハ何等衛生ニ關スル保護ノ點モ規定シテナイトモ云フコトニ陷ツテ居ルノアリマス、斯ノ如キ規定デアフモ矢張リ工業ノ保護が出來ルノアリマスカ、女子ハ十二時間働く、是ハ働くノハ宜イ、併シ工業ノ保護ト云フコトハ職工ノ働く時間ニ關係ノアルコトハ勿論デアリマスガ、結局其成績如何ト云フ點ニ存スルモノト思ヒマス、ト云フコトデアルガ、同ジク十二時開働くニシテモ其間ニ十圓ノモノヲ搆ヘル、十五圓ノモノヲ搆ヘル、二十圓ノモノヲ搆ヘルト云フ如キ差ガ同シ十二時間ノ間ニナケレバナラヌ、成ル本ド紡績業等ニアリマシテ百トカ二百ノ錘ヲ扱ツテ居ル者ニハ大シタ達ヒハアリマスマイガ、健康ニシテ身心共ニ健全ナル者が必ズ手際能ク出來ルニ違ヒナイト思フノアリマス、ソコデ此法案デハ事業ヲ手際ヨクスルト云フ方ニ付イテハ少シモ關スル所ナクシテ唯働く時間ダケニ專ラ重キヲ置イテアル、是デハ眞ニ工業ヲ保護スルト云フコトニハ本員ハナリ難イト思フ、全クナラヌトハ思ヒマセヌケレドモ、極ク遠方ノモノヲ視イテ居ル法案デハナカ、斯ウ云フ觀念ガアルノアリマス、ソコデ第一ノ御尋ネ……第一ニハ今申シマシタヤウニ七十万ノ者ノ直接健康保護ノ上ニ於テ甚ダ缺如シテ居ルト云フコトニハ本員ハナリテ、此點ニ付イテ政府ハドウ御考ヘニナルカラ御尋ネシタインデアリマス、又度ニ立ツタリ座ツタリ致シマスト面倒デアリマスカラ續ケテ御伺ヒシタイト思ヒマス、此案ニ添ヘテ御回シニナリマシタ材料中ニ在ル所ノ工場衛生調査ニ據ツテ見マスレバ七十万ノ職工ハ年ニ百四十万以上ノ疾病ニ罹ル姿ニ見エヌ、即チ二回以上病氣ニ罹ル譯ニナツテ居リマス、是ハ非常ナ數ト言ハナケレバナラヌ、本員ノ信ズル所ニ依レバ之ヲ四分ノ一ニ減ズルコトが出來ル、即チ七十万ノ職工ニ對シ煩フ者ハ三十五万デ濟ムト云フコトニナル望ミガ十分アルト思フノアリマス、決シテ粗漏ナ經驗モナシ何モナシニ申ス譯デハアリマセヌ、實際ニ於キマスト千人ニ付イテ四百クラ井迄病氣ノ數ハ減ズルモノアル、其クラ井ノコトハ實驗シテ居リマスカラ間違ヒハアリマセヌ、ソレハ證明スル人ハ幾ラモアル事柄ニナツテ居ルノアリマス、ソコデ今ノ案通りテ時間ノ十二時間、許可ヲ得テ一時延バシニ時間減スト云フ如キコトデハ此病氣ヲ減スコトハ思ヒモ寄ラヌコトデ、今日ノ急務ハ此百四十万煩フ病氣ヲ三十五万ニ減ズルコソ眞ノ工業保護ト言ハネバナラヌト本員ハ信ジテ居リマスガ、政府ニ於テハサウ御認メニハナリマセヌカト云フコトヲ伺フノアリマス、次ニハ職工ノ健康ニ程度ト、在監囚即チ在監人ノ健康ト對照シタ所デ、即チ在監人ノ方が健康デ、七十万ノ職工ハ監獄ニ住居イタシテ居ル者ノ健康ヨリモ惡ルトイト云フコトヲ示スヤウニ思ヒマス、是等ノコトニ付イテハ如何當事者ニ於テ御考ヘニナリマスカ、工場ハ監獄ヨリモ健康上惡ルイ所デアルトスウ云フ御認メニナツテ居リマスカ、其邊ニ付イテ御調查ニナツカ否ヤ、斯ウ云フコトヲ御尋ネシタインデアリマス、次ニ御伺ヒ致シマスノハ數箇所數十箇所或ハ數千箇所御取調べ……數千デモアリマスマイガ、兎三角、多ケノ生產ヲスル、又乙ノ場所ニ在ツテハ是ミノ仕事ヲスル、之ヲ分頭平均數ノ所ヲ御調ヘニナツタ、ソレニ付イテハ職工ノ取扱ニ依テ事業上ノ優劣ト云フモノガナレバナラヌノアリマス、事業上ノ優劣ニ付イテハ此材料中ニ御示シタニナツテ居ラス、何ヤノ紡績所、何ヤノ工場ニ在ツテハ職工幾百人アリテ、日々ドレダケノ事業ヲシテ、ドレダケノ生產ヲスル、又乙ノ場所ニ在ツテハ是ミノ仕事ヲスル、之ヲ分頭平均數ノ所ヲ御調ヘニナツタ、ソレニ付イテハ職工ノ取扱ニ依テ事業上ノ優劣ト云フモノガナレバ事業ノ成績ニ斯様ナ優劣ガアルト云フコトガ判然分ダテ來ル事柄ニ相違ナインノアリマス、然ルトキニハ之ヲ使用スル職工ノ健康ノ程度ハ如何、健康ガ何レニ在ツテ宜イカ

