

恩給法案特別委員會議事速記錄第一號

<p>委員長 公爵近衛 健一君</p> <p>副委員長 伯爵副島 大島 道正君</p> <p>子爵樋口</p> <p>子爵青木 誠康君</p> <p>男爵坂本 神野 信光君</p> <p>男爵船越 俊篤君</p> <p>男爵郷 福永 誠之助君</p> <p>澤柳 政太郎君</p> <p>阪本 金之助君</p> <p>南 吉之助君</p> <p>江木 弘君</p> <p>伊丹 翼君</p> <p>彌太郎君</p>
<p>○政府委員(馬場鐵一君) 唯今御手許ニ配布申上ダマシタ恩給法要領ト題シマスル印刷物ニ付テ御覽ヲ戴キマスレバ、今日ノ恩給法案ノ大體ノ内容ヲ御承知戴クコト、存ジマスカ、便宜之ヲ朗讀ヲ願フ代リト致シマシテ私ヨリ此恩給法ノ内容ニ付テノ大體ノ點ヲ申上ダタ方ケ御了解ヲ得ルニ容易イカト思ヒマス、本會ニ於テ申上ダマシタハクニ恩給法ノ改正ニ付キマシテハ、一ツハ法規整理、現在ノ恩給ノ諸規定ノ統一整理ト云フコトガ一ツアリマス、他ノ一ツ恩給ノ増額ト云フコト、此恩給增加ノ方ヨリ便宜申上ダマス、御承知ノ如ク恩給ノ增加ニ付マシテハ政府モ多年希望ヲ致シテ居タノニアリマス、民間ノ要求モ亦熱烈ニアリタノデアリマスルガ、財政状態ノ自由ニナリマセヌコトヨリシテ多年恩給増額ノ希望ヲ達スルコトガ出來ナカタノニアリマス、助料額ノ増額、尙ホ明治四十三年四月前ノ退官退職文官、之ニ對シテ軍人トノ權衡上恩給ノ増加ヲ必要トルモノガアルノニアリマスガ、其三ツニ向テ増加ヲ企テタノニアリ</p>
<p>○委員長(公爵近衛文麿君) 開會イタシマス、政府委員ヨリ説明ヲ煩シマス</p>
<p>○政府委員(馬場鐵一君) 唯今御手許ニ配布申上ダマシタ恩給法要領ト題シマスル印刷物ニ付テ御覽ヲ戴キマスレバ、今日ノ恩給法案ノ大體ノ内容ヲ御承知戴クコト、存ジマスカ、便宜之ヲ朗讀ヲ願フ代リト致シマシテ私ヨリ此恩給法ノ内容ニ付テノ大體ノ點ヲ申上ダタ方ケ御了解ヲ得ルニ容易イカト思ヒマス、本會ニ於テ申上ダマシタハクニ恩給法ノ改正ニ付キマシテハ、一ツハ法規整理、現在ノ恩給ノ諸規定ノ統一整理ト云フコトガ一ツアリマス、他ノ一ツ恩給ノ増額ト云フコト、此恩給增加ノ方ヨリ便宜申上ダマス、御承知ノ如ク恩給ノ増加ニ付マシテハ政府モ多年希望ヲ致シテ居タノニアリマス、民間ノ要求モ亦熱烈ニアリタノデアリマスルガ、財政状態ノ自由ニナリマセヌコトヨリシテ多年恩給増額ノ希望ヲ達スルコトガ出來ナカタノニアリマス、助料額ノ増額、尙ホ明治四十三年四月前ノ退官退職文官、之ニ對シテ軍人トノ權衡上恩給ノ増加ヲ必要トルモノガアルノニアリマスガ、其三ツニ向テ増加ヲ企テタノニアリ</p>

マス、然ル所ガ一般恩給ノ増加ニ付テハ政府案ト致シマシテハ大正十二年度ニハ此事ノ實行ヲ難シマシテ、規定ヲ改正イタサンテ出シマシタノデアリマスルガ、衆議院ニ於キマシテハ是非トモ文武官ノ一般恩給ノ増加ヲ致シタイト云フ熱烈ナル希望ニ依リマシテ、大正十二年以後六箇年間ニ遞次増加スルト云フコトノ下ニ一般恩給ノ増加ヲ同意シタ次第ニアリマス、デ此一般恩給ノ増加ハ大體ニ於テ現在十五年ノ在職者ニ對シテ年俸ノ四分ノ一ノ恩給ヲ給シ、爾後一年ヲ加フル毎ニ年俸ノ二百四十分ノ一ヲ加ヘテ四十年ノ在職即チ百五十分ノ七十五デ止メルト云フコトニ致シマシタノデアリマス、是ト釣合ヲ取リマシテ軍人ノ恩給モ矢張大體サウ申シタ比例如デ増加ヲ致シタノデアリマス、軍人ノ恩給ハ御承知ノ如ク表ニ作テアリマスノデ、各階級ノコトニ付テ必ズシモ均一ノ割合ニ増加ハ致シテ居リマセバ、大體文官トノ間ノ不權衡ナキヤウナ増加ヲスルコトニナニテ居リマス、デ此ノ衆議院ノ修正ニ對シテ政府ハ同意ヲシタ次第ニアリマス、尙ホ此ノ増加恩給即チ傷病者ノ恩給ニ付マシテハ昨年モ一部増額ヲ致シタノデアリマスルガ極メテ不十分ニアリマシテ、當時政府ハ尙ホ之ヲ改正増加スルト云フコトヲ明言シテ居タ次第モアリマスノデ、今回政府案トシテモ約昨年ノ額位ヲ増加シタノデアリマスルガ、衆議院ハ更ニ一層稍、理想ニ近イ所ノ額ニ傷病恩給ヲ増額イタシマシタノデアリマス、而シテ此ノ所謂増加恩給、傷病者ノ恩給ハ是ト其者ノ貴ヒマス、普通恩給トヲ併セマスト云フト例ヘバ兵卒ニシマシテ、兩手ナキ者若クハ兩足ナキガ如キ所謂不具者、全ク稼クコトノ出來ナシト云フヤウナ者ニアリマス、約年ニ増加恩給ガ九百圓、普通恩給カ百五十圓、千五十圓位ノモノヲ貴ヒ得ルヤウナ程度マデ増額スルコトニナニタノデアリマス、尙ホ此ノ所謂傷病者ノ恩給ノコトニアリマスルカラ從來ヨリモ此ノ官等階級ノ差ニ依テ餘り増加恩給ノ額ヲ異スル理由ガナイモノト認メマシテ、階級ノ區別ノ減少ヲ圖リマシタコトケーツデアリマス、又此戰鬪又ハ戰鬪ニ準ズル公務ニ依ル傷病ニ基イテ恩給ヲ貴フ者ト、普通ノ公務ニ依テ傷病ヲ受ク、疾病ニ罹ルテ恩給ヲ貴フ者トノ間ノ差ヲ稍、接近セシメマシテ、其他此ノ傷病ノ程度ニ依ル所ノ金額ニ付テ適當ナル改正ヲ加ヘテ居ルノデアリマス、ソレカラ遺族扶助料ニ付マシテハ

