

第六十九回
帝國議會
貴族院

退職積立金及退職手當法案特別委員會議事速記録第二號

昭和十一年五月二十五日(月曜日)午前九時三分開會

○委員長(伯爵林博太郎君) 是ヨリ退職積立金及退職手當法案特別委員會ヲ開會致シマス、差當リ衆議院ニ於テ論議サレマシタ最後ノ點ヲ當局ヨリ説明ガアリマス、社會局長官

○政府委員(廣瀬久忠君) 私カラ衆議院ニ

於キマシテ論議セラレマシタ主ナ點ニ付テ御説明ヲ申上ゲタイト思ヒマス、御手許ヘ差上ゲマシタ謄寫デ一ツ御覽ヲ願ヒタイト思ヒマス、第一條ニ付キマシテ非常ニ議論ガ多カッタノデコザイマス、大體ヲ通ジテ申シマス、實質上ノ議論ハ第一條ト第十七條デアリマシタガ、第一條ハ其ノ中デモナカナカ議論ノ多カッタ條文デコザイマス、第一條ハ御承知ノヤウニ本法ノ適用ノ範圍ヲ決メマシタ條文デコザイマシテ、最重要ナ條文デコザイマス、此ノ點ニ付キマシテ非常ニ議論ガアリマシタノハ、三十人以上ト云フコトガ中小工業保護ト云フ見地カラ見テドウデアラウカ、此ノ點ニ付テノ議論ガ非常ニ多カッタノデアリマス、三十人以上デハ逆モ此ノ負擔ニ堪ヘナイデハナイカト云フ議

論ガ非常ニ強カッタノデアリマス、併シ又是ト反對ニ、一體本案ハ當初八十人ト云フコトデ社會局ハ出發シテ居ッタノデ、又現在工場法ハ十人ノ工場ニ適用ガアルト云フヤウナコトニナツテ居ル、斯ウ云フヤウナ點カラ見テモ三十人デ十分ダト云フヤウナ議論モアリマシタ、寧ロ之ヲ下ゲテハドウカト云フヤウナ議論モアリマシタ、ソレデモ困ルコトハナイデハナイカト云フヤウナ議論モアリマシタ、併シ兎ニ角中小工業保護ノ見地カラ、三十人デハ少シ無理デハナイカ、暫クノ間ハ五十人位ニシテ、漸次之ヲ下ゲルト云フコトモ考ヘラレルデハナイカト云フヤウナ漸進主義的ノ御議論ガ多カッタノデアリマス、當局ト致シマシテハ、大體三十人位ノ所デドウニカヤツテ行ケヤウト云フ見込ヲ付ケマシテ、原案ヲ出シタノデアリマス、三十人ト切リマシタ理由ニ付キマシテハ、是ハ大體三十人ト申シマス、所謂家内工業ノ範圍ヲ脱シマシテ、資本主義的ノ工業或ハ工場工業的ナモノニナツテ、相當ニ基礎モ確カリシテ來ルト云フ見地カラ、當局ト致シマシテハ三十人デ先ヅ適當デハナイカト云フ原案デアッタノデアリマス

ガ、之ニ付テハ先程來申上ゲテ居ルヤウニ、色々御議論ガアリマシテ、修正案トシテハ五十人ト相成ッタノデアリマス、併シ又他面此ノ労働者保護ノ見地カラ見マシテモ、三十人ト云フコトハラカシイデハナイカ、労働者保護ト云フナラバ、三十人以下モ無論ヤラナクチヤナラヌデハナイカト云フヤウナ議論モ、是亦非常ニ多カッタノデアリマス、之ニ關シマシテハ矢張り私共ノ方カラ申シマス、法律ノ第三條ニ三十人未滿デアリマシテモ、若シ事業主ガ進ンデ保護ヲシヨウト云フヤウナ好意ヲ以テ爲サルナラバ、本法ノ第三條ニ依リマシテ特ニ許可ヲ受ケマシテ、サウシテ此ノ積立金其ノ他ニ付テノ法律ノ規定ノ適用ヲ受ケサセルヤウニシテハアルノデアリマスガ、併シ純粹ニ労働者保護ト云フダケノ建前カラ申シマスト、三十人未滿デアッテモ無論ヤラナケレバナラスト云フ純理論モ、隨分盛デアッタノデアリマス、併シ私共ノ方カラ申シマス、矢張り産業ノ保護ト兩立セシメテ行カナケレバナラスト云フ見地カラ、サウ下ニ下ゲルト云フコトハ、是ハ餘程考ヘナケレバナラスト云フヤウナ建前デ進ンデ居ッタノデア

リマス、併シ此ノ點ニ付キマシテハ、今回ノ衆議院ノ附帶決議等ガ矢張り之ニ關聯致シテ來ルモノト思ヒマス、附帶決議ニ於キマシテ、規模ヲ擴張スルト云フコトガ附帶決議ノ中ニモアリマスガ、本法施行ノ實績ニ徴シテ、小企業ニ對シテモ補助助成ヲシタラドウカト云フヤウナ附帶決議ガ附イテ居リマスガ、是等モ矢張り此ノ種ノ議論カラ出發シテ居ルモノト心得マス、ソレカラ尙第三ニハ適用事業ニ付テ色々御議論ガアリマシテ、一體工場ト鑛山ダケデ宜イノカ、他ニ色々電氣事業デアルトカ、或ハ瓦斯事業デアルトカ、其ノ他或ハ交通運輸事業モアルガ、ソレ等ハドウスルカト云フヤウナ御議論モアリマシタ、併シ當局ト對シマシテハ、退職手當制度ハ工場鑛山ニ主トシテ發達シテ居ルノデアリマシテ、先ヅ此ノ發達致シマシタ方面カラ之ヲ法律化致シマシテ、サウシテ其ノ實績ヲ見テ擴ゲテ行クモノハ順次擴ゲテ行カウト云フヤウナ建前デアリマシテ、現在ニ於キマシテハ、本法施行ノ際ニ何ヲ新シク別ノ事業ヲ入レルカト云フコトニ付テ、確定的ニ決メテ居ラスノデアリマシテ、其ノ

考ヲ申上ゲタノデアリマスガ、ソコデ今同ノ修正案ハ、本法施行ノ際ニ直グニ勅令ヲ以テ事業ヲ指定スルナラバ兎ニ角、サウデナカタナラバ、將來事業ヲ指定スル際ニ法律ヲ以テ指定スルヤウニシタラドウカ、決シテ將來ノ擴張ヲ妨ゲ、或ハ擴張ヲ非トシ、或ハ擴張ヲ阻ムト云フ意味デハナイガ、併シ今ハ勅令ハ要ラスカラ、ソレナラ削ッテ置カウト云フヤウナコトデ、此ノ修正案ガ此ノ點ニ付テ起キタヤウデアリマス、大體第一條ハ今ノヤウニ、此ノ三十人ト云フコト、適用ノ事業ニ關スルコトト云フヤウナコトデ、是ハモウ非常ニ澤山ノ議論ガゴザイマシタノデアリマス、第一條ニ付テハ以上ノヤウナ次第デアリマスガ、次ニ第五條ニ付キマシテ、是ハ又非常ニ議論ガアリマシテ、最近軍需工業等ノ發達ニ伴ヒマシテ、臨時工ナルモノガ非常ニ多イ、サウシテ臨時工ノ非常ニ困ッタコトハ、其ノ待遇ガ惡イ、退職ノ際ニ手當ナドヲ貰ヘナイト云フ點ガ、臨時工トシテハ非常ニ氣ノ毒ナ事情ニ在ル、ドウカシテ此ノ臨時工ト云フモノハ、何トカ是ハ取締ッテ貰ハナケレバナラス、臨時工ト云ッテモ常備工ト同ジ仕事ヲサシテ置イテ、殆ド常備工ト變ラヌニ拘ラズ、臨時工ト云フ一ツノ形式ヲ執ッテ、サウシテ其

ノ待遇ヲ惡クスルト云フコトハ非常ニイケンイト云フ議論ガ盛デアリマシテ、此ノ點ニ付キマシテハ、本法デハ臨時工ニ付テハ、第五條ニ六箇月以上ニ互レバモウ臨時工ト看做サナイデ、退職手當ハ支給スルノダ、ソレカラ季節事業ニ付テモ矢張りハ臨時工ノモノデアリマスガ、若シ是ガ一箇年繼續シテ使用シマスト、矢張りハ退職手當ヲヤルト云フコトニ、第五條ニ致シデアリマスガ、併シコンナコトデハイカヌ、六箇月ト云フコトハハ三箇月ニシナケレバナラス、一年ト云フハ六箇月ニシテ貰ヒタイ、サウシテ臨時工ト云フモノハ出來ルダケハ少クシテ、取締ッテ貰ハナケレバナラス、サウシナケレバ労働者ノ退職ノ際ノ取扱ト云フコトガ非常ニ氣ノ毒ナ事情ニアルカラト云フヤウナ議論ガ、相當強カッタノデアリマス、ソレカラ次ハ第十條ニ於キマシテ、此ノ法律ハ政府ノ事業ニハ之ヲ適用致シマセヌ、ソレカラ公共團體ノ事業ニ付テハ、本法ノ適用ニ付テ勅令ヲ以テ別段ノ定メヲスルト云フコトニ致シテ居リマス、政府ノ事業ニ本法ヲ適用シナイトハドウ云フ譯カ、此ノ點ニ付テモ隨分議論ガゴザイマシタ、政府ノ事業ニ適用ヲ致シマセヌ理由ハ、此ノ法律ハ御覽ノ通りニ、退職手當ノ積立ト云フ

コトガ此ノ法律ノ要點デアリマス、殆ド大部分ト申シテモ宜カラウト思ヒマスガ、退職手當ノ積立ヲスルト云フコトガ要點デアリマス、此ノ積立ヲシテ置キ、サウシテ將來ノ支拂ヲ準備シテ置イテ、將來ノ支拂ニ間違ナカラシメ、將來ノ支拂ヲ確保スル、平素ヨリ準備ヲ致シテ置キマシテ、サウシテ退職ノ際ニ之ヲ出シタル、其ノ支拂ヲ確實ニシテ置クト云フコトガ、此ノ法律ノ本旨デアリマス、實際非常ナ大量ニ人ヲ解雇スルヤウナ場合ニハ、豫メ準備ヲ致シテ置キマセヌト、唯契約トシテハ退職手當ヲヤルコトニナッテ居リマシテモ、實際金ガ無イト云フヤウナコトガアリ得ルノデアリマスカラ、平素ヨリ準備ヲシテ置キマシテ、積立ヲ致シテ置キマシテ、サウシテ事有ッタ時ニ之ヲ支拂フ、之ノ確實ヲ期スルト云フコトガ、本法ノ建前デアリマス、併シナガラハ民間ノ事業ニ付テハサウデアリマサルガ、政府ノ事業ニ付テ考ヘテ見マスルト云フト、政府ノ大キナ力ヲ以テ、政府ノ信用ヲ以テ、又政府ノ豫算ヲ以テスル場合ニ於テハ、是ハ豫メ積立ヲスルト云フコトハ、政府トシテハ必要ノナイコトデアリマス、サウ云フ事情デアリマスノデ、政府トシテハ何時デモ豫算デ以テ、必要ガアレバ取り

得ルノデアリマシテ、豫メ積立ヲシテ置クト云フヤウナ必要ハアリマセヌノデ、此ノ法律ノ要點ニ付テ、政府ノ事業ニ付テハ適用ノ必要ヲ見ナイノデアリマス、ソレデアリマスノト、ソレカラ尙其ノ外ニ、此ノ官業ノ待遇ニ付キマシテハドウカト申シマスト、官業ノ待遇ハ相當ニ宜シイノデアリマシテ、本法ノ施行ヲ致シマシタ場合ニ於キマシテモ、待遇ニ付キマシテハ、本法ノ以下ニナルヤウナコトハナイノデアリマス、併シ偶ニハ小サイモノデ本法ノ待遇ヨリモ惡イモノガアリマスノデ、之ニ付キマシテハ大藏省當局ト打合セヲ致シマシテ、大藏省當局ニ於テ、本法ヨリモ待遇ノ惡イモノニ付キマシテハ、之ヲ改善シテ行クト云フコトニ話ガ定マッテ居ルノデアリマス、サウ云フヤウナコトニナッテ居リマスノデ、待遇ニ付テモ決シテ本法ノ以下ニナルト云フコトハ、官業ニ於テハナイノデアリマス、ソレカラ尙官業ニ於キマシテハ、勅令ニ基キマシテソレノ共濟組合等ノ規定ガアリマシテ、サウシテ勅令ニ依ル共濟組合ナドニ依ッテ、ソレノ立派ニ此ノ待遇ニ關スル方法ガ立ッテ居リマス、ソレデアリマスカラ、ソレニ本法ヲ又適用致シマスト云フト、色内部デ出來テ居ル制度ニ對シテ、混亂ヲ

來スヤウナコトモアリマスノデ、本法ヲ適用シナイト云フコトニ致シマシタ、即チ積立ノ必要ガ政府ノ事業ニ無イ、ソレカラ又政府ノ方ノ待遇ト云フモノハ相當ニ好クナツテ居ルノデ、強ヒテ本法ノ適用ヲ必要トシナイト云フ建前デアリマスカラ、政府ノ事業ニハ適用ヲ致サナイコトニ致シテ居リマス、ソレカラ次ニ第二項ノ公共團體ノコトニ付キマシテハ、本法ハ適用シマスガ、全部ノ適用ハ致シマセヌノデ、或程度ノ適用ヲ致シテ居ル、之ニ付キマシテハ矢張り積立ト云フヤウナコトハ必要ハ無イト思ヒマス、唯併シ此ノ退職手當ノ支給規程等ニ付キマシテハ、矢張り規定ヲ設ケシメテ、サウシテ行政官廳ノ認可ヲ受ケサシテ取扱ッテ行クト云フコトヲ、勅令デ定メテ行カウト思ッテ居リマス、相當ナ監督ヲ致シテ行カウト思ッテ居リマスガ、民間ノ事業トハ自ラ異ル所ガアツテ宜シイト思ッテ居リマス、大體第十條ハサウ云フヤウナコトデアリマス、ソレカラ第二章ノ第十一條デゴザイマスガ、此ノ退職積立金、是ハ勞働者ノ賃金ヲ事業主ノ方デ世話シテ、サウシテ勞働者ノ名ニ於テ積立テテ置クト云フノデアリマス、之ニ付テノ議論ハ、是ハ非常ニ勞働者ニ對シテ負擔ガ重クハナイカ、ソレカラ又餘リ

強制的デハナイカト云フヤウナ御議論モアリマシタ、併シ此ノ制度ヲ採リマシタノハ、勞働者ニ積立ヲ強制スルト云フヤウナ制度ヲ採リマシタノハ、十分道德的ニ考ヘマシテ斯ウ云フ制度ヲ設ケマシタノデアリマシテ、事業主ガ勞働者ノ爲ニ退職手當ノ積立ヲスル、サウシテソレハ強制的ニ法律上ノ義務トシテ、勞働者ノ爲ニ積立ヲスルト云フ位迄ニ、事業主ガ勞働者ノ爲ニ法律ニ依ッテ義務ヲ負ウテ迄ヤルト云フ時ニ、勞働者ト雖モ、自ラノ如何ニ賃金ガ少イト雖モ、矢張り自分ノ將來ノ爲ニ積立ヲシテ、サウシテ事有ルベキ將來ニ應ズルト云フヤウニ、平素ヨリ心掛ケナケレバナラスト云フ考ヘ方カラ、此ノ規定ヲ設ケマシタノデアリマシテ、ソコデ斯ウ云フコトニ致シマス、ドウシテモ強制的ニ積立ヲサシテ行カナケレバナラス、マア百分ノ二デアリマスカラ、ソレハマア相當ニ勞働者トシテハ苦シイカモ知レマセヌケレドモ、併シ是ハドウシテモ德義的ニデモヤラセテ行カナケレバナラスト云フコトデ、強制的ニ致シテ居ルノデアリマス、負擔ガ重イトハ申セ、マア此ノ位ノ程度ナラバ、忍ビ得ナイコトハナイダラウ、ソレカラ御承知ノヤウニ、勞働者ガ若シ病氣等ニナリマシタ

場合ニハ、現在ハ健康保險ト云フ制度ガアリマシテ、矢張り病氣中ハ其ノ療養モヤッテ貰ヘルシ、ソレノミナラズ、病氣中ニ付テハ、休業中ノ手當ヲ貰ヘルト云フコトニナツテ居ルノデアリマスカラ、矢張り貯金ノ方ニ付テハ、此ノ位ノコトヲヤツタ所デ、マアドウニカヤッテ行ケルモノト云フ、又ソレ迄ニセヌケレバ、連モ其ノ位迄ニシナケレバ、將來ノ準備ハ出來ナイト云フノデ、強制ヲ致シタノデアリマス、ソレデ勞働者ノ病氣等ノ場合ニ於テ、積立サスルノハ可哀サウデヤナイカト云フ議論モ伺フノデアリマスガ、併シサウ云フコトニナリマス、ト云フト、結局矢張り貯蓄ガ出來ナクナル、サウシテ徒ラニ事業主ガ煩雜ナ貯金ヲシテハ又出サレ、貯金ヲシテハ又出サレト云フコトニナリマシテ、結局ニ於テドウモ煩雜ナダケデアツテ、非常ニ貯金ガ出來ナイト云フコトニナル憂ガアル、ドウ致シマシテモ強制シテヤッテ行クヨリ途ガナイ、併シ強制致シマシテモ、先程モ申上ゲマシタヤウニ、健康保險等ノ規定モアリマスルシ、マア何トカ是ハヤッテ行ケルモノト思ッテ、斯ウ云フヤウナコトニナツテ居ルノデアリマス、是ニ付テハ矢張り少シ負擔ガ重クハナイカト云フ御議論モアリマシタ、ソレカラ次ニ退職手當

ノ規定ノ第十六條ヲ少シク中上ゲタイト思ヒマス、第十六條ノ問題ニナリマスノハ、是ハ事業主ガ勞働者ノ爲ニ積立テラレル積立金デアリマシテ、是ガ退職手當積立金ノ根本ヲナス一ツノ條文デアリマスガ、是ニ付テハ「少クトモ百分ノ二」ト云フ文字ガゴザイマス、此ノ「少クトモ」ト云フ文字ニ付テノ議論ガ非常ニ多クッタノデアリマシテ、「少クトモ百分ノ二」トアリマスノデ是ハ確定率ニナツテ居ラナイ、確定率ニナツテ居ラナイカラ、矢張り議論ノ種ニナツテ爭議ヲ惹キ起スヤウナ憂ガアル、ト云フコトヲ御心配ニナツテ御議論ガアツタノデアリマス、ソレデ今同此ノ點ハサウ云フ御心配カラ、衆議院トシテハ之ヲ修正ヲ致シマシタノデアリマスガ、此ノ點ニ付キマシテハ、當局ト致シマシテ此ノ「少クトモ」ト云フ文字ヲ入レマシタノハ、百分ノ二ガ法律上ノ義務デアル、此ノ法律上ノ義務トシテハ百分ノ二デアルガ、百分ノ二以上ニ積立テマシタ場合ニ於テモ、ソレハ任意ノ積立デハアリマスガ、併シナガラ「少クトモ」ト云フ文字ガアレバ、百分ノ二以上ヲ積立テタ其ノ以上ノ分モ、本法ニ依ル積立ニナルノデアリマス、即チ百分ノ二以上積立テル任意ノ積立デアリマシテモ、「少クトモ」ト云フ文字ガ

アリマス。云フト、ソレハ本法ニ依ル積立ニナルノデアリマス、ソコデ本法ニ依ル積立ニナルト云フコトガ、ソレナラドウ云フ意義ガアルカト申シマス。本法ニ依ル積立ニナルト云フコトハ、此ノ法律ニ於テハ意義ヲ相當ニ持ッテ居リマス、ソレハ何處ニ意義ガアルカト申シマス。云フト、二十二條並ニ二十三條ニ於テソレハ意義ヲ生ジテ來ルノデアリマス、本法ニ依ル積立ニナリマス。云フト、ソレハ一面ニ於テハ二十二條ニ依ッテハ詰リ免稅ノ取扱ヲ受ケルシ、二十三條ニ依ッテ差押禁止ト云フヤウナ取扱ヲ受ケルノデアリマス、ソコデ矢張り本法ニ依ル積立ニシテ置イテ、免稅ニシタリ或ハ取扱トシテ差押禁止ヲシテ置クト云フコトニ、矢張り意義ガアルノデアリマス。カラ、ソコデ「少クトモ」ト云フ文字ヲ、當局ト致シマシテハ入レタノデアリマス、別ニ他ニ意思ガアル譯デハアリマセヌガ、斯ウ云フ意味デ入レタノデアリマス、入レタノデアリマスガ、是ガ色々問題ノ種ヲ起シタノハ、非常ニ遺憾ニ思ッテ居リマス、ソコデ此ノ問題ト相關聯シマシテ、色々議論ガアリマシテ、此ノ「少クトモ」ト云フ文字ハサウ云フ工合ニ、當局ト致シマシテハ、免稅或ハ差押禁止ヲ與ヘルニハ、ドウシテモ「少クトモ」ト

云フ文字ガナケレバ駄目ナノデス、若シ此ノ「少クトモ」ト云フ文字ヲ抜イテ、サウシテ誰カ茲ニ或事業主ガ百分ノ二半積立テタト致シマシテモ、其ノ半ニ對シテハ、ドウシテモ本法ノ積立ニナラナイノデアリマス、免稅トカ或ハ差押禁止ノ取扱ハ出來ナイト云フコトニナルノデアリマス、百分ノ二ダケハ出來ルガアトハ出來ナイト云フコトニナリマス。カラ、「少クトモ」ト云フ文字ヲ入レマシテ、斯ウ云フ工合ニ同ジヤウニ取扱ッテ行キタイト云フ心持カラ致シタノデアリマスガ、矢張り色々御心配ニナレバ、或ハ是ガ不確定率ノ如クナリマシテ、サウシテ勞働爭議ノ所以ニナル虞ガアルト云フヤウナ御議論ガ非常ニ盛デアリマシテ、マアサウ云フ御心配カラ修正セラレルコトニナッタノデアリマス、ソレカラ此ノ條文ニ相關聯シテ一應申上ゲタイト思フノハ、第三十條デアリマス、第三十條ハ……條文全體ノコトヲ申上ゲマスガ、第三十條ト云フ條文ハ、本法ノ上ニ十六條及十七條……十六條十七條ト申シマス、退職手當ノ根本規定デアリマス、詰リ十六條ノ方ハドノ工場デモ一律一體ニ百分ノ二半積マナケレバナラヌ、ソレカラ十七條ノ方ハ、原案ノ方デ申シマス。云フト……原案デモ修正案デモ同

ジデアリマスガ、百分ノ三……利益ガアッテ負擔能力ガアツ場合ニハ、百分ノ三以內ヲ積立テロト云フコトデアリマス、ソレデアリマス。カラ甲ト云フ工場ハ必ズ百分ノ二ヲ積立テナケレバナラヌ、ソレト同時ニ其ノ甲ト云フ工場ガ若シ相當ナ利益ガアルナラバ、矢張り百分ノ三以內ヲ積立テナケレバナラヌト云フコトニナル譯デアリマスガ、斯ウ云フ十六條十七條ニ代ッテ第三十條ト云フ別ノ條文ガ置イテアルノデアリマス、第三十條ハドウ云フ條文カト申シマス、是ハ事業主ガ十六條十七條ニ依ラナイデ、サウシテ自分ガ退職手當ノ規定ヲ拵ヘテ、サウシテ積立金モ自分ガ制度ヲ拵ヘ是ダケ積立テ、斯ウ云フ退職手當ノ規定ニ對シテ、是ダケ自分ノ所ハ積立テロト云フ規定ヲ拵ヘマシテ、サウシテソレヲ行政官廳ノ許可ヲ受ケルノデアリマス、十六條十七條ノ方トハ事情ガ違フノデアリマシテ、十六條十七條ハ豫メ率ガ決ッテ居ルノデアリマス、此ノ三十條ノ方ハ豫メ十六條十七條ノヤウナ計算ニ依ル率ハナイノデアリマス、ソコデ自分デ手當ノ規定ヲ作り、之ニ對スル積立金ノ規定ヲ作りマシテ行政官廳ノ許可ヲ受ケテ、サウシテ唯其ノ際ニ於テ三十條ニ於テハ必ズ……第三項ヲ御覽ヲ願フト