ト云フコトヲ御調べニナラナケレバナラヌ事柄デアルト思フノアリマス、斯ノ如キシテ而シテ後ニ、ヨリ善キ健康ヲ持スル職工ガ働く工場ニ於テハ其成績、健康ノ劣タル職工ノ從事イタシテ居ル工場ヨリモ良イト云フ成績ガ舉リマスレバ、立トコロニ健康問題ガ工業發展ニ必要デアルト云フコトガ明瞭ニナツテ來ルノアリマス、然ルニ此材料デハソレハ少シモ見ル所ガアリマセヌ、何レノ職工場所ニ於テハ成績ハ斯ノ如ク善良デアル、此方面ハ斯ノ如ク不足ト云フコトハ毫モ御示シニナツテ居ラス、是ハ甚ダ遺憾ニ思ヒマスガ、工業ヲ保護獎勵ナサル上ニ斯ノ如キコトハ必要ハゴザイマセヌカト云フノアリマス、本員ガ信ズル所ニ依リマスレバ農商務省ニ於キマシテハ第一ニ工業ノ模様ヲ御調べニナラニケレバナラヌ、生絲ノ業ニ致セ、織絲ノ業ニ致セ、其他百般ノ工業ニ致セ、之ニ從事スル工數、時間數、其他ト合セテ始メテ分頭一人ノ勤キト云フモノハ此位ニナツテ居ル、ソレデ斯ノ如キ成績ヲ示スト云フコトガ明カニナルヤウニ調べガ今 日ナカラネハナラヌ、ソレガ出來ルヤウナ材料ガ今日ハ有ルヤウニナツテ居ル、然ルニ其方ハ少シモ御調べニナツテ居ラヌヤウニ思ヒマス、先日モチヨット御尋ネ致シマシタガ、十分御答辯ヲ得ナイ、ダカラ今日はモ御尋ネ致スノデアリマス、若シ今日マデニ御調べニナツテ居レバ其モノヲ第一ニ表面ニ御出シニナラムコトヲ願ヒマス譯デアリマス、ソレデ之アリスレバ今日ノヤウナモノハ御出シニナラムカト思フ、之ヲ以テ見ルト全ク一部分ノ工業保護デアリマス、實ニ微々タルモノアリマス、成ルホド此ノ御回シニナツテ材料ハ讀ンデ見マシタ、危險ナコトガ多イ、種々雜多ナコトガ多イ、多イガ職工ノ健康ヲ十分ニ保護スルトナルト同時ニ、少數ニ於キマシテモ彼等ノ健康ガ完全ニナルトキニハ病氣負傷ノ増スコトガ無イヤウニナル、ソレハ確カデアリ於ケルモノガ過半數デアル、危險ナ業ニ從事スル者ハ極メテ少數ト言ツテモ宜イノアリマス、故ニ大多數ニ居ル所ノ者ヲ十分ニ保護スルトナルト同時ニ、少數ニ於キマシテモシテ心配スル程ノコトハ無イノデアル、況ヤ茲ニアル所ノモノハ多ク製絲業即チ紡績業ニシテ心配スル程ノコトハ無イノデアル、危険ナ業ニ從事スル者ハ極メテ少數ト言ツテモ宜イノアリマス、ソレカラ次ニ風紀上ノコトニ付イテハ先刻御話ガアリマシタガ、今日世間一般アリ受ケル所ト工場主ト職工トノ間ノ事情ニ付イテハ大ニ異ナル點ガアリハセヌカト云フ感ヲ有シテ居リマス、ソレハ本邦ニ於テハ工業主ト職工トノ關係ハ恰モ主人ト家來ノ如キ姿デアルノデ、依ツテ以テ其主人タル者ガ職工ノ非ヲ矯メテ善良ナル職工ニ爲サムコトヲ希望シテ居ルノアリマス、斯ノ如キ方針ヲ以テ、斯ノ如キ心得ヲ以テ職工ヲ取扱フモノデアルガ故ニ、多數ノ職工ニ害アリト思フ行動ヲ認メタラ之ヲ矯メルト云フノガ當然ノコトアラウト思フ、然ルニ工場主ガ之ヲ矯メムトスル場合ニ於テ折惡シクモ性質ノ惡ル職工ニ遭遇イタシテ、或ハ逃亡イタストカ云フコトデアリ、又ハ工場ヲ脱出シ警察署三行テ工場主ノ非行ヲ訴フルト云フヤウナコトガ必ズヤ有ルダラウト思ヒマス、斯ノ如キコトガ有ルト一モニモナク工場主ガ使用者人ヲ虐待スル或ハ惡シザマニ取扱フト云フコトヲ世間一般ニ看做ヤウナ場合ガ澤山アラウト思ヒマス、ソレデハ工場主ハ實ニ迷惑ヲスルノデ、今日世間デ言フガ如クデアリマスレバ工場主ト云フモノハ使用者人ノ非行ヲ認メテ之ヲ矯正スルト云フ如キ行ヒヲ爲スト云フコトハ毛頭出來ヌト云フコトニノコトアラウト思フ、然ルニ工場主ガ之ヲ矯メムトスル場合ニ於テ折惡シクモ性質ノ惡ル職工ニ遭遇イタシテ、或ハ逃亡イタストカ云フコトデアリ、又ハ工場ヲ脱出シ警察署三行テ工場主ノ非行ヲ訴フルト云フヤウナコトガ必ズヤ有ルダラウト思ヒマス、斯ノ如キコトガ有ルト一モニモナク工場主ガ使用者人ヲ虐待スル或ハ惡シザマニ取扱フト云フコトヲ世間一般ニ看做ヤウナ場合ガ澤山アラウト思ヒマス、ソレデハ工場主ナリマスガ、ソレデ宜イカト云フト、サウ云フモノデハナカラウト思ヒマス、ソレデハ工場主親ガ嚴格デアリテ初メテ子供ノ非行ヲ矯正シ善良ナル子供ニナルト云フ場合ガ幾ラモ有ル、ソレヲ世間デ彼ノ親ガ酷ク子供ヲ虐待スルト云フコトヲ恐レテ子供ヲ謹責モセズ唯

子供ノ爲スガ間ニシテ置イタラ、ドンナ子供が出來マセウカ、手ノ付ケラレヌ子供が出來ヤウト思フ、然ルニ當局者ニ於キマシテハ今マテ承ッタ所ニ依リマスルト、矯正ノ爲ハ如何ナル御考ニアリマスカ、ドウモ今日マテ我ニノ見聞スル所デハ彼所モ此所モタマニ云々ト云フコトニ付イテハ一言ノ之ニ及シテ居ラヌヤウニ思ヒマス、若シソレガ無カタトスレバ主從ノ關係ノ情愛ト云フモノハ少シモ無クナルデアラウト思ヒマスガ、其邊ニ付イテ工場主が職工ヲ虐待スルが如ク新聞等ニ記載セラレテ居リマスガ、多人數ヲ預シテ善良ナル人トスルニハ隨分矯正上ヤラナケレバナラヌ事柄ガアラウト思フ、私ドモノ關係シテ居ルノハ學生ニアリマシテ、職工ト違ヒマスケレドモ、矢張リ學生モ法ヲ犯シ規律ヲ破ルトキニハ十分ナル處置ヲ執ル、外ナインデアル、併シサウ云フコトヲシタカラト云ウテソレデ虐待トカ何トカ云フ汚名ヲ被ムルコトガアルトスレバ、是等學生ヲ淘治シテ行クコトが出来ヌト云フコトニナル、ソレ等ニ付イテハドウ云フ御考ヘヲ有シテ居リマスカ、竊正ノ爲デナク、タゞ虐待々々ト云フヤウナ風ニ見エテ、甚ダ本員ハ遺憾ニ思フノデアリマスガ、其邊ニ付イテ御取調べガアリマスカ、ドウカ、大體申上ゲテ見ルト右様ナ次第ニアリマス、ソコルト帝國海軍ノ平食ト云フモノハ平時ニ在ッテハ先ヅ肉ヲ百二十目ト決メテアリマスケレドモ、戰時ニナリマスレバ百八十目ヲ供給スルコトニナツテ居リマス、二十七八年ノ戰爭ハソレデヤツテ來テ居ル、戰爭中ハ一人半前ヅ、供給シタノデアリマス、ソレガ爲ニ何ノ不足モ告げナカッタノデアル、報告書ニ依レバ體量が著シク減ルト云フコトヲ示シテアリマスガ、果シテ斯ノ如キコトニ注意ヲ致シタニモ拘ラズ體量が減ルト云フノデアルヤ否ト云フコトヲ御調査ニナツテ居リマスルカ、ドウカ、單ニ夜業ヲサセルト云フコトデアレバ、ソレハ體量が減リマセウケレドモ、ヨリ多クノ食物ヲ供給シテ、或ル程度マテ使用スルト云フコトニシタラ、體量ノ減ルト云フコトハナカナウト思フ、我が帝國ノ海軍モ陸軍モ今ヨリ一十年前ニ於テハ、行軍ヲ致シ、實地演習等ヲ致シマスレバ、必ズ多數ノ病人が出來テ、病院大繁昌ト云フ有様デアッタ、然ルニ二十七八年、若クハ二十七八年ノ兩度ノ戰争ヲ經來ツタ我が帝國軍人ハ唯今申シタヤニ供給シテアリマスルカラ、却ツテ戰爭中ノ方ガ平素ヨリモ健康ガ良カツタノデアル、戰ヲシタ時ノ方がシナイ時ヨリ健康デアッタ、陸軍ノ方ハ能ク知リマセウケレドモ、海軍ノ方ハサウデアッタ、斯ノ如キモノデアリマスカラ、職工等が長時間勤カナケレバナラヌ必要ナ場合ガアッテ、夜中、業ニ從事スルニシテ、飲食物ヲ十分ニ供給シテ仕事ヲサセルト云フコトニ致シマスレバ、害ガ無カラウト本員ハ信シテ居リマス、斯ノ如キコトアナカタラ、鑛山業、石炭掘…金銀ヲ掘ツタリスルヤウナ者ハ健康ヲ害シテ早ク死シテ仕舞フト云フコトニナツテ、遂ニ山ヲ罷メナケレバナラヌ、結果ニナラウケレドモ、サウ云フコトノ無イノハ健康ヲ保ツニ足ルダケノコトガ十分シテアルカラデアルト信シマスルノデアリマス、ケレドモ當局者ハ夜業ニ付イテノ御主張ハ必ズヤ何等カノ根據ガ有ラウト思ヒマスガ、タゞ單ニ夜業ヲスレバ體量ガ減ズルト云フコトデハ分ラヌノデ、是ニハ確カナ根據トスベキ事柄ガ有ラウト思ヒマスカラ、其邊ニ付イテ御取調べガアリマセウカト云フノデアリマス、最後ニ御尋ねシマスルノハ、是モ御調ニナリマシタカ、ド

ウカ、此職工ニ從來スル者ハ、多くハ紡績ハ紡績、製絲業ハ製絲業ト云フ風ニナツテ居ル、ソコデ幼少ノ者ヲ使ハスト云フコトニスルト、他ニ何カ生計ノ資料ヲ得ル途が無ケレバナラヌ、所ガ生計ノ途が無カツタナラバ困難デゴザイマス、同ジ業ニ從事スレバ年齢が十歳以上デアツタナラバ二錢デモ五錢デモ取レルガ、トコロガ他ノ業ニ從事セシムルカト云フニ他ニ業ガ無イ、幸ニ親兄弟ガヤツテ居ルカラ手傳ヲスレバ幾ラカ取レル、ソレヲ禁止セセルト他ノ職業ヲ搜サナケレバナラヌ、即チ地方地方ニ依テ達フガ、小サイ子供ノスル仕事ハサウ俄ニ得ルト云フコトハ出來ナイ、父母兄弟ガスレバ彼等ヲ助ケテスルト云フヤウ甚ダ長クナリマシテ御迷惑デゴザイマスルガ、ドウカ是等ノ事が明カニナツタナラバ……相當ノ方法ヲ採ルト云フコトニナツタナラバ全然贊成ヲスルノデアリマス