御承知ノ如ク現在デハ恩給ノ三分ノ一ヲ受ケル譯アリマス、従テ其恩給者ノ在職中ノ俸給カラ云ヒマスト、先づ恩給ノ四分ノ一、扶助料ガ其三分ノ一デアリマスルカラ年俸ノ十二分ノ一卽チ一箇月分ノ俸給ガ大體ニ於テ遺族扶助料ノ最少額ニナシ居ルノデアリマス、今回ハ政府案トシマシテハ此ノ遺族扶助料ヲ恩給ノ一分ノ一ト致シタノデアリマス、而シテ衆議院ノ修正ニ依リマシテ、恩給ガ四分ノ一ヨリ三分ノ二ニ上リマシタカラ、遺族扶助料ニ付テ見マスト云フト丁度現在ノ倍額十割増、若クハソレ以上増シタト云フ計算ニナルノデアリマス、即チ遺族扶助料ニ於キマシテハ少クモ現在ノ額ノ倍ヲ貴フコトニナルノデアリマス、ソレカラ明治四十三年四月一日以前ノ退官者ニ付テ軍人ノ方ノ恩給ハ既ニ大正六年デアリマスルカは更正イタシタノデアリマスガ、文官ニ付テハ今日マデ更正シテナカタ、ソレハ四十三年四月ニ一般文武官ノ俸給ヲ平均二割五分増加シタノデアリマスガ、文官ニ付テハ其ノ二割五分増加セラレザル前ノ退官者ニ付テハ元ノ低イ俸給ニ依テ恩給ヲ貴ヒ來テ居リマス勿論、昨年アリマシタカ一般的ニ七割増加シタ所ノ恩典ハ受ケテ居リマスルケレドモ、最近ニ實現シテ居ルが如ク、俸給ハ總テ現在ノ俸給ニ基ク恩給ヲ受ケル、斯ウ云フ主義ニハ副ウテ居ラヌノデアリマス、故ニ四十三年四月一日前ノモノニ付テ約二割五分増スト云フコトノ案ヲ政府ハ提出イタシマシテ、是ハ無論修正ナシニ通テ居ル譯アリマス、極テ簡単ニ恩給ノ方面ノ増加ハサウ云フ問題デアリマス、法規ノ整理統一ニ付キマシテハ是ハ色ニゴサイマスルガ、御承知ノ如ク恩給法規ハ非常ニ數ガ多クアルノデアリマス、單ニ法規ノ數ガ多クナッテ之ヲ了解スルニ苦シムノミナラズ、各法規ガ種々其執ル主義ヲ異ニシテ居リマシテ、甚ダ煩雜デアリマス、今回之ヲ適當ニ整理統一イタシマシテ、其大體ノ主義ヲ一致セシメマシタ、且現在ノ時代ニ適當ニ之ヲ改正シタノデアリマス、例へバ其四五ノ例ヲ申上ダマスルト云フト、從来恩給ノ請求權、此請求權ノ期間ト申シマスカ、請求ヲ爲シ得ル期間ガ法律ニ依テ違テ居リマシタ、之ヲ今回ハ一率ニ七年ト云フコトデ統一ヲ致シマシタノガ一點デアリマス、ソレカラ恩給ヲ併セ受ケル、二種以上ノ恩給ヲ併給セラルルト云フヤウナコトガ生ズル場合ガアルノデアリマス、是ハ甚ダ面白クナイ制度デアリマスルガ故ニ、本改正案ニ於キマシテハ原則トシテ公務員ノ在職年數ヲ相互ニ通算スル主義ヲ執リマシタガ故ニ、例へバ巡查トシテノ退隱料ヲ受ケルト、同

時ニ一人ノ人ガ警部トシテ、或ハ他ノ文官恩給ト云フヤウナモノヲ受ケル、而モ同一國家ヨリ之ヲ受ケルト云フガ如キコトハ、絶對ニ無イヤウニ改正シタノニアリマス、尤モ特ニ已ムヲ得ザル例外ヲニ認メタモノハゴザイマスルガ、原則トシテハサウニ云フコトニ改正シタノニアリマス、此例外トシテ認メザルヲ得ナイモノハ、是ハ學校職員ノ問題ニアリマシテ、是ハ後ニ又機會ガゴザイマシタラバ御説明ヲ申上ゲマス、ソレカラ恩給ヲ裁定シマスル機關、現行法ニ依リマスト云フト、文官軍人、中等學校教員ノ恩給退隱料ハ内閣總理大臣ガ之ヲ裁定スル、巡查看守ノ退隱料等ハ恩給局長ガ裁定スルト云フヤウナ風ニ、誠ニ理由ノ無イ區別ガアツナニアリマスルガ、全國ハ之ヲ恩給局長ヲシテ統一的ニ裁定サセルコトニ致シマシタ、ソレカラ現行制度ニハゴザイマセヌノデ、今回新ニ設ケマシタモノニ、恩給審査會ト云フモノヲ置クコトニ致シタノアリマス、是ハ恩給ノ裁定ニ付キマシテ特ニ内閣總理大臣又ハ恩給局長ガ裁定又ハ裁決ヲスル場合ニ此恩給審査會ニ諮詢スルコトニ致スノニアリマシテ、之ニ依テ受給者ノ權利ヲ確保スルト云フ考デアリマス、ソレカラ待遇職員……待遇職員ト申シマスルト、現在ノ巡查小學校教員等ハ無論待遇職員デアリマスガ、是等ニ付テハ現在モノレド退料即チ恩給制度ガアルノニアリマスルガ、此恩給制度ナキ待遇職員ト云フモノモ少クナインデアリマス、例ヘバ監獄ノ待遇職員或ハ感化院矯正院ト云フヤウナ所ノ職員、是等ノ待遇職員ハ、等シク國家ノ仕事ヲシテ居ルノニアリマスガ、從來恩給ヲ給セラレル制度ガ無イノニアリマス、依テ是等ノ者ニ恩給ヲ給スル趣旨ヲモチマシテ、本法案ノ中ニ入レタ譯アリマス、此結果多少國家ノ負擔ヲ増ス點モ無イデハアリマセヌケレドモ、其額ハ餘り多キニ上ボラスト云フシタノニアリマス、ソレカラ先程チヨット申上ゲマシタ如クニ、恩給ニ付キマシテ在職年數ノ通算ト云フコトガ今日之ヲ廣ク認メニシテ、文官、軍人、教育職員、警察監獄職員ト云フヤウナモノニ付キマシテモ、亦或ハ他ノ待遇官吏ニ付キマシテモ、特ニ例外ヲ設ケザル場合ハ悉ク勤務年數ヲ通算シテ、其全體ノ勤務年數ニ付テ恩給ヲ給與スルト云フコトニ致シタノニアリマス、ソレカラ此從來ノ制度ニモアリマスルノデスガ、在職年限ヲ加算スル、例ヘバ從軍シタガ爲ニ年數ヲ加算スル、或ハ外國航海ニ從事シテ居タ爲ニ加算スル、是等ノ制度ガ從來ノ制度ハ甚ダ主義ガ區々ナニアリマス、甚ダ謂レノ無イ規定ナドモ隨分アリマスノニアリマスガ、今回ハ是等ニ付キマシテ出來ルダケ公平ニ權衡ヲ得ルヤウナ主義ヲ執リ、マシテ、從軍武官加算以下總テ在職年數加算制ニ付テ統一整理ヲ致シタノニアリマス、ソレカラ現行ノ恩給ニ付キマシテハ六十歳未満退職スル者ニシテ自己ノ便宜ニ依ル退