何デアリマスガ「事業主ハ第一項ノ規定ニ依リ許可ヲ受ケタル場合ニ於テ勞働者退職其ノ他ノ事由ニ因リ本法ノ適用ヲ受ケザルニ至リタルトキハ少クトモ」……是ガ又問題ノ所デアリマスガ「少クトモ勤續一年ニ付標準賃金十二日分ニ相當スル退職手當ヲ支給スベシ」ト云フコトニナッテ居リマス、此ノ三十條ニ於テハ、一ツノ義務トシテ、少クトモ勤續一年ニ付テ十二日分、其ノ他ノコトモアリマスガ、サウ云フヤウナコトデ支給ヲシナクチャナラヌト云フ一ツノ義務ガアリマス、併シ此ノ三十條ノ規定ニ依リ自ラ規定ヲ作ッテ、サウシテ準備積立金ヲスルコトニシテ、サウシテ行政官廳ノ許可ヲ受ケマス。ト、十六條十七條ノ規定ニ依ル積立金ハセヌデモ宜シイ、三十條ノ第一項ガソレデアリマスガ「事業主退職手當及之ガ支給ニ充ツル爲ノ準備積立金ニ關スル規程ヲ定メ行政官廳ノ許可ヲ受ケタルトキハ第十六條及第十七條ニ規定スル退職手當積立金ノ積立ヲ爲サザルコトヲ得」ト云フ規定ニナッテ居リマスガ、三十條ハ、十六條十七條ニ代ッテ致シマスル規定デアリマシテ、此ノ三十條ハサウ云フ意味デアリマス、此ノ條文ノ中ニモ此ノ「少クトモ」ト云フ文字ガアルノデアリマス、此ノ「少クトモ」ト云フ文字ガ

今ノ第三項ニ「少クトモ勤績一年ニ付標準賃金十二日分ニ相當スル退職手當ヲ支給スベシ」ト云フコトニナッテ居リマス、矢張り此ノ「少クトモ」ニ付テハ餘リ御議論ガサウ非常ニ澤山デモナクツノデアリマスガ、十六條ホドノコトハナイノデアリマス、此ノ點ニ付テハ關聯ガアルカラ御話ヲ申上ゲテ置キタイト思ヒマス、此ノ少クトモ勤績一年ニ付テ標準賃金ノ十二日分ト云フコトヲ書キマシタ、此ノ「少クトモ」ノ法律的ノ意義ハ、全ク十六條ト同ジデアリマス、併シ此ノ場合ハ少シ事情ガ違ッテ居リマスト申シマスノハ、十六條ノ場合ニハ、御覽ヲ願フト分リマスガ、十六條ノ場合ニハ少クトモ百分ノ二ニ相當スル金額ヲ退職手當準備金トシテ遲滞ナク積立ツベシト云フコトニナッテ居リマシテ、此處ニハ行政官廳ノ許可トカ認可トカ云フ問題ハ無いノデアリマス、十六條ノ一項ニハ無いノデアリマス、併シ三十條ノ方ヲ御覽ヲ願ヒタイ、三十條ノ方デハ自ラ事業主ガ退職積立金ノ規定ヲ設ケテ、之ニ對シ行政官廳ノ許可ヲ受ケル、其ノ時ノ内容ニ少クトモ十二日分ヲ支給スルト云フヤウナコトガ定メラレデアリマシテ、即チ行政官廳ガ之ニ承認ヲ與ヘテ居ルコトニナルノデアリマスガ、規定ニ依ッ

テ斯ウ云フコトヲハッキリ定メラレタ、サウシテ是ハ行政官廳ガ承認ヲ與ヘテ居ルト云フコトニナルノデアリマシテ、少シク其處ノ事情ガ違ッテ居ルノデアリマス、併シ是ハ勞働爭議等ノ憂ガアルト云フヤウナ建前カラ申シマス、行政官廳ガ豫メ承認シテ居ルト云フコトハ重大ナコトデアアル譯デアルト思ヒマフガ、從ヒマシテ此ノ外ニモ實質上ノ理由ハアリマスガ、第十六條ノ方ハ衆議院ニ於テ削ツタノデアリマス、コチラノ方ハ是ハソレ程勞働爭議ノ虞ハ無いト云フコトニ御認メニナッテ……又實質上ニモ必要ガアリマス、此ノ實質上ノ必要ト云フコトハ別ニ改メテ、必要ガアレバ申上ゲマシガ、サウ云フ意味デ此ノ點ハ……三十條ノ方ハ削ラナイデ、十六條ノ方ヲ削ツタノデアリマス、サウ云フコトニナッテ居リマス、十六條ノ方ニ戻リマシテ、十六條ノ「少クトモ」ト云フ文字ヲ削リマシタノハ、斯ウ云フ文字ガアルト矢張り爭議ノ起ル虞ガアルカラト云フコトデ、衆議院トシテハ削ツタノデアリマス、マアソレハサウ云フコトニナリマス、任意ニ百分ノ二以上ヲ積立テル場合ニハ、本法ニ依ル積立ニナラナイト云フダケデアリマスカラ、是ハマア忍ビ得ナイコトハナイト思ヒマス、百分ノ二デモヤッ

テ行ケルモノト我々思ッテ居リマス、ソレカラ次ハ最重要ナ條文デアリマス、此ノ十七條デアリマス、十七條ニ付キマシテハ、是ハ最モ議論ガ多クツノデアリマスガ、此ノ條文ハ、趣旨ハ兎モ角トシテ、ドウモ利潤分配ノヤウニ解セラレル憂ガアル、ドウモ其ノ點ニ付テ、利潤分配ノヤウニ考ヘラレルモノガ法律ノ上ニ現レテ規定サレテハ困ル、ト云フヤウナ御議論ガアツタノデアリマス、ソレカラ又斯ウ云フヤウナ規定ヲシテ置クト云フト、勞働者ガ企業ニ參加スルト云フヤウナ形ニナリ易イ、詰リ經營ノ方法ガ宜イトカ惡イトカ、或ハ物ノ買方ガ安イトカ高イトカ云フコトニナリ、ドウモ勞働者ガ經營ノ内容ニ立入ル虞ガアル、サウ云フコトハ經營上非常ニ困難ヲ來ス、ノミナラズ、又勞働爭議ガ起ル虞ガアル、此ノ心配ガアル、是ハ非常ニ重要ナコトデアリマスガ、サウ云フコトガ非常ニ議論サレマシタ、ソレカラ又是ハ手續ガ煩瑣デアアル、斯ウ云フコトモ議論サレマシタ、當局ト致シマシテハ、私共ノ考ハ、此ノ十七條デ色々細カイ規定ガ書イデアリマスガ、是ハ矢張り負擔能力ヲ測定スル標準ヲ定メタモノト解シテ居ルノデアリマス、十六條ノ方ハ、一律一體ニ總テノ工場

ニ、同ジ割合ヲ以テ、同ジ率デ以テ積立ラサセルノデアリマス、サウ云フコトニナリマス、負擔ノ能力ノ有ル工場モ無い工場モ、一律一體、所謂畫一ノ弊害ニ陥ルノデアリマスカラ、負擔ノ能力ノアル所ノ事業ニ對シテ、其ノ負擔ノ能力ニ應ゼシメタイト云フノガ、此ノ條文ノ趣旨デアリマス、ソコデ負擔ノ能力ニ應ゼシムル標準トシテ、一號及二號ノヤウナコトヲ認メルヨリ仕方ガナイト云フノデ、斯ウ云フ工合ニ決メラレタノデアリマスガ、矢張り之ヲ他面カラ學問的ニ議論セラレテ、利潤分配ト云フコトニナル虞ガアルト云フヤウニ見ラレル、利潤分配ト見ラレル虞ガアルト云フヤウナ御議論ガアリ、ソレガ法律化スルコトハ安當デナイト云フヤウナ御議論ガアツタノデアリマス、ソレカラ又先程申上ゲマシタヤウニ、勞働爭議ノ起ル虞ガアルト云フコトガ議論サレマシタノデ、ソコデソレ等ノ御趣旨カラ、衆議院ニ於テハ、矢張り此ノ一號二號ヲ削リマシテ、サウシテ何トカシテ勞働爭議ノ起キナイヤウナ、勞働爭議ノ發スル虞ノナイヤウナ方法ヲ決メヨウウヂヤナイカト云フ御意見ノヤウニ拜スルノデアリマス、此ノ條文ニ付テハ非常ニ修正ガ加ヘラレマシテ、今回ノ修正ニ付テハ、修正ノ

點竝ニ衆議院ノ決議ノ趣旨ハ、速記録ニ依ッテモ明カデアリマスガ、大體此ノ修正セラレマシタ十七條ハ、是ハ事業主ニ於テ相當ノ利益ガアツテ負擔ノ能力ガアル場合ニ於テノミ、積立金ヲ積立デシムル所ノ趣旨デアリ……負擔ノ能力ガアル場合ニ於テノミ積立金ヲ積立デシムル趣旨アル、從ッテ相當ノ利益ノナイ場合ニ於テハ行政官廳ノ許可ヲ受ケテ、積立ヲシナイデモ宜イト云フコトガ説明セラレテ居リマス、サウ云フ趣旨デ修正セラレタノデアリマス、ソレデアリマスカラ、十七條ノ取扱ト致シマシテハ、私共ノ伺ッテ居ル所ハ、又將來心掛ケナケレバナラス所ハ、十七條ノ取扱ニ付テハ勞働爭議ノ發スル虞ノナイヤウニ、是等ノ取扱規程ヲ定メテ行カナケレバナラス、ソレカナ方法ヲ執ッテ行カナケレバナラス、斯ウ云フヤウナコトガ本法ノ修正セラレタ所以デアリ、本法ノ修正セラレタ事項ヲ執行スルソレガ根本ニナルモノデアルト思フノデアリマス、十七條ハ大體ソシナヤウナコトデアリマス、次ニ第二十一條ニ付テ御説明申上ゲマス、是ハ退職手當ノ積立金運用ニ關スルコトデアリマスガ、運用ニ付テハ、運用サセルコトハ非常ニ危險ダカラ、運用サ

セナイ方ガ宜イト云フ御議論モアリマシタ、併シ確實ナル方法ヲ定メテ置キマスレバ、ソレハ運用シテモ宜シイデハナイカト思フノデアリマス、併シ此ノ點ニ相關聯シマシテ、附帶決議ニ金庫ノ問題ガアリマスガ、金庫ヲ考ヘタラドウカト云フヤウナコトガ附帶決議ニアリマス、附帶決議ノ二ニ「本法ニ依ル積立金運用ニ付テハ特別ニ金庫ヲ設クル等」云々ト云フコトガアリマス、ソレデハ一應讀ミマス、附帶決議ノ第二ハ「本法ニ依ル積立金ノ運用ニ就テハ特別ノ金庫ヲ設クル等中小工業者及關係勞働者ニ對シ金融其ノ他ノ利便ヲ計リ以テ其ノ福祉ヲ増進スベシ」モウ一遍讀ミマス、「本法ニ依ル積立金ノ運用ニ就テハ特別ノ金庫ヲ設クル等中小工業者及關係勞働者ニ對シ金融其ノ他ノ利便ヲ計リ以テ其ノ福祉ヲ増進スベシ」、實ハ非常ニ恐縮デゴザイマスガ、今サウ云フコトニナリマシタノハ、衆議院ニ於キマシテ、委員長ガ報告ノ際ニ附帶決議ヲ忘レタノデアリマス、其ノ爲ニ先ノ印刷ニハナイノダラウト思フノデゴザイマス、後デ委員長ガ追加報告ヲ致シマシタ、其ノ結果後カラクツ附イタノデハナイカト思ヒマス、兎ニ角非常ニ申譯ナイト思ヒマス、サウ云フヤウナ運用金ノ問題ニ付キマシテハ、運用サセタラド

ウカ、矢張りサセルノハ危險デヤナイカト云フ議論デ、今ノヤウニ金庫ヲ設ケテ置イタラ非常ニ都合方宜イノデヤナイカ、積立金ハ相當ナ大金ニ段々ナリマスカラ、是ハ矢張り中央ニ金庫ヲ設ケマシテ、サウシテソレヲ旨ク利用スルコトハ考ヘラレナイ問題デハナイノデアリマス、社會局ニ於テモ相當研究シタ問題デゴザイマスケレドモ、マダ何シロ實施シタ後デナケレバ、金庫ヲ設ケルニ致シマシテモ法律ヲ要シマスルシ、又ナカ／＼色々ナ點ヲ考ヘナケレバナリマセスノデ、行政費モ考ヘナケレバナラスシ、色々ナコトガアリマスノデ、是ハモウ少シ研究サセテ貰ヒタイト云フノガ、社會局ノ考デアリマス、ソレデアリマスカラ、從ヒマシテ現在ニ於キマシテハ、相當ナ矢張り擔保ヲ以テ第二十一條ニ依ッテ運用シテ行カウト云フ、斯ウ云フヤウナ積リデゴザイマス、ソレカラ第二十四條ヲ次ニ申上ゲマス、是ハ退職手當ヲ貰フ場合ノ規定デアリマス、勞働者ガ退職手當ヲ貰フノハ、退職スル場合、ソレカラ其ノ他ノ事由ト書イテアリマスガ、是ハ例ヘバ從來勞働者デアッタ者ガ昇進ヲシマシテ職員ニナッタト云フヤウナコトモ起キマスルシ、ソレカラ從來勞働者デアッタ者ガ別ノ仕事、例ヘバ小使ニナッタト

云フヤウナコトニナルト、又違フダラウト思ヒマス、何レニシマシテモ、身分ノ變更ガアツタ場合、又從來適用ヲ受ケテ居ッタ工場ガズツト小サクナツテ、適用ヲ受ケナクナツテシマッタ、サウ云フ場合ニハ、其ノ他ノ事由ニ入ルノデアリマスガ、サウ云フ場合ニハ勞働者ニ退職手當ヲヤルノデアリマスガ、其ノ場合ニ但書ノ規定ガ非常ニ問題ニナルノデアリマス、但書ハ、「命令ノ定ムル所ニ依リ特別ノ事由アル場合ニ於テハ其ノ全部又ハ一部ヲ支給セザルコトヲ得」斯ウ云フノデアリマスガ、是ハ内務省令ヲ以テ定メヤウト思ッテ居リマス、併シ其ノ内容ノ大體ハ、矢張り衆議院ノ委員會ニ於テモ提出致シタノデアリマスガ、ソレハ例ヘバ勞働者ガ背信行爲……不信任行爲、不都合ナ行爲ヲシタト云フヤウナ場合ニ於テハ、不都合ナ行爲ヲ致シマシテ職ヲ退クト云フヤウナ場合ハ、無論ヤラスデモ宜イノデアリマス、ソレカラ又御手許ノ参考書ノ中ニ入ッテ居リマス背信行爲ガアツタ場合ニハソレハヤラスデモ宜シイ、ソレカラ勤続年限ガ短イヤウナ場合、三年未滿ト云フヤウナ場合ニハ、相當減ジテモ宜シイ、全部ヤラナイト云フ所マデ行ッテモ宜シイ、無論多少ハ貰ッテモ宜イノデアリマスガ、全部ヤラナイト

云フ所マデ行ッテモ宜シイ、退職手當ノ全部又ハ一部ヲ支給セザル場合ガアルノデアリマス、之ニ付キマシテハ労働者側カラ申シマス、是ハ矢張り非常ニ重要ナコトデアリマス、之ニ付テハ相當ニ斯ウ云フ規定ハ酷過ギルト云フ議論ガアリマシタ、モット澤山貫ハナクチャ困ル、斯ウ云フ折角積立ツテ置イタモノヲ貫ヘナクチャ困ルト云フ議論ガ相當ニ強カッタノデアリマス、ソレカラ尙第二十六條ヲ申上ゲマス、第二十六條ハ特別手當ノ支給ニ關スル規定デアリマシテ、退職致シマス場合、普通ノ退職手當ノ外ニ特別退職手當ガアル譯デアリマスガ、二十六條ガソレデアリマス、之ニ付キマシテハ矢張り此ノ規定ハ一年未滿ノ者ニハ少シモヤラスト云フコトニナッテ居リマス、之ニ對シテ一年未滿ノ者デモ二十日分貫ヒタイ、一年以上ノ者ニ付テハ一律ニ三十五日分ヲ貫ヒタイト云フ意見ガ、矢張り労働者ノ側カラノ意見トシテ相當強ク主張セラレマシタノデアリマス、併シ是ハ矢張り勤続ト云フコトヲ考慮ニ入レナケレバナラスノデアリマス、ソレカラ先程申上ゲタノハ、労働者ノ矢張り勤続ト云フコト、ソレカラ或ハ労働者ノ不徳ノ行爲ガアツタ場合ニハ、或程度減ズ

ルト云フコトハ已ムヲ得ナイコトト我々ハ思ッテ居ルノデアリマス、ソレカラ次ハ第三十三條デアリマス、此ノ罰則ガ非常ニ重過ギルト云フ御議論ガ非常ニ盛デアッタノデアリマス、今回ハ之ヲ一年以下ノ禁錮ト云フコトニ修正セラレテ居リマス、之ニ付キマシテハ罰則ガ非常ニ重過ギルト云フコトデアリマシタガ、斯ウ云フコトニ當局ト致シマシテ提案ヲ致シマシタノハ、退職手當ノ積立金ト申シマスモノハ、是ハナカ／＼大キナ金ニナリマス、サウシテ是ハ事業主ノ名前デ積立ツテハ置キマスケレドモ、將來労働者ニヤルコトニナッテ居ルモノデアリマシテ、法律ノ方カラ申シマスト云フト、而モ免稅トカ或ハ差押禁止トカ云フヤウナ色々法律的ノ取扱ラシテ、サウシテ積立ツテ居ルモノデアリマシテ、實質上カラ申シマス云フト、將來労働者ニ與ヘルコトニ約束ラシテ積立テテ居ルモノデアリマス、之ヲ労働者ノ側カラ申シマス、自分ガ長年勤続シタ其ノ苦辛ニ對シテ、將來アレダケノ金ガ貫ヘルト云フ非常ナ樂シミノモノデアリマス、ソレニ間違ガアツテハナラスノデアリマシテ、而モサウ云フコトハマア萬々ナイノデアリマスケレドモ、萬一サウ云フコトガアルト甚ダ困ルノデア

リマシテ、ソレデ色々是ハ研究ヲ致シマシタガ、矢張り相當ナ體刑ヲ以テ臨ンデ居ラスト云フト、罰金ダケデハ、大キナ積立金ノコトデアリマスカラ、罰金ダケノ制裁デハ之ヲ迎モ完全ニ保護スル確信ガ付カナイノデ、ドウシテモ體刑ヲ加ヘナケレバナラスト云フノデ、體刑ヲ以テ定メタノデアリマス、當時ノ御議論ハ矢張り大體是ハ三年位ガ宜カラウト云フコトデ、三年ト云フコトデ色々方面ノ研究ヲ致シマシタ、三年以下ノ懲役又ハ三千圓以下ノ罰金ト云フコトニ致シマシテ、選擇刑ニ致シマシテ、ドチラデモ取レルヤウニ致シテ置キマスガ、矢張り體刑ヲモ加ヘテ置ク、情狀ニ依ッテハ已ムヲ得スト云フコトニ致シタノデアリマスガ、併シ今回ハ之ヲ尙修正ヲ致シマシテ、斯ウ出來ルダケ低クスルト云フコトニ修正ヲサレテ居ルノデアリマス、ソレカラ其ノ次ニハ第四十三條ニ付テハ、是ハ「本法ノ適用ヲ受クル事業ニ於ケル本法適用前ノ退職手當規程ハ本法ノ適用ニ依リ廢止又ハ變更セラルルコトナシ」、是ト申シマスノハ此ノ法律ヲ適用致シマス同時ニ、從來ノ……在來カラ大キナ工場ハ御承知ノヤウニ、皆退職手當ノ規程ガアルノデアリマス、是ガ全部本法ヲ適用シタラ變更セラレルト

云フヤウナコトデハナイノデアリマシテ、其ノ儘無論前ノモノハ存続スルノデアリマス、併シ茲ニ色々疑義ヲ生ジマシテ、サウ云フコトニナルト將來變更ガ出來ナイノカ、在來カラアル所ノ退職手當規程ハ、本法施行後ニ於テハ、變更ガ出來ナイカト云フ御心配モアリマシタガ、ソレハサウ云フコトデハナイノデアリマシテ、無論契約デ退職手當ガ定ツテ居ルナラバ、本法施行後ニ於テモ、退職手當規程ヲ御變ヘニナルコトハ隨意デアリマス、併シソレハ民事上ノ關係デアリマシテ、公法上ノ此ノ法律ニ依ル義務ハ免ル、コトガ出來ナイノデ、是ハドウシテモヤッテ戴カナケレバナラスコトデアル、併シ在來カラアルモノヲ手ヲ著ケテハナラスト云フコトハナイト、能ク御説明ヲ申上ゲマシタ、ソレカラ尙但書ノ「本法適用後ノ勤務ニ對シ本法ニ依ル退職手當ヲ支給スル場合ニ於テハ從前ノ規程ニ依リ支給スベキ退職手當ハ其ノ差額ヲ支給スルヲ以テ足ル」、是ハチヨット何デアリマシタガ、是ハ在來ノ規程ガ相當ニ大キイ退職手當ノ規程デアル、サウシテ本法ノ退職手當ノ規定ヨリモ大キイヤウナ場合ニハ、在來ノ規程ニ依ッテ支給スルモノハ民事上ノ關係ニ依ッテ支給スルモノデアリ、本法ノ規定

ニ依ッテ支給スルモノハ一種ノ公法上ノ義務ヲ負ッテ支給スルモノデアリマス、ソコデ矢張りサウ云フ、兩方トモ法律觀念トシテハ併立シ得ルモノデアルト思ヒマスガ、併シサウ云フコトデアッテハ事業主ハ二重負擔ニナリマスカラ、唯差額ダケヲ支給スレバ宜イ、即チ本法ニ依ッテ支給スル金額ノ方が在來ノ規程ニ依ル手當ノ金額ヨリ大キカッタナラバ、其ノ差ダケ、本法ノ規定ニ依ル差額ダケヲヤッテ戴キタイト云フノガ、此ノ規定ノ趣意デアリマス、サウ云フコトニ付テ解釋上ノ御質問等ガアリマシタ、以上大體條文ニ付テノ主ナル事項ハ御話申上ゲマシタガ、其ノ外ニ一般的ノ問題ト致シマシテ、此ノ本法ノ制定ニ依リマシテ、是カラ労働者ノ賃金ガ安クナルヤウナ憂ガナイダラウカ、ソコデ最低賃金法ヲ定メテ貰ヒタイ、サウシナケレバ斯ウ云フ手當ノ規定ヲ設ケルト同時ニ、労働者ノ賃金ヲ安クサレルヤウナコトニナリハシナイカ、ト云フヤウナコトカラ、最低賃金法ヲ決メロト云フ御話ガアリマシタガ、此ノ最低賃金法ト云フコトハ非常ニ重大ナコトデアリマシテ、是ハ十分ニ研究ヲ致サナケレバナラスノデアリマス、今ドウトモ申上ゲ兼ねルト云フコトデ參ッテ居リマス、ソレカラ尙一ツ重大

ナル問題ハ、本法ト失業保險トノ關係ハドウデアルカ、斯ウ云フ御議論デアリマス、本法ト失業保險トノ關係ニ付キマシテハ、本法ハ決シテ失業保險ノ代リニヤルモノデモナイノデアリマス、本法ヲヤレバ失業保險ヲヤラナイト云フヤウナ意味デモナイノデアリマス、何等ソコニ關係ハナイノデアリマシテ、從ッテ失業保險ノコトハ別ニ研究ヲ致サナケレバナラス、我が國ニ於ケル失業保險ノ問題ト云フモノハ、非常ニ重大ナル問題デアリマシテ、此ノ問題ハ本法トハ全然別個ニ切離シテ、サウシテ慎重ニ考究ヲ致サナケレバ、容易ニ何トモ申上ゲ兼ねルヤウナ事情ニナッテ居リマス、サウ云フヤウナコトデ通ッテ參ッテ居リマス、取急ギマシテ大體申上ゲマス、尙御質問ニ應ジマシテ……