○政府委員(岡實君) 総計八箇條ノ御尋ネデゴザイマスルガ、順ヲ逐ウテ御答辯ヲ致シマス、第一箇條ノ御尋ネハ此礦山業ノ如キハ工業三屬セザルヤ如何、殊ニ坑ノ中ニ仕事ヲヤルト云フコトニ付イテ工場ヲ必要ト認メテ居ラヌカト云フ、斯ウ質問ノヤウニアリマス、ソレデ礦山業ハ此工場法ニ據テハ支配シナイ考ヘデ居リマス、即チ御承知ノ如ク礦業條例ナルモノガゴザイマシテ、是カ唯今テハ礦業法ト變ツテ居リマス、其礦業法ノ規定ノ中ニ恰モ工場法ニ類スル規定ガアルノデゴザイマシテ、即チ礦山労働者ハ礦業法ト云フ此特別規定ノ下ニ支配サレテ居ルモノト見テ謂ハユル特別法デアルカラ、普通法ノ工場區外ニ當ツテハ其特別法ノ支配ヲ受ケルト云フ解釋ヲ取ツテ居リマス、然ラバ其礦山ニ關スル労働者ノ保護規定ハ現在ドウナツテ居ルカト云フ斯ウ云フ御尋ネガアルカモ知レマセヌガ、是ハ御質問ノ範圍内デハナイカモ知レマセヌガ、大要御参考ノ爲ニ申上ゲマス、礦業法ノ中ニハ其七十九條ニ「農商務大臣ハ命令ヲ以テ礦坑夫ノ年齢及就業時間並婦女幼者ノ勞役ノ種類ヲ制限スルコトヲ得」ト云フ第七十九條ノ規定ガゴザイマス、即チ法案ニ規定イタシマシタ、是等ノ如キハ全然農商務大臣ニ委任サレテ居ルヤウナ形ニナツテ居リマス、而シテ農商務大臣ハ此規定ニ依ツテ工場法ニ類似スル命令ヲ出シテ居ルカト申シマスルト、是ハ大臣ノ本會ニ於ケル演説中ニモゴザイマスル通り未ダ一般工場ニ關スル大多數ノ職工ニ對シテモ官ノ干涉ト云フモノガナイ事態ナノデ、殊ニ婦女幼者ヲ多數ニ使用シテ居ル所ノ一般工業ニ對シテ未ダ工場法ノ規定ノ無キニ先ダツテ獨リ礦山ノミニ工場法規定類似ノ事柄ヲ設ケルコトハ未ダ其時機ニ達セザルモノデ、是マテ何等規定ハゴザイマセヌ、ゴザリマセヌガ、併ナガラ礦業法ノ第七十五条ニハ斯ウ云フ規定ガゴザイマス、「採掘權者ハ礦夫ノ雇傭及勞役ニ關スル規則ヲ定メ鑛山監督署署長ノ許可ヲ受クヘシ」と云フコトヲ認メタトキニハ之ニ付イテハ鑛山監督署署長が相役ニ關スル制限、是等ノコトヲ一々決メ、而シテ鑛山監督署長ニ之ヲ提供シテ其許可を得ナケレバナラヌト云フコトニナツテ居リマス、而シテ此事ハ即チ鑛山業者ノ自ラ定ムル所ニ從ツテ極メテ不穩當ナリト云フコトヲ認メタトキニハ之ニ付イテハ鑛山監督署署長が相間竝其ノ交替ノ方法、六、休業日其ノ他ノ休業ニ關スル事項」其他婦女幼者ノ勞役ニ關スル制限、是等ノコトヲ一々決メ、而シテ鑛山監督署長ニ之ヲ提供シテ其許可當ナ注意ヲ加ヘテ、先ツ大體穩當ナリト認メテ、ソレ等ノ勞役規則ヲ施行スルコトニナツ

テ居ル、是ハ現在ノ鑛山業ニ關スル、言ハヤ鑛山業類似ニ關スル現況デゴザイマス、將來此工業ニ關スル一般ノ規定が定マリマシタ以上ハ、茲ニ労働者ノ就業ニ付イテハ、一ツノ標準規則が設ケラル、譯テゴザイマス、此鑛夫ノ規定ト申スベキモノハ工場法ノ條項ニ準據シテ更ニ鑛山業ニ付イテモ必要ナル規定ヲ設クト云フコトハ政府ニ於テモ十分苦勞シテ居ル所デゴザイマス、簡約ニ申シマスルト工場法ノ規定ト相當タル所ノ事柄ヲ幸ヒ委任規定ガアルノデゴザイマスカラシテ、其委任規定ニ準據シテ農商務大臣ガ定メラレニ差支ヘナイト云フコトニ歸著シマス、ソレカラ第二點ノ七十万ノ工業車ニ對シテ本案ノ規定ハ時間ノ外、何等ノ保護ヲ加ヘテナインハ、ドウ云フ譯カ、イツシ進シテ事柄ヲ手際好クスルト云フ方ノ事柄ニ付イテ何カ保護ノ規定ヲ設ケナケレバナラヌ管デハナイカト云フヤウナ、御質問ノヤウニ承リマシタ、ソコテ之ニ對シテ御答辯申上ゲマスルガ、時間ノ外、何等保護ノ規定ナシト云フコトハ、是ハ勿論ナインデゴザイマシテ、此事ハ申上ゲルマテモアルマイト思ヒマス、尤モ重モナル規定トシテハ、職工ニ對スル非常ノ基ヲヨニ工場法ヲ開クコトニナルノデゴザイマス、又職工ノ雇入、周旋等ニ對シテハ他ニモ法律ノ委任ニ依シテ農商務大臣ガ全國ヲ統一シテ相當シタル規定ハ委任命令トシテ出生コトモアルノデゴザイマス、ノミナラズ時間以外ニ於テハ尙ホ婦女幼者ヲ使フノハ危ナイトシテモアルノデゴザイマス、ニミナラズ時間以外ニ於テハ尙ホ婦女幼者ヲ使フノハ危ナイトシテモアルノデゴザイマス、此事ハ申上ゲルマテ、是ニ依シテ居リマスノデゴザイマス、斯ノ如キハ甚シキ大ナル罹病率ニアツテ、適時間ノ外、何等保護ノ規定ナシト云フコトハ、是ハ勿論ナインデゴザイマシテ、此事ハ申上ゲルマテモアルマイト思ヒマス、ソレカラ第二點ノ七十万ノ工業車ニ對シテ御答辯申上ゲルマテモアルマイト思ヒマス、此ニ高木男爵ガ曾ア海軍ノ爲ニ色々御配カ、又衛生上有害ナル所ヘ無理ニ使シテ居ル例シモ多クアルノデゴザイマス、ゾレ等ニ對シテモ今度ハ注意ヲ加ヘルト云フコトニナル、又工場ノ設備、又其他ノ建設物ニ危害ヲ