職者ニハ、一切恩給ヲ給與シナイ、ノミナラズ、其前ニ勤メタ
年限ヲ總テ無效ナラシムルト云フ規定デアタノデアリマス
ガ、今回ハ懲戒若クハ刑事裁判ノ結果退官退職スルニ非
ザレバ、縱令自己ノ便宜ニ基ク者ト雖モ恩給ヲ給與スルト
云フコトニシタノデアリマス、是ハ多少御疑モ生ジヤウト存ジ
マスルケレドモ、現在ハ病氣ト稱シテ退官退職シタ所
ノ官吏モ、數日目ニハ特殊銀行ノ總裁或ハ理事ニ任命サレ
併シ其實ハ唯醫師ノ診斷書ヲ添ヘテ、之ヲ恩給局ハ是認シ
テ居ルト云フコトハ例ガアルノデアリマス、實ハ神經衰弱ナル
マス、故ニ數日前ニ神經衰弱ノ理由ヲ以テ退官退職シタ所
ノ官吏モ、數日目ニハ特殊銀行ノ總裁或ハ理事ニ任命サレ
テ居ルト云フコトハ例ガアルノデアリマス、斯ノ如ク實際
モノ、ソノモノハ唯醫師ノ診斷書ニ記載シテアルニ過ギヌ、事
實病氣ナリト稱スルモノデナイト云フ位デ、公然ノ祕密ト申
シマスルカ、甚ダ法規ノ上カラ申シマスレバ、不都合デアリマ
スルノデスガ、事實ハサウナニア居ルノデアリマス、斯ノ如ク實際
ニ於テ不都合ナル制度ヲ繼續スルト云フコトハ、恩給法ノ根
本改正ヲ企ツル場合ニ於テ、甚ダ面白クナイモノト考へマシ
タガ、之ヲ止メマシタ一ツノ理由デアリマス、又恩給ヲ給スル
ト云フ根本ノ理由ガ、必ズシモ病氣ナルガ故ニ退官退職シ
タルヲ以テ恩給ヲ給スルト云フコトヲ考ヘタノデアリマス、尙ホ
現行ノ法律中ニ於テ實際ニ適用シマシテ不都合ヲ見マシテ、
諸般ノ點ヲ改正シテ居リマスルケレドモ、今一々之ヲ申上げ
雖モ、懲戒ニ基ヅク關係ナク、又刑事裁判ニ基ヅクナケ
タルヲ以テ恩給ヲ給スルト云フコトヲ考ヘタノデアリマス、尙ホ
レバ、此恩給ヲ給スルト云フコトヲ考ヘタノデアリマス、尙ホ
ルノデアリマス、ソコデ今回ハ假令自己ノ便宜ニ因ルモノト
シ申上げマス、唯一ツ最後ニ屯田兵ノ恩給ニ付テ今回衆議
院ノ修正ヲ政府ガ同意ヲ致シマシタノデアリマスルガ、是ハ
實ハ政府ニ於テモ頻ニ調査ヲ致シテ居リマシテ、今期議會ニ
間ニ合フナラバ之ヲ附加ヘテ出シタトイ云フ考デアリマシタ
ノデアリマスルガ、不幸ニシテ調査ガ恩給法案提出ノ時マデ
ニ間ニ合ヒマセヌ、其結果恩給法案ニモ規定イタサズシテ提
出ニナリマシタノデアリマスルガ、丁度衆議院デ修正ヲスル希
望ガアリマシタ頃ニハ、相當ニ政府ノ調査モツキマシタノデア
リマスルカラ、是モ衆議院ノ修正ニ同意ヲシマシテ、屯田兵中
止期間ハ、從來ハ一部ノ恩給在職年限ニ通算サレテ居リマシ
タルガ、其他ハ御質問ニ應シテ御答イタシタイト思ヒマス
○阪本彰之助君　或ハ各條ニ瓦ル所ガアリマスカモ知レマ
セヌ、大體御尋シテ宜シウゴザイマスカ
○委員長(公爵近衛文麿君)　宜シウゴザイマス

○阪本彰之助君 恩給改正案ハマダ精讀イタシテ居リマセヌガ、甚ダ迂闊ナ御尋ニ瓦ルカ知レマセヌ、衆議院ノ修正ニ依リマシテ文官ト武官ノ給與モ餘程近クナリ、元來本案トガ出來又、武官ハ十一年デ宜イト云フヤウナコトニナラ居ル、斯ウ云フヤウニ此武官ト文官ノ待遇ノ上ニ於テ、尙オ武官ハ文官ニ優ル、サウ云フ點ハドノ位アリマスカ、便宜上大體デ宜シウゴザイマスカラ、御所シ下サルレバ誠ニ仕合ニ存ジマス、ソレカラモウ一ツハ十五年未満ニシテ退官イタシマシタ者ニハ、從前通り月俸二分ノ一ト云フコトヲ年數ニ精算スルト云フコトデアリマスルガ、衆議院ノ修正ハ月俸全額ニ對スル年數ヲ乘ジタモノニシタヤウデアリマスルガ、大分裕カニ爲フダ譯デアリマス、尙ホ此改正案實施ノ後ニ於キマシテモ、從前ノ通り例ヘハ十四年デ退職イタシテ之ニ十四箇月分ノ一時賜金ヲ受ケタ者ガ、更ニ他ニ就職イタシ十五年以上在職イタシテ矢張リ恩給ヲ受ケルト云フコトハ、今後モ違マスカ如何ニモ場合ニ依テハ旨過ギルト云フヤウナ説モアルノデアリマス、尙ホ此度ハ給額モ殖エタノデアリマスルガ、矢張リ恩給ト一時恩給トハ別デアルト云フ解釋ニシテ、此案デモ別デアルト云フコトデゴザイマシテ、結構ト申シコトヲ承リタイ、第三ニハ是ハ法案ニハ間接ノ關係アリマスルガ、行政整理トカ近頃申ス言葉軍縮ト云フヤウナ言葉モアルガ、多數ノ人が退職イタス場合ニ恩給以外ニ相當ニ巨額ナル賜金ヲ受ケルコトが出來ルヤウナコトガ近頃始マッタノデアリマス、平素ニ於テ五人十人辭職ニナラ場合ニハ大シタコトハナイガ、少シ數ガ多イト其時ニ非常ニ澤山ナ金ガ出ル、宮内省ナド其例ガ近ク開カレタヤウデス、近頃政府ニ於テ段々御實行ニナルヤウデスガ、是マデ平生長ク勤メテ居ルノニ事情甚ダ氣ノ毒デアルガ老朽デアルトカ、無能デアルト云フノデ罷ベル、平生罷メマスルト、唯ニ僅カ年末賞與ニ少シ色ヲ付ケルトカ何トカ云フコトデ濟ンデ居ル、澤山一緒ニヤラレルトキニハ大變澤山賜金ガアルト云フコトハ、如何ナモノデアルカト云フコトニ疑ニテ居ル、此恩給法ヲ實施ナサレタ曉ニ、右様ナコトハ一切爲サラヌ積リデアリマスカ、又現ニヤンテ居ルノハ政府ハ穩當ナコトデアルト御考ニナラテ居ルカ如何デアルカ、伺ヒマス