○委員長(伯爵林博太郎) ソレデハ今ノ衆議院ニ於テ論議セラレタ主要ナル點ニ付キマシテノ説明ハ之ニ止メテ置キマシテ、逐次御考ガアリマスナラバ、質問ヲナサル時ニ言ッテ戴キタイト存ジマス、是ヨリ全體ニ互リマシテ、質問ヲシテ戴キタイト思ヒマス

○男爵安場保健君 只今ノ御説明ニ依リマシテ退職積立金ト云フモノガ道德的ノ關係

ニ於キマシテ、労働者ニモ是ダケノ義務ヲ負擔サセルト云フコトガ妥當デアルト云フ御考デゴザイマシタガ、從前御研究ニナリマシタ積立金法案ノ要綱ト云フモノノ中ニハ、労働者ノ災害其ノ他已ムヲ得ザル事由ノ場合ニ於キマシテハ、其ノ拂戻ヲ受クルコトヲ得ルト云フヤウナ條項ヲ御考慮ニナッタモノモアルヤウニ拜見シテ居リマスノデスガ、今日健康保險トカ其ノ外ノ相當労働者ノ負擔モアル所ノ、自分ガ額ニ汗シテ得タル所ノ賃金ノ中カラ又百分ノ二ヲ玆ニ積立テマシテ、サウシテ是ガ退職セザル間ハ自分ガ其ノ購買力ヲ使用スルコトガ嚴禁サレルノデアリマシテ、少シク労働者ニ對シテハ氣ノ毒デハナイカ知ラスト思ヒマス、其ノ拂戻ニ付キマシテ適當ナル監督ヲ爲シテヤッタナラバ、全部ガ全部其ノ退職金ヲ拂戻スコトハナイノデハナイカ知ラスト思ヒマスシ、其ノ點ニ付キマシテ何等カノ考慮ヲ拂ッテ戴クコトガ、労働者ノ福祉ヲ御考ヘニナリマス御當局トシマシテハ當然ノコトデハナイカ知ラスト考ヘルノデアリマス、元來ガ労働者ノ福祉増進ノ目的ノ社會立法ナノデアリマスルカラ、其ノ點ニ關シマシテ何等カノ方法ヲ御考ヘニナル餘地ハナイモデゴザイマセウカ、當局ノ御考ヲ伺ヒタ

イト思ヒマス、從テ只今申上ゲマシタヤウナ工合ニ、労働者ノ既得權デアリマス所ノ賃金ノ購買力ヲ退職スルマデ封鎖スルノデアリマスガ、其ノ金額ガ労働者個々ニ當リマスレバ、大シタコトデハアリマセヌガ、全體ヲ集計シマスト、相當ノ金額ニ上ルト思ハレマス、是ハ矢張り社會ニ於ケル購買力ヲ失ハシメル作用ヲ持ッテ居リマシテ、退職シタ場合ニハ貰フカラ、同ジデハナイカト云フ議論モアリマスガ、實際上ハ拂戻ヲ受ケル金額ハ、積立テル金額ノ三分ノ一ニモ充タナイダラウト思ヒマス、チヨット計算シテ見マシテモ、退職ノ爲ニ拂戻ヲ受ケル金額ヲ差引キマシテモ、積立金ダケニ於キマシテモ約一千万圓近クノ差額ガ起ルヤウニ思ハレマス、是ハ矢張り世ノ中ガ不景氣ヲ招來スル一ツノ原因トナルモノデアリマシテ、現在ノ日本ノ産業生産物ノ捌ケロガ海外ニ於キマシテ漸次縮小サレントシツ、アル現狀ニ於キマシテ、内務當局又ハ大藏當局トシテモ、多少ソコニ御考慮ガアルベキモノデナイカ知ラストモ考ヘラレマス、ソレニ付キマシテノ御觀察ヲ伺ヒタイト思フノデアリマス、ソレカラ官廳ノ事業ニ之ヲ適用セスト云フコトニ付テノ御説明ハ豫算ヲ取ッ

テヤルカラ、其ノ心配ハナイト云フ御説明
デゴザイマシタガ、豫算ガ取レナイ間ハ、
サウスルト矢張り失業シマシテモ、或ハ解
雇サレマシテモ、豫算ノ決定スルマデノ相
當ノ時日ノ間、是ハ貫ヘナイデ、待ッテ居ラ
ナケレバナラスト云フヤウナ場合モ起リハ
シナイカト思ヒマスガ、是モ購買力ヲ或程
度ノ間御預ケサセルヤウナ事態ヲ起サセハ
シナイカト存ジマスガ、其ノ點ニ付キマシ
テハ、ドウ云フ御考デゴザイマスガ、承リ
タイト思ヒマス、ソレカラ第十一條ノ「災
害其ノ他已ムラ得ザル事由アルトキハ事業
主ハ行政官廳ノ許可ヲ受ケ前項ノ規定ニ拘
ラズ積立ヲ爲サズ又ハ減額シテ積立ツルコ
トヲ得」ト云フ條項ハドウ云フコトヲ基準
ト致シマシテ、行政官廳ハ御裁量ニナルノ
デアリマスガ、我々ニハチヨット分リマセヌ
ノデゴザイマスガ、御説明ヲ願ヒタイト思ヒ
マス、第十二條ニ付キマシテハ先程申シマ
シタヤウニ、労働者ノ負擔ヲモウ少シ軽減
スルヤウニ既得權ヲ尊重シテ其ノ購買力ヲ
發揮シ得ル場合ヲ考慮シテ戴クヤウナ風
ナコトヲ考ヘテ戴クコトガ必要デヤナイカ
知ラスト思ヒマス、可ナリ是ハ労働者ガ負
擔ガ重ク、労働者ニ取リマシテ自分ノ失業
保險ヲ自營スルコトニナルデアリマシテ、

是ガ失業保險ノ政府ノ政策ヲスル爲ニ自分
ガ百分ノ二ノ稅ヲ負擔シテヤッテ居ルト云
フヤウナ形ニモナリマスノデアリマシテ、
労働者自體ノ負擔トシテハ、自分ノ收益ガ少
イダケニ可ナリナ重稅ヲ受ケタヤウナ感ジ
ラ労働者ニ與ヘハシナイカ、又サウ云フ感
ジヲ受ケタ労働者ハ矢張り社會黨トカ、勞
働黨トカニ依リマシテ賃金ノ値上ヲ要求ス
ルト云フヤウナコトニ依ッテ、爭議ノ原因ニ
モナリハシナイカト思ヒマスルガ、是ノ已
ムラ得ザル事由ニ依ル所ノ拂戻ノ制度ガア
リマシタナラバ、其ノ弊害ヲ除クコトガ出
來ルノデヤナイカト思ヒマス、其ノ點ニ付
キマシテ御答辯ヲ戴キタイト思ヒマス、ソ
レカラ第二十四條労働者ノ背信行爲ガアッ
タ場合ト云フコトハ主ニドウ云フコトヲ指
シマスガ、是モ御説明ヲ願ヒタイト存ジマ
ス、只今ソレダケ伺ヒタイト思ヒマス

○政府委員(廣瀬久忠君) 御答ヘ申上ゲマ
ス、労働者ノ積立金ノ問題、退職積立金ノ
コトデゴザイマスルガ、是ハ御話ノ通り社
會局ニ此ノ失業對策委員會ニ於キマシテ決
議ヲ致シマシタ法案ノ要綱ニハ、労働者ガ
疾病災害其ノ他已ムラ得ザル事情ガアルト
キニハ拂戻ヲ受クルコトガ出來ルト云フ案
ガ載ッテ居リマス、誠ニ御説ノ通りニ労働者

ハ薄給ノ身デアリマシテ、サウシテ疾病等
ガアリマスルト隨分困ルノデアリマシテ、
從ヒマシテソレニ對シマシテハ斯ウ云フヤ
ウナ規定ヲ設ケヨウト云フ考モ相當ニ社會
局ニ於テモ研究ヲ致シマシタノデアリマス、
併シ事情ハ誠ニ同情ヲ致スベキデアリマス
ガ、併シ此ノ場合ヲ考ヘマスト云フト事業
主側ガ、兎ニ角事業主側ハ此ノ百分ノ二ト
云フモノハドウアッデモ義務トシテ積立テ
ルト云フ建前ニナッデ居リマスカラ、矢張り
是ト相對應シテ労働者ニモ苦シキナガラモ
之ヲ積立テサセルト云フノガ矢張り宜イノ
デハナイダラウカ、マア幸ヒニ疾病等ニ
關シテハ今ノヤウナ健康保險ト云フモノガ
アリマスシ、ドウニカ是ハ忍ンデ行カセナ
クテハナラヌ、又サウデモ致シマセスト、
ナカ／＼労働者ノ將來ニ對スル積立或ハ節
約ト云フコトヲヤラセル譯ニ參ラス、
若シヤ此ノ已ムラ得ザル事由ト云フヤ
ウナコトヲ労働者側ノ事由ニ使ハレマスト、
結局色々ナ面倒ヲシテ貯メマシテモ、又是
ガ使ハレテシマフト云フヤウナコトニナリ
マスノデ、ナカ／＼貯金ガ出來ナイト云フ
コトニナリハセヌカ、ト云フヤウナコトカ
ラ色々研究ノ結果、最初ノ委員會ノ意見ニ
ハアッタノデアリマスケレドモ、法案トシテ

ハ思切ッテ斯ウ云フヤウナコトニ致シマシ
タノデアリマス、ソレハドウモ重々苦シイ
點ハアラウト思ヒマスケレドモ、是ハ忍バ
ナケレバナラス、事業主側デモ法律上ノ義
務トシテ百分ノ二ヲ必ズ積立テルト云フヤ
ウナコトニ致シテ居ルノデアリマスカラ、
ドウシテモ其ノ位ノコトハヤッテ貫ハナケ
レバナラスト云フヤウナ工合ニ考ヘテ居ル
ノデゴザイマス、ソレカラ尙御説ノヤウニ
此ノ労働者ノ積立金ト云フモノモ集マリマ
スト云フト相當大キナ額ニナリマス、今回
ノ修正ノ五十人以上ト云フコトニ依ッテ考
ヘマシテモ、退職積立金ノ労働者ノ積立テ
ル金ダケデモ九百六十八萬六千圓ト云フ私
共ノ計算ニナッデ居リマス、一年ニ五十人
以上ノ適用工場、鑛山ニ於テ積立テラレマ
ス所ノ労働者ノ退職積立金ノ年額ハ九百六
十八萬六千圓ト云フ數字ニナッデ居ルノデ
アリマスガ、相當ナ大キナ金デアリマス、
當ナ大キナ金デアリマスルカラ、是ハ矢
張り一般ノ產業界ニ影響ガアルトハ思ヒ
マスケレドモ、又是モ別ノ方カラ御覽ヲ願
ヒマス云フト、此ノ金ハ或ハ郵便貯金トナ
リ、或ハ銀行預金トナリ致シマシテ、ソレ
ゾレ銀行預金トシ、或ハ郵便局ヲ通ジテ郵
便貯金トナリマシテ、サウシテ是ハ郵便貯

金トナリマスレバ預金部ノ金トナッテ使ハ
レマスシ、銀行預金トナリマスレバ銀行ノ
資金トナッテ使ハレマシテ、社會的ニハ相當
ニ矢張り有用ニ使ハレテ居ルノデアリマス
カラ、之ガ爲ニ一般産業界ニ非常ナ打撃ヲ
與ヘルト云フヤウナコトハ、大體避ケ得ラ
レルモノデハナイカト云フヤウナ工合ニ考
ヘテ居リマス、ソレカラ尙官廳ノ關係ノ事
業ニ付キマシテハ、豫算トノ關係ニ付テ困
ルコトガアリハセヌカト云フ御質問デアリ
マシテ、誠ニ御尤モデアリマスガ、大體官
廳ノ仕事ハサウ大變動キハナイヤウニ心得
マス、ト申シマスノハ矢張り實業界、一般民
間ノ仕事ノヤウナ工合ニ經濟的ノミニ働イ
テ居ル仕事デハナイモノガ多イ爲ニ、サウ
非常ナ變化ハナイヤウニ思ヒマスノデ、大
體豫算ヲ以テ豫メ豫定ヲ付ケテ、サウシテ
仕事ヲ經營シテ行クノガ實情デアリマスカ
ラ、非常ナ豫算ノ關係デ退職ラシタ者ガ所
謂退職金ガ得ラレナイト云フヤウナコトハ、
大體ニ於テナイモノト思ヒマス、勿論私ハ
豫算ノ關係デ、ナイモノダトハ思ヒマスガ、
此ノ點ハ心配セヌデモ宜カラウカト斯ウ思ッ
テ居ルノデアリマス、尙後ハ他ノ政府委員
ヨリ申上ゲマス

○男爵安場保健君 ソレカラ第十一條ノ「其

ノ他已ムヲ得ザル事由アルトキハ」ト云フ
ノハ……

○政府委員(赤松小實君) 私カラ御答ヘ致

シマス、十一條ノ災害其ノ他已ムヲ得ザル
事由ト申シマスノハ、労働者自身ニ取リマ
シテ災害ヲ蒙リマシタ時、又ハサウ云フ災
害ニ類シマスヤウナ客觀的事情ガ生ジマシ
タ場合ヲ指スノデアリマス、具體的例ヲ以テ
申上ゲテ見マスルナラバ、例ヘバ或労働者ガ
火災ニ遭ッテ、其ノ爲ニ非常ニ生活上ニ不時
ノ出費ヲ要スルト云フヤウナ場合、或ハ又其
ノ他已ムヲ得ザル事由ト申シマスルナラバ、
ソレニ類シマシテノモノヲ考ヘテ見マスレ
バ、最モ考ヘ得ラレマス事情ハ、例ヘバ事
業主ノ方ニ災害ガ起リマシテ、其ノ爲ニ事
業ガ休止サレル、一月ノ内相當ノ日數休シ
ダ爲ニ、賃金收入ガ極端ニ減ッタト云フヤウ
ナ場合ガ考ヘラレルノデアリマス、サウ云
フヤウナ場合ハ災害ノ起リマシタコトハ、
労働者自身ノ側ニアル譯デアリマセヌケレ
ドモ、其ノ結果ガ労働者ニ取リマシテハ、
殆ド災害同様ノ自己ノ意味ニ依ラザルト申
シマスルカ、他ノ原因カラシマシテ自己ノ
生活上ニ色々ナ影響ヲ蒙リマシタ場合デア
リマスノデ、サウ云フ場合ヲ考ヘマシテ、
只今ノトコロ何等カノ標準ト致シマシテハ、

先ツ賃金收入ガ三分ノ一以下位ニ減リマシ
タ場合ニハ、茲ニ已ムヲ得ザル事由トシテ
取扱ッテモ宜シイノデハナイカト云フコト
ヲ考ヘテ居ルノデアリマス、サウ云フヤウ
ナ場合ヲ申シマス、ソレカラ尙二十四條ノ
但書ノ命令中、將來規定致サムト考ヘテ居リ
マスル退職手當ヲ支給シナイデモ宜イ場合
ト致シマシテ、背信行爲ニ依リマシテ解雇
セラレマスヤウ場合ヲ申上ゲタノデアリマ
スガ、此ノ背信行爲トハドンナ事デアルカ
ト申シマスレバ、色々具體的ニハアルガラ
ウト考ヘマスルガ、例ヘバ工場ノ物品ヲ盜
ンデ、其ノ爲ニ事業主ニ損害ヲ掛ケタト云
フヤウナコトガアリマスルナラバ、サウ云
フ犯罪ニ類シマスヤウナ事柄、或ハ嚴格ニ
犯罪デハナクトモ、殆ドソレニ近イヤウナ
極メテ惡質ナル行爲ノ爲ニ、工場經營ニ非
常ナ惡イ影響ヲ與ヘマスヤウナ行爲ハ、是
ハ背信行爲ト見テモ差支ナイト考ヘルノデ
アリマス、何分ニモ此ノ問題ハ事實具體的
ナ問題デアリマスノデ、今カラ總テノ場合
ヲ豫測致シ兼ねマスノデアリマスルガ、今
日工場ニ於テ普通稱セラレテ居リマス所ノ
言葉ハ餘リ妥當デナイカト考ヘマスルガ、
懲戒解雇ト稱セラレマスモノノ内、特ニ甚
ダシイモノハ此ノ中ニ含マレルカト考ヘマ

ス、但シ現在實際ニ言ハレテ居リマス所ノ
懲戒解雇ノ種類ト云フモノハ、極メテ廣イ
範圍ニ及ンデ居リマスノデ、將來ハソレ等ニ
付キマシテハ十分ニ考究致シテ行ク必要ガ
アルガラウト考ヘテ居ルノデアリマス

○子爵岡部長景君 私モ此ノ問題ハ大キイ

問題小サイ問題、勿論色々順序不同デア
リマスガ、條文ニ依ッテ大體伺ッテ見タイト
思ヒマス、第一條ノ修正ハ三十人トアルノ
ヲ五十人、此ノ大體三十人ナラバドノ位ノ
資本、少シムツカシイ問題デアリマスガ、
平均ドノ位ノ資本ノ事業デアリ、五十人ノ
労働者ヲ使フニハ大體ドノ位ノ資本ノ事業
デアリマスガ、斯ウ云フヤウナ點ヲ先ツ一
點、伺フコトヲズット申上ゲマスガ、ソレカ
ラ第三條ノ「適用ヲ受ケザルモノノ事業主
退職手當積立金」ト云フ規定ガアリマスガ、
是ハ政府トシテハ、色々ノ方法ニ依ッテソレヲ
獎勵サレル御考デアリマスガ、唯モウ事業
主ノ任意ニ委カセルト云フ御考デアリマセ
ウカ、ソレカラ第六條ト第八條ノ意味ヲ一
ツ御説明戴キタイ、ソレカラ第十三條ノ運
川方法ニ付テ「労働者ノ同意ヲ得タルトキ」
トアリマスガ、是ハ概括的ニ労働者ノ何カ
代表機關トデモ相談サレルノデアリマセウ
カ、或ハ個々ニ同意ヲ得ルコトハ到底出來

ルコトデナカラウカト思ヒマス、ドウ云フ方法デ同意ヲ得ラレルノデアスカ、ソレカラ十四條、詰リ此ノ退職積立金ニ對スル利子ヲ附シタモノヲ支拂フト云フノデアリマシガ、其ノ利子ト云フモノハ十三條ナドニアルヤウニ利子ノ定率ヲ定メトアリマシガ、運用ニ依ツタ利益ヲ全部分配スルト云フ譯デハナイノデアリマシカ、實際得タ利益ノ平均額ヲ附シテ支拂ハウト云フ意味デナイノデアリマシカ、ソコガ分ラナイノデアリマス、ソレカラ是ハ少シ根本ノ大キナ問題デアリマスガ、十七條ノ衆議院ノ論議ノ點ニ付テ政府ハドウ考ヘテ居ラレルノデアリマシカ、利潤分配ト解セラレル處ガアル、原案ハ……ソレカラ尙労働者ヲシテ企業ニ干與セシメル處ガアルト云フ懸念ヲ衆議院デ持ツテ居ラレル方モアルト云フコトデアリマス、是モ或ハ此ノ問題ニ付テ非常ニ問題ノ解決ヲ紛糾サセル處ガナイトハ言ヘマセスケレドモ、政府トシテ兎ニ角ドウ云フ考ヲ持ツテ居ラレルノデアスカ、只今ノ如ク労働問題、十三條ノ問題ニ付テ、出來レバ商工省ニ於テモドウ云フ考ヲ持ツテ居ラレルノデアリマシカ、ソレヲ伺ヒタイ、ソレカラ第二十一條ノ先程御話ノ金庫ヲ設ケルト云フ案、附帶決議ガアリマシガ、是

ハ労働者ノ利益ノ爲ニ考ヘラレタノデアリマシカ、事業主ノ利益ノ爲ニ考ヘラレタノデアリマシカ、或ハ一般ノ社會問題トシテ考ヘラレタノデアリマシカ、ソレヲ伺ヒタイノデアリマス、一應私ノ伺ヒタイ點ハサウ云フ點デアリマス

○政府委員(廣瀬久忠君) 第一條ノ三十人

位ノ工場ハ一體ドノ位ノ資本デアルカト云フコト、ソレカラ五十人ノ工場ハドノ位ノ資本ニナルガラウカト云フヤウニ拜承致シマシタガ、ソレニ付キマシテ二ツバカリ統計ガゴザイマス、頁數ヲ申上ゲマスト白イ本デ、九十六頁ヲ御覽ヲ願ヒタイト思ヒマス、九十六頁ニ「大都市ニ於ケル賃銀及利益ニ關スル規模別調」、「一、東京市ニ於ケル賃銀及利益ニ關スル規模別調」コ、デ此ノ表ノ終リカラ三番目ニ五萬圓以上十萬圓未満ノ事業ト云フ所ガアリマシガ、ソコニ一工場當リノ従業員、上カラ三行目、一工場當リ従業員ト云フ所ヲ御覽下サイマスト、五萬圓以上十萬圓未満ノ工場ノ平均ハ二十七人位ト云フコトニナツテ居リマス、ソレカラ十萬圓以上五十萬圓未満ノ所ハ六十九人ト云フヤウナコトニナツテ居リマス、ソレカラ次ノ頁、九十七頁ニ「大阪ニ於ケル賃銀及利益ニ關スル規模

別調」ヲ御覽ニナリマスト、五萬圓以上十萬圓未満ノ一工場當リノ從來人員ノ數ハ二十九人、十萬圓以上五十萬圓未満ノ所デハ六十一人ト云フコトニナツテ居リマス、是等ノ所カラ判斷致シマスト云フト、大體三十人ト云フ工場ハマア五萬圓以上十萬圓以內ノ範圍內ニ入りマシカ、先ヅ六、七、八萬圓ト云フ所ノ資本金ト見タラ宜イカト思ヒマス、ソレカラ五十人ノ方ニナリマスト十萬圓位ノ所ト見デモ宜イカト思ヒマス、是ハハッキリシタ數デハアリマセスガ、大體之ニ依ツテ推定致シマスト先ヅソシナ所デハナイカト思ヒマス、ソレカラ尙第三條ニ付キマシテ、第三條ニ於テ本法ノ適用ヲ受ケナイヤウナ小サイ事業デモ事業主ガ進ンデヤラウト云フ場合ニハ、本法ノ適用ヲシテ保護シテ行カウト云フノゴザイマシガ、是ハ出來ル限リ實情ガ許スナラバ獎勵ヲシテモ、段々進メテ行キタイト思ツテ居リマス、サウシテ段々退職手當ノ制度ヲ擴大テ行クノガ宜イカト思ツテ居リマス、ソレカラ此ノ第六條ハ賃金デアリマシカ、是ハ支拂賃金デアリマシテ、是ハ實物給與ハ入ナイ積リデ居リマス、但シ短期間ニ於キマシテハ賞與トカ給與ト云フヤウナモノハ入ル積リデ居リマス、ソレカラ標準賃金