本案ノ規定ハ單ニ職工ノ就業時間ノミナラズ其他、工業ト云フモノニ對スル即チ監督ノ第一階級ヲ之ニ依シテ開イタノデゴザイマス、第二點ノ事業ノ手際ヲ良クスルコトニ付イテ保護規定ナキハ如何、固ヨリ事業ヲ手際良ク職工ガヤルト云フコトハ、日本ノ工業發達上、必要ナコトデ、申スマデモナイコトデアリマス、農商務省トシテハ之ガ爲ニ有ラユル手段ヲ施サナケレバナラヌノデゴザイマスルガ、併ナカラ唯今法律ヲ制定スルニ際シテ先づ如何ナルコトヲ強制事項トスベキヤト云フコトハ第一ノ問題トシテ考ヘナケレバナラヌノデゴザイマス、現在ノ所デハ御承知ノ通リ農商務省ハ工場ト云フモノニ對シテハ何等監督ノ規定が無イノデゴザイマシテ、惡ルイ事ヲ禁ズルコトモ出來ナケレバ又何等工場ニ對スル職權ナキガ爲ニ良コトヲ勧メテ見テモ比較的其效果ガ少ナイト云フヤウナ現象ニ居ルノデゴザイマス、デアルカラ先づ第一著歩トシマシテハ成ルベク事柄ノ急ナルモノヨリ先シシテ、時運ノ發達ニ伴ウテ漸次ニ其保護事項ヲ擴張シテ行ク必要ガアルト存ジマス、此事ハ御承知デモ居ラセラル、通リ總テ各國ノ工業行政ノ沿革カラ見マシテモ、最初各國ガ先づ規定ヲ設ケタノハ極メテ輕微ナ所カラ始メテ、漸次ニ完備シタ狀況ニ達シタモノ、ヤウニ存シテ居リマス、デゴザイマスルカラ唯今本案ノ規定ニアル總テノ事項ハ法律ヲ以テ強制シテ、ソレガ聽カナケレバ罰スルト云フ事柄ノ中デ、而カモ其中デ最モ取締ガ出來得ル即チ餘リ困難ナシ事柄デアル、而シテ其事柄ガ又各工場ニ付イテ通弊ト認ムベキコトデ、而シテ其通弊ノ中デ最モ目立ツタ通弊アルト申スベキ事柄ヲ選擇イタシテ、先づ此第一期ノ工場法ヲ設ケマシタコトデゴザイマスルカラシテ、男爵ノ御尋ねノ事業ヲ手

際良クスル事柄ニ付イテ必要ナル諸事項ガゴザイマス、ソレハ先キホド第七ノ點ニ付イテ御質問ガゴザイマシタ職工ノ食物トモ申スベキ事柄、竝ニ職工ノ著テ居ル著物、其住ソノ標準規則が設ケラル、譯テゴザイマス、此鑛夫ノ規定ト申スベキモノハ工場法ノ條項ニ準據シテ更ニ鑛山業ニ付イテモ必要ナル規定ヲ設クト云フコトハ政府ニ於テモ十分苦勞シテ居ル所ニ住宅ノ設備、其他教育ノコト、竝ニ特別職業の教育ノコト、及精神的慰安ヲ定メラレニ差支ヘナイト云フコトニ歸著シマス、ソレカラ第二點ノ七十万ノ工業車ニ對シテ本案ノ規定ハ時間ノ外、何等ノ保護ヲ加ヘテナインハ、ドウ云フ譯カ、イツシ進シテ事柄ヲ手際好クスルト云フ方ノ事柄ニ付イテ何カ保護ノ規定ヲ設ケナケレバナラヌ管デハナイカト云フヤウナ、御質問ノヤウニ承リマシタ、ソコテ之ニ對シテ御答辯申上ゲマスルガ、時間ノ外、何等保護ノ規定ナシト云フコトハ、是ハ勿論ナインデゴザイマシテ、此事ハ申上ゲルマテモアルマイト思ヒマス、此ニ高木男爵ガ曾ア海軍ノ爲ニ色々御配

當ナル手段方法ヲ講ズレバ四分ノ一二減ズルコトが出來ル、即チ二十五万ニ減ズルコトガ出來ルガ、其事ハ政府ガ之ヲ認メテ居ルヤ否ヤト云フ御質問デアツタヤウニ思ヒマス、此事ハ政府ハ認メテ居リマスノデゴザイマス、殊ニ高木男爵ガ曾ア海軍ノ爲ニ色々御配慮ガアツテ、海軍ノ食事改良ト云フコトニ依シテ兵卒ノ死亡率ヲ著シク御減シニナツタ云フ此赫灼タル功績ニ付イテハ實ニ顯著ナルモノガアルノデゴザイマシテ、斯クマニヤリ方如何ニ依シテ労働者、労役者ノ死亡率ノ減少スルモノカト云フコトハ、殆ド未ダ各工場主ハ知レテハ居ラス、各工場主ハサウ云フコトハ考ヘテ居ラヌカハ知リマセヌガ、政府トシテハケル等ノコトハ十分ニ認メテ居ル譯テゴザイマス、此ニ點ニ付イテハ尙ホ御答辯イタスベキコトモゴザイマスガ、是ハ先キホド御尋ネノ第七點ニ籠シテ居リマスカラ、其方ニ至シテ委シク申上ゲルコトニ致シマス、ソレカラ第四點トシテ日本ノ職工ノ健康状態ハ監獄ニ於ケル囚人ヨリ惡ルイト云フ事實ノアルノハ如何ナル理由ニ依ルカ、政府ハソレニ付イタスベキコトモゴザイマスガ、是ハ先キホド御尋ネノ第七點ニ籠シテ居リマスカラ、其方ニ原因ガアラウト存シマス、即チ先キホド男爵ノ御話ニナツタ此食物ト云フヤウナ點ニ付イテモ在監人ノ如キハ先シテ身體ニ必要ナルダケノモノヲ給スルト云フコトニ現在ノ所ハナツテ居ル、然ルニ工場ノ種類ニ依シテハ其劣等ニ位スルモノニアツテハ往々ニシテ粗食粗菜シカ與ヘナイト云フコトカラ起シテ來ルコトモ一ツノ原因アラウト存シマス、而シテ又他ニ原因ナキヤ、他ニモ大ニ原因ガアラウト存シマス、ソレハ何アルカト云フニ、今日ノ所デハ事業上ノ競争ト云フモノハ單ニ工業主ノ間ノミニ於ケル競争ニ非ズシテ、又職工自體休憩時間モ亦同様、オ前ハ最早十日間續イテ工場ニ出タノデアルカラ一日クラ井休シ令工業主カラハ注意ヲシテモ職工ノ方ガ聽カナイト云フ場合ガ又少ナカラヌ、ソレガ爲ニ休憩時間モ亦同様、オ前ハ最早十日間續イテ工場ニ出タノデアルカラ一日クラ井休シ

デモ宜カラウト云ウテモ、職工ノ方カラ出シテ吳レト云フコトヲ請求シテ、結局休ミナクシテ、ノベツニ勤クト云フコトが出来テ、職工自身モ前途急劇ニ仕事ヲスルト云フヤウナコトニナリ、如何ニ自分ノ身體ヲ悪ルクスルカ、自分が精神上ノ障害ヲ被ムルトカト云フコトヲ顧慮スル遑ナクシテ、競争上、又金錢ヲ餘計得ヤウト云フ關係上、無理ヲスルコトが頗ル多い、其狀態タルヤ恰モ試験前ニ學生ガ好イ成績ヲ得ムガ爲ニ殆ド寢食ヲ忘レテ勉強スル、教師ノ方カラハ、モウ少シ休マヌトイカスト言ハレテモ、却シテ不安ノ念ヲ懷クガ如キ狀態