御答イタヌノニアリマス、今回ノ行政整理或ハ軍備制限、是ニ依ッテ退官退職イタシマシタ文武官ニ付テハ、所謂退職賜アリマス、御承知ノ如ク平生ニ於キマシテモ、極僅ノ者ガ既ニ老朽ニナリマシタ爲ニ退職スル者ハ相當アルノニアリマス、斯^レは近ク追加豫算トシテ出マスルノニアリマスルが、今回此行政整理ニ於キマシテ、文官ガ多數一時ニ失職スル譯デアリマス、御承知ノ如ク平生ニ於キマシテモ、極僅ノ者ガ既ニ老朽ニナリマシタ爲ニ退職スル者ハ相當アルノニアリマス、之ニ付キマシテハ各省區ニニアリマシテ、或省ノ如キハ可ナリ多額ノ退職手當ヲ出シテ居ルノニアリマス、豫算ノ少イ役所ニ於キマシテハ相當在勤年數ハ長クアタノニアリマスルが、僅カ三ヶ月カ四ヶ月ノ賞與金ヲ與ヘテ退職セシメテ居ルノニアリマス、然ルニ此各官廳ノ豫算ノ高ニ依リマシテ、長年勤メタ者デ相當ニ功勞ノアル者ヲ罷メサセルノニ、或ハ豫算ガ少ナイガ爲ニ一ヶ月三月デ追拂フトカ、豫算ノ多イトキニハ、十二ヶ月モアルト云フコトハ、甚ダ不權衡アルト思フノニアリマス、其者ノ勤續年數ノ長キハ相當ニ功勞ノアルモノニアリマシテ、不斷之ヲ罷タルニ付キマシテハ相當ノ賞與ヲ與ヘルト云フコトハ適當ナモノニアリト思ヒマスルガ、前ニモ陳ブルガ如ク、殆ドニ今回ノ如キ多數ノ者ガ唯一時ニ失職イタシテ、而モ財界不景氣ノ際デニ、平生ニアリマスルト、多少地方官ノ方面ニテモ就職シ得ルノニアリマスガ、前ニモ陳ブルガ如ク、殆ド同時ニ多數ノ者ヲ罷メルノニアリマスルカラ、之ニ付テハ相当ノ手當ヲ出スト云フコトハ、行政整理ヲ致ス上カラ、之ヲ圓滑ニ實行イタス上カラ云ヘバ已ムヲ得ナイコトデナイカト思ヒマス、其時ト場合ニ於テ其職ニ留マル者ト職ヲ去ラシムル者トノ、其幸不幸ハ隨分大キナモノニアリマシテ、彼等ノ怨ミモ起リ易イモノニアリマス、其割合ハ或ハ、見方ニ依テハ是察シテヤラナケレバナラヌコト、思フ、此ニ於テ茲ニ適當ノ率ヲ設ケマシテ、各官廳ノ間ニ不公平ノナイヤウニ陽金ヲ與ヘルコトニシタノニアリマス、其割合ハ或ハ、見方ニ依テハ是ガ十分ニ過グト云フ、見方モアルカモ知レマセヌケレドモ、現在ニ於テモ、例ヘバ鐵道省ノ如キハ平時ニ於キマシテモ、可ナリ相當多クノ手當ヲ出シテ居ルノニアリマス、是ハ恩給ト云フモノトハ、私ハ關係ガナイト思フ、又退官賜金トモ別ノモノニアリマス、退職ニナシテ、今回行政整理デ罷メラレマスニ付テ、平時ニ於テモ罷メテ賛ヒ得ルモノニハ謂ハバ功勞ノ意味ニ於ケル賞與金ト、失業セシムル所ノ所謂免業賜金、失業手當ヲ含メマシテ、此ニツノモノノ併セテ、茲ニ退職賜金トシテ給與シタイ、斯ウ云フ考ヘデアリマス、是ハ此恩給法ノ改正ガアリマシテモ、別ニ之ヲ廢メルノ理由ハナシ、又素ヨリ平時ニ於テ此行政整理ニ依ル退職賜金ヲ給與スルト云フ考ヘハゴザイマセヌケレドモ、即チ今回ノ恩給法ノ改正ガ通リマシテモ、平時ニ於テ老朽ノ爲ニ罷メルト云フ者ニモ、

○政府委員(入江貫一君) 唯今御質問ノ第一點、第二點ニ付テ申上ダマス、文武官ノ恩給ノ制度ニ付キマシテ差別ヲ致シテ居ル關係、及ビ其差別ヲシタ爲ニ生ズル結果ノ大體ヲ申上ダタイト思ヒマス、唯今御話ノ如ク文官ハ十五年ニシテ初メテ恩給ヲ得ラレル、サウシテ其恩給ノ一定ノ增加ノ割合ヲ致シマシテ四十年ニ止マル、四十年以上ハ增加ヲ致サナイト云フ制度ニナシテ居リマスルニ對シマシテ、軍人ノ方ハ今御話ノ如ク十一年カラ始マリマス、サウシテソレガ十五年マデ年々增加ヲ致シマシテ、五十年ニシテ止マル、斯ウ云フコトガ一ソノ相違アリマス、ソレカラモウ一ソノ相違ハ、文官ノ方デハ一樣一律ニ俸給ノ三分ノ一カラ始マリマシテ、二分ノ二終ニテ居リマスガ、軍人ノ方ハ此表デ現ハシテゴザイマスガ、其金額ト俸給ノ割合ニ付テ見マスト、大佐以上ハ俸給額が略、文官ノ俸給ニ相當シテ居リマシテ、十一年ニ於テ受ケル所ノ最小ノ恩給額ガ、文官ト同ジク其俸給ノ三分ノ一カラ始テ居リマス、隨テ五十年ニナリマスルト、文官デハ最高限ガ俸給ノ五割アルニ拘ラズ、軍人ハ五割九分二厘ニナシテ居リマス、中佐以下ニ於キマシテハ其俸給額ヨリハ遙ニ高イ所ノ額ヲ假定ノ俸給ト致シマス、何故ナラバ之ヲ文官ニ比較イタシマスルト、同ジ官等ノ者ニ於キマシテハ、軍人ノ方ガ俸給ガ低イガ爲ニ、其俸給ニ付キマシテ、同ジ割合ヲ以テ恩給額ヲ定メマスト、軍人ノ恩給ガ割合ニ低下ナリマスカラシテ、ソコデ假定ノ額ヲ定メマシテ其額ノ三分ノ一カラ始マルト云フ制度ニ致シマシテ、其結果ニ於キマシテ、此青、赤ノ範囲版デ刷タル物ヲ御手許ニ御廻シシタカト思ヒマスダ、之ニ依テ御覽クダサレバ、縱ニ方デハアリマセヌ、横ノ紙デアリマスガ、俸給ニ對スル恩給ノ割合表ト云フ表ヲ御手許ニ御配リシテアルカト存ジマス、或ハ落シタカモノレマセヌガ、御配付申上ダル積リデ居リマシテ、唯今御配付申上ダマスガ、其大體ヲ申上ダマスト、例ヘバ少佐ノモノニ始マリマシテ俸給ノ半バ受ケルコトニナリマス、少尉ニ於テ五割四分九厘、五十年ニナリマシテ九割八分四厘ニナリマス、殆ド俸給ノ金額ヲ受ケルコトニナシテ居リマス、此ナリマス、尙ホ少尉、中尉ノ額ノモノニ至リマスト、十一年度ニ始マリマシテ俸給ノ半バ受ケルコトニナリマス、少尉ニ勞ヲ彰表スル意味ニ於キマシテ、普通ノ文官ヨリハ稍、高キモノニ致スコトニナシテ居リマスガ、軍人ノ斯ノ如キモノニ比シマスト、尙ホ少額デアルノアリマス、ソレカラ文武ノ相違ノ第一點デ、是ハ軍人タルノ特殊ノ職務ニ對シテ得ラレル