ト云フモノニ付キマシテハ、是ハ健康保險ノ方ニモアリマシカ、或特定ノ三箇月間ニ於テ支拂ハレタル賃金ヲ、三箇月即チ九十日デ割リマシテ、割ッテ得タ高ヲ以テ之ヲ標準賃金トスル、即チ四、五、六ト云フヤウナ三箇月ノ間ニ其ノ個人ニ支拂ハレタ賃金ヲ九十日ト云フ日デ割リマシタ賃金ヲ以テ標準賃金ニスルト斯ウ云フヤウナコトデ進ムコトニナツテ居リマス、御手許ヘ是等ノ勅令案ハ行ツテ居リマス、ソレヲ御覽ヲ願ヒタイト思ヒマス、ソレカラ第八條ノ條文デアリマシカ、是ハ少シク複雑致シテ居リマシカ、説明ヲ申上ゲタイト思ヒマス、第八條デハ此ノ退職手當ノ積立金及準備積立金ト申シテ居リマシカ、準備積立金ト云フノハ、或ハ三十條並四十二條等ニ準備積立金ト云フ文字ガアリマシカ、此ノ十六條並十七條等ニ依リマシテ一定ノ率ニ依ツテ積立テ行ク積立金デアリマス、ソレカラ準備積立金ト申シマスノハ一定ノ率ニ依ツテ積立テルノデハアリマセヌノデ、一定ノ金額デ以テ、例ヘバ三十條ノ場合ニハ、労働者ニ十二日分ニ相當スル金額ヲ支拂ヒ得ルヤウニ準備トシテ積立テルト云フヤウナ意味ヲ以テ、一定ノ率ニ依ツテ十六條及十七條ノ如ク積立テルノデハナイ、ソレカラ四十二條ニモ

矢張り本法施行前ノ勤務ニ對シテ、本法施行後ニ於テ將來ノ支拂準備トシテ積立テタル云フヤウナ意味デ準備積立金ト云フノガアリマス、サウ云フヤウナ準備積立金及退職手當積立金ト云フモノハ、毎年ドノ程度マデ積立テレバ、ドノ程度迄ノ毎年ノ積立ヲ法律上本法ハ認メルカ、本法ノ保護ト申シマス、本法ニ於テ取扱ヲシテ認メルカト云フコトヲ定メタノデアリマス、即チ其ノ金額ハ百分ノ七迄ヲ認メヨウ、實ハ此ノ百分ノ七マデ積立テテ認メテ行カウ、是ハ面倒ナ事デアリマスガ、斯ウ云フ意味デアリマス、積立金ト申シマスノハ、一面ニ於テハ二十二條デ免稅ヲシ、尙其ノ他ニ二十三條デ差押ヲ禁止ヲシテ特別ニ取扱ヲシテ居ル、サウ云フヤウナ關係カラ申シマシテ、此ノ積立金ハ法律上、矢張り相當ニ取扱ヲ別ニ致シテ居ル譯デアリマス、ト申シマシテハ、矢張り此ノ事業主ガ積立テタル際ニ税金ヲ取ルヤウナコトデハ積立ガ出來ナイ、折角積立テテ置キマシテモ、若シ債權者ガ横カラ來テ取ラレシマフト云フヤウナコトデハ、勞働者ノ爲ニ、又事業主ノ爲ニ困ルカラ、差押ヲスルト云フヤウナ關係カラドウシテモ是ハ保護シナケレバナラス、ソコデハ矢張り保護スルトスレバ、ドノ程度

迄ノモノヲ確實ニ保護シテ行クカト云フコトガ問題ニナルノデアリマシテ、事業主ガ勝手ニ積立テタルモノヲ全部保護スルト云フコトハ出來ナイ、是ハ大藏省ノ方ノ關係カラ申シマスレバ、ソレダケ税金ガ一時タリトモ減ルノデアルカラ、大藏省ノ方カラ言ヘバ、積立金、積立金ト云ッテ稅ヲ免レルト云フヤウナコトデハ困ルノデアリマス、ソレカラ又差押禁止ノ問題カラ申シマス、此ノ金額ヲ非常ニ大キクスルト云フコトハ取引ノ不安ヲ來スノデアリマス、事業主ガ勝手ニ積立ヲシテ、ソレノ差押ヲ禁止シテ置クト云フコトニナルト、差押ノ禁止ノ方法ガアルノダ、其ノ爲ニ事業主ニ對シテ債權者ハ非常ニ危險ガナイトモ言ヘナイ、或程度ノ限度ヲ決メナケレバナラス、是ハ面倒ナ事デアアルガ、ドウシテモ是ハ限度ヲ決メナケレバナラス、其ノ限度ハ百分ノ七位ガ妥當デアラウト云フノデ、百分ノ七ニ決メテアルノデアリマス、然ラバ其ノ百分ノ七ト云フノハ何ヲ根據ニシテ居ルカト云フコトガ問題ニナリマスガ、百分ノ七ノ論據ハ第十六條ノ規定ニ百分ノ二ヲ積立テタル、其ノ他尙第十七條ニ於テ利益ガアリマスタラバ、百分ノ三ヲ積立テタルコトニナッテ居ル、兩者合セマシテ百分ノ五ニナリマス、何故百分ノ五ニナ

ルノニ拘ラズ、百分ノ七ニナッタカト云フコトガ問題ノ種ニナッテ居ルガ、是ハ斯ウ云フ意味ガアルノデアリマス、先程來申シマシタヤウニ、十六條ニ於テ百分ノ二、十七條ニ於テ百分ノ三、兩者合セテ百分ノ五デアリマシテ、其ノ他ニ尙二ノ餘裕ヲ置キマシタノハ、四十二條ヲ御覽ヲ願フト此ノ問題ガ分ルノデアリマス、第四十二條ヲ御覽願ヒタイト思ヒマスガ、第四十二條ニ於キマシテ、事業主ガ本法施行ノ際ニ、現ニ使用シテ居ル所ノ勞働者ノ本法施行前ノ勤務ニ對シマシテハ、矢張り準備積立金ヲスルコトガアル、許可ヲ受ケテ準備積立金ヲスルコトガアルト云フコトニナッテ居ルノデアリマス、デ此ノ金モ矢張り十六條、十七條ニ依ッテ積立テラレル金ト同ジヤウニ取扱ヲセヌケレバナラスノデアリマス、其ノ金ノ爲ニ折角事業主ガ本法施行前ノ勤務ニ對スル積立金ヲスルト云フナラバ、矢張り其ノ積立ノ金ヲモ保護シテ行カウ、保護シテヤラウ、取扱ヲチャント同ジヤウニシテヤラウト云フ爲ニ、茲ニ百分ノ二ノ餘裕ヲ取ッテ置イタノデアリマス、サウ云フヤウナ關係デ矢張りソコニ裕リヲ取ッテ置カナイトナラスト云フ意味デ百分ノ七ニ致シテ居ルノデアリマス、斯ウ云フヤウナ意味デアリ

マシテ、百分ノ七ト云フモノハ是ハ一面カラ言ヘバ免稅ノ關係、一面カラ言ヘバ差押禁止ノ關係、尙他面カラ申シマスレバ勞働者ノ爲ニスル積立金トシテ將來ノ爲ニ積立テ、勞働者ノ保護ニ要スル金ノ限度トシ、勞働者ニ支拂ハルベキ金ノ準備トシテ多イダケ結構デアリマスケレドモ、サウ云フヤウニ無闇ニ多クスルコトハ税金ノ關係、不融通物ニシテ差押禁止ヲシテ置クト云フ關係カラ餘リ多イノモ困ルト云フノデ、兩者歩ミ寄ッテ所デ百分ノ七ヲ以テ先ヅ是レ以上ハ困ル、此ノ程度位デ先ヅ十分デアルト云フノデ斯ウ云フコトニシテ居ルノデアリマス、第十三條ノ運用ノ問題デアリマシタガ、是ハ運用ニ付キマシテハ個々ノ勞働者ニ付テ同意ヲ得ル豫定デ居リマス、サウ致シマセスト弊害ヲ生ジマスルノデ、勞働者保護ノ金ガ相當大キクナッタ場合ニ初メテヤリ得ルモノト思ッテ居リマス、ソレカラ第十四條ノ此ノ利子ノ問題デアリマスガ、是ハ十三條デ此ノ行政官廳ノ許可ヲ受ケル際ニ率ヲ決メテ居リマスカラ、ソレダケノ利子ヲ言フノデアリマス、十三條ニ「事業主豫メ確實ナル方法及利子ノ定率ヲ定メ行政官廳ノ許可ヲ受ケタル上勞働者ノ同意ヲ得タルトキハ」云々トアリマスガ、此ノ際ニ

利子ノ定率ガ定メラレルノデアリマシテ、ソレハ退職積立金トシテ其ノ利子ヲ矢張り十四條デ退職積立金トシテ支拂フト云フコトニナルデアリマス、ソレカラ十七條デアリマス、是ハ非常ニ重大ナ問題デアリマシテ、此ノ問題ニ付キマシテハ先程申上ゲタマシタヤウナ……モウ一度改メテ申上ゲタイト思ヒマス、十七條ニ付キマシテハ修正セラレタ理由ヲ申上ゲマシタガ、十七條ハ原案ノ趣旨ト致シマシテハ、斯ウ云フヤウニ規定ヲ致シマスコトハ十六條ノ關係、十六條ダケデハドウシテモ畫一ノ弊ニ陥リマシテ、サウシテ負擔能力ニ能ク應ズルコトガ出來ナイ、負擔ノ能力ニ能ク應ゼシムル爲ニハドウシテモ十七條ノ規定ヲ要スルノデアリマス、ソコデ十七條トシテ負擔ノ能力ニ應ゼシムル手段ト致シマシテ斯ウ云フ一號、二號ト云フヤウナ負擔ノ能力ニ應ゼシムル標準トシテ斯ウ云フヤウナ方法ヲ執ツタノデアリマス、サウシテ斯ウ云フヤウナ方法ヲ執リマシテモ、私共ノ考ハ此ノ十七條ノ勅令ニ於キマシテ、事業主ニ於テ此ノ十七條ノ規定ニ依ツテ積立ラシタ其ノ積立ガ非常ニ誤ッテ居ツカドウカト云フコトニ付テ、事業主ノ積立ニ對スル監督ハ行政官廳ニ於テ施行スルコトニ致シマシテ、行政官廳ガ最後ノ認

定ヲシテヤルト云フ方法ヲ取ッテ行ク積リデ居ツタノデアリマス、サウ致シマスレバ假ニ何カソコニ問題ガアリマシテモ行政官廳ガ其ノ積立ヲ是ナリトスル、或ハ若シ非常ニ間違ッテ居レバソレヲ改メサセルコトモ勅令ノ上ニ書ク豫定デ居ツタノデアリマスガ、行政官廳ガ最後ノ認定ヲスルト云フ方法ヲ執レバ、サウスレバ問題ハ總テ行政官廳ニ於テ背負ッテヤルコトニナリマスノデ爭議等ハ我々ハナイ、大體ニ於テナイモノダ、斯ウ心得テ提案致シタノデアリマス、即チ斯ウ云フヤウナ標準ニ依ツテ事業主ハ豫メ計算ヲ致シマシテ、サウシテ其ノ報告ヲ縣廳ニ出シテ貰フ、縣廳ハ之ヲ見テ一面稅務署ト連絡ヲ取りナガラ其ノ報告ノ妥當ナリヤ否ヤヲ見テ、非常ニ間違ガアッタラ之ヲ改メサセ、間違ガナケレバ其ノ儘之ヲ承認スルト云フ方法ヲ執ルナラバ問題ガアリマシテモ、行政官廳ガ勞働者ニ對シテ色々ノ責任ヲ以テ我考ヘカラ、此ノ提案ヲ致シタノデアリマス、ケレドモ此ノ點ニ付キマシテハ衆議院ニ於テ色々御議論ガアリ、是ハ私共ハ負擔ノ能力ヲ測定スル標準デアルト云フ主張デアリマスガ、之ニ對シテハ矢張り利潤分配ノ一ツデアルト云フ御議論カラ、斯ウ云フコトヲ

シテ置クト、企業ニ勞働者ガ喙ヲ容レル憂ガアルト云フ御心配ガ相當ニ多クッタノデ其ノ結果、今回斯ウ云フヤウニ修正セラレタ譯デアリマス、ソレデ修正セラレタ其ノ趣旨トシテハ、矢張り勞働爭議ヲ發生セシムル虞ノナイ方法ヲ執ッテ貰ヒタイト云フコトガ、非常ニ重要ナ點デアルト思ヒマス、私共モ亦サウ云フ虞ノナイ方法ヲ出來ルダケ將來執ッテ行キタイト思ッテ居リマス、ソレカラ又同時ニ修正者ガ説明セラレテ居ルヤウニ相當ノ利益ガアッテ、相當ノ負擔能力ノアル場合ニ於テノミ積立ヲサセルンダ、其ノ點ニ付テモ私共モ修正ノ意見ト全く同ジデアリマシテ、相當ナ利益ガアッテ負擔能力ノアル場合ニ於テノミ矢張り十七條ノ積立ヲサセテ行クベキデアルト思ヒマス、ソコデ尙研究スベキ問題ガアルト思ヒマスガ、ソレ等ノ點ニ付キマシテハ其ノ大キイ根本方針トシテ爭議ノ虞ノナイ方法ヲ執ッテ行クト云フコトト、ソレカラ相當ナ利益ガアツタ場合ニ於テノミソレニ對シテ積立ヲサセルト云フ、此ノ二ツノ大キイ目安ヲ定メマシテ、其ノ目安ニ向ッテ色々研究ヲ致シマシテ、其ノ目安ニ合フヤウナ方法ヲ執ッテ行クナラバ修正案デモ立法ガ出來ルト思フノデアリマス、ソレニ付キマシテハ附帶決議ガ

附イテ居リマシテ、矢張り調査委員會ヲ設ケテ、權威アル調査機關ヲ設ケテ、サウシテ其ノ調査機關ニ意見ヲ聽キマシテ、色々ナ詳細ナ事項ニ付テ十分御審議ヲ願ッテ、ソコデ初メテ決定ヲ致シタイ、サウ致シマスレバ此ノ勞働爭議ノ發生ノ虞ノナイヤウニ、ソレカラ同時ニ負擔能力ニモ能ク應ジ得ルヤウナ案ガ出來ルモノト私共ハ信ジテ居ルノデアリマス、サウ云フコトニ進ンデ行キタイト思ッテ居リマス、ソレカラ次ニ第二十一條ノ金庫ニ關スル問題デゴザイマシタガ、金庫ニ付キマシテハ此ノ附帶決議ニ附イテ居リマスル金庫ノ意味ハ、矢張り中小工業者竝ニ關係勞働者ニ對シト云フコトガ書イデアリマスガ、金融ノ利便ヲ計リ福祉ノ増進ヲ計ルト云フドウモ一般的ト云フヨリモ此ノ種ノ金庫ガ出來マスレバ、其ノ金ハ矢張り中小工業者竝ニ關係勞働者ノ福祉増進ノ爲ニ使フノガ目的デナケレバナラスカト思ッテ居リマス、大體御説明ヲ申上ゲマシテ尙御質問ガアリマスレバ……

○子爵岡部長景君 色々詳シク御説明ヲ戴キマシテ有難ウゴザイマシタ、今ノ十七條ノ問題ニ付テハマダ少シ主義ニ於テ伺ヒタイヤウナ氣モ致シマスケレドモ、マダ外ノ委員ノ方々ノ御質問ヲ伺ツタ上デ、其ノ後ニ

又御伺ヒ致シタイト思ヒマス、一應是デ……

○阿部房次郎君 私ハ先程段々御説明ノア

リマシタ第十條ノ本法ハ政府ノ事業ニ之ヲ適用セズ、此ノ事ヲモウ少シク伺ッテ見タイ

ノデアリマス、先程御説明ニ依リマス、

本法ニ依ッテ積立ラスルノハ支拂ノ確保、詰

リソレガ確カニ支拂ハレルト云フコトガ、

大體ノ趣意デアルト云フ御説デアリマス、

ソレデアリマスレバ、政府ノ事業ニ對シ

マシテハ無論其ノ支拂ノ確保ト云フコトニ

付テハ、本法ヲ適用スル必要ハナイト思ヒ

マスガ、其ノ他ニ政府ニ於テヤッテ居ル只今

ノ此ノ共済組合或ハ其他ハ、現在民間デヤッ

テ居ルヨリハ以上ニ相當ニソレハ行ハレテ

居ルカラ、政府ノ方デハ今ノ所差當テソレ

ヲ施行スル必要ガナイト云フヤウナ風ノ御

説明デゴザイマス、是ハ政府ノ方ノ只今施

行サレテ居リマス所ノ共済組合其ノ他詳シ

イ參考書類ヲ頂戴致シマシタケレドモ、能

ク詳シク讀ム暇ガゴザイマセヌカラ、或ハ

私ノ誤カモ知レマセヌガ、政府ニ於テモ、

現在施行サレテ居リマスコトガ、必ズシモ

民間ヨリハ宜イト云フコトバカリデヤナイ

ト思フノデアリマス、現ニ鐵道員ノ如キ政

府ノ施行サレテ居リマス細則ノ内ニハ宜シ

イノデアリマスガ、共済組合ガ出來マシテ、

其ノ事モ私ハ詳シク承知致シマセヌケレド

モ、チヨット是デ拜見致シテ見マス、共済

組合ノ方デハ政府ノ方カラ五ヲ出シニナッ

テ居ル、ソレカラ勞働者ノ方カラ七ナンボ

ト云フ數字ガ出テ、サウシテ共済組合ガ出

來タヤウニ承知致シテ居リマス、是ハ健康

保險モ其ノ間ニ含マレテ居リマス、又其ノ

他色々障礙、色々ナ事ニ付テノ事モ含マレテ

居リマス、此ノ法律ヲ施行致シマス、民間デ

ハ勞働者ノ方デニ積立テ、其ノ他利益ノアッ

ク場合ニハ百分ノ三ヲ積立テルスウ云フコ

トニナリマス、最高百分ノ五マデ行カナケレ

バイカヌ、サウシテ民間ハ其ノ上ニ健康保險

ニ依ッテ百分ノ二ト云フモノガ課セラレテ

居ルノデアリマス、百分ノ七マデ民間デハ、

或程度ニ行カナケレバナラスト云フヤウナ

結果ガ生ズルノデアリマス、サウシマス、

ソコヲ見マス、必ズシモ今日官業ノヤッ

テオ出デニナルノガ必ズシモ民間ヨリハ良

イ、斯ウ云フ事ハ餘リ言ヘナイカト思フノ

デアリマス、此ノ官業ニ於キマシテモ只今

ノ鐵道組合ヨリマダ待遇ノ惡イノガ澤山ニ

アリマヌヤウニ承知致シテ居リマス、ソレ

カラ又此ノ頂戴シタ表デ伺ヒマス、此ノ

臨時トアリマス日傭或ハ臨時工ト云フモノ

ハ官業ニ多イノデアリマス、其ノ率ハ民業

ヨリハ官業ノ方ガ遙カニ多イノデアリマス、

是等ニ對シテモ先程カラ段々色々議論ガア

ルヤウニ伺ッテ居リマスガ、サウ致シマス

云フト、先ヅ官業ノ方カラサウ云フ事モ改

メテ行カナケレバナラストデアリマス、私

フヤウナ氣持ガ致シマスノデアリマス、私

共ガ見マス民業ノ方ニ於テモ或ハ御調べ

ニナッテ居リマスカラ分リマセウト思ヒマ

スガ、私ハ承知致シマセヌケレドモ、此ノ

規則ノ施行前ニ退職手當ノ規則ヲ施行シテ

居リマス會社ガ、其ノ規則ニ依ッテ勞働者ガ

或ハ解雇サレタ時ニ支拂ハレルト云フヤウ

ナ所ガ最近ニ於キマシテハ餘リ餘計ハナイ

カト思ヒマス、其ノ數字ハ私ハ承知致シマ

セヌ、又大會社ニ於キマスレバ、此ノ支拂能

力ハ官業ニ劣ラヌ程度ニ於テ十分持ッテ居

ラウト思フノデアリマス、サウスルト茲ニ

於テ官業ハ要ラヌノダ、民業ダケハサウ云

フ不確實ノ所ガアルカラ、之ヲ施行スルノ

デアルト云フコトハドウモ先程ノ御説明ニ

依リマシテ、少シ私承知ガ出來兼ネマスガ、

其ノ點ヲモウ一層詳シク一ツ御説明願ヒタ

イ、ソレカラ其ノ次ニハ、先程ノ是モ御説

明ニアリマシタ第十一條、勞働者ノ賃金ノ

中ヨリ百分ノ二ヲ積立テル、一應ノ御説明

誠ニ御尤ニモ存ジマス、併シナガラ實際ハ、

是ハ勞働者其ノモノカラ見マス云フト、

乏シイ賃金ノ中カラ百分ノ二ヲ積立テルト

云フコトハ、相當ナ苦痛デアラウト思フノ

デアリマス、現ニ我ガ國ニ於キマシテモ、

過去ニ於キマシテハ、各會社ガ皆此ノ勞働

者ノ賃金ヲ積立テサセルト云フ制度ハアッ

タノデアリマス、盡クトハ申シマセヌケレド

モ、大體慣例ニナッテ居タノデアリマス、所

ガ其ノ制度ガ行ハレテ居リマス時ニ見マス

ト、勞働者ハ如何ニモ僅カナ賃金ノ中カラ

月々積立テルト云フコトハ、非常ニ苦痛デ

アル、ソレデ其ノ賃金ヲ積立テマス目的ハ、

勞働者ガ餘リ其ノ出入ラシナイ、餘リ仕事

ヲ變ラナイヤウニスルト云フ、一ツサウ云

フヤウナ目的ガアルノデアリマス、又彼等

ノ不幸ナ時ニハ、ソレニ依ッテ彼等ヲ救済ス

ルト云フ目的デアッタノデアリマス、デ無論

過去ニ於キマス時ニハ、若シ彼等ガ或ハ病

氣ニナルトカ、或ハ家内ガ産ヲスルトカ、

特別ナ時ニハ、其ノ積立金ハ引摺リ出シタ

モノデアリマス、其ノ以外ニハ成ルベク其

ノ積立ノ性質ニ依ッテ、其ノ積立金ヲ出サヌ

ヤウニ、其ノ使用者ガ監督シテ居ッタモノデ

アリマス、所ガ勞働者ノ身分ニナリマス、

少シソレガ積立ノ金ガ殖エテ參リマス、其

ノ金ガ目ニ著クノデス、ドウカ其ノ金ヲ出

シテ呉レ、斯ウ云フコトノ、頻リニウルサ
イ程要求ガアルノデアリマスケレドモ、事
業主ガソレハ、此ノ金ハ、斯ウ云フ事以外
ニハ出セヌノデアルカラト言ッテ、ソレヲ拒
ムト云フト、労働者ハ仕方ナシニ其ノ金ガ
貰ヒタイガ爲ニ、其ノ會社ヲ辭職スルデス、
辭職シタ時ニハ、已ムヲ得ズ之ヲ出サナク
チャナラス、サウ云フコトデ、折角熟練ヲ
得タ職工ガ、其ノ金ガ欲シイガ爲ニ途中デ
其ノ辭職スル場合ガ多イデアリマス、事
業ノ上ニモ非常ニ支障ヲ及ボス場合ガ多イ
ノデアリマス、ソコデ此ノ積立金ト云フモ
ノハ、殆ド又今日デハヤッテ居ル會社ハアリ
マスマイ、斯様ニ労働者ノ賃金ノ中カラ積
立デルト云フコトハ廢シタ、前ニ著シイ實
例ガアルノデアリマス、デ私之ヲ若シ施行サレマ
スト云フト、恐ラクハサウ云フヤウナ労働者ノ
出入ガ頻繁ニナリマシテ、サウシテサウ云フヤ
ウナ弊害ガ茲ニ生ジテ來ヤシナイカト云フ
コトヲ私深ク憂ヘルノデアリマス、ソレト
又半面ニハ労働者ノ賃金ノ中カラ此ノ百分
ノ二ヲ積ムト云フコトハ、随分苦痛デアリ
マス、健康保険法ノ施行サレマス其ノ實績
カラ見マスト、是ハ労働者ノ賃金カラ積ム
ノデナクシテ、資本金カラソレダケ所謂増
給ノ形ニ於テ、サウシテ労働者ノ爲ニ積マ

ナケレバナラスト云フヤウナ結果ニ半面ハ
ナルノデヤナイカト云フコトヲ私茲ニ考ヘ
ラレルノデアリマス、先ヅ其ノ二點ニ付テ
一ツ伺ッテ見タイ

○政府委員(赤松小寅君)