ノアリマス、恰モサウ云フ状態ガ又職工間ニ現存シテ居ルノアリマス、而シテ又工場主ニハ肩ニ飾帶ノヤウナモノヲ懸ケシタリ、或ハ壁、其他工場ノ門戸ニソレヲ表彰スルト云フヤウナコトヲ致シマシタリ、出來得ルダケノ手段ヲ執ツテ餘計ニ効カセナケレバナラヌ、ト云フ關係ガ一定シテ居ツテ其間ニヨリ多クノ慾望ハ無イノアリマシテ、比較的ノンキノ状態ニ居ルト思フ、競争ト云フ手段ヲ執ツテ居ル、斯ノ如キ兆候ガ在監人中ニ之レ有リヤ、又他ニ理窟ヲ求メタナラバ、起居總テ規律的ニナツテ居ルノデ、一定ノ時刻ニ寝テ、起キルニモ一定ノ時刻ニ必ズ起キル、必ズ食事ヲスルト云フ關係モ明カニ決マッテ居ル、ソレカラ此工場ノ方ニナリマスルト、不規律ナル工場ニ在リテハ、衣食住總テ是ハ無秩序デアル、之が爲ニ此身體ト及び精神ノ上ニ受ケルトコロノ悪影響ハ又少ナカラヌコト存ジマス、殊ニ長時間ノ勞働ヲ無休憩デ又無休暇デヤルト云フヤウナ事柄ハ、在監人ニ比シテハ遙カニ一般工場が多イノアリマスカラシテ、先キホド男爵ノ御尋ネノ如キ、在監人ノ方ハ却ツテ私ハ工場ヨリハ疾病ニ罹ル度合ニ於テ少ナイコトヲ證シタコト、考ヘテ居リマス、第五點ニ移リマス、職工ノ取扱如何ニ依ツテ事業上好イ成績ヲ得タト云フ調べガ回ツテ居ナイ、是ハドウ云フ譯カト云フ御尋ネゴザイマス、御手許ニ回シマシタ調ベノ中ニハ此コトハ出テ居リマセヌガ、此コトハ政府トシテモ十分調ヘテ居リマス、即ニ徵シマシテモ亦生絲業ニ徵シマシテモ、殆ド論争スル餘地ノ無イ成績ガ各地ニ現ヘレテ職工ノ待遇ヲ善クシ、職工ノ勞働ヲ規律的ニヤラセ、又慰安設備ヲ完備シテ居ル如キ工場ニ在ツテハ、其成績ハ直ニ製品ノ上ニ現ハレテ參ルノアリマス、之ヲ紡績事業ニ徴シマシテモ亦生絲業ニ徴シマシテモ、殆ド論争スル餘地ノ無イ成績ガ各地ニ現ヘレテ居リマス、殊ニ此休憩ヲ與ヘルト云フコトヲ今回法律ニ依ツテ強制シテ居リマス、休暇ヲ與ヘルコトニ依ツテ職工ノ勞働能力ヲ増進スル、例ヘバ二十分三十分間ノ休憩ヲ與ヘタ休憩後ノ成績ト云フモノハ、休憩前ノ成績トハ非常ニ違フト云フコトハ官立工場ニ於テ其他サウ云フ成績ガアルノゴザイマス、詰リ我ミガ平素考ヘテ居ル理論ト實地トヲ與ヘルコトニ依ツテ職工ノ勞働能力ヲ増進スル、例ヘバ二十分三十分間ノ休憩ヲ與ヘタ休憩後ノ成績ト云フモノハ、休憩前ノ成績トハ非常ニ違フト云フコトハ官立工場ニ於テ其他サウ云フ成績ガアルノゴザイマス、詰リ我ミガ平素考ヘテ居ル理論ト實地ト響カ製品ノ上ニ現ハレテ來ル、粗製ナル品物ヲ造ル工場デハ左マテ顯著ナラザル場合モ、スマス、第六點ノ御尋ネハ工場主トシテハ成ルベク職工ヲ善クシテヤリタイト云フ考ヘヲ有ノハ當リ前デアリマスカラシテ、職工ノ中ニ此惡ルイコトヲスル者、不埒ナ事ヲ勤ク者ニ大ナル影響ヲ有ツテ來ルト云フコトハ明カデゴザイマス、殊ニ此西陣ノ如キ場所ニ於テハ當業者ガ總ア其事ヲ論證シ十分ニ確認シテ居ルノゴザイマス、ソレカラ第六點ニ移リシテハ、ソレヲ矯正セシムル方法ヲ講ジナインハ何故ナリヤ、職工カラ生ズル警察事故ノ中ニモ、一概ニ工場主ガ惡ルイト断定スベカラザルモノが多い、即チ惡ルイ職工ノ行爲

ガ工場主ヲ傷ケル場合が少ナカラヌノアルカラシテ、斯ル惡弊ノアル職工ヲ矯正スル爲ニハ、一定ノ方法ヲ設クベキモノデ無キヤ如何、斯ウ云フ御質問ノヤウニ承ハリマシタノデト申シマスト、同業者間ニ激烈ナル營業ノ競争ト云フモノが始マツテ參リマシテ、自分ノ方ノ製品ヲ造ツテ居ル其他ノ工場ニ在ツテハ、競爭ノ弊害ノ爲ニ工場主ハ少シモ賃金ヲ廉クスルコトヲ考へ、又ソレヲ考ヘル結果、婦女幼少者ヲ多ク使フコトヲ考へ、又婦女幼少者ニ對シテ無理ヲ強フル場合ガ隨分多いノデゴザイマス、詰リ職工ヲ愛護スルノ念無キニアラズト雖モ、俗ニ謂ハユル脊ニ腹ハ替ヘラレヌト云フヤウナ關係カラシテ、已ムヲトハ考ヘテモ、ドウシテモソレコ間ニ合ハセナケレバナラヌト云フコトニナツテ來タ日ニハ、最早職工ノ身體ヲ考ヘテ居ル暇ハ無イ、是ニ於テカ十二時間ノ勤勞時間ガ經テ仕舞ッ得ズ、此一反ヲ織ツテ仕舞ハナケレバ機ヲ下リルコトハ出來ナイ、是ハ先づ氣ノ毒デアル居ツテモ、又其他仕事ヲシテ居ル聲が聞エテ居ツテモ、少シモ警察ハ勞働時間ノ制限アリマセヌカラ、警察が注意スルコトが出來ナイ、詰リ居睡ムル、居睡ムレバ忽チ鐵拳ガ頭ノ上ニ飛ブ、モウサウ云フコトニナリマスト鐵拳グラヰデハ濟マナイコトニナル、ソコテ已ムヲ得ズ其職工ヲ今度ハ針デ突クトカ、或ハ裸體ニシテ外ヘ出ストカ云フ、謂ハユル虐待問題ナルモノモ就業時間ノ制限ナキ爲ニ、官ニ於テ豫メサウ云フコトヲ注意シ、豫防スルコトが出來ヌコトカラ起ツテ來ル場合ガ多數アラウト存シテ居リマス、結局工場主ハ職工ノ惡弊ヲ防禦シ、ソレヲ保護スルノ念ナキニアラズト雖モ、多數ノ工場ハ競爭上、已ムヲ得ザル立チ場ヨリシテ、婦女幼少者ノ賃銀ノ低廉ナルヲ利用シ、又之ニ對シテ過當ノ勞働ヲ迫ル場合ガ多イガ爲ニ、之ニ依ツテ各種ノ虐待其他ノ弊害等モ、豫メ時間ヲ制限シ、豫メ職工ヲ休養セシムルト云フ法律規定ニ依ツテ、多クノ場合ニ於テハ之ヲ豫防シ得ルモノト考ヘテ居ルノデゴザイマス、ソレカラ第七點ニ移リマス、斯ウ云フ御質問ノ衛生ニ關スル考ヘモ極メテ進シテ居ラヌ、又職工ノ側カラ申シマシテモ一層進シテ居ラヌヤウニ存ジマス、職工ニ餘計仕事ヲサセルトキハ、ソレニ應ジテクレニ手當ヲ好クスルニ依ツテ其餘計ノ仕事ニ堪ヘ得ルノテアルガ、併ナガラサウ云フコトヲシテ居ル工場主ハ有ルヤ否ヤ、斯ウ云フ御質問ノヤウデゴザイマシタ、前段申上ゲマシタ如ク、今日ノ所デハ工場主ノ設備ヲシテアレバ大ニ利益アリト認メテヤツテ居ル工場主ハ中以上ノ工場ニハゴザイマスガ、斯ルコトハ決シテ中以下ノ大多數ノ工場ニ及シテ居ナイト云フコトヲ申上ゲテ宜カヲ拂ツテ居ル工場主ハ極メテ少數ナリト斯ウ御答ヘスルコトガ至當ニアラズト存ジマス、無論食物ヲ良クシ、著物ヲ新シイモノヲ著セ、蒲團ヲ消毒スル、通風ヲ好クスル其地慰安ラウト存ジマス、ソレカラ第八點デゴザイマスガ、此地方地方ニ依ツテ幼少者ヲ雇傭スル