所ノモノニアリマシテ、即チ從軍ニアリマストカ、外國ノ駐在ニアリマストカ、海運ノ事業ニ勤務シマストカ、航海ニアリマストカ、ソレラ軍人ノ特殊ニ行ヒマシタ任務ニ對シマシテハ、種々加算ノ方法ヲ設ケテ、其在職年限加算ノ方法ヲ設ケテ、在職ノ年限ガ増加スルニ付キマシテ、其恩給ノ高ガ高メマレルト云フ結果ニナルノニアリマス、ソレヲ以チマシテ相當ノ實在職年月ニ比シマスト、軍人ノ方が多クノ在職給ニ對スル額ヲ受ケルコトニナルノニアリマス、依テ先程申シマシタ此表ニ付テ申シマシテモ、實在職年限ガ、軍人ト、文官ト、共ニ三十年ニアリマシテモ、軍人ハ事實ニ於テ四十年ナリ、四十五年ナリノ恩給ヲ受ケル結果ニナリマスカラ、隨テ受ケル所ノ恩給額ガ増スト云フ譯合ヒニナルノニアリマス、以上ノ點ガ本案ニ於キマス所ノ軍人ト文官トノ相違ノ主ナル點デコザイマス、次ニ第二點ニ於キマシテ、十五年未満ニシテ退職スルモノニ給スル一時恩給ハ月給ノ一箇月分ヲ其在職年數ニ乘ジタ全額ヲ給スルコトニナリマスガ、是ハ御承知ノ通り十五年未満ノ退職者ニ對シテ再ビ公務ニ就キ一箇年以上在職シタモノニ對シテ、恩給ヲ給スルト云フコトニナッテ居リマス、此點ハ様ニナッテ居リ、此金額ニハ相違ガアリマスガ、原則ニ於テハ同ジコトニナッテ居リマス、此點ガマア不當デハナイカト云フ議論ハ、本案ヲ立案スル時ニ於キマシテモ、出タノニアリマスガ、併ナガラ恩給額ガ既ニ増加サレル以上ハ、十五年末満ノモノニ給スベキ一時恩給額モ相當ニ増加サレ、略、權衡ヲ得ラレルト云フコトガ、第一ニ考ラレル點デアリマス、サウシテ其在勤ノ者ニ對シテ俗ニ之ヲ一時賜金稼ギト申シマスガ、十四年位デ一遍退職シ、更ニ就職シヤウトスル、故意ニサウ云フコトヲスルト云フコトハ、殆ドアリ得ヘカラザルコトト考ヘマス、偶ニアリマシテモ是ハ故意デハナイノニアリマス、其故意ニアラザルモノノ受ケル所ノ稍、有利ナル狀態ヲ、何等カノ方法ヲ以テ矯正シタラバト云フ議論モ出タノニアリマス、併ナガラ之ヲ受ケタ所ノ一時恩給ヲ、普通ニ後ニ受ケル所ノ恩給ノ額カラ換算シテ差引クト云フコトハ、理窟ノ上デハ正シイカモ存ジマセヌケレドモ、換算サル、當人ハ誠ニ不自由アル狀況ニ置カレルコトダラウ、既ニ一時恩給ヲ受ケテソレヲ消費シテ、其後ニ恩給ヲ受ケル年限ニ達シタ時ニ、殆ド十四年ニ受ケル所ノ一時恩給ヲ換算シタ額ハ、十五年ニ於テ受ケル所ノ恩給額ト非常ニ相違ガナイノニアリマス、從テ極ク僅ナ恩給シカ愛ケラレナシト云フ結果ニナリマシテ、誠ニ理窟トシテハ免ニ角實際トシテハ稿當ヲ缺クノデハナイカト云フ考ヲ持チマシテ、此原案ノ儘ニ置クコトニナツタ次第ゴザイマス、以上大體ノ御質問ニ御答シタカト思ヒマス、尙ホゴザイマスレバ…

○阪本彰之助君 大體分リマシタガ、モウ少シ同々御見タ
イノデゴザイマス、文官ト武官トノ相違ノ點ハ只今ノ御答デ
略、諒解イタシマシタガ、何故ニ文官ト武官トハ左様ナ差違
ヲ御付ニナラナケレバナラヌカ、此原則ダ始終其文官ノ方
ニ不平ガアルノアリマス、ナル程、勤務ノ状態ガ違フ、片方
ハ命懸デ働く役目デアリ、片方ハ机ノ上デ仕事ヲスルト云フ
ダケガ違フ理由デアリマスガ、軍人ト雖モ始終彈丸硝雨ノ間
ニ出入スルモノハカリデハナイ、机ノ上デ仕事ヲシテ、殆ド生涯ヲ
送テ仕舞フ人モアル、デ疾病傷痍其他何カ戦争等が原因
スルコトニ付キマシテ只今ノ増加率モアリマスガ、種々ノ優
遇モアルノアリマスガ、無事ニ勤上ダタ以上ハ文官デアラ
ウガ武官デアラウガ、十五年ナラ十五年、十一年ナラ十一
年デ宜シイ、又普通ナ恩給ノ率ト云フモノハ、同様デ宜イト
云フノガ理窟デナイカト思ヒマスガ、是モ私ハ純理ヲ申スノ
デアリマシテ、其邊ニ付テ聽ク者ヲシテ何カ感服セシムル理
由ガアリマスレバ、ソレヲ一ツ承テ置キタイト思フ、ソレカラ
只今ノ此十四年假二十四年在職イタシタモノガ一時恩給
ニ一年ハヤラナケレバナラスト云フ意味デアリマスカ、是ハ細
ヲ受ケテ、而シテ更ニ一年勤メレバ本當ノ恩給ガ受ケラレ
ル、一年ト云フ御趣旨ノヤウニ諒解イタシマシタガ、六箇月デハイケナイ、
例ヘバ十四年五箇月勤メタモノガ、更ニ就職シタ場合ニ更
ニ一年ハヤラナケレバナラスト云フ意味デアリマスカ、是ハ細
カイコトデゴザイマスカラ、ドチラデモ宜イト云フノデアリマス
ガ、免ニ角現行法ト同ジデアル、十四年勤メテ十五年ニ満タ
ナイデ一時恩給ヲ受ケラレタ、更ニソレガ又就職シテ此期間
ニ一年ハヤラナケレバナラスト云フコトニ違ヒ
勤メテ十五年ニナレバ、恩給ヲ受ケラレルト云フコトニ違ヒ
ナイト云フ御趣旨ノヤウニ諒解イタシマシタガ、併ナガラ只
ト云フヤウナ御考ノヤウデアリマスガ、若シ十四年ノ外勤メ
タ人ガ幸ヒヨサレマスト、此恩給法ガ行ハレタ曉デアルト、十
四箇月分ノ一時恩給ヲ受ケ、是ガ月俸百圓ノ人デアレバ千
四百圓受ケ、サウシテ更ニ一時ノ何カ資金ヲ幾ラ貰ヒマス
カ、三千圓貰フカ六千圓貰フカ、ソレヲ貰フ、ソレデ公債ヲ
買フテ居イテモ、五千圓貰タト思フナラバニ二百五十兩アルノ
デアリマス、一時恩給カ四百圓ヲ受ケテ、サウシテ又一時資
金ノ若干金ヲ受ケテ、サウシテ其人が又眞ニ老朽事ニ堪エ
常ニ損ヲスル、斯ウ云フコトニナルノアリマスガ、モウ少シ之
ヲ細カク論ズルト十五年少シモ間断ナク勤續シタ人ト、切レ
切レニ或ハ茲ニ三年茲ニ五年ト中斷ヲシテ勤メタ人トハ、非
幾ラカ恩給ノ上ニ差違ガアッテモ宜イト思フノデアリマス、是