私ガ御答ヘ致シ

マス、官業ニ關シマス點デアリマスガ、御
説ノ如ク政府ノ事業ニ於キマシテハ、共濟
組合ガゴザイマシテ、御手許ニ差上ゲマシ
タ表ノ如ク大體ニ於キマシテ賃金ノ百分ノ
四ハ共濟組合ノ爲ニ政府カラ給與致シテ居
ルノデアリマス、而シテ其ノ事業ニ付キマ
シテハ、色々ナ事柄ヲ行ッテ居リマシテ、敢
テ本法ダケノ目的デ、マア同一目的ダケデ
ヤッテ居ル譯デハゴザイマセスガ、併シ本法
ニ關シマスル限リニ於キマシテモ、矢張り
共濟組合ノ給與金ノ割合ダケヲ政府ガ負擔
致シテ居ルト見ルコトガ出來ルト思フノデ
アリマス、其ノ外ニ尙共濟組合以外カラ退
職手當ト致シマシテ豫算、別個ノ豫算カラ
支給致シテ居リマスモノモアリマスノデ、
兩者併セマシテ見マズレバ、少クモ本法ト
同程度以上ノ待遇ハ大體ニ於テ與ヘテ居ル
ト見ルコトガ出來ルト思ヒマス、殊ニ共濟
組合ニ於キマシテハ省ニ依リマシテ多少違
ヒモゴザイマスルガ、年金制度ヲ持ッテ居リ
マスモノモアリマスノデ、此ノ際強ヒテ此ノ政

府ノ事業ニ於キマシテ色々ノ事ヲヤッテ居リ
マス共濟組合ヲ止メマシテ、此ノ本法ニ全部
ヤラセマスコトハ却テ労働者ノ福利ノ増進
ヲ圖リマス上ニ惡イ結果ヲ來ス虞ガアルト
考ヘマシテ、是ハ特別ノ取扱ヲ致シタ方ガ
事實ニ適合致スト考ヘテ居ルノデアリマ
ス、尙概論ト致シマシテハ、只今申上ゲマ
シタ事ガ言ヒ得ルト思フノデアリマスガ、
又御説ノ如ク省ニ依リマシテハ必ズシモ本
法ノ要求致シテアリマス程度以上ニ總テガ
行ッテ居ルト申上ゲ兼ネル場合モアルノデ
ゴザイマス、ソレハ極ク、大體總體カラ申
シマスレバ少數デハアルト思ヒマスルガ、
少クモサウ云フモノハ多少存在致シテ居ル
疑ガアリマス、ソレニ付キマシテハ本法施
行ト同時ニ少クモ本法ヲ下ラザル程度ノ待
遇ヲ與ヘマスコトハ内定致シテ居リマス、
尙臨時工ノ問題デアリマスルガ、是亦政府
事業ノ内ニ於キマシテモ、臨時工ガ今日相
當ノ數存在致シテ居リマス、ソレハ特ニ海
軍省關係ニ存在致シテ居ルノデアリマス、
是モ本法施行後ニ於キマシテハ、是等ニ對
シマシテモ本法ノ要求致シマス退職手當ノ
程度ヲ下ラナイ待遇ヲ致スコトニ内定致シ
テ居ルノデアリマス、ソレカラ尙次ニ政府
事業ニ之ヲ適用シナイ一ツノ理由ト致シマ

シテ、本法ガ支拂確保ノ目的ヲ以テ準備制
度ヲ採ッタノデアルカラシテ、政府ニハ其ノ
準備制度ヲスル必要ガナイト云フ考ヘ方ヲ
申上ゲタノデアリマスルガ、ソレニ伴ヒマ
シテ大キナ會社ニ、資産ノ充實致シテ居リ
マス所ノ會社ニ對シマシテ其ノ積立金制度
ヲ設ケサセル必要ハナイデハナイカト云フ
御議論ガアリ、寧ロソレト權衡ヲ取ル考ナ
ラバ、政府事業ニ之ヲ適用シナイト云フコ
トガ當ヲ得テ居ラスヤウニモ見エルガト云
フ御説モゴザイマシタガ、此ノ一般民間會
社ニ對シマシテハ一應本法ヲ適用致シマセ
スト個々ノ問題ニ付キマシテ、一々ドノ會
社ハ積立金ヲセヌデモ宜シイト云フ風ニ致
シマスコトハ極メテ其ノ判斷ニモ苦シミマ
スコトデアリマシテ、殊ニソコノ所ニ假令
如何ヤウニ大キナ資力ノ充實致シマシタ會
社ト致シマシテモ、國ノ事業トハ根本的ニ
其ノ性質ヲ異ニシテ居ルト見ルコトガ出來
マスノデ、理窟ノ上カラ申シマシタナラバ
別ノ取扱ヲ致スコトモ敢テ不當デナイト考
ヘテ居ル、但シ御説ノ如ク、大キナ會社デア
リマスレバ、資力ガ充實致シテ居リマスルナ
ラバ、敢テ十六條、十七條ノ如キ方法ニ依リ
マシテ全額ノ準備金ヲ、積立金ヲ設ケテ置
ク必要ハ毛頭ナイト考ヘテ居リマス、幸ヒ

ニ致シマシテ、從來サウ云フ大キナ會社ニ於キマシテハ本法ノ要求致シマス所ノ程度以上ノ退職手當制度ヲ持ッテ居ルモノガ非常ニ多イノデアリマス、ソレニ付キマシテハ第三十條ニ依リマシテ、從來ノ規定ヲ其ノ儘本法ノ上ニ活カシテ行キマス途ヲ講ジテ居リマスノデ、全額ノ準備金ヲ持チマセヌデ、適度ナ準備金ヲ持チマス方法ヲ此ノ三十條ニ於テ講ズルコトガ出來マスノデ、御説ノ如キ無駄ナル積立金ヲ資力豊富ナル會社ニ供與スル必要ハナイデハナイカト云フ御疑問ニ對シテハ、略、此ノ三十條ヲ活用シマスコトニ於テ免レルコトハ出來ヤセスカト考ヘテ居リマス、ソレカラ第二ニ御質問ニナリマシタ十一條ノ労働者ノ積立金ガ、却テ労働者ノ出入ヲ頻繁ナラシメル虞ガアリハシナイカト云フ仰セガアリマシタ、過去ノ實例カラ申シマシテ必ズシモ絶無トハ申上ゲ兼ネルノデアリマスガ、併シナガラ本法ガ此ノ制度ヲ採リマシタ其ノ趣意其ノモノガ、敢テ事業主ノ行爲ニノミ依ラズシテ、自分モ出來ルダケ生活ノ合理化ヲ圖ッテヤッテ行クヤウニサセタイト云フ思想ヲ以チマシテ作ラレテ居リマシテ、其ノ點ヲ強調スルコトニ依リ出來ルダケサウ云フコトノ弊害ヲ免レルヤウニ致シタイト考ヘテ

居リマス、尙此ノ點ニ付キマシテハ色々御心配ノ點モアルカト思ヒマスガ、或ハ多少サウ云フ傾向ヲ招カナイトハ必ズシモ斷言出來マセヌガ、今日ト雖モ工場ニ於キマシテハ相當ノ貯金ヲ預ッテ居リマス、金額ニ致シマシテ約六千萬圓バカリノ工場ノ職工ノ貯金ヲ持ッテ居リマス、本邦ニ於キマス積立金ハ年額約一千萬圓前後ニナリマスノデ、過去ノ實例ニ於キマシテモ、サウ云フ事ハ勿論多少アリマシタデセウケレドモ、又今日職工貯金ガ相當アリマスヤウナ實績カラ見マシテモ、先ヅサウ云フコトヲ防イデ行くコトガ出來ハセスカト考ヘテ居ルノデアリマス

○藤原銀次郎君 私ハ此ノ根本ノ問題ニ付テ色々御伺ヒシタイコトモアリマスケレドモ、サウ云フ問題ハ後ニシマシテ、只今阿部サンノ御質問ノ問題ニ關聯シテ、チョット御尋ネ致シタイコトガゴザイマス、先刻、社會局長官ノ御説明ヲ承ッテ居リマシタ時ニハ、官業ニ適用シナイ理由ハ、官業ノ方ガ民間ノ事業ヨリハ待遇ガ宜シイと思フ、尙其ノ上ニ政府ノコトデアルカラ、準備積立金ヲシナイデモ宜イと思フ、ソレデ適用シナイト云フ風ナ御説明ガアツタヤウニ承リマシタ、是ハ私ノ聽違ハカモ知レマセヌ、

若シ聽違ヘデゴザイマシタナラバ御容赦ヲ願ヒマス、ケレドモ私ハサウ云フ風ニ伺ヒマシタ、然ルニ只今労働部長ノ御説明ヲ承レバ官業ノ待遇必ズシモ民間ヨリハ宜イトハ言ハスト、民間ヨリ惡イモノモアルケレドモ、是ハ訂正シテ民間ト同ジニスル積リダカラ、其ノ積立金云々ノ事ハ別論ト致シマシテト云フヤウニ聞エマシタ、ソコデ私ハ政府カラ御配付ニナリマシタ書類ニ依リマシテ調べテ見マス、此ノ調モ咄嗟ノ間ニ調べマシタモノデアリマスカラ、最モ間違ガアツタラ御訂正ヲ願ヒマスガ、政府ノ御答辯ハドウモ社會局長官ノ御説明ト、労働部長ノ御説明ト必ズシモ一致シテ居ルヤウニ見エマセヌノデ、其ノ點ヲ明カニ致シタイノガ一ツト、ソレカラ其ノ次ニデスネ、只今政府カラ御配付ニナリマシタ、官業ノ共済組合及退職手當支給狀況調ト云フ書類ニ付テ調べテ見マス、鐵道省ニ於テハ事業主ガ五ヲ負擔致シテ居リマス、是ハ只今阿部サンノ御話ノ通りデアリマス、印刷局ハ事業主ガ四ヲ負擔シテ居リマス、陸軍省ハ二・七、逓信省ハ四・四、造幣局ハ四、專賣局ハ四・五、海軍省ハ四、内務省土木局ハ四、斯ウ云フ風ニナッテ居リマス、サウシテ此ノ中カラ失業保險ノ支拂ヲ二負擔シテ居リマスカラ、此ノ二ヲ引キマスルト、印刷局ハ事業主ノ負擔ガ二デアリマス、陸軍省ハ〇・七、逓信省ハ二・四ニナルノデアリマス、造幣局ハ二ニナリマス、專賣局ハ二・五ニナリマス、海軍省ハ二ニナリマス、内務省土木局モ二ニナリマス、事業主ノ方ハ、本法ノ施行ニ依リマシテ、先刻阿部サンノ御話ノ通り、最高五ニナリマスノデアリマス、平均致シマシテ三以上ニナリマス、先ヅ最高五マデハ事業主ガ負擔シナケレバナラスノデアリマス、甚ダシク民間ノ事業主ノ負擔ト、官業ノ政府ノ負擔トノ間ニ差ガアルヤウニ思フ、是ハ今ノ御説明ト、ソレカラ御配付ニナリマシタ書類ニ於テノ數字ノ間ニ、非常ナ差ガアルヤウニ思ヒマシテ、私共チヨット承服ハ出來兼ネマスカラ、此ノ數字ノ違ヒヲハッキリト御説明ヲ願ヒタイト思ヒマス、マダ續イテ御尋ネ申上ゲタイコトガアリマスガ、取敢ズ是ダケ……

○政府委員(廣瀬久忠君) 私ノ言葉ガ或ハ不十分デアツカト思ヒマスガ、私ノ申上ゲマシタ意味モ、労働部長ト全ク同ジ事ヲ申上ゲタ積リデアリマスガ、或ハ言ヒ廻シノ關係デ過チガアルトイケセヌカラ申上ゲマスガ、私モ官業ノ方カラ幾ラト云フヤウニ申上ゲタノデハナイ積リデ居リマス、官業

ハ本法ノ適用ニ依ル待遇ヨリ下ルコトハ大體ニ於テナイガ、下ルモノニ付テハ大藏省ト協定ラシテ、大藏省ニ於テ下ラナイヤウニ……本法ノ待遇ヨリ下ラナイヤウニ致スコトニナッテ居ルト云フ御説明ヲ申上ゲタ積リデアリマシテ、労働部長ノ申上ゲマシタノト同ジ積リデアリマスカラ、ドウゾ左様御承知置テ願ヒタイと思ヒマス

○政府委員(赤松小寅君) 尙私カラ附ケ加ヘテ御答ヘ致シテ置キマス、只今ノ御手許ニ差上ゲマシタ表ニ依リマシテ、一應共済組合ニ關シマシテハ政府ノ負擔ノ部分ガ、陸軍省ハ別デアリマスガ、賃金ノ約百分ノ四以上ニ相成ッテ居ルト云フコトヲ申上ゲタノデアリマス、共済組合ハ御承知ノ如ク労働者ト事業主トガ渾然一體ヲナシマシテ、色々ノ事業ヲ致シテ居リマスノデ、個々ノ給與金ニ付キマシテ見マシタナラバ、ドレガ労働者ノ負擔部分ノ金デアルカ、事業主ノ金デアルカ當然分ライ譯デアリマスガ、之ヲ全體トシテ考ヘテ見マシタナラバ、要スルニ各個ノ給與ニ於キマシテモ、政府ノ負擔部分ト労働者ノ負擔部分トガ、其ノ割合ガ同ジ割合ニ於テ其ノ中ニ含マレテ居ルト見マスノガ、妥當デハナイカト考ヘマス、

從ヒマシテ、私共ノ解釋致シテ居リマス所ニ依リマスレバ、此ノ共済組合ノ給與金中、退職手當ニ該當スル所ノ給與金中ニハ政府ノ負擔割合、労働者ノ負擔割合ハ各、同ジヤウナ割合ヲ以テ、其ノ中ニ含マレテ居ルト見ルノガ妥當デハナイカト考ヘテ居リマス、サウ云フ意味ニ於キマシテ、今退職手當ニ該當致シマスル所ノ給與ニ付テ、政府ガ約賃金百分ノ四ヲ負擔致シテ居ルト見テ差支ナイデハナイカト、斯ウ考ヘテ居ル次第デアリマス、尙其ノ外ニ是ハ勿論此ノ共済組合ダケデアリマスト云フト、本法ノ要求致シマスノヨリハ稍、惡イ點モゴザイマス、尙其ノ外ニ此ノ御手許ニ差上ゲマシタ表ノ下ノ段ニアリマスノニ依リマシテ、一般ノ豫算カラ出シマス純粹ノ退職手當モアリマスノデ、ソレ等ヲ加ヘテ見マスレバ、政府負擔ト云フモノハ、先ヅ本法ノ要求致シテ居ルノヨリハ低カラズト、斯ウ云フ風ニ大體トシテ申上ゲテ差支ナイデハナイカト思ッテ居リマス、尙附ケ加ヘテ申上ゲマスガ、成程此ノ本法ニ依リマスレバ、退職手當ノ最高ノ場合ハ、賃銀ノ百分ノ五ニナッテ居リマス、併シナガラ是ハ利益ノアリマシタ場合ニ百分ノ五ニナリマスノデ、ソレヲ均ラシテ見マシテ、三十條ニ於テハ、

勤続一年ニ付テ十二日分ト云フコトニ致シテ居リマス、ソコラ邊ガ先ヅ妥當ナル標準デハナイカト考ヘマス、コ、ヲ考ヘテ見マス、大體官業ハ先ヅ之ニ下ラナイダケノ待遇ヲ致シテ居ル、尙足りナイ所ニ付キマシテハ、適當ニ修正ヲ致シテ參リマス豫定デアルト云フコトヲ申上ゲタイと思ヒマス

○藤原銀次郎君 其ノ只今ノ御説明ニ付キマシテ、甚ダ申上ゲニクイコトデハゴザイマスケレドモ、此ノ私が頂戴シテ居リマス資料ヲ一應拜見致シマスト云フト、ドウシテモ官業ノ方が民業ノ方ト同ジヤウニナルト云フ風ニハ拜見ガ出來兼ネマス、詰リ民間ノ方ハ、健康保險ハマア別ニ致シマシテ、百分ノ五マデ負擔スル、陸軍ノ分ナドハ若シ此ノ中カラ健康保險ヲ差引クト○・七ニナツテシマフト云フヤウニ見エマス、其ノ不足分ハ果シテ政府ガ普通ノ一般豫算デソレダケノモノヲ御支給ニナッテ居リマシタナラバ、其ノ一般豫算ノ中カラドレダケ御支給ニナッテ居ルト云フコトヲ御分リノ筈デアリマスカラ、其ノ一般豫算ノ中カラ幾ラ出シ、共済組合ノ方カラ幾ラ出シタト云フ、斯ウ云フ金額ヲ承ルコトヲ私ハ要求致シタイト存ジマス、御説明ガサウシナイト徹底

致シマセヌ、一般豫算ノ中カラ不足分ヲ幾ラカ出シテ居ルカラ、ソレデ民間ノ事業主ノ負擔ニ對シテ官業ガ劣ラナイト云フ、斯ウ云フ御説明デアリマシタナラバ、一般豫算カラ幾ラ、共済組合カラ幾ラ出シテ居ル、ソレ故ニ民間ニ劣ラナイ、斯ウ云フコトヲ數字的ニ御説明ヲ願ヒタイ、我々急イデ居リマスノト、ソレカラ時間ガゴザイマセヌカラ、此ノ御配付ニナリマシタ材料ダケニ依ッテ見ルト、先刻私が申上ゲタヤウニ、官業ノ方が甚ダシク劣ッテ居ルヤウニ見エルノデアリマス、ダカラソレヲ徹底スルヤウニ御説明ヲ願ヒタイと思ヒマス、其ノ次ニハ此ノ先刻阿部サンノ御質問ノ臨時工ノ問題ニ付テ、海軍省ノ方ハ稍、民間ヨリ多イケレドモ、其ノ外ハ大シタ臨時工ヲ民間ヨリ餘計使ッテ居ルト云フヤウナコトハアリマセヌ、即チ其ノ劣惡ノ労働工ヲ餘計ニ使用シテ居ルト云フコトハ、政府事業ニ付テハナイト云フ労働部長ノ御説明デアリマシタガ、現ニ茲ニ御配付ヲ願ッテ居ル、我々ノ所ニ頂戴シテ居ル所ノ表ニ依リマシテモ、海軍ハ約三十五「パーセント」ニナッテ居ル、臨時工ガ陸軍ノ方ハ五十一「パーセント」ニナッテ居ル、海軍ヨリ陸軍ノ方が臨時工ヲ餘計御使ヒニナッテ居ル、之ニ反シテ民間ノ方

ハ先ヅ百人以上ノ工場ニ付テ見マスト云フ
ト、一六・七位ナモノニナル斯ウ云フノデ
ゴザイマス、其ノ一六・七ト云フノハ政府ノ
御調デナイカモ知レマセヌ、我々民間ノ方
ノ調デアルカモ知レマセヌガ、サウ云フエ
合ニ此ノ御説明ト、ソレカラ御配付ニナツテ
居ル書類トノ間ニ非常ニ相違ガアルヤウニ
存ジマスカラ、其ノ邊モ材料ノ方ガ確カデ
アルカ又御説明ノ方ガ確カデアルカ、ドチ
ラガ確カデアルカト云フコトヲ一ツ社會局
長官デモ労働部長デモ、ドチラデモ宜シウ
ゴザイマスカラハッキリ承リタイ

○政府委員(赤松小寅君) チョット失禮デ
ゴザイマスカ、ドノ表デ其ノ項ノ臨時エラ
御覽ニナツタノデアリマセウカチョット伺ヒ
タイ、實ハ私ガ整理ガ悪いノカ知リマセヌ
ガ、ドウ云フ書類ヲ御手許ニ差上ゲテ居リ
マスカ、チョット……

○藤原銀次郎君 参考ト云フ表デゴザイマ
ス
○政府委員(赤松小寅君) 私ノ方カラ差上
ゲマシタ書類デハナイト思フノデアリマス、
私共ノ調べニ依リマスレバ……

○藤原銀次郎君 只今ノ説明ヲ少シ訂正致
シマス、私ハ此ノ政府カラ御配付ニナリマ
シタ参考書類ト申シマシタノハ全部政府カ

ラ御提出ニナツタ書類ト云フコトデハナイ
ノデアリマス、是ハ民間ノ事業ニ於テ先刻
申上ゲマシタ臨時工ノ使用ガ一六、七デア
ルト云フコトハ、是ハ社會局ノ調査デゴザ
イマス、ソレカラシテ又海軍省ニ於テ三十
五「パーセント」、陸軍省ニ於テ五十一「パー
セント」デアルト云フコトハ、是ハ政府カ
ラ御配付ニナツタモノデアリマセヌ、併シ
ナガラ是ハ相當ニ信用ノアル所カラ配付セ
ラレタ参考資料デアリマスカラ、私ハ此處
デ改メテ陸軍ノ工廠ト、海軍ノ工廠ノ此ノ
臨時工ノ數ト普通職工ノ數トノ比較ヲ政府
ニオ出シニナリマスコトヲ要求致シマス、
ソレデ私ノ調べマシタ所ニ依リマスト、陸
軍工廠ノ方ハ五十一「パーセント」、海軍ノ
方ハ三十五「パーセント」、民間ノ方ハ之ニ
反シテ僅カニ十六「パーセント」デゴザイマ
ス、ソレデアリマスカラ此ノ點ニ於キマシ
テモ官業ガ必ズシモ民業ヨリハ良イト云フ
コトハ申サレナイト思ヒマス、ソレ故ニ若
シ政府デ私ノ申上ゲマシタ數字ニ御信賴ガ
ゴザイマセヌナラバ、改メテ政府ノ方カラ
此ノ數字ヲオ出シヲ願ヒタイ

○政府委員(赤松小寅君) 私共ノ調べテ居
リマス所ニ依リマスレバ、臨時工ト稱シマ
シテ、此ノ退職ノ手當ニ關シマシテ、普通ノ

常備工ト別個ノ取扱ヲ致シテ居リマス労働
者ノ數ハ、海軍ニ於キマシテ十年五月一日
現在ニ於テ男二萬五千三百四十五人、女一
千三百六十九人、合計二萬六千七百四十四人、
造幣局ニ於キマシテ九十七人、斯ウ云フコ
トニ實ハ相成ツテ居ルノデアリマス、之ガ退
職手當ニ付キマシテ一般職工ト異リマシタ
取扱ヲ致シテ居リマス労働者ノ數ニ相成ツ
テ居リマス

○藤原銀次郎君 サウ致シマスト海軍ノ二
萬六千六百六十人ト云フコトハ私共ノ數字ト同
ジデアリマスカラ、サウスルト海軍ノ割合
ハ三十五「パーセント」ニナルト云フコトニ
承知致シテ宜シウゴザイマスカ

○政府委員(赤松小寅君) 今チョット數字
ヲ割出シテ見マシテ御答ヘ致シマス、後デ
御知ラセ致シマス

○藤原銀次郎君 政府ノ御調査ニナツテ居
ル間ニ、私カラモウ一點質問致シタイト存
ジマス、先刻安場男爵カラノ御質問ガアリ、
又阿部サンカラモ御質問ガアリマシタガ、
本法ハ労働者ノ利益ヲ圖ル爲ニト云フ御趣
意デ御提出ニナツタノデアリマスコトハ能ク
了解致シマシタガ、此ノ労働者ノ賃金ノ中
カラ百分ノ二ヲ強制的ニ積立ヲサセテ、サ
ウシテ其ノ金額ヲ強制的ニ郵便貯金ニシヨ