コトヲ禁シテハ下級民ノ經濟ニ大ナル影響ヲ及ボス虞レアリト認ムルガ、其點ハ如何ト云フ御尋ネノヤウデアリマス、此點ハ誠ニ御尤モノ御質問デゴザイマシテ、父兄ガ、學校へ行ツテ筆墨ヲ買フ金ヲ給スルコトが出來ヌ爲ニ工場へ行ツテ、オ前少シ勤イテ金ヲ取レト云フコトヲ強フル結果、或ハ婦サン、或ハ兄サント共ニ工場ニ通ウテ居ル幼少年工ガアルコトハ十分認メテ居ル、若シ斯ウ云フコトヲ制限イタシマシタキハ一時父兄ナル者ハ弱ハルニ違ヒナイ、弱ハルト云フコトハ認メテ居リマス、併ナガラ一體幼少年ヲ廉キ賃銀デ多ク使フト云フコトハ一方ニ於テ年長者ノ賃銀ヲ廉クスル結果ニナルノデゴザイマシテ、幼少者ヲ禁止スレバ幼少者ア間ニ合ツテ居ツタ所ノ職業ノ需要ハ幼少者デナインノ方ニ生ジテ來ル譯デゴザイマスカラ、職工ノ一般經濟ノ關係カラ申シマシテモ、幼少者ヲ禁止スルト云フコトハ必シモ大ナル影響ヲ生ズルモノナイト思ヒマス、又本案ノ規定ノ如キハ幼少者ヲ禁止シマシタケレドモ、禁止ノ程度が極メテ微弱デゴザイマシテ、即チ十二歳以下ヲ原則トシテ禁シマシタガ、第二項ニ於テ先キホド午前ニ御説明ヲ申上ゲマシタ通りニ例外規定モ置イテアルノアリマスカラ、結局全禁セラレマシタノハ十歳以下ノ者ニナリマス、十歳以下ノ職工ノ如キハ、工場主ノ側カラ云フデモ、ソレヲ一ツノ席ニ置イテ仕事ヲサセルト云フヤウナコトハ却ツテ不經濟デ、却ツテ邪魔ニナルト云フ見解ヲ有ツテ居ル、又其者ノ方カラ云フモ工場ノ如キ群集的生活ノ中ニアルト良クナイコトヲ聽キ、德操上ニモ亦好イ影響ハ餘り受ケナイコトデアリマスカラ、十歳以下ノ者ハ全禁スルコトガ至當ナリト認メタノアリマス、而シテ十歳以上十二歳未滿ノ者ハ第二項ニ輕易ナル業務ニ就カシムルト云フコトガアル以上ハ今男爵ノ御心配ノ點モ之ニ依ツテ大ニ救濟サレルコトデアラウト考ヘマス

○男爵高木兼寛君 第一ノ問ヒニ對シテノ御答辯ニ依リマシテ鑛山業ニ從事スル者ノコトハ分リマシタガ、折角鑛業法ヲ制定三ナツテ御發布ニナツテ居ルガ、實際未ダ行ハヌテ、鑛業主が何カ方法ヲ以テ届出ダセバソレヲ見テ善シ惡シヲ言ウテ居ルト云フヤウナ姿ニアリ、斯ウ云フ御答ノヤウニ承知イタシマシタガ、ソレデハ未ダ本問題ノ要點ニ一向關係ガ無イ、是ハ暗イ所デ人ヲ使フモノデアルカラ、ソレニ付イテハドウ云フコトニシテ出セバ、ソレ御許シニナルカト云フコトノ御答ヲ得タイノデアル、又女子ハ使ハヌ、殊ニ女子ハ夜業ハイカヌト云フコトデ、日本中ニアル所ノ鑛山中ニ女子ヲ澤山使用シテ居ル、サウ云フモノノ使用ヲ禁シテモ矢張リ出來ルト云フ御見込ガアルノカ、此問題ハ衛生問題デナリ、工業問題デアル、ソレ故ニ鑛業法アラウガ工場法デアラウガ、同シナケレバナラス、國家ノ上カラ觀タキハ重大ナル問題デアッテ、鑛山業アタリニ於キマシテ女子ノ即チ坑ノ中ニ這入テスル業務ヲヤメルコトニナルト云フ御話デアル、シテ見ルト其法ガアラテ行ハヌ、今マデノ所デハ間ニ合セニヤッテ居ルガ、是ガ定マッタ以後ハスルコトニナルヤウデアリマス、尤モ私が見タ鑛山ノ敷ハ少ナイカラ分リマセスガ、多クノ鑛山ニ於テハ女子ヲ澤山使ツテ居ル、是ハ十五年後ニ禁止サレルト云フヤウナコトニ至ツテハ到底サウナシ得ルヤ本員ハ疑ヒヲ有セザルヲ得ヌノデアリマス、ソレデアリマスカラ幾年經タ後ニ夜或ハ暗イ所デ使ハスト云フコトヲ、ドウシアナサルカ、果シテ之ヲナサルト云フコトニナリマシ

ナラバ斯ノ如キ場合ニ於キマシテハ鑛夫ニ不足ヲ告ゲ、又鑛山業等ニ從事スル下級民ハ非常ニ困ルノデアル、オヤチハ山ノ中ニ行ツテ働クコトが出來ルケレドモ、女房ハ其働く出来ヌト云フ所カラ何カ外ニ仕事ヲ求メナケレバナラヌ、然ルニ山間ニ於テハ到底彼等ノナス仕事ハ無カラウト思ヒマス、自分が今日マデ實見シテ居ル所デハ有リサウニ見エヌ、ソレデ之ヲ御尋不スルノデアリマス、獨リ健康ノミナラズ生存上極メテ必要ナル衣食住が維持シ得ラレヌコトニナルノデハナイカ、此點ヲ別ケテ御尋ネシタノデアリマス、ソレカラ衣食住ヲ心配シタト云フ御話ガアルヤウデアリマスガ、衣食住ニ於テ、衣ハ清潔ニシキハ良ケレバ仕所等ハ左ホドノ關係ヲ有タヌモノダトニコトニ本員ハ信シテ居ルノテ食サヘ良ケレバ仕所等ハ左ホドノ關係ヲ有タヌモノダトニコトニ本員ハ信シテ居ルノデアリマス、ソレハドウ云フ所カラ信シテ居ルカト云フト、海軍ニ於ケル所ノ軍艦ニハ大中小ガアリマス、故ニ大ナルモノニアツテハ廣ニシタ所ニ人が衣食住ヲシテ居ルコトガ出來ルケレドモ、水夫等ニ至リマシテハ極メテ狹隘ナル場所ニ居住シテ居ル、然ルニモ拘ラズ矢張リ病氣が無イ、ソレデ大艦ニアレバ病氣ガ少ナイ、小艦ニアレバ病氣が多イト云フ如キ実蹟ハ少シモ見エヌガ、何ニ依ツテ其法ヲヤレバ能クナルカ、一般衛生法ガドウダトカ云フ御話ガアルカモ知レマセヌガ、併シ法テ行フハ實際難イカラ、初メカラ身體ヲ直接ニ丈夫ニスル方針ヲ採ッタラ宜ササウニ本員ハ思フニ拘ラズ、矢張リ空氣ノ流通ヲ良クスルトカ云フヤウナ直接ナモノデナク、間接ナコトヲヤルノデアル、ソレカラモウ一ツ伺ヒタイノハ、勤續年限ヲ永クスル云々、即チ熟練シタ腕ヲ有ツテ工業ニ當ラシメ、而シテ工業ヲ保護シタト云フ御答辯アリマシタ、トコロガ是ハムヅカシイ問題デハアリマセヌカ、七十万ト言ウテ居ル職工ノ中ニ女子ハドウカト云フト、十三歳、十四歳、十五歳、十六歳、十七歳、十八歳、十九歳、二十歳アリマス、此中ニ一年ハ一年ヨリ少ナイ、三年ハ二年ヨリ亦少ナイ、四年ハ三年ヨリモ亦少ナイ、是ハ私ハ當然ノ數ト思ヒマス、女子ガサウ幾ラ熟シタト云ツテ永クハ居ラヌ、女子ハ嫁ニ行カナケレバナラス、故ニ彼等ガ嫁ニ行ク嫁入り支度トカニ云フコトデ働イテ居ツテ青年ニ達スレバ嫁入ヲスル考ヘカラ、女子が同シ事業ヲ永クヤルコトが出來ナインハ明々白々アリマス、斯ノ如クナレバ彼等ノ勤續年限が短イカラ、ソレヲ長クスル考ヘハ效力が少ナクハナカト云フ考ヘヲ有ツテ居ル、尤モ勤務中ニ病氣ヲ起シテ去ル者ハ別デアリマスガ、大體ノ上ニ於テ女子ノ勤續年限ノ短イト云フコトハ彼等ノ狀態ノ然ラシムルコトハ敢テ彼等ニ限リマセヌ、人類何レニアツテモ結婚ハ已ムヲ得ヌコトデアリマス、ソレ故ニ女子が永ク勤續シナイコトハ當然ト見ナケレバナラヌノデアリマスケレドモ、當事者ノ仰シタル通リ此法案ヲ實行スレバ其勤續が永クナツテ其業ニ從事スルコトが出來ル御見込ガ十分立ツテ居ルヤ否ヤ、ソレヲ御尋ネ致シマス、ソレカラ工業ニ點ニ付イテモウ一ツ疑ヒノ有ルノハ、ドウモ多クノ工場ニ參ツテ見ルニ、此娛樂ノ爲ニスル遊戯等ハ例ヘバ鐘ヶ淵ニ行ツテ見ルト、立派ナ芝居小屋ミタヤウナモノが出來テ、頗ル巍然タルモノデアル、ソコデ何ヲスルカト云フト、或ハ寒イ時ヤ雨ノ降ル時ハ其家ノ中ニ遊戯ヲヤッテ天氣ノ時ハ舞臺ダケ内ニ有ツテ見物人ダケハ廣イ庭デ見テ居ルト云フ趣向ニシテアルケレドモ、コニ於テ彼等ガ精神ヲ統一スル機關定ノモノヲ拵ヘテ工場ニ於テ宜シク精神ヲ統一スル中心點ヲ拵ヘテ、朝夕ニ向ツテ我が業ノ熟達セムコトヲ祈ラシムルト云フヤウナ方法ヲ設ケタナラバ、謂ハユル職工