ハ一向今日、將來ノ改正法ヲを見テ居ラヌ、間斷ガアツテモ多少中斷シテモ十四年經テバ恩給ガ受ケラレルト云フコトニ付テ、今ノヤウナ場合ニ遭遇スル人ト、シナイ人トノ間に非常ニ幸不幸ガ生ズルト云フコトデゴザイマスカ、其邊ハ御考慮ニナツテ居ルコトト思ヒマスガ、併シ細カイコトハ言ナテ居ラレヌカラト云フ御趣意デアリマスカ、何カソレニ付テモウ一度御説明ガアレバ承^タテ置キタイト思ヒマス
○政府委員(馬場鉄一君) 聽ク者ヲシテ満足セシムル説明ガアルカト云フ 御注文デアリマシテ、甚ダ答辯ニ苦シムノデアリマスガ、一應申上ゲテ御満足ガナケレバ致方ナイト思ヒマス、此恩給ハ給與^タニ趣旨ガドウ云フ趣旨デアルカト云フコトニ依テ、大體十一年トカ十一年、或十五年トカ云フ問題ガ起テ來タノヤナイカト窓ニ思フノデアリマス、即チ私共ノ見テ居リマスル所デハ、恩給ヲ給スルト云フ意味ハ、多年官務ニ從事シテ或ハ十年十五年ヲ官務ニ專心從事シテ居ル、此場合ニ於テ俸給トシテ給與^タスルモノハ日常ノ生活費ヲ支辨シテ尙ホ餘リアル、即チ將來ノ生計ヲ維持スル基金ガ造レルダケノ、餘裕アル俸給ヲ與^タニテ置クトスレバ、私共ノ教職員トシテ生活スルニ付テ、先ゾ最少限度ノモノヲ給與シ大體ニ於テ恩給制度ハ要ラスト思フ、併ナガラ俸給制度ナルモノガ今曰個々ニ付テ見マスレバ貧富ソレゾレ違フ境遇ニ對シテ、俸給ヲ給スル趣旨カ其人ノ官吏トシテ、即チ文武官ガ造レルダケノ、餘裕アル俸給ヲ與^タニテ置クトスレバ、私共ノ教職員トシテ生活スルニ付テ、先ゾ最少限度ノモノヲ給與シテ居ルヤウニ思フ、此中ヨリシテ將來ニ計ヲナスト云フ餘裕ガナイ、斯ウ云フ者ガ十年十五年官務ニ從事シタ、ソレガ退職シタ場合ニ於テハ將來ニデス、十年十五年官務ニ從事シテ補償ヲヤル、斯ウ云フコトニ私ハ恩給ヲ解シテ居ルノデアリマス、ソウナリマスト詰リ恩給ヲ最初ニ給與^タスル年限、十一年トカ十年十五年ト云フ、是ハ正確ニ其處ニ一年ノ差ガアルトカ、正確ニ四年ノ差ガアルトカ云フコトハ難カシイ問題デアリマスケレドモ、大體ニ於テ短い年限ニ於テ、年限的ノ恩給ヲヤル趣旨ハ、其恩給ニ於テ、假リ二人間ノ或ルモノハ能フベキ經濟的ノ能力ヲ消耗スル、即チ軍人トカ、巡查看守ト云フモノハ普通ノ文官ニ比ベマスレバ、大體ニ於テ、其耗スル、是ニ對シテ軍人、巡查、看守等ニ對シテノ十年ハ普通ノ文官ニ對スル十五年、是ト對抗スルモノデアル、茲ニ年限ノ差ガ出來テ居ルモノト私ハ解釋シテ居ルノデアリマス、ソレカラ第二ニ恩給ノ年限、恩給ヲ受ケルニ至ラズシテ退職

シタル者ハ、第五十四條ノ御覽下サレマスルト、在職一年以上致シマセヌケレバ、加算致シマセヌカラ、十五年ト云フヤウニ通算スルヤウニハナリマセヌカラ、二ヶ月ヤ三ヶ月デハ恩給ニ達スルコトハマアナイヤウニナフテ居リマスル、行政整理ノアル場合ハデス、無論今回ノ行政整理ニ付キマシテ、多數ノ失職者ガ生ズルガ故ニ、退職手當ヲ給スルト云フコトヲ申上ゲタノデゴザイマスルガ、尙ホ將來ニ於テ又同ゾヨウナコトヲヤウカト云フ御尋デアリマシタデ、將來ノコトヲ必ズシモヤルト云フコトヲ申上ダルコトハ、困難デアリマスルガ、理窟ハ行政整理ヲ大仕掛ニヤルト云フヤウナ場合、軍備制限ト云フヤウナコトガ大仕掛ニ行ハレルト云フヤウナ場合ガアツダナラバ、相當ノ退職手當ヲ出スノヲ以テ至當デアラウト云フコトニ考ヘテ居リマス。

○阪本彰之助君 文官武官ノ待遇相違ノコトハ隨分苦シイ御説明ノヤウニ拜承致シマシタガ、尙ホマダ伺フ機會モアリマセウシ、尙ホ政府委員ナリ、大臣ナリニ於テ、御説明下サルコトガアツテ、拜聽致シマスルコトガ出來レバ、尙更結構デアリマスルガ、先ゾソコハ強ヒテ御尋スルコトハ差控ヘマセウ、アリマセウシ、尙ホマダ伺フ機會モアリマセウシ、是ガ將來御ヤリニナラスト只今ノ一時賜金デアリマスルガ、是ガ將來御ヤリニナラスト云フコトノ確カノ豫言ヲ望ム譯デハゴザイマセヌガ、先刻ノ御言葉デハ將來モヤラウト云フコトノ御答デアリマシテ、多分御ヤリニナルダラウト思ヒマス、先キニ力ヲ入レテ御尋シタ十四年位勤メテ、一時賜金ヲ十四ヶ月分ヲ貰フ、又行政整理ト云フコトデ若干ノ可也、優渥ナ一時賜金ヲ貰フ、ソコデ免モ角モゾレダケデ先ヅ幾ラカ腹ガ膨ヒテ居ル、其ノ人ガ一年經テ又ヒニ就職スルト、今度恩給ヲ受ケル、十五年以上ト云フ廉デ年限恩給ヲ受ケル、其人ハ無論此行政整理ガ非常ニ仕合セデアタ、昨年アタリチヨトシタ都合デ罷メラレタ、又來年アタリモ何處ニモ始終更迭ガアルノデアリマスルガ、行政整理デナイトニ罷メラレタ人ハ、若シ十五年以上デアタ時ニハ、一時恩給モ貰ヘナケレバ、一時賜金モ貰ヘナイデ、唯恩給ダケテ突ツ放スト云フコトニナル、此間ノ幸不幸ト云フモノハ非常ナモノニナルノデアリマス、是ハ人ノ運命デアッテ、ドウモ法律デサウ云フコト迄モ支配スルコトハ出來ヌコトデアリマス、是ハ已ムヲ得マセスガ、隨分是ハ幸不幸ガ出來ルト思ヒマスルガ、其邊ハ立案ノ際ニ御考慮ガナカタノデアリマスカ、ソレヲ伺ヒタイ

○政府委員(馬場鍊一君) チヨト先程申上ダマシタニミ誤リガアリマシタノデ甚ダ恐縮デアリマスルガ、訂正ヲ致シマス、第五十四條ヲ引用致シマシタガ現在恩給ヲ受ケテ居ル者ガ再び就職シマシタ場合ハ、此今回ノ行政整理ニ依クテ退職シマシタ者ハ、成ル程一昨年ナリ、昨年ナリ行政整理ノ