ウト云フコトニ、原則トシテハナツテ居ル、
先刻政府當局ノ御説明ノ通りニ労働者ニ貯
金ヲ獎勵スル、成ルベク此ノ労働者ニ勤儉
貯蓄ノ美風ヲ養成シテ、サウシテ其ノ貯金
ヲ致サセルト云フコトハ結構ナ事デアアルノ
デ、我ガ國ノ產業界ハ各自學ツテ斯ウ云フ施
設ヲ行ヒマシテ、サウシテ此ノ貯金ヲ獎勵
致シテ居リマス、其ノ結果大概ノ事業主ハ、
此ノ貯金ニ對シテハ高イ利子ヲ拂ツテ居ル、
普通今日ノ金利ハ三分三厘トカ四分トカ安
イ利子デアリマスケレドモ、事業主ハ此ノ
労働者ノ貯金ニ對シテハ、六分トカ七分ト
カ、乃至ハ八分トカ云フヤウナ非常ニ高イ
利子ヲ拂ヒマシテ、サウシテ此ノ貯金ヲ獎
勵シテ居ルト云フノガ今日ノ現狀デゴザイ
マス、ソレデ事業主ノ方ハ是ダケ、詰リ其
ノ利子ノ差ダケヲ損ヲシテ、サウシテ労働
者ニ今日利益ヲ與ヘテ居ルノデゴザイマス、
然ルニ本法ニ於テハ事業主ノ方デ預カレバ
五分トカ、少クトモ五分カ六分カ七分カ、
恩惠的ニ利子ヲ拂ツテ、サウシテ之ヲ獎勵シ
テ居ル、其ノ金ヲ特ニ強制的ニ政府ノ郵便
貯金ニシテ三分三厘ニ之ヲ預ケル、領ケシメ
テ、労働者ニソレダケ利子ノ差ダケデモ損
ヲサセルト云フヤウナコトヲオヤリニナル
ノハドウ云フ御趣旨デゴザイマスカ、先刻

ノ御説明ニ依ルト一千萬圓ニ此ノ百分ノ二ノ金額ガ上ボルト云フコトデアリマス、一千萬圓ニ果シテ私モ上ボルト思ヒマス、サウスルト假ニ事業主ノ方デ預ッテヤレバ、六分三厘デ預ッテヤルト假定致シマスレバ、三分ハ労働者ガ損ヲシテ居ルノデアリマスカラ、此ノ一千萬圓ニ對シテ、現ニ毎年三十萬圓ヅツ各労働者ハ損ヲシナケレバナラス、斯ウ云フ結果ニナルノデアリマス、ダカラサウ云フコトハ假令政府ノ法律デ以テ御規定ニナルトハ言ヒナガラ、労働者ノ利益ヲ餘リ御考ニナラナイ御處置デナイカト思ヒマス、我々ノ方カラ見ルト、労働者ノ爲ト思ッテオヤリニナル御處置ガ、事實上ニ於テハ労働者ノ不利益ニナッテ居ルト斯ウ考ヘマス、其ノ點ハ如何……

○政府委員(廣瀬久忠君) 労働者ノ積立金ニ付キマシテハ、省令案ヲ御手許ニ、勅令案ヲ御手許ニ差上ゲデアリマスガ、原則ト致シマシテ、郵便貯金、或ハ郵便貯金ニ主ニナリマセウガ、其ノ外貯蓄銀行預金ト云フヤウナコトモ考ヘテ居リマス、又一般ノ銀行預金ノコトモ考ヘテ居リマスガ、併シ御説ノヤウニ此ノ種ノ預金ノ利子ハ安イノデアリマシテ、其ノ點ハ御説ノ通りダトハ思ヒマスガ、併シ茲ニ第十三條ニ於キマシ

テ、運用ヲシテ貫フ規定ガ設ケテアルノデアリマス、サウ云フ事業主ガ、從來モ御話ノヤウニ特ニ非常ナ同情ヲ以テ、好意ヲ以テ労働者ノ爲ニ労働者ノ金ノ運用ヲ良クシテ、サウシテ利子ヲ澤山ヤルト云フコトニナサツテ居ル、ソレハ御説ノ通りダト思ヒマス、其ノ點ニ付キマシテハ、今回モ法ノ上ニ於テ其ノ種ノ御好意ガアリマスル方ニハ、是非此ノ十三條ヲ御利用下スツテ、サウシテ利子ヲ、相當ニ高イ利子ヲ附ケテヤルト云フコトヲ願ヒタイ、斯ウ思ッテ居ルノデアリマス、十三條ニ依リマシテ面倒ナ手續ハアリマスケレドモ、併シ是非ソレヲ願ヒタイ、斯ウ云フヤウニ考ヘテ居ルノデアリマスカラ、労働者ノ爲ニ高イ利子ヲ附ケテヤルト云フ方法ニ付キマシテハ、此ノ手段ヲ一ツ御選ビヲ願ヒタイ、斯ウ云フヤウナ積リデ居リマス

○政府委員(赤松小寅君) チョット藤原サシニ、先程ノ御答ヲ申上ゲタイト思ヒマス、海軍ノ臨時工ノ割合ハ三十一「パーセント」ニナッテ居ルト思ヒマス

○藤原銀次郎君 只今社會局長官ノ御話ニ依レバ、十三條ニ依ッテ此ノ運用ハ事業主ニ許スカラソレヲ利用シロト云フコトデゴザイマシタガ、此ノ行政官廳ハ必要ト認ムル

額國債ヲ供託スベキコトヲ命ズルコトヲ得ト云フコトニナッテ居リマシテ、サウシテ政府ノ方ノ只今御説明ニナリマシテ……各所ニ於テ御説明ニナツタ時ニハ、此ノ國債ハ退職積立金ノ供託ノ國債デアルト云フコトデ、判ヲ捺シテ、融通ヲ禁止スルト云フコトヲ御説明ナッテ居ルヤウデアリマスガ、サウ云フ嚴重ナ國債供託ヲサセテ、其ノ國債ハ融通ヲ禁止サセルト云フヤウナコト迄オヤリニナツテ、サウシテ尙且高率ノ……規定ノ利子以上ノ利子ヲ給與シロト云フ御趣意デゴザイマスカ

○政府委員(廣瀬久忠君) 此ノ労働者ノ貯金ノ運用ノコトニ付テ、甚ダ面倒ナコトニ規定シテ居リマスガ、是ハ御承知ノ通り長野縣ノ製絲工場等ニ於テモ、色々ナ労働者ノ貯金ニ付テ非常ニマヅイ問題ガアリマシテ、労働者ノ貯金ガ拂ヘナクナツタ、運用ガ少シ極端ニ行キ過ギテ、遂ニ拂ヘナクナツテ、大騒ギヲシタヤウナ實例モアリマスノデ、矢張り相當ナ面倒ナ手續ヲ執ラナケレバナラヌカト思ヒマス、之ガ爲ニハ矢張り或場合ニハ國債ヲ供託シテ貰ハナケレバナラヌカトモ思ヒマスガ、併シ只今御話ノヤウナコト

ハ、社會局トシテハ考ヘテ居リマセヌノデ、判ヲ捺シテシマツテ、融通ヲ出來ナイヤ

ウニスルト云フヤウナ意味ニハ、何モ考ヘテ居ラヌ積リデアリマスガ、何かソレハ誤解デハゴザイマセヌデセウカ、尙改メテ御話申上ゲテモ宜イト考ヘテ居リマスガ、ソシナヤウニハ考ヘテ居リマセヌ

○藤原銀次郎君 未ダ色々申上ゲタイコトハゴザイマスガ、ソレハ後ニ致シマス

○阿部房次郎君 先程御尋ネ致シマシタ中デ、未ダチョット御答ガ殘ッテ居ルカト思ヒマスガ、十一條ノ労働者賃銀ノ中カラ百分ノ二ヲ積立テルコトニ付テ、第一ノ御尋ハ了シマシタガ、第二ノ健康保險等ノ例カラ言フト、労働者ノ賃金カラノ積立デハアリマスケレドモ、其ノ實ハ矢張り事業主ノ支出ト云フコトニナリハシナイカト云フ疑ヲ持ッテ居ルノデスカ、其ノ點ハ如何ニ御考デスカ

○政府委員(赤松小寅君) ソレハ個々ノ場合ニ依リマシテ色々違フト思ヒマス、中ニハ先程御説明申上ゲマシタヤウニ、本法ヲ施行スル爲ニ、労働賃金ノ方ガ低下サレハシナイカ、寧ロ賃金其ノモノガ減リハセヌカト云フ御議論モ相當強クゴザイマシタ、從ッテ又此ノ場合ニ於キマシテ、退職積立金ガアリマスコトニ依リマシテ、今度ハ寧ロ賃金ガ増額シハセヌカ、増額ノ結果ニナリ

ハセスカト云フコトハ、是亦理窟トシテ考ヘラレル事柄ト思ヒマス、併シソレハ其時ノ情況如何ニ依リマシテ、果シテ積立金ガアルカラ賃金ガ増加ニナツタノデアルカ、或ハ又減ツタノデアルカト云フコトハ、非常ニ其ノ個々ノ事情ニ依リマシテ、時ノ經濟情況ニ依リマシテ、非常ニ違ヒハセスカト思フテ居リマス、私共ナドハ、寧ロ日本ノ人口過剰ニ依リマシテ、労働者ノ供給ガ非常ニ多イ今日ニ於キマシテハ、或ハ寧ロ所謂労働者ノ賃金ニ轉嫁セラレハセスカ、退職積立金及退職手當法ガアリマス爲ニ、轉嫁セラレハセスカト云フコトヲ寧ロ慮レテ居ル位デアリマス、マアサウ云フコトハ、ソレ程問題ニハナラヌカト思ヒマス、勿論事業主ノ非常ナ溫情的ナ御心持ヲ以チマシテ、氣ノ毒ダカラモットヤルト云フ方ガアリマスレバ、是ハ勿論有難イノデゴザイマスケレドモ、經濟的事情カラ申シマスレバ、大シク憂フベキ問題デハナイカト考ヘテ居ルノデアリマス

○男爵安場保健君 私ハ先程御尋ネ致シマシタ退職金積立ノ金額ガ二百六十八萬圓ニナルト云フ御話デゴザイマシタガ、是ハ運用其他ノコトヲ圖ルカラ、經濟界ニハ餘リ影響ガナイダラウト云フ御答デゴザイマシ

タガ、是ハ運用スルノハ資金トナリマシテ運用サレルノデアリマシテ、労働者ノ「ポケット」ニアル金ナラバ、是ハ購買力トナリマスルガ、資金ト購買力トハチヨット事情ガ違フヤウニ思ヒマス、此ノ點ニ付テ大藏大臣ナリ、或ハ大藏省ノ係ノ方ハドウ云フ風ニ御考デゴザイマセウカ、伺ヒタイト思ヒマス、現内閣ハ斯ウ云フ風ヲ將來ノ方法ニ付テ職工ノ福利ガ増進サレルト御考デゴザイマセウカ、其ノ點モ伺ヒタイト思ヒマス

○政府委員(廣瀬久忠君) 尙大藏省ノ方ニモ今話ヲ致シマスガ、私共ノ考ヘテ居リマス所ハ、労働者ノ積立金ハ或場合ニハ郵便貯金トナリ、或場合ニハ銀行預金トナリマシテ、資金トシテ出ル場合モアルト云フコトニナルカモ知レナイガ、郵便貯金トナリマスレバ、矢張り政府ノ預金部ノ金トナリマシテ、地方ニ出テ行クト云フヤウナコトニナリ、銀行預金トナリマスレバ、其ノ地方ノ資金トシテ使ヘレ、ソレガ矢張り資金トシテ使ヘレタ結果ハ相當ニ一般ノ購買力ヲ増ス原因ニモ、サウ云フモノガナルノデハナイカト云フ風ニ考ヘテ居リマス、サウ云フ事情デアリマスカラ、サウ產業界ニ非常ナ打撃ヲ與ヘルト云フヤウナ工合ニハ考ヘテ居ラスノデアリマス、又斯ウ云フヤウニス

ルコトガ労働者ノ福祉ノ増進ニナルカト云フ仰セデゴザイマスガ、ソレハ御説ノヤウニ、一時ハ是ダケノ積立ヲスルコトハ相當ナ苦痛モアラウカト思ヒマスルガ、併シ是ガ矢張り將來ノ貯蓄トナツテ殘ルノデアリマシテ、其ノ爲ニ生活ノ安定モ得ラレルコトデアリマスルシ、其ノ一時ノ或程度ノ苦痛ハ忍ンデモ、矢張り全體ノ上カラ見マシテ、矢張り幸福ヲ得ル所以デアリ、福利ヲ増ス所以デアルト云フヤウナ工合ニ考ヘテ居ルノデゴザイマス

○男爵安場保健君 現在ノ社會的趨勢ハ、ドウモ貨幣價值ガ段々下落シテ行クヤウナ傾向ニアル時期デアリマスノデ、今日ノ一圓ハ十年經テノ一圓ノ購買力ト比較シマスト、段々減ツテ行クヤウナ感じヲ持ツノデアリマス、ソレデ労働者ガ、或ハ他ニ運轉スレバモウチット有利ニ運轉スル者モ中ニハアルカモ知レナイ時節ニ、其詰リ百分ノ二ノ金ガ結局ハ極ク低率ノ郵便貯金トカ、サウ云フ所ニ結局廻ハサレテ行クト云フヤウナ形ニナリマスノデ、ドウモ其ノ點カラ考ヘマシテモ、餘リ労働者ノ福利増進施設ニハナラナイノデヤナイカト思ハレマス、デ失業對策ノ方面カラ御考デアリマスルナラバ、失業ノ起ルヤウナ時代ニハ、

相當ノ事業ヲ起サレマシテ、其ノ事業ニ依リマシテ失業者ヲ救済サレルヤウナ御考ハ内務當局ニハ無イモノデゴザイマセウカ、事業ガ起リサヘスレバ、失業對策ハ適當ノ方法ヲ以テスレバ、失業保險ヨリモモット有效ニ労働者ノ失業ノ場合ノ保險ニナルノデヤナイカト思ヒマス、殊ニ其ノ失業ヲ救済スル事業ハ労働者ノ最低ノ生活ヲ保障スル程度ノ賃銀ヲ以チマシテ使用シ得ルヤウナ事業ヲ、豫メ失業對策ノ爲ニ御定メ置キナリマシテ、其ノ失業ノ情況ニ從ツテ漸次之ニ授職サセルヤウナコトヲナサレバ、別ニ失業保險ノヤウナコトヲナサラズト雖モ、失業對策トシテ方法ガ立ツモノデハナイカト考ヘマスガ、内務當局ニハサウ云フ御考ハゴザイマセスカ

○政府委員(廣瀬久忠君) 此ノ退職手當ノ法律ハ失業保險ト云フヤウナコトハ獨立ニ、別個ニ考ヘテ居リマスノデアリマスガ、御説ノヤウニ失業者ニ對スル内務省ノ今ヤツテ居リマスルコトニ付テハ、御話ノヤウニ失業對策トシテ失業救済事業ヲ相當ニ起シテ居リマス、現在デモ社會局所管デ補助費デ約三百萬圓位ノ補助費ヲ出シマシテ、失業應急事業ト致シマシテ、主トシテ都會地方面ノ失業者ニ對シテ救済事業ヲ施行セ

相當ノ事業ヲ起サレマシテ、其ノ事業ニ依リマシテ失業者ヲ救済サレルヤウナ御考ハ内務當局ニハ無イモノデゴザイマセウカ、事業ガ起リサヘスレバ、失業對策ハ適當ノ方法ヲ以テスレバ、失業保險ヨリモモット有效ニ労働者ノ失業ノ場合ノ保險ニナルノデヤナイカト思ヒマス、殊ニ其ノ失業ヲ救済スル事業ハ労働者ノ最低ノ生活ヲ保障スル程度ノ賃銀ヲ以チマシテ使用シ得ルヤウナ事業ヲ、豫メ失業對策ノ爲ニ御定メ置キナリマシテ、其ノ失業ノ情況ニ從ツテ漸次之ニ授職サセルヤウナコトヲナサレバ、別ニ失業保險ノヤウナコトヲナサラズト雖モ、失業對策トシテ方法ガ立ツモノデハナイカト考ヘマスガ、内務當局ニハサウ云フ御考ハゴザイマセスカ

○政府委員(廣瀬久忠君) 此ノ退職手當ノ法律ハ失業保險ト云フヤウナコトハ獨立ニ、別個ニ考ヘテ居リマスノデアリマスガ、御説ノヤウニ失業者ニ對スル内務省ノ今ヤツテ居リマスルコトニ付テハ、御話ノヤウニ失業對策トシテ失業救済事業ヲ相當ニ起シテ居リマス、現在デモ社會局所管デ補助費デ約三百萬圓位ノ補助費ヲ出シマシテ、失業應急事業ト致シマシテ、主トシテ都會地方面ノ失業者ニ對シテ救済事業ヲ施行セ

シメマシテ、サウシテ其ノ失業救済ノ實ヲ
舉ゲテ居リマス、是ハモウ數年來ノコトデ
アリマシテ、今日デモソレヲヤッテ居リマ
ス、併シ此ノ法律ハ其ノ失業對策ト云フ意
味ヨリモ、現在マデアリマスル所ノ退職手
當ノ制度ヲ法律化シテ、サウシテ生活ノ安
定ヲ得サシメヨウト云フコトデアリマシ
テ、ソレガ結果ニ於テ失業對策ノ一部ニモ
ナリマスルケレドモ、寧ロ失業救済ノ仕事
トシテハ、別ニ御話ノヤウニ失業對策トシ
テ豫算ヲ以テ政府ヨリ補助ヲシテ、地方公
共團體ヲシテ土木事業其ノ他ヲ施行セシメ
マシテ、授職ヲサセルト云フコトヲヤッテ
居ルノデアリマス

○男爵安場保健君 只今ノ事業ヲヤッテオ
イデニナリマスルガ、ソレニ付キマシテハ
最低ノ生活ヲ保障スルト云フ方法デナクシ
テ、適當ナ事業ヲ、普通ノ事業ヲ施行スルト
同ジヤウナ方法ニ依ッテ、ヤッテオイデニナ
ルヤウニ思ハレマスルガ、其ノ點如何デゴ
ザイマスカ……最低ノ生活ヲ保障スル程度
ノ賃金ヲ支給スルト云フノデハナク、請負
トシテ或ハ其他ノ、現在外ニ行ハレテ居ル
事業施行ト同ジ方法ニ依ッテ、サウ云フ事業
ヲヤッテオイデニナルノデヤアリマセスカ
○政府委員(廣瀬久忠君) 失業應急事業ト

シテ實行致シテ居ル事業ハ、原則トシテ公
共團體等ノ直營事業ト致シマシテ、サウシ
テ失業者ハ職業紹介所カラ紹介ヲ受ケマシ
テ、サウシテ何日目ニ一回……何回ト云フヤ
ウナ工合ニ、大體失業者ニ就勞ノ機會ヲ與ヘ
ルト云フ方針デ仕事ヲ致シテ居リマスカラ、
唯普通ノ事業ノヤウナ工合ニ致シテ居ル譯
デハアリマセス、職業紹介所ヲ利用シテ、
サウシテ失業者ヲ順番ニ適當ニ就勞サセ
ル、サウシテ就勞シマスレバ、矢張りスル
仕事ハ普通ノ請負デハアリマセスノデ、極
ク已ムヲ得ナイモノハ別ト致シマシテ、原
則トシテ町村等ガ直營ヲ致シマシテ仕事ヲ
致シテ居ルノデアリマス、サウ云フヤウナ
事情ニナッテ居リマスカラ、普通事業ノヤリ
方トハ事情ハ違ッテ居ルノデアリマス

○男爵安場保健君 市町村ニ於キマシテノ
請負ハ、市町村ニ委サレタル以上ハ、請負
業者ガヤッテ其ノ地方ノ者ヲ使ハナイデモ、
事業ノ完成ヲヤッテ居ルト云フヤウナ例ガ
アルヤウニ思ハレマスガ、サウ云フモノノ
勞働者ハ、全部職業紹介所カラ配給サレテ
居リマスカ
○政府委員(廣瀬久忠君) 色々ナ場合ガア
ラウト思ヒマスガ、チョット今申上ゲマシテ
居リマスル此ノ政府ガ、失業應急事業ト致

シマシテ補助ヲ致シテ居ル仕事ニ付テハ、
出來得ル限り其ノ地方ノ職業紹介所ヲ利用
シテヤッテ居ルト云フコトニナッテ居リマ
ス、勿論ソレハ多少ノ例外モアリマシテ、
直接ニ町村ガ使フモノモアラウト思ヒマス
ケレドモ、私ノ方デ失業應急事業トシテ補
助ヲ致シテ居ルモノニ付テハ、原則トシテ
職業紹介所カラノ紹介ノモノヲ使フ、併シ
其ノ外ニ例外トシテノモノモ無論多少ハア
リマスケレドモ、サウ云フヤウナ建前デ進
シデ居ルノデアリマス

○男爵安場保健君 話ガ少シ横ニ入リマシ
タガ、只今御話ノヤウニ、勞働者ハ將來ソ
レダケノ物ヲ貰フノデアルカラ、幸福ニナ
ルト云フ御考ノヤウニ承リマシタケレド
モ、又一面カラハ、現在ノ積立ハ苦痛デア
ルデアラウト云フコトモ御認メノヤウデア
リマスルガ、サウスルト「プラス、マイナス」
デ、ヤッテモヤラナクテモ宜イヤウナ感ジヲ
致スノデアリマスガ、斯ウ云フ立法ガサレ
ルト云フコトニ付テ、私ハ勿論賛成ナンデア
リマスルカラ、結局此ノ點ニ關シマシテ、
前ノ積立金法案要綱ノ中ニアルヤウナ條項
ヲ考ヘテ戴キタイト云フコトガ、私が最も
主張シタイ所デアアルノデアリマス、又此ノ
法案ニ依リマス、差押禁止其ノ他ノ條項

ガアリマスルカラシテ、普通ノ積立金ノ場
合ニ於テハソレヲ擔保物件トシテ、金ノ融通
ト云フコトモ出來マスルケレドモ、差押禁
止デアッテ見レバ、ソレヲ擔保ニ金ヲ借りル
ト云フコトモ出來ナイカト思ヒマス、ソレ
デ衆議院ノ附帶決議ニアリマスル所ノ、勞
働者ノ爲ニ金融ヲ圖ッテヤルト云フヤウナ
コトガ書イテアリマスルガ、サウ云フ場合
ニ、勞働者ノ返還ヲ目的トシテ金融スルノ
デアリマスカ、唯信用デ貸スト云フヤウナ
御考デアリマスカ、何かソコニサウ云フコ
トガ行ハレ得ルト、内務當局ハ御考ヘデゴ
ザイマセウカ

○政府委員(赤松小寅君) 十一條ノ勞働者
ノ退職積立金ニ付キマシテ、失業對策委員
會ノ要項ニゴザイマシタヤウニ、此ノ勞働
者ノ必要ニ應ジマシテ萬已ムヲ得ザル時ハ
之ヲ引出サセマス方法ハ相當考ヘタノデア
リマス、併シナガラ之ヲ設ケマスルト云フ
ト、勞働者ハ實際問題ト致シマシテ、少シ
ク金ガ溜リマススト云フト、直グニ色々ノ事
情ヲ申出デマシテ拂戻シヲ請求スルノガ今
日迄ノ實情デアアルノデアリマス、其ノ爲ニ
本法ノ積立ヲサセルト云フ目的ヲ全然失フ
虞レガアリマスノト同時ニ、實際側カラ申
シマス、却テ其ノ爲ニ非常ニ手數ガ煩雜

デアリマシテ、貯金ノ出シ入レガ頻繁デアッテ、其ノ事由ガ法律デ規定サレテ居ルヤウニ、已ムヲ得ザル事情ガアッテ出シニ來タノデアルカ否ヤト云フコトヲ一々調べルコトガ出來マセヌシ、極メテ困難ナ事情ニ立到リマスノデ、實際家ノ意見ト致シマシテ

者ノ爲ニ、其ノ金庫ヲ運用シテ行クコトガ出來マスレバ非常ニ幸ヒダト思ヒマス、十分將來ニ付テ研究ヲ重ネテ参リタイト思ヒマス、如何ニモムヅカシイ問題デアリマスノデ、今具體的ニ申上ゲルダケノ考ヲ持つテ居リマセヌ

居ル、併シ不況ノ場合ノ反對ニ、好況ノ時ニハ其ノ不況ノ時ノ何倍、何十倍モ與ヘタコトモアツタノデアル、ソレハドウモ人情上好イコトヲ忘レテシマツテ、惡イコトヲノミ不

御伺ヒシタイト思ヒマス
○國務大臣(潮惠之輔君) 御答ヘ致シマス、無論此ノ法案ハ勞働者ノ生活安定、延ヒテハ産業ノ發展、斯ウ云フコトヲ目的ニ致シテ居ルコトハ昨日來度々申上ゲタ通りデアリマスガ、只今民間ニ委シテ置ケナイカラ