ノ風紀上ニ大ニ得ル所ガアリハセヌカト云フ考ヘヲ有シテ居リマス、政府ニ於テハ其邊ノコトニ付イテハ何等御意見モ無イノデアリマスカ、唯ヤリ放題デ暇サヘアレバ藝人等ヲ雇ツテ其藝當ラ見レバ宜イト云フ御考ヘテアリマスカ、是ハ精神上ノ問題デアリマス、ソレカラ今一ツ……是ハドウモ御氣ノ毒デアリマスカラシテ、岡サンデハ多ク御答ヘガムヅカシイト思ヒマス、大臣ニハ願ハレマセヌカ、大臣ハ御出デハ無イノデスカ、……ソレデハ大臣ガ御出テニナラヌケレバ今ノ質問ニ對シテ御答ヘヲ願ヒマス

○政府委員(岡實君) 先キホド申上ゲマシタ通り鑛山ニ付イテハ唯今規則ハ無イノデ鑛山監督ニ於テ其地方々々ノ事情ニ於テ鑛夫就業規則デ許可シテ參テ居リマス、而シテ唯今ノ所デ鑛夫ガ何人居ルカト云フト、一・二十三万八人ト云フ中ニ十二歳未満ノ數ハ極メテ少ナイ、四百二十四人シカ有リマセヌ、詰リ十二歳未満ノ者ハ普通紡績工業其他一般ノ工業ニ使シテ間ニ合フ結果、普通工業ニ比シテ幼者ハ少ナイト認メテ居リマス、ソレカラ女子ハ何人アルカト申スト、約二割一分ニ當ツテ居リマス、普通ノ工業デ見マスルト、女子ハナカヽ多イノデゴザイマシテ、即チ七十餘万ノ中ニ四十五万マデハ女子デアリマス、鑛業ノ方デハ僅ニ一割一分ト云フ比例ニナツテ居ル、ソレカラ女鑛夫ニ於テモ亦同ジク女子ノ坑内作業ヲ禁止スルト云フコトバ是ハ餘ホド考慮ヲ要スルコトデ、此際確タルコトヲ私カラ申上ゲ兼ネルノデアリマス、ソレハ御説ノ如ク假令一割一分ノ女子ト雖モ多クハ夫ト共ニ其席ノ一部ニ居ツテ坑内ニ勤イテ居ルヤウナ者が多イハノデアリマスカラシテ、此點ハ工場法ノ制定ト同時ニ坑内作業ヲ禁止スルト云フコト申上ケ兼ネマス、尙ホ調査ヲ要スルコト思召ラ願ヒタイノデアリマス、ソレカラ第二點ノ御尋ネト致シマシテハ、衣食住ト云フ中ニ食事問題が最モ必要デアルト云フ御考ヘテゴザイマシタ、之ニ對シテドウ考ヘルカト云フ御質問ノヤウデゴザイマスガ、此衣食住ノ中ニ食物ガ最モ重キヲナシテ居ルト云フコトハ十分ニ是ハ認メテ居ルノデゴザイマス、唯前會ニ於テ次官カラ答辯ニナリマシタ通リニ之ヲ法律強制事項トシテ全ク食物ヲ食べサセヌ場合ハ罰スルト云フ規定ヲ設クルヤ否ヤト云フコトニ付イテノ問題ダラウカト存ジテ居リマス

○男爵高木兼寛君 ソレハ分リマシタ、大臣が御出デニナリマシタカラ此機會ヲ以テ伺候的ナル效果ヲ御舉ケニナツタヤウナ事實ハ普ク之ヲ工場主ノ中ニ熟知セシムルコトヲ努メマシテ、而シテ訓諭、内諭等ノ手段ニ依ツテ此問題ノ忽セニスベカラザルコトヲ徹底先づ第一條件タルト云フコトヲ能ク工場主ニ知ラシムルヤウニシ、且又男爵が海軍ノ方セシムル考ヘテゴザイマス、ソレカラ勤續年數が少ナイハ是ハ自然デハナイカ、即チ女子ハ婚期其他家事上ノ都合ニ依ツテ勤續年數が斯ノ如ク短イト思フ、此點ニ對シテノ考へ如何ト云フ第三ノ御尋ネノヤウニ思ヒマス、テ女子ハ男子ト異シテ婚期ガアル、又家事上等ノ都合ガアツテ比較的故障ノ多イモノデアル、ソレガ爲ニ勤續年數ノ短イト云フコトヲ認メテ居リマス、併ナガラソレカラガ日本ノ職工ノ勤續年數ノ少ナイ原因デアルカト云フト、決シテ然ラズデ、ソレガ何故ナリヤト申シマスルト、自分ノ故郷ヲ離レ、父兄ノ許ヲ出テ他人ノ寄り集マツ居ル工場ニ這入り、而シテ慣レナシ仕事ヲ始メ、而

カモ其仕事タル長時間ノ勞働ニ間断ナク從事シナケレバナラヌ、唯職工ハ勤クノト寝ルノトガ仕事ノヤウナ今日ノ状況デゴザリマスルガ爲ニ、假令世間ニ金ヲ儲ケヤウト云フ考ヘガアルニシテモ、モウ居タマラナクナルト云フヤウナ状況が半數以上ノ原因ヲ占メテ居ルモノト確信イタシテ居リマス、而シテ今日女工ナドノ工場ト云フコトニ對スル考ヘ如何ト云フコトヲ裏面カラ考ヘテ見ルト、決シテ工場ト云フモノハ樂シイ所、嬉シイ所ト云フ考ヘヲ有ツテ居ラナイノデゴザリマシテ、寧ロ工場ヲ出テ來タ女子ハ、工場ト言ウト、極端ナ言葉ヲ使フテ云ヘバ、「ゾットスル」ト云フヤウナ考ヘヲ有ツテ居ル者ガ隨分多イノデ、其結果ハ如何ナル點ニ表ハレテ來ルカト云フト、會社ノ工女募集ナント云フ事實ノ上ニ於キ表ハレテ來ル、即チ御手許ニ差上ゲマシタ衛生調査ニゴザイマスル通リ鄰リ近所ノ者ガ工場ニ行ツテ歸ツテ來ルト、過勞時間ノ爲ニ病氣ニナリ、其中ニ結核性ノ肺ニ罹ツテ居ルト云フヤウナ姿デ、假ニ健全ニ歸ツテ來タ所ガ決シテ工場ニ就イテ、面白イモノ、樂シイ所トシテ働く者ハ少ナインテ、オ前モ行ツテ宜カラウト言ウテ他人ニ勧メテヤラス方ノ側ハ寧ロ少ナイ、詰リ先キホドモ申上ゲマシタ間断ナキ過度ノ勞働ハ何等精神上ノ慰安モナク、何等身ニ附ク藝當ヲ覺エテ嫁入ニ行クトキノ間ニ合フヤウナコトヲ受ケテ來ナイト云フノガ勤續上年數ヲ短カラシムル原因、グラウト思ヒマス、而シテ此比較ト致シマシテ貯金局、或ハ交換局ノ職工……職工ト云フヨリモ寧ロ交換手、雇ト云フ者ハ餘ホド職工ト業體が違ツテ居リマス、又家事ノ生活状況モ違ツテ居リマスカラ比較的彼等ノ勤續年數ノ長イ事實ヲ發見イタシマス、若シ工場ノ職工ノ勤續年數が短イト云フコトガ是バカリノ原因デアリスレバ、普通ニ女子ガ從事シテ居ル他ノ職業ニ於テモ同様ナコトが見エナケレバナラヌノデアリマス、其事が見エマセヌヲ以テ見マスルト、先キホド申シマシタル他ノ原因、過勞トカ何トカ云フコトガ大原因ヲ爲シテ居ルニアラウカト存ジテ居リマス