[View Details](#) | [Edit](#) | [Delete](#)

着手前ニ罷メマシタ者ト比ベマスルト、多少貰フモノが多イマス、例ヘバ十四年ト假定致シマスルト、本法ニ依リマスト、十四ヶ月ノ退職賜金ガ貰シサウ驚ク程大キナモノハゴザイマセヌ、先刻阪本サンノ御詫ヨリモズト少イモノデアリケ年ニ付キ半ヶ月分、失業手當ニ屬シマスルモノガ、七ヶ月分ニアリマスカラ、十四ヶ月分ニアリマス、マア百圓、取テ居ル者ガ一千四百圓、退官賜金ガ一千四百圓サウ云フコトニナリマスル、成ル程其者ガ若モ昨年ノ初メカ、或ハ此處ニ一年三年後ニ罷メタラバ、ソレ程ノモノハ貰ヘナイデアリマセウケレドモ、普通ナラバ、役所ニ依シテハ十四年位ハ三ヶ月カ四ヶ月、多クテ半年、鐵道省タリニシマシテモ七八ヶ月分ニゴザイマス、ドウモ是ハ多少ノ茲ニ損得ノ生ジマスルコトハ致方ナイコト、思ヒマス、何トナレバ此處數年後ニ、若クハ此處數年前ニ罷メタ者トスレバ、餘程此ボツ一罷メル場合ニアリマスナラバ、相當ノ就職ヲスベキモノモアルノデアリマス、勿論前例ニ依リマスルケレドモ……然ルニ今回ノ如キ不景氣ナル時ニ、而モ多數ノ今グ罷メラマシタ場合ニハ殆ド就職ノ途ハナノデハナイカト思ヒマスル、サウスレバ是ニ對シテハ普通ノ場合ニ罷メルヨリモ相當多クヤルト云フコトハは已ムヲ得ナイコトデアラウト思フ、然ラザレバ中々殊ニ軍備制限ナドニ付テハデス、實行ハ餘程困難ナルコトヤナイヤ、外國邊リデモ相當ニ軍備制限ニ依リマシテ罷メル者ニハ金ヲ出シテ居ルヤウニ聞キ及ンデ居リマスルガ、我日本ニ於キマシテモ同様ノ事情ニアルデアラウト思フ、ソレカラ先刻御尋ノ中ニキレトニ十五年ニナルト、勤續十五年ノ者トノ間ニハ、區別ヲ付ケテ宜カラウト云フ御説ハ誠ニ御尤デアルト思フノデアリマス、之ヲ理窟カラ申シマスレバ、眞正面ニ勤メテ罷メタ者ト、出タリ這入タリシテ十五年ニナシテ罷メタ者トノ間ニハ、役所ニ對スル勤勞、功勞カラ言ハバ大差アルト思フ、併シ出タリ這入タリスル者ハ特別ノ事情ガアリ、必ズヤ不利益ヲ本人ガ受ケテ居ルト思フ、即チ一切ノ俸給ニ付キマシテモ勤續シテ居ル者ノヤウニ高クナシテ居ラヌ、其間ニ必ズ缺點ガアルガ故ニ、サウ云フ事情ニナルノデアリマスカラ、成程率ヲ異ニ致シマセヌデモ、本人同士ノ受ケル關係カラ申シマスレバ、私ハ相當ニ其處ニ差別ガ實質ニ於テ付テ居ルモノノデヤナイカト考ヘテ居リマス、オ阪本彰之助君マダ盡キマセヌガ、餘リ私ガ獨占スルノモ恐縮デヨザイマスカラ、一時打切りマス〇江木翼君 私ハマダ實ハ各條ニ夏リマシテ、仔細ニ講究ヲ遂ゲテ居リマセヌノデゴザイマスルガ、大體一讀致シマシタ所デ非常ニ複雜ナル恩給關係ヲ茲ニ統一整理セラレテ、相

當ニ各方面ノ均衡ヲモ考慮セラレテ原案ヲ造ラレマシタト
云フコトニ付キマシテハ、之ニ從事セラレマシタ所ノ各員ニ
對シマシテ大イニ敬意ヲ表スル次第ゴザイマス、一二御尋
ネヲ致シタイ點モアリマスルガ、私ハ多分皆サンモ左様ナ御
考ヲ御持チデアラウト思ヒマスガ、一應茲ニ材料ヲ頂戴イタ
シマシテ、ソレヲ見マシタ上デ十分ニ質問應答ヲ重ネマシタ所
方ガ即チ十分ノ考究ヲ經マシテ精鍊イタシマシタル質疑ヲ
爲シ、應答ヲ得ルト云フ方が時間ヲ節約スル上ニ於テモ必
要デアラウト思ヒマス故ニ、茲ニ私ハ材料ノ要求ヲ致シマシ
テ成ルベク早ク、又出來得ベキダケノ材料ノ御提供ヲ願ヒタ
イト思フノアリマス、ソレデ其材料ノ第一ハ或ハ難シイコト
カモ知レマセヌガ、行政整理並ニ軍縮ト云フモノガ實行サヒ
マシタ後ニ於ケル各公務員ノ各種類ニ應ジテ其俸給額ヲ異
幾ラ幾ラニナシテ居ルカ、例へバ軍縮ヲ經タル陸軍軍人ニ付
テハ俸給額ハ幾ラ、軍縮ヲ經タル海軍ノ軍人ニ付テハ其俸
給額ガ幾ラ、行政整理ヲ經タル文官ノ俸給額ハ幾ラ、或ハ
御分リニナラヌカト思ヒマスノハ各府縣町村等ノ負擔ヲ異
ニシテ居リマスル團體ノ公務員ノ俸給額ガ御分リニナラヌ
カモ知レマセヌガ、若シ御分リニナリマスナラバ其御分リニナ
リマス程度ニ於テ宜シイ、ソレカラ整理軍縮後ノモノガ御分
リニナラヌヤウデゴザイマスレバ、現在ノモノデモ宜シウゴザイ
マスハソレガ第一點ゴザイマス、ソレカラ第一點ハ唯今申
シマシタル前項ノ各區分ニ應ズル現在ノ恩給額ガ幾ラ、
唯今申シマシタノハ現在ノ恩給法ニ依ル所ノ恩給額、即チ陸軍
軍人ニ付テハ恩給額幾ラ、海軍軍人ニ付テハ幾ラ、文官ニ付
テハ幾ラ、小學校教員ニ付テハ幾ラ、巡查看守ニ付テハ幾ラ、
正案トヨ一緒ニ致シマシタル所ノ、貴族院ニ廻テ參リマス
上云フヤウナ各公務員ノ區分ニ應ズル現在ノ恩給額ガ幾ラ、
ニ應ジテ、陸軍軍人ニ付テハ幾ラノ増額ニナルカ、海軍軍人
ニ付テハ幾ラノ増額ニナルカ、而シテ例へバ增加恩給ニ付テ
ハ幾ラノ増加ニナリ、扶助料ニ付テハ幾ラノ増加ニナルカ、ソ
レカラ普通恩給ニ付テハ幾ラノ増加ニナルカ、茲ニ御廻シニ
ナリマシタ書類ノ中ニ二千八百万圓ト云フ總額ガ掲ゲテゴ
ザイマスガ、是ハ各公務員ノ種類別ガ書イテゴザイマセヌカ
ラ、之ヲ種類別ニ直シテ貰ヒタインデアリマス、ソレガ第三、
ソレカラ第四ニ國庫剩餘金、是ハ大藏省デ御分リニナルコ
トト思ヒマスガ、國庫剩餘金ガ現在、例へバ追加豫算ノ財
アル、大正十三年、十四年、十五年ト云フ如ク、本案ヲ執行