モ、之ヲヤルナラバ寧ロ強制貯金ニ行カナケレバ全然目的ヲ達セズ、實際上ニモ困ルト云フ意見ガ相當ニアリマシタ、ソコデ種考ヘマシタ末、本案制定ノ大キナ目的ノ上カラ申シマシテ、勞働者自身モ自助的ニ

○金岡又左衛門君 私ハ内務大臣ニ御伺ヒ致シタイト思ヒマス、此ノ法案ノ立法ノ根本趣旨ハ、是ハ勞働者ノ爲ニ勞働者ノ生活ノ安定ヲ圖リ、勞働者庇護ノ爲ニ是ガ立案ニナツタモノト承知サレルノデアリマス、社

府事業ヲ玆ニ適用シナイト云フコトデア

シ兼ネルノデアリマス、サウ云フ趣意ヂヤナイ、今日迄ハ慣行トシテ民間デ發達ヲシテ來タノデアリマスケレドモ、此ノ儘デ置キマス

自身ノ退職後ノ用意ヲシテ、成ルベク社會ニ御迷惑ヲ掛ケルコトヲ自ラ少クスル心掛ヲ致シテ行クト云フ、道德的意味ヲ強調致シマス必要上、多少ノコトハ我慢シテ貰ヒ

退職積立金モ、手當金モ、斯ウ云フ法律ヲ突キ付ケナケレバ、委セラレナイト云フ御趣意デオ出シニナツタノデアラウト思ヒマ

ト云フコトハ、ドウ云フモノカト思フノデアリマスガ、現ニ本法ハ政府事業ニ適用セズト云フコトハ、是ハ政府自ラ拍車ヲ掛ケテ民間事

トガ遅レル、ソレカラ又今日迄アル慣行ノ上デ見マシテモ、色々ナ事情カラシテ往々ニシテ紛争ヲ起スコトモアル、折角給與ノ規定ガアリマシテモ、之ヲ運用スル上ニ於テ測ラザル紛議ガ起ルコトモアル、サウ云

アルト考ヘマシテ、斯ウ云フ風ニ致シタ譯デアリマス、尙附帶決議ニゴザイマス金庫ノコトニ付キマシテハ、先程他ノ政府委員カラ本案立案ニ際シマシテ、多少考ヘナカツ

スガ、ソレモ我々ハ是ハ時勢ノ流レデアルト覺悟シテ居リマスガ、勞働者モ膏血ヲ搾ッテ、生命ノ危險ヲ冒シテ、勞力奉仕ヲシテ

上、非常ニ重大ナルコトデアルト思フノデアリマスガ、是ハ矢張り政府モ斯ウ云フコトニ仲間人ヲセラレルヤウナ、サウ云フコ

テ測ラザル紛議ガ起ルコトモアル、サウ云フコトデア

タノデモアリマセヌケレドモ、未ダ十分ニ其ノ微細ニ入リマシテ迄考ヘテハ居リマセヌ、從ヒマシテ今御質問ノ如ク付記事項ニ付キマシテ、今日具體的ニ御説明致シマス

務大臣ノ御説明ノ中ニモ、不況ノ場合ニハ勞働者ニ對シテノ手當ナリ、解傭手當ナリト云フヤウナコトハ、ドウモ思フヤウニ行カ

トハ御考ニナリマセヌカ、私ハ内務大臣ニ

ニ願ヒマス、サウシマシテソレナラバ斯ウ

云フモノヲ一體考案スル時ガ、何時ガ宜イノカト云フ問題ニナルノダト思ヒマス、出來ルダケ速カニ、今日迄デモ斯ウ云フ制度ガアツトラバ或ハ宜カッタウトモ思フノデアリマスケレドモ、其ノ時機ヲ得マセス、今日ハ相當產業界モ活氣ガアル時デアリマス、極ク不況ノ時代ナドニハ斯ウ云フコトヲ始メルノハ適當デナイ、今盛ナ時機デアルカラ、斯ウ云フ労働者ニモ事業主ニモ、法律ヲ以テ或程度ノ負擔ヲ願フト云フヤウナコトハ、此ノ時節ガ宜イ、サウシテ置イテ後日ニ備ヘルト云フコトガ相當デアラウト云フヤウナ考デ、時機トシテハ今ヲ選ンダト云フコトニナツテ居ル譯デアリマス、ソレカラ又官業ニ對スルコトハ、先程カラ度御話モ出マシテ、政府委員ガ御説明申上ゲタ通りデアリマス、官業ニ適用シナイト云フコトニ付テハ色々御意見モゴザイマセウケレドモ、政府ノ考ヘテ居ル所ハ政府委員ノ説明ノ通りデアリマス、大體御答ヲ申シタト思ヒマスガ、要スルニ政府トシテハ是非斯ウ云フ法制ヲ立テテ行クト云フコトガ、最も必要ダト考ヘテ居ルコトダケ一言附加ヘテ申上ゲテ置キマス

○藤原銀次郎君 金岡君ノ御質問ニ關聯シテ居リマスカラ、此ノ際チヨット質問致シマ

ス、私ハ此ノ自分ノ意見ヲ先キニ申上ゲマセスト誤解ヲ招ク虞ガアリマス、退職手當積立金ト云フヤウナ、斯ウ云フ退職手當金制度ト云フヤウナモノハ、「ヨーロッパ」ニハナクテ、日本ニノミ特ニ發達シタ一ツノ家族制度ノ現レデアアルノデゴザイマスカラ、是ハ實ニ日本獨特ノ一ツノ制度トシテ、勞資ノ間ノ一ツノ協同的の制度トシテ、之ヲ保存致シタイト云フノガ私共ノ豫テヨリノ希望ナノデアリマス、詰リ「ヨーロッパ」デ申シマスト云フト、葉書一枚ヲヤレバ即日労働者ヲ解雇スルコトガ出來ル、又使用人ヲ解雇スルコトガ出來ル、若シ解雇シタ時ニハ、一文モ一錢モ解雇手當ト云フヤウナモノヲヤラナイデ、其ノ儘デ宜イノデゴザイマス、「ヨーロッパ」ノ今日ノ労働制度カラ申シマスト……、日本ハ之ニ反シテ我々ガ家庭デ女中ヲ雇ヒマシテモ、書生ヲ傭ヒマシテモ、長ク勤メテ呉レタ、誠ニ辱イ、折角勤直ニ、忠實ニ、働イテ呉レタケレドモ、家ノ都合デオ前サシラ罷メナケレバナラスカラ、是ハ誠ニ少イケレドモ是ダケラ今迄ノ功勞トシテ、能ク忠實ニ働イテ呉レタカラ上ゲル、是デ家ハマア暇ヲ出スガドウゾ宜シク、斯ウ云フノデアリマスカラ、其ノ點ハ「ヨーロッパ」ノ労働制度ト日本ノ社會制度、家族制度ト云フ

モノハ非常ニ違ガアルノデアリマス、ソコデ其ノ家族制度ノ現レガ此ノ日本ノ産業ノ中ニ織込マレテ、サウシテ此ノ職工ヤ其ノ他使用人ヲ解雇シタリ、或ハ退職ノ場合ニ幾ラカ恩惠的ト申シマスカ、謝禮的ト申シマスカ、感謝的ト申シマスカ、色々ノ意味ヲ含ンデ、若干ノ包金ヲ出スト云フヤウナコトガ發達シテ、今日ノ此ノ社會ニ於テ退職金制度ト云フモノガ生レタノデゴザイマス、ソレデ先般社會局ニ於キマシテ失業對策委員會ガゴザイマシテ、其ノ失業對策委員會デ日本ニモ失業保險制度ヲ施行シタイ、試ニ失業保險制度ヲ政府ガ補助金ヲヤツテ、サウシテ共濟組合ノ内ニ失業保險制度ヲ設ケサセテ、政府ハ之ヲ獎勵シテ實行シテ見タイト云フ發案ガゴザイマシタ、是ハ政府當局ノ方カラサウ云フヤウナ發案ガゴザイマシタ時ニ、私共ハ日本ニ此ノ失業保險制度ヲ施行スルト云フコトハ、假令試驗的ト雖モ宜シクナイ、日本ノ産業ナリ、日本ノ社會ニ、「ヨーロッパ」デ散々ニ手古摺シテ失敗シテ居ル所ノ失業保險制度ナドヲ設ケルト云フコトハ、試驗的ト雖モ宜シクナイト云フコトデ、ソレニ反對ヲ致シタノデアリマス、其ノ反對ヲ致シマシタ理由ノ中デ主ナル理由ハ、日本ニハ此ノ退職手當金制度

ガアルカラ、之ヲ助長シテ旨ク利用シテ行ケバ「ヨーロッパ」ノ失業保險制度ヨリハヨリ良キ效果ヲ現スグラウト思フカラ、之ヲ發達助長セシメテ參リタイト云フコトヲ私共ハ大イニ主張致シマシタ、ソコデ失業保險制度ト云フモノハ大藏省ノ容ル、所トナラズシテ、是ハ其ノ儘トナリマシタガ、其ノ結果トシテ退職手當金制度ト云フモノヲ今度法制化スルト云フコトニナリマシタ、ソコデ失業對策委員會デ此ノ退職手當金制度ト云フモノヲ、法律ヲ以テ設ケヨウト云フ案ガ政府ノ方カラ提出サレマシテ、約二年間バカリ之ヲ練リマシタ、ソコデ其ノ時ニ當リマシテ私共ノ考ヘマシタノハ、是ハ家族制度ノ一ツノ現レデアツテ、日本ノ一ツノ美風デアツテ、溫情的ニ發達シタモノデアルカラ、之ヲ法律ニ定メテ、權利ト義務ニシテシマフト云フコトハ如何ニモ冷イ關係ニナツデ、恰モ「ヨーロッパ」ノ産業制度ノヤウナモノニ是ハナツデシマフ、少シモ溫イ所ガナイ、日本産業上ニ非常ニ重大ナ影響ヲ及ボスカラ、之ヲ法制デ定メルト云フコトハイケナイ、例ヘバ女中ヲ解雇致シマス時ニモ、二箇年ナリ、三箇年勤續シタカラ、法律ヲ以テ帶ラ一本給與シヨウト云フヤウナコトヲ規定致シマシタナラバ、我が國ノ

家族制度ノ中ニ非常ニ弊害ガ起ツテヤリ切レナイヤウニナル、工場ナドニモサウ云フ制度ヲ設ケナイ方ガ宜シイ、矢張り飽ク迄溫情的ニ、協調的ニ、之ヲ發達セシメタ方ガ宜シイト云フノガ私共ノ意見デアッタノデアリマス、ソコ段々ソレガヤカマシクナリマシテ、御承知ノ通りニ労働者ニソレダケノ權利ヲ與ヘテ行ク、即チ労働者保護立法ニ對シテ、資本案側ガ反對スルト云フコトハ不都合デアルト云フヤウナ議論モゴザイマシタケレドモ、我々ハ眞ニ此ノ労働者ノ爲ヲ思ヘバ、必ズシモソレニ屈從スル譯ニハ行カス、却テ日本デハ成ルベク此ノ退職手當金制度ト云フモノヲ、法律ニ依ラズシテ民間ノ力デモウ少シ發達サセテ、サウシテ労働者ニ餘計ナ給與ヲ與ヘルヤウナ制度ヲ考ヘヨウ、ソレガ一番我が國ノ利益デアルト云フコトヲ考ヘマシテ、之ヲ法制化スルト云フコトニ反對致シマシタ、サウシテ一方法デハ、團體保險制度ト云フヤウナモノヲ設ケテ労働者ノ生活ヲ保險スル、退職ノ手當ヲ保險スルト云フヤウナコトヲ致シマシテ、法律以外ニ、我々事業主ノ力ヲ以テ此ノ労働者ノ退職ノ場合ニ救助スル所ノ一ツノ組織ヲ作ツタリ、色々致シテ努力ヲ致シテ居リマシタ、デ、今回ニナリマシテ、之ヲ

飽ク迄私共ガ反對ヲ致シマスレバ、如何ニモ今日庶政一新ノ場合ニ、資本案側ガ労働者ニ僅カノ利益ヲ與ヘル所ノ制度ニ反對スルコトハ宜クナイ、主義ハ如何デアラウトモ、實際ノ、實質上ニ於テ労働者ガ、之ヲ希望スルナラバ、讓歩シテ此ノ制度ヲ立法化スルコトニ賛成ヲシヨウデヤナイカト云フコトニナリマシテ、之ニ大體ニ於テ賛成ヲ致シタノデアリマス、ソレガ私共ガ制度ノ法制化ト云フコトニ賛成シタ理由デアリマス、併シナガラ此ノ政府ノ御提案ニナッテ居ルヤウナ制度ニ私共ハ賛成ハ實ハ致シテ居ルノデヤアリマセス、何トナレバ、此ノ制度ノ中ノ、此ノ政府ガ今度議會ニ御提出ニナッタ制度ノ中ノ一番ノ缺陷ト申シマサルモノハ、私ノ見ル所ニ依リマスレバ、政府ハ、大資本案、大事業者ト、ソレカラ中小商業業者、之ヲ混同シテ居ル嫌ヒガゴザイマス、大資本案ノ方ハ、基礎モ確實デアリマスシ、ソレカラ相當ノ此ノ労働者ノ待遇法モ完備致シテ居リマスカラ、斯ウ云フ制度ヲ御設ケニナリマシテモ實質ニ於テハ大シタ苦痛ハナイノデアリマス、或ハ言ヒ方ニ依リマシテハ、殆ド苦痛ガナイト申シテモ差支ヘナイ、之ニ反シテ中小工業ノ方ハ、第一此ノ負擔ト云フモノガ殖エルト云フコ

トガ非常ナ苦痛デアリマス、其ノ次ニハ負擔ニ代ヘラレナイ此ノ手續ガ煩瑣デ、到底此ノ煩瑣ノ手續ニ堪ヘラレナイノデアリマス、デ、中小工業ノ實例ヲ申上ゲルト云フコトハ、時間ガ掛リマスルカラ省略致シマスガ、此ノ中小工業ハ資力ニ於テモ貧弱デアリマスルシ、ソレカラシテ從テ今ノ組織ガ主人ガ職工デアリ、支配人デアリ帳簿方デアッテ、オカミサンガ賄方デアッテ居ルト云フヤウナノガ多イノデアリマスカラ、斯ウ云フムヅカシイ法律ヲ施行サレルト云フコトニナルト其ノ手續ガ非常ニ苦シイ、其ノ二ツノ點ニ於テ中小工業ハ到底此ノ負擔ニ堪ヘナイト云フコトハ、是ハマア明カナンデアリマス、ソレデアリマスカラ之ヲ政府ガ若シ此ノ法律ヲ以テ御ヤリニナルナラバ、大工業ノ方ニ御ヤリニナッテ、中小工業ハ又別途ニ、中小工業ノ立行クヤウニ、労働者ノ立行クヤウニ、労働者ヲ保護シ、サウシテ中小工業モ立行クヤウナ、別途ノ方法ヲ御考ニナッテ、別々ノ法制ヲオ作りニナルナラバ、斯ウ云フヤウナムヅカシイ法律ヲオ作リニナルヌデ、コンナ難解ナ法律ヲ作ラヌデモ、相當ノ立法ガ私ハ出來ルト思フ、然ルニ資力ノ薄弱デアッテ、非常ニ困難シテ居ル所ノ中小工業ヲモ、相當ナ資力ガアッテ餘

裕綽々ト經營シテ居ル大工業モ皆一律一體ニ此ノ法律デ御ヤリニナリマセウトシマスカラ、斯ウ云フムヅカシイコトガ出來タノデアアル、ダカラ先刻モ御話ガアリマシタガ、此ノ労働者ノ積金ヲ資本案ニ預ケテ置ケバ六分ナリ七分ナリ高イ利息ガ貰ヘルモノヲ、此ノ郵便貯金ニ強ヒテ預ケテ、而モ一人一人ニ通帳ヲ渡スノデアリマスカラ、千人ノ職工ガアレバ毎月其ノ通帳ニ之ヲ記入シテ、千人分ヅ、毎日記入シテ行カナケレバナラスト云フヤウナ、ソナ煩瑣ナコトヲシナイデモ、大資本案ナラ大資本案ガ預ッテ高イ利益ヲ支拂ツデヤレバ、手續モ省ケルシ、労働者モ喜ブ、ソレガ出來ナイト云フノハ、諏訪ノ製絲工場デ退職積立金ヲ費消シテシマッテ支拂フコトガ出來ナカッタカラ、之ヲ防止スル爲ニ、斯ウ云フ煩瑣ナ手續ヲ設ケルト云フ御説明デアリマシテ、恐ラク立法ハサウ云フ御趣旨デアリマセウガ、サウ云フ小サイ中小工業ヲ束縛スル爲ニ、一般ノ大工業家デソナ束縛ヲスル必要モナイモノ迄モ全部此ノ法律ノ中デ束縛シヨウト思フカラ、コンナ無理ガ起ルノデアアル、デアルカラ本來ヲ申シマス、此二ツヲ別々ニシテ、立法上デ御考ヘニナルト云フコトガ一番私ハ是ハ理想的ノモノデアルト思ヒマス、

ソレデ大臣が昨日モ本會議ニ於テ御説明ニナリマシタ、今日モ此ノ席上ニ於テ御説明ニナッテ、今日ノヤウニ此ノ産業ノ隆盛ナ時ニ、此ノ法律ヲ施行スルコトガ、宜シインダト云フ御説明ガアリマシタガ、是ハ社會局ノ失業對策委員會以來ノ問題ナンデス、此ノ産業ガ隆盛ダト云フノハ大工業ノコトナンデス、中小工業ハ決シテ隆盛デヤナイデス、若シ隆盛デアルトスルナラバ、其ノ資料ヲ御提出ヲ願ヒタイ、私ハ社會局ノ此ノ失業對策委員會ニ於テ、政府カラ隆盛デアルト云フ資料ヲ頂戴シタ時ニ、段々調べテ見タラバ一割ノ配當ガ出來ルト云フコトデアッタカラ驚イテ、八分トカ一割ノ配當ガ出來ルト云フコトデアッタカラ驚イテ、ソナニドウモ中小工業ハ利廻リガ良イ譯ハナイガ、何カ調査ノ間違ガアリハシナイカト云フコトヲ調べテ見タラバ、其ノ中小工業ノ主人、妻君、其ノ子女ノ勞働シテ居ル所ノ勞働賃金ヲ只ニ勘定シテ居ル、其ノ賃金ヲ勘定スレバ非常ナ損ニナル、非常ニ苦シイ計算ニナル、斯ウ云フヤウナコトヲ發見シテ驚イタコトガアルノデス、サウ云フノデ今其ノ中小工業ハ非常ニ困難シテ居ッテ、サウシテ少シモ之ヲ救済スル途ハ立ッテ居ラスノデアリマス、政黨ノ方デモ中小工業

トカ、農民ノ救済ハ叫バレテ居リマスケレドモ、色々ノ案ガアルケレドモ實際上ノ適切ナ案ト云フモノハナイ、實行ノ可能ノ案ト云フモノハナイ、唯掛ケ聲デアリマス、ソレデアアルカラ中小工業ハ之ヲ救済スベキ今日ノ現狀デアッテ、決シテ彈壓スベキ今日ノ現狀デハナイノデアリマス、此ノ立法ニ依ルト中小工業ハ相當ノ彈壓ヲ受ケル譯ニナリマス、之ヲ此處デ明カニ申上ゲマス、大産業、大工業ニ於テハ是ハ此ノ法律ヲ施行セラレテモ大シタ苦痛ハゴザイマスマイ、ケレドモ中小工業ハ此ノ儘施行セラレマシタナラバ非常ナ苦痛ヲ蒙ッテ、非常ナ經濟上ノ打撃ト、手續上ノ打撃ト兩方カラ非常ナ彈壓ヲ加ヘラレルコトニナルト云フコトハ、私共ハ明カナコトと思フノデアリマシテ、ソレデアリマスカラ甚ダ大臣ノオ言葉ヲ色々彼此批評ヲ致シマサウナ譯デテハ前カラノ行掛リ上サウ云フ實情デアルト云フコトヲ先ヅ以テ御承知置キテ願ヒタイト思ヒマス、ソレデ色々申上ゲタイコトモゴザイマスケレドモ、時間ガ參リマシタカラ午後ニ致シマス

時ニドウゾ御出ヲ願ヒマス
午後零時十一分休憩
午後一時五十九分開會
○委員長(伯爵林博太郎君) 是ヨリ午前ニ引續キマシテ、特別委員會ヲ開會致シマス、ソレデハドウゾ質問ヲ續行シテ戴キタイ、ソレデハ安場君ノ先程ノ御要求ニ關シマシテ、大藏當局ガ見エマシタカラ、ドウゾ……
○男爵安場保健君 大藏當局ガ見エマシタカラ、重ネテ御伺ヒ致シマスガ、今回ノ此ノ退職積立金法案ニ依リマスルト云フト、結局職工ノ受ケマス賃金ノ中カラ積立テマセスカラ、結局職工ノ購買力ガ、退職金ヲ貰フノ差引イテモ、約一千萬圓近クノモノガ財界カラ購買力トシテ失ハレルノデアリマスガ、是ハ一面ニハ財界ノ不景氣ヲ齎シ、又一面ニハ職工ノ退職ト云フヤウナコトヲ助長スルヤウナ傾向ヲ持チマサウナ次第デアリマスガ、又考ヘ方ヲ變ヘマシテ、此ノ退職積立金積立ニ要シマスル金ハ、將來資本主ガソレヲ負擔スルヤウニ轉嫁サレルト考ヘマスニシマシテモ、職工ノ額ニ汗シテ得タル賃金ノ中カラ、百分ノ二ヲ積立テサセテ、其ノ購買力ヲ少クトモ退職時マデ

保留スルト云フコトニナリマス結果ハ、生活ノ不安、家計ノ不如意ト云フコトノ極ク微細ナ所ニ影響ヲ齎シマシテ、社會不安ヲ増進シハシナイカト云フコトヲ疑フノデアリマスガ、之ニ關スル大藏當局ノ御觀察ヲ承リタイト思ヒマス
○政府委員(中島彌國次君) 只今安場男爵カラ御尋ノ點ニ付キマシテ御答辯申上ゲマス、退職積立金ト致シマシテ、賃金ノ中カラ其ノ百分ノ二ヲ控除シマシテ積立テル結果、ソレハ總テ産業資金ナルコトハアリマセウガ、又勞働者ノ購買力ハソレダケ削減セラレルト云フコトヲ申サレ、又是ガ經濟界ニ及ボシ、又生活ニモ影響シ、社會不安トナルコトハナイカト云フ御質問デアリマシタガ、大藏當局ト致シマシテ見ル所ニ依リマスルト、退職積立金ト致シマシテ勞働者ノ賃金カラ其ノ百分ノ二ヲ控除致シマスナレバ、ソレハソレダケ購買力ハ、理論的ニ考ヘマスルト云フト、削減セラレルコトハ仰セノ通りデアリマスケレドモ、既ニモウ從來スカル積立金ヲヤッテ居ル場合モ多アリマスシ、殊ニ官業勞働ノ如キニ至リマス云フト、國有鐵道ニ於テ、共濟組合ノ昭和九年度末ノ概計ヲ見マシテモ、組合員ノ掛金ト云フモノハ、約二十萬ノ從業