ミ、重役モ日曜日ニ休ム、斯ウ云フコトニナルガ職工ハ月ニ二回ノ休ミ、朔日ト十五日休マセル外ナイ、然ルニ斯ノ如クシタトキニハ重役ハ銘々休ムトキニ職工ガ汗水垂ラシテ勵イテ居ラナケレバナラヌ、自分タチガ休メストキニ重役ハドウデアルカト云フト、全ク勵イテ居ラヌト云フ場合ガアルノアリマス、斯様ナコトニ頭ニ立テ、此職工、謂ハユル七十万ノ生靈ト云フベキ者ヲ之ヲ率井ルコトが出來ルト云フ御考ヘテアリマスカ、是ハ大臣御一人ノ關係ダケデアリマス、實ニ國家ニ取テ重大ナル事項デアルト思ヒマス、口ニ下心ヲニシテ仰シヤツテモ事實ノ上ニ之ヲ爲スコト能ハズシテハ到底仰シヤルコトノ目的ヲ達スル日ノ來ル望ミガナイ、ソレニ拘フズ爲サラヌ、此法ヲ制定スル上ニナゼ一週ノ中ニ一度ノ日曜ラ休マセルト云フ御規定ヲ奮ツテ爲サラヌモノアリマセウカ、斯ノ如クナリマシテ、セメテ工場ニアツテハ重役ノ者ガ休ムトキニ職工モ休ミ、職工ノ勤クトキニハ、ソレノ重役モ勤ギ……重役ハ別ト致シマシテモ支配人、工場ニ從事スル者が彼等ト共ニ仕事ヲシテ居ルヤウニシタラバ工業モ進ムテアラウト思フノテアリマス、然ルニ本案ニ據テ見マスルト、會社ノ重役が職工ト一緒ニ心ヲニシテ勤クト云フ方ノ規定トハ毫モ見ルコトが出來マセヌ、列國何レノ國ニ於キマシテモ斯ノ如キコトハ一致シテ居ル、然ルニ我國ニ於テバカリスノ如キ、謂ハユル仰シヤル通リノ先進國デス、言葉ヲ假リテ申スノテアリマス、列國ガスルニ拘ラズ我レガナゼ斯様ナコトヲナサルノアリマセウカ、斯ノ如キモノヲ拘ヘル位デアルカラ一層奮ツテナサッテ宜シカラウト思フニ拘ラズ、斯ノ如キコトが出テ參ル、斯様ナモノが實際ニ於テ大臣ノ前ニ之が出ルト云フコトデアシテ見レバ、一方ニ於テ心ヲニセイ、心ニセイ、一方ニ於テハサウデナイ、サウデナイト云フヤウナ法律ヲ制定シテ示スト云フコトニナリマスレバ、甚々遺憾ナ點ガアルト思ヒマス、大臣閣下ノ之ニ對シテ御答辯ヲ煩ハシタイ譯デアリマス

○國務大臣(男爵大浦兼武君) 第七條ノ休日ヲ設ケルト云フコトハ少ナクトモ二回ノ休日ヲ與ヘロ……ソレダカラ今此工場ノ一體ノ有様ハマルデ休日ヲヤラナイト云フコトガ多イ、少ナクトモ二回ノ休日ヲ一箇月ニヤレ、其以上ハ勿論日曜ニヤツテモ宜イト云フ譯デアリマス、ソコデ一回モヤラズニ始終勤カスモノハ、餘リニ酷デアルト云フコトカラ、茲ニ少ナクトモ一日以上ト書イタノゴザイマスカラ、ソコハ漸次工場主ガ職工ヲ可愛ガツテ使ハナケレバナラヌト云フコトニ必ズナルダラウト思フ、又ナルヤウニシタ方ガ宜カラウト思フノデアリマス、ソレカラニ大節ノ如キコトニ付イテハ、勿論日本國民ハ天長節トカ、紀元節トカ云フモノニハ、業ヲ休シテ御祝ヲシナクチヤナラヌノダカラ、ソレヲ此法律ニ書カウト云フ論モアリマシタガ、ソレハ法律ニ書カザルモ、ドウシテモ三大節ノ如キ日ニハ皆ナ業ヲ休シテ御祝ヲシナクチヤナラヌノダカラ、法律ニ書クノハ却テ天皇ノ御威光ニモ關スルカラ、ソレハ書カヌ方が宜カラウ、サウシテ自然ニサウ云フ風ニ國民ガスルヤウニシタイ、是ハ單リ教育其他ノ方カラサウ云フ風ニ國民ノ頭ヲシテ行カナクチヤナラヌ、東京デモ三大節ノトキニ或ハ市中ヲ通シテ見ルト、國旗ヲ掲ゲナイ者モアル、我ミハ豫ネテカラソレヲ非常ニ歎息シテ居ルノデゴザイマスガ、或ハ各國ノ大使ナドガ大禮服ナドヲ著テ行く前ヲ、百姓ナドガ肥料車ヲ曳イテ歩クト云フヤウナコトヲヤツテ居ルノハ、何トカシテ止メテ、其日ニハ皆ナ御祝ヲスルヤウニシタイモノト考ヘテ居リマス、ソレハ一般ノ話ニアリマスガ、自然、教育等ニ於テ社會ノ人心ガサウ云フ風ニ向フヤウニシナクテハナラヌ

カラ、其方ハ法律ニ書カズニヤリ方ガアルダラウ、トスウ考ヘテ居ルノアリマス○委員長(子爵三島彌太郎君) チヨットマダ質問モアルカモ知レマセヌガ、二時ニハ大分御支ヘノ方ガアルヤウデスカラ……○男爵高木兼寛君 私ハ始メルト長クナツテ御迷惑デゴザイマスガ、チヨット……マダ要領ヲ得ヌ點ガアル、少ナクモ一二回ト書イテアル、其上ハ幾ラヤツテモ宜イト云フヤウナ風ニ御答辯ガアツタヤウニ思ヒマスガ、其意味ナヤナイ、本員ノ御尋ネスルノハ、一週間ニ一度休ムト云フコトハ列國ノ普通アリマス、又衛生上カラ見アモ一週間ニ一日休ムコトハ必要ナリト認メテ居ル、ソレデ本案ハ未成年者即チ十五歳未滿ノ者ヤ女子ノ如キ身体ノ弱イ者ヲ保護スル衛生法案ニモ拘ラズ月ニ一度以上ト仰シヤルカラ、二日ハ休マセナケレバナラヌガ其アトハ宜イトスウ仰シヤル、ソコデス、列國ニハ一周ニ一遍休ムノヲ、日本ニハ月ニ一度デ宜イト仰シヤルノハ本員ハ解スルコトが出來マセヌ、列國ノ方が果シテ惡ルイノアリマスカ、日本人ノ身體ハ強イト云フ論ハドウシテモ出來ナイヤウデスカラ、何故ニ一週間ニ一遍ヅ、休マセナケレバナラヌト云フ振ツタ法令ヲ御設ケニナラヌカト云フコトヲ御尋スル、ソレニ付イテ御返辭ヲ願ヘバ宜イノデス○國務大臣(男爵大浦兼武君) ソレハ、御承知ノ通リ列國ノ日曜ハ基督教カラ來タモノデ、日曜ニハ御寺ヘ詣ルト云フ方カラ休ミが出來テ居ルコトハ御承知ノ通リアリマス、日本ハ其方ハ、成ルホド日曜ト云フ諸官省ナドテハ休ムケレドモ、強チニ田舎ノ工業家ヤナニカニハ日曜ヲ重ク言ハヌデモ、何ノ御祭が來タトカ、御社ガアツテ其御祭が來タト云フヤウナ時ニハ自然ヤルノダカラ、月ニ二回以上トシテ置ケバ自然休ムコトニナルノデ、別ニ日曜ト云フコトヲ言フ必要ハアルマイト思フテ居リマスサウ考ヘテ居リマス、其以上ハ御意見デゴザイマスカラ……○委員長(子爵三島彌太郎君) 今日ハ是デ閉會イタシマシテ、次ハ十三日ノ議事散會後ニ開キマス

出席者左ノ如シ
午後二時五十五分散會

委員長	子爵三島彌太郎君	副委員長	桑田 熊藏君
伯爵徳川 達孝君	子爵入江 爲守君	淺田 德則君	
村田 保君	男爵久保田 讓君	男爵沖 守固君	
男爵青山 元君	男爵楠本 正敏君	高木 豊三君	
鎌田 榮吉君			

委員ニアラスシテ出席シタル者
農商務大臣 男爵大浦 兼武君
政府委員
農商務次官 押川 則吉君 農商務省工務局長 岡 實君

明治四十四年三月十三日印刷

明治四十四年三月十四日發行

貴族院事務局

印刷者
印刷局