ナサル豫定ニナシテ居ル年度マデノ剩餘金ガドウ云フヤウニ出ルカト云フ御見込ミヲ承リタイノアリマス、ソレカラ第五ニ恩給者ノ數ヲ矢張リ各公務員別ニ致シテ、公務員及ビ其種類、例ヘバ軍人トシテ普通恩給ヲ受ケル者ガ幾ラ、扶助料ヲ受ケル者幾ス、増加恩給ヲ受ケル者幾ラト云フヤウナ受恩給者ノ種別數ソレカラ第六ニ國庫納金ノ既往數年間ノ額ガ凡ソドノ位ニナシテ居ルカ、御分リニナリマスナラバ本會議ニ於テ財政ノ都合ニ致ジテ定時之ヲ施行スル、斯ウ云フヤウナ御言明ガアリマシタガ、此方法ヲ如何ニナサル御ヌト思ヒマスル點ハ本案ヲ施行サレマスル方法デゴザイマス、ゴザイマス、ソレカラ第七ニ最モ我ニが参考ニシナケレバナラ上セラテ居リマス所ノ三百六十万圓ト云フモノハ増加恩給、ソレカラ遺族扶助料、ソレカラ四十三年前ノ文官ノ恩給ノ増加、此三項ニ各、全部政府原案ノ額ヲ充テル目的ヲ積リデアリマスカ、現ニ大正十二年度ニ於テ既ニ豫算ニ計上セラテ居リマシテハ千二百万圓カラノ額ヲ要セラレル次第三年前ノ次官ノ恩給扶助料等モ變シテ參リマシタラウシ、増加恩給モ變シテ參リマシタラウシ、遺族扶助モ變シテ參リマシタノデ、從フテ大正十二年度ニ於テ既ニコト御實行ナサラウトスルニ當リマシテハ千二百万圓カラノ額ヲ要セラレル次第ニナルト思フノアリマス、此案ノ通りニシマシテモ多分サウナルダロウト思フノアリマスニ二百五十万圓ニ八百三十万圓ニ八十万圓デアリマスカラ其位ニナリマスガ約千二百万バカリヲ要スル譯ニナリマス、從フテ豫算ニ積ラレテ居ラレル所ノ三百六十万圓ダク御實行ナサラウト云フノニハドウ云フ風ニ御實行ナサルカト云フ點モ自カラ變シテ來ルダラウト思フノアリマス、從フテ是等ノコトハ非常ナ慎重ナル考慮ヲ要セラレルコト思ヒマスルノデ、大正十二年度ハ勿論ノコトデアルシ、十三年度以降ノコトニ付キマシテモ非常ナル熟慮ヲ重ネラレテ初メテ分ルコトデアリマスカラ、即席ニ是等ノコトヲ御答ヘヲ願フコトハ無理デアルト思ヒマスデ、十分御考慮ヲ重ネラレマシテ是カ實行案デアルト云フモノガ政府ノ方デ、御決定ニナリマシタモノノ御印シ得タイ、唯言葉デ伺フヨリも書付ニシテ各員ガ承リマス方ガ宜カラウト思ヒマス故ニソレヲ頂戴イタシタイト思ヒマス、以上七項ノ書類ヲ受ケマシテ、其上デ質問ニ這入リタイト私ハ思フ

來ハ自己便宜退官者ハ恩給ヲ給シナイト云フコトハ止メマ

スケレドモ、從來高尚ナル心事デ自己ノ便宜デ罷メマシタ

者ニ、今新ニ恩給ヲ給スルト云フコトモ甚ダ困難ナル事情

ガアリマスカラ、改正案ニ就テハ將來ニ於テ此制度ニ依テ

罷メタト云フモノニ給スルコトニ止メタイ考デアリマス、第四

點ニ當今軍人恩給ニ就テ種々ノ増額等ヲ要求シテ居リマ

ス、此要求ハ人ニ依リ時ニ依リ非常ノ差異ガゴザイマス、現

ニ一昨年アタリニ於キマシテハ此要求ハ極メテ穩當デアル、

寧口過少デアッタト思ハレルヤウデアリマシタガ、ソレハ昨年

トナリ今年トナッテ段々ト要求が増大サレタト云フコトハ事

實デゴザイマス、貴衆兩院等ニ請願等ノ形式ヲ以テ要求サ

レマスモノ、内容ニ付キマシテモ、其人ニ依リマシテ非常ノ

相違ガアルノデアリマス、極メテ妥當ナルモノハ此際物價騰

貴等ニ依テ困難ヲスルガ爲ニ、相當ノ恩給ヲ増額シテ貰ヒ

レマスモノ、又中ニハ今日ノ俸給ヲ五

割增加シテ其五割增加シタモノヲ基礎トシテ三分ノ二マデ

ニ増加シテ吳レ、或ハ四分ノ二マデニ増加シテ貰ヒタイト云

フ請求ガゴザイマス、或ハ遺族扶助料ノ遺児手當ヲ子供ノ

數ニ於テ相當欲シイ、ソレカラ乙號表ノ最低限度ニ於ケル

モノヲ年額三百六十圓トシテ、而カモソレニ相當增加セラ

レタル恩給ト平均シテ貰ヒタイト云フ趣旨ノ要求モゴザイ

マス、先づソレ等が最モ高イト申シマス多額ノ要求ヲ爲スモ

ノニ比シマスレバ、本回ノ修正ハ必ズシモ満足デアルトハ

申サレ惡イカト思ヒマスガ、併ナガラ政府當局ノ見ル所ヲ以

テスレバ、増加恩給ニ於テ若クハ普通恩給ニ於テ、今日ノ

財政狀態等ヲ考ヘマシテ、先づ此點が適當デアラウ、内容ニ

於テモ先ツ此點ニ於テ現下ノ狀況ニ於テハ満足シナケレバ

ナリマスマイ、ト思フ程度デアラウト考ヘマス、依テ要求ニ對

シマシテ悉ク満足ノ意ヲ表スルト云フコトニハ、或部分ニ於

テハ甚ダ遠イ、併ナガラ或者ニ於テ恐ラク満足ヲ與ヘ得ル次

第ト存ズル次第ニアリマス

○澤柳政太郎君 チヨット此本案ニ列舉シテ居ル待遇職

員、是ハ明カデアリマスガ、サウデナイ恩給ノ恩典ニ及バナイ

待遇職員ニ漏レナクト云フコトデナクテモ、重ナルモノヲ一

ツ表ニシテ戴キタイト思ヒマス、序ニシテ：

○政府委員(馬場瑛一君) 承知イタシマシタ

ス

午後三時五十二分散會

出席者左ノ如シ

委員長 公爵近衛
副委員長 大島 健一君 文麿君

委員

伯爵副島道正君
子爵樋口誠康君
子爵青木信光君
男爵坂本俊篤君

男爵船越勝之助君

男爵鄉澤柳光之丞君

政太郎君誠之助君

阪本福永彰之助君

伊丹南江木弘君

浦太郎君翼君

馬場瑛一君

白川義則君

坂塚唯助君

入江貫一君

山梨半造君

馬場瑛一君

白川義則君

坂塚唯助君

内閣恩給局長

法制局長官

陸軍大臣

陸軍次官

陸軍一等主計正

大正十二年三月十日印刷

大正十二年三月十一日發行

貴族院事務局

印刷者 印刷局