員ニ對シマシテ、是亦九百萬圓以上ニ上ボツテ居ルヤウナ状態デアリマシテ、是等ト同ジヤウナ現象、状態ガ多々アリマス次第デアリマシテ、且是等ノ積立デマシタ金額ト云フモノハ、全體ト致シマシテモ、今度ノ場合ハ、今安場男爵カラモ仰セラレマシタ如クニ、一千萬圓足ラズ、九百萬圓ソコノ金額デアリマシテ、實際ニ經濟界ニ影響スルコトハ殆ドナイト言ウテ宜シイノデアラウト思ヒマス、又此ノ積立金ハ、此ノ法律ニ依リマシテ確實ニ積立デマスル結果、産業資金トナリマシテ、間接ニ又購買力トナツテ參リマスノデ、産業資金ト労働者ノ購買力トノ間ニハ、直グ労働者ノ懐ロカラ直接消費トナツテ落ちル場合ト、今ノ銀行預金或ハ金錢信託、其ノ他郵便貯金或ハ登録國債ト云フヤウナ、第二十條ニ依リテ規定シテアルヤウナ方面ニ積立テ得テ、間接ニ産業資金ニ變テ行ク場合トハ、ソレハ觀念的ニハ相違ラシテ來マスケレドモ、何十億ト云フ購買力ノ發生スル源トナル金融ノ動キカラ見マシタナレバ、殆ド微々タル影響デアリマシテ、經濟界ニ及ボスコトニ付キマシテハ、購買力ト云フ點カラ見レバ、又サホド心配スルニハ及バナイト考ヘル次第デゴザイマス、而シテ労働者ノ賃金ノ

中カラ百分ノ二ヲ差引イタダケニ於テ、ソレガ生活ニ影響致シ、社會不安ノ原因トナルト云フコトニ付キマシテハ、內務當局カラ御答ヘスル方ガ本當デアラウト思ヒマスルガ、大藏當局ノ考ト致シマシテハ、百分ノ二ヲ直接ニ消費サセズニ、將來ノ積立金トシテ殘スコトニナリマスカラ、却テ貯蓄心ノ養成トナリ、又不時ノ場合ニ於ケル、困ツタ時ノ備ニモナルト云フ考カラ致シマシテハ、百分ノ二ノ程度ニ於テハ、生活ノ脅威、或ハ社會不安ノ原因トナルト云フヤウニハ、私共考ヘテ居ナイノデアリマス、甚ダ簡單デアリマスガ、是ダケ御答ヘ致シマス

○男爵安場保健君 只今ノ御説明ヲ伺ヒマスルト、購買力ニハ餘リ影響ガナイト云フ御意見デゴザイマスガ、労働者ノ懐ロノ中ニ入リマス金ノ中ノ一圓ナリ二圓ナリト云フモノハ、遠クカラ通ヒマス者ハ電車賃トナリ、或ハ又盆暮ニ於ケル所ノ多少ノ歡樂費トナリ、極ク零細ナル資金ヲ積立テル人ニハ、又ソレガ將來ノ資金トシテ此ノ法案ニ依ツテ保護サレルヨリモ、ヨリ好キ利率ニ廻スコトヲヤツテ居ル者モ、中ニハアルダラウト思フノデアリマス、サウシマス、サウ云フコトヲ茲ニ封ジデシマヒマシテ、

退職セザレバ其ノ金ガ手ニ入ラスト云フコトニナルノデアリマスカラシテ、ドウシテモ退職ヲ受ケルト云フヤウナコトヲ促シ勝ちニナリハシナイイカト思ヒマス、サウシテ又若シモ是ガサウ云フ生活上ノ僅カノ金錢ノ不如意カラ致シマシテ、生活ガ苦シクナルト云フ感情ヲ與ヘマス結果ハ、必ズ賃金ノ値上ト云フ問題ニ轉嫁サレマシテ、「ストライキ」ノ原因ニナリハシナイイカトモ思ヒマスガ、其ノ點ニ付テハ、內務當局カラ御返答ヲ願ヒタイト思ヒマス

○委員長(伯爵林博太郎君) 大藏關係ノモノハモウ宜シウゴザイマスガ

○男爵安場保健君 モウ宜シウゴザイマス

○政府委員(赤松小寅君) 私カラ御答ヘ致シマス、百分ノ二ノ程度ノ積立デアリマスルナラバ、先程モ御答ヘ致シマシタヤウニ、從來モ相當ニ工場労働者ノ貯金ハ行ハレテ居リマシタ、現ニ工場鑛山ダケデ六千萬圓ノ職工ノ貯蓄金ガアルヤウナ状態デアリマスノデ、極ク稀ニ其ノ金錢ガ生活ノ上ニ相當ノ響ヲ持チマスヤウナ場合モ、絶無トハ、或ハ斷斷兼ネルカモ知レマセヌガ、殆ドサウ云フ虞ハナイモノト考ヘテ居ルノデアリマス、而シテ之ヲ原因ニ致シマシテ、賃金値上ノ「ストライキ」ガ起リハセヌカト云フ點

ニ付キマシテハ、百分ノ二ト申シマスレバ、サウ大キナ問題デモゴザイマヌシ、又從來モ今申上ゲマシタヤウニ、貯金ト云フコトハ相當勸奨モシ、又現ニ行ツテモ居ルヤウナ習慣ガアルノデアリマシテ、從ヒマシテ之ニ依リマシテ、賃金増額ノ「ストライキ」ヲ起スト云フヤウナコトハ殆ド考ヘラレナイ状態ハナイイカト思フノデアリマス、殊ニ先程申上ゲマシタヤウニ、寧ロ今日ノ情況ハ労働者ノ供給過剩ノ情況デアリマシテ、賃金低下ノ傾向サヘアリマスヤウニ、皆ガ爭ツテ職ヲ求メテ居ル際デアリマスカラ、先ツサウ云フ憂ハ無イカト考ヘテ居リマス

○男爵安場保健君 只今御話ノヤウニ、貯金其ノ他ラシテ居ル所ガアルト云フ御話デゴザイマシタガ、是ハ只今ノ制度ニ於キマシテハ、大抵ハ拂戻ヲ受ケ得ル制度ノ下ニ貯金ヲ致シテ居ルノデアリマシテ、今回ノ法案ノヤウニ、絶對ニ退職セザレバ拂戻スコトヲ得ズト云フ規定ノ下ニヤツテ居ルノデハナイト思ヒマスガ、其ノ點如何デゴザイマスガ

○政府委員(赤松小寅君) 御説ノ通り任意貯金ノ方ガ、今正確ナ數ヲ承知シテ居リマセヌガ、全體ト致シマシテハ多イノデアリマスガ、中ニハ工場ニ於キマスル強制貯金

ヲ許シテ居リマスヤウナ所モゴザイマス、
從ヒマシテ、必ズシモ今私ガ申上ゲマシタ
ノガ、本法ニ依リマス場合ト的確ニハ當リ
マセヌケレドモ、一種ノ貯金思想ノ代用ト
云フ上ニ於キマシテハ、從來貯金ヲ獎メテ
居リマシタノト、サウ非常ナ違ヒガアルノ
デハナイト云フコトヲ申上ゲタイト考ヘタ
ノデアリマス

○藤原銀次郎君 安場男爵ノ御質問ニ關聯
シテチヨット伺ヒタイト思ヒマスガ……

○委員長(伯爵林博太郎君) 安場サンマダ
アリマセウガ、途中デチヨット挾ミマス

○藤原銀次郎君 只今御當局ノ御説明ニ依
リマス、労働者ノ預金ト云フモノハ六千
萬圓モアルノダカラ、其ノ内一千萬圓位固
定シテモ大シタ影響ガナイデヤナイカト云
フヤウナ意味ニ、大藏當局ノ御話モ、又社
會局ノ御當局ノ御話モ、サウ云フ風ニ伺ヒ
マシタ、所ガ若シサウデアルトスレバ、其
ノ御説明ガ少シ徹底シナイト思ヒマスノハ、
此ノ本法ノ施行ニ依ッテ労働者ノ積金ガ一
千萬圓ニナルト云フコトハ、是ハ一年ノコ
トデ、若シ是ガ十年間繼續スレバ一億圓ニ
ナルノデアリマス、二十年ニナルト二億圓
ニナッテ、ソレニ元利ガ積ッテ行クノデアリ
マスカラ、非常ニ大金ニナルノデアリマス、

デアリマスカラ、一年ニ一千萬圓ト云フコ
トヲ標準ニシテ、六千萬圓モアル所ニ、一千
萬圓位ダカラト云フヤウナ御説明デアリマ
シタナラバ、少シ徹底シナイト思ヒマスガ、
其ノ邊ハ如何デゴザイマセウカ

○政府委員(赤松小寅君) 私共ノ見テ居リ
マス所ニ依リマスレバ、先ヅ大體勿論長ク
繼續シテ居ルモノモアリマスレバ、短期デ
止メテシマフモノモアリマスノデ、ソレヲ
平均致シマシテ、能ク分リマセヌガ、五年
位デ丁度一ト廻リ廻ル位ニナリハセヌカト
考ヘテ居リマスノデ、從ヒマシテ若シモサ
ウ云フ風ニ考ヘマスナラバ、若シ五千圓ノ
モノガ一應始終ソコニ積立金トシテ積立デ
ラレルコトニナルノデハナイカ、ソレカラ
後ハマア入レ代リ差シ代リ致シマスノデ、
循環シテ參ルヤウニ相成ルノデアリマス、
從ヒマシテ、今ノ果シテ五年ト見マスノガ
宜イカ悪イカハ、非常ニ推定ガ加ハッテ居
リマスノデ確言出來マセヌガ、一應サウ致
シマス、今御説ノ如ク大體五千萬圓ヲ以
テ一ツノ見安ト見テ考ヘテ行ツカラ宜イ、斯
ウ云フ風ニ私共ハ考ヘテ居リマス

○政府委員(中島彌次君) 藤原サンノ御
質問ニ對シマシテ、大藏當局モト云フ御言
葉モアリマシタカラ、私カラモ赤松労働部

長ノ御答ニ付キマシテ補足致シテ置クノデ
アリマスガ、私共民間工場經營ノ經驗ハア
リマセヌケレドモ、久シク專賣局ニ居リマ
シテ、官業労働ノ方ノ經營カラ考ヘマシテ
モ、六千萬圓ニ對スル一千萬圓ト云フト、
十年經テバ一億圓、二十年經テバ二億圓ニ
ナルト云フヤウニ計算スレバ、非常ニ大
キクナッテ居リマスガ、女工ヲ持ッテ居ル所
ヲ見マシタナラバ、非常ニ新陳代謝ガ激シ
イノデアリマシテ、赤松君ハ五年ト申シマ
シタケレドモ、女工ノ方ニナルト大抵三年
ト云フヤウニ短クナッテ來ル點モアリマス
ノデ、労働部長ガ仰シヤツタ如ク、又私共官業
労働ニ於ケル多年ノ工場ノ經驗カラ見マシ
テモ、購買力ニ對スル阻止ト云フモノハ、
御心配ハナイト思ヒマス

○藤原銀次郎君 只今ノ労働部長ト大藏省
ノ御當局ノ御説明ヲ承リマシテ、一應ハ了
承致シマシタ、併シナガラ是ハ假ニ大藏省
ノ御當局ノ御説明ノヤウニ計算致シマシテ
モ三千萬圓ト云フ御話デアリマス、労働部
長ノ御説明ニ依ルト、五千萬圓ト云フ御話
デアリマス、私共ノ計算ニ依ッテドノ位ニナ
ルカト云フコトハ、今此處デ申上ゲケコト
ハ出來マセヌガ、兎ニ角我々ノ考デ見マス
ト云フト、相當ニ大金ナ金額ニナルト云フ

コトハ、事實デアラウト思フノデアリマス、
其ノ上ニ是ハ労働者ノミノ積金ガ、假ニ労働
部長ノ御話ノ通り五千萬圓ニナルト假定致
シマシテ資本家方ノ、事業主ノ方ノ積立テ
マスノハ百分ノ二ニ、ソレカラ利益ノアツタ
時ニハ百分ノ三以内積ムト云フノデアリマス
カラ、之ヲ百分ノ四ト先ヅ假定致シマシタ
ナラバ、事業家ノ方ガ其ノ倍ニナリマスカ
ラ、一億圓ニナル、サウスルト労働者及資
本家ノ兩方ノ金ヲ集メマス、一億五千萬
圓ト云フモノガコ、デ固著スルト云フコト
ニナルノデアリマス、假ニデス、是ハ明カ
ニ政府御當局モ明カナ數字ヲ御話シニナル
コトハ、チヨット困難カト思ヒマス、私自身
モ明カナ數字ハ申上ゲ兼ネマスガ、兎ニ角
サウナルト思ヒマス、多少差ハアリマシテ
モ、先ヅ労働部長ノ御説明ニ依レバ、資本
家ノ方ガ一億圓デ、労働者ノ方ガ五千萬圓
トナリ、一億五千萬圓ノ金ガ固著スルト云
フコトニナレバ、我ガ國ノ金融及産業ニ何
等ノ變化ガナイト云フ御説明ハ少シ如何カ
ト思ヒマス、一度御説明願ヒタイト思ヒマ
ス

○政府委員(中島彌次君) 一步譲リマシ
テソレダケノ金ガ固著致シマシテモ、ソレ
ハ郵便貯金ニナッテ現レル場合ニ於キマシ

テハ、御承知ノ通りニ是ハ預金部ニ集リマシテカラ、此ノ金ガ種々ノ方面ニ、地方ニ向ッテモ還元サレマスシ、貸付モ行ハレテ居ルノデアリマス、ソレハ私ガ此處デ説明スル迄モナク藤原サンニハ御承知ノコトガラウト思ヒマス、又銀行ノ預金トナッテ行ク場合ニ於キマシテハ、是ガ産業資金トナッテ、産業界ニ注ガレルノデアリマス、金錢信託亦同ジヤウナ工合ニナリマスルカラ、安場男爵ガ御尋ニナツタ場合ノ、労働者ノ直接ニ是ガ購買力ニナッテ現レテ來ル場合ト、斯ウ云フ郵便貯金、銀行預金、金錢信託、是等ノ場合ヲ通ジテ來ル場合トノ違ヒダケデアリマシテ、間接ト直接ト違ヒ、金ノ廻リ方ノ速度ノ違ヒダケデアリマシテ、固定シテ是ガ寢テ居ッテ、藏ノ中ニ何モ働カズニ居ルト云フ譯デアリマセヌスカラ、假令ソレガ五千萬圓ニセヨ、一億萬圓ニ致シマシテモ、金融界ニ及ボス影響ト致シマシテハ、非常ニ微々タル……、又觀念上絕對ニ無イトハ言ヘマセヌデアリマセウケレドモ、微々タルモノデアラウト思ヒマス、現ニ官業労働ニ於キマシテハ海軍省、是ハ矢張り男工ニアッテハ千分ノ四十七、女工ニアッテハ千分ノ二十、ソレカラ陸軍省モ千分ノ三十二、大藏省モ專賣局ニ於キマシテハ千分

ノ五十五、ソレカラ造幣局ニ於キマシテハ千分ノ五十、印刷局ニ於キマシテハ千分ノ五十、鐵道省ニ於キマシテハ一番ノ官業労働デ、従業員モ含シテ居リマシテ、而モ是ハ利子ガ一番高イ、千分ノ七十七、逓信省ニ於キマシテハ千分ノ五十六、ソレカラ内務省ノ土木局關係ノ労働者ニ於キマシテモ千分ノ五十ト云フヤウナ工合ニ、殆ド是同巧異曲ナル仕組ニ依リマシテ、是ハ共濟組合其ノ他ノ退職手當金給與ノ場合ニ於ケル準備ト致シマシテ是ダケノモノヲ職工ノ月々ノ賃金カラ差引イテ預ッテ居ルノデアリマシテ、而シテ之ガ金額ハ先ニ申シマシタヤウナ工合ニ、先ニ鐵道省ダケデモ一年ニ昭和九年末ニ於キマシテハ九百萬圓程度ノ掛金ニナッテ居ルノデアリマス、此ノ全體ノ會計ヲ合セデアリマセヌガ、鐵道省ダケニ於キマシテモ、私共在職當時是ハ問題ニナツタノデアリマスガ、約一億五千萬圓モ集ッタモノガ公債投資トナッテ居ルヤウナ情況デアリマシテ、藤原サンノ仰シヤイマシタヤウナ御懸念ガアリマススレバ、是ガ全體ノ問題ニナッテ、既ニ金融界ニ及ボス重大ナル影響ト云フコトニナッテ來ナケレバナラスト思ヒマス、併シナガラ是モ矢張り今申上

金トナリ、銀行預金トナリ、或ハ金錢信託トナリ或ハ國債投資トナリマシテ、是ガ直接若シクハ間接ニ金融界ニ投資トナリ、若シクハ是ガ産業投資ニナッテ行ッテ居ルノデアリマスカラ、決シテ此ノ法案ダケガ是ガ全體ノ金融ヲ阻止スル途ヲ作ル一ツノ端緒トナルト云フコトハ私ハ言ヘヌガラウト思ヒマス、甚ダ簡單デアリマスガ……

ナコトヲ眞先ニ議會ニ御掛ケニナリマス云フコトニ付キマシテハ、現内閣ハ不景氣招來ト云フコトニ付テハ辛抱シテモ差支ナイト云フ御考デアリマスガ、又職工達ノ現實ノ苦ミハ忍ベ、先ニ行ッテラ樂ヲサセテヤルト云フコトデアッテ、詰リ先ニ行ッテラ或ハ「デヴァリエーション」デ以テ貨幣價值ガ下ルカモ知レナイ、其ノ時ハ其ノ時デ仕方ガナイデヤナイカト云フ御考デアッタナラバ、職工ノ福祉ヲ増進スル所以デモナイヤウニ考ヘラレマスガ、内務當局ハドウ云フ御考デゴザイマセウカ

○男爵安場保健君 只今ノ御話ノ中ニ、成程事業主ノ方カラ積立テマスル分ト、先程御話ノヤウニ貯金トナッテ居ル分ガ、他ノ資金トナッテ運轉サレテ居ルト云フコトハ、間接ニハ購買力ヲ養ッテ居ルト云フコトハ、私共モ勿論認メマスガ、今度ノ此ノ法令ニ依ッテ積立テマス職工ノ詰リ百分ノ二ト云フモノハ、現實ニ是ハ購買力ヲ封鎖スルノデアリマシテ、百分ノ二ノ中カラ退職シタ者ダケガ拂戻ヲ受ケマスカラ、ソレノ拂戻ヲ受ケタ者ガ又購買力ヲ恢復シマスケレドモ、其ノ差ガ相當ナ巨額ナモノニ達スルト私ハ勘定シテ居ルノデアリマス、デ此ノ事ハ國內ニ於ケル所ノ全産業ニ對スル一ツノ確カニ脅威デアラウト思フノデアリマス、現内閣ノ庶政一新ノ御建前デ、此ノ際政治ニ御與リニナリマスニ際シマシテ、斯クノ如キ不景氣ヲ招來スル原因トナルヤウ

ノ五十、ソレカラ造幣局ニ於キマシテハ千分ノ五十、印刷局ニ於キマシテハ千分ノ五十、鐵道省ニ於キマシテハ一番ノ官業労働デ、従業員モ含シテ居リマシテ、而モ是ハ利子ガ一番高イ、千分ノ七十七、逓信省ニ於キマシテハ千分ノ五十六、ソレカラ内務省ノ土木局關係ノ労働者ニ於キマシテモ千分ノ五十ト云フヤウナ工合ニ、殆ド是同巧異曲ナル仕組ニ依リマシテ、是ハ共濟組合其ノ他ノ退職手當金給與ノ場合ニ於ケル準備ト致シマシテ是ダケノモノヲ職工ノ月々ノ賃金カラ差引イテ預ッテ居ルノデアリマシテ、而シテ之ガ金額ハ先ニ申シマシタヤウナ工合ニ、先ニ鐵道省ダケデモ一年ニ昭和九年末ニ於キマシテハ九百萬圓程度ノ掛金ニナッテ居ルノデアリマス、此ノ全體ノ會計ヲ合セデアリマセヌガ、鐵道省ダケニ於キマシテモ、私共在職當時是ハ問題ニナツタノデアリマスガ、約一億五千萬圓モ集ッタモノガ公債投資トナッテ居ルヤウナ情況デアリマシテ、藤原サンノ仰シヤイマシタヤウナ御懸念ガアリマススレバ、是ガ全體ノ問題ニナッテ、既ニ金融界ニ及ボス重大ナル影響ト云フコトニナッテ來ナケレバナラスト思ヒマス、併シナガラ是モ矢張り今申上

○國務大臣(潮惠之輔君) 御尋デゴザイマスガ、決シテ此ノ内閣ハ不景氣ノ招來ヲ顧ミズシテ、左様ナ法案ヲヤラウト云フ趣意ダヤナイノデアリマス、仰セノ通りニ、考ヘマスレバ労働者ガ懷ロニ入リマスル賃金ヲ其ノ儘持ッテ、之ニ依ッテ諸物貨ノ購買ニ充デルト云フコトハ、是ハ普通ノ狀態デアリマスガ、ソレヲ百分ノ二ニシマシテモ、一應積立テマシテ行クト云フコトハ、其ノ點カラ見レバ大藏政務次官ノ話ニモアリマシタヤウニ、考トシテハソレハ違ッテ來ルト思フ、併シナガラ此ノ積立金ガ全然是ハ死藏サレルモノデヤアリマセヌ、直接間接ニ運轉ヲサレテ、經濟上ノ使命ヲ果スノデ

ナコトヲ眞先ニ議會ニ御掛ケニナリマス云フコトニ付キマシテハ、現内閣ハ不景氣招來ト云フコトニ付テハ辛抱シテモ差支ナイト云フ御考デアリマスガ、又職工達ノ現實ノ苦ミハ忍ベ、先ニ行ッテラ樂ヲサセテヤルト云フコトデアッテ、詰リ先ニ行ッテラ或ハ「デヴァリエーション」デ以テ貨幣價值ガ下ルカモ知レナイ、其ノ時ハ其ノ時デ仕方ガナイデヤナイカト云フ御考デアッタナラバ、職工ノ福祉ヲ増進スル所以デモナイヤウニ考ヘラレマスガ、内務當局ハドウ云フ御考デゴザイマセウカ

十二、大藏省モ專賣局ニ於キマシテハ千分

ノ五十、ソレカラ造幣局ニ於キマシテハ千分ノ五十、印刷局ニ於キマシテハ千分ノ五十、鐵道省ニ於キマシテハ一番ノ官業労働デ、従業員モ含シテ居リマシテ、而モ是ハ利子ガ一番高イ、千分ノ七十七、逓信省ニ於キマシテハ千分ノ五十六、ソレカラ内務省ノ土木局關係ノ労働者ニ於キマシテモ千分ノ五十ト云フヤウナ工合ニ、殆ド是同巧異曲ナル仕組ニ依リマシテ、是ハ共濟組合其ノ他ノ退職手當金給與ノ場合ニ於ケル準備ト致シマシテ是ダケノモノヲ職工ノ月々ノ賃金カラ差引イテ預ッテ居ルノデアリマシテ、而シテ之ガ金額ハ先ニ申シマシタヤウナ工合ニ、先ニ鐵道省ダケデモ一年ニ昭和九年末ニ於キマシテハ九百萬圓程度ノ掛金ニナッテ居ルノデアリマス、此ノ全體ノ會計ヲ合セデアリマセヌガ、鐵道省ダケニ於キマシテモ、私共在職當時是ハ問題ニナツタノデアリマスガ、約一億五千萬圓モ集ッタモノガ公債投資トナッテ居ルヤウナ情況デアリマシテ、藤原サンノ仰シヤイマシタヤウナ御懸念ガアリマススレバ、是ガ全體ノ問題ニナッテ、既ニ金融界ニ及ボス重大ナル影響ト云フコトニナッテ來ナケレバナラスト思ヒマス、併シナガラ是モ矢張り今申上

金トナリ、銀行預金トナリ、或ハ金錢信託トナリ或ハ國債投資トナリマシテ、是ガ直接若シクハ間接ニ金融界ニ投資トナリ、若シクハ是ガ産業投資ニナッテ行ッテ居ルノデアリマスカラ、決シテ此ノ法案ダケガ是ガ全體ノ金融ヲ阻止スル途ヲ作ル一ツノ端緒トナルト云フコトハ私ハ言ヘヌガラウト思ヒマス、甚ダ簡單デアリマスガ……

ナコトヲ眞先ニ議會ニ御掛ケニナリマス云フコトニ付キマシテハ、現内閣ハ不景氣招來ト云フコトニ付テハ辛抱シテモ差支ナイト云フ御考デアリマスガ、又職工達ノ現實ノ苦ミハ忍ベ、先ニ行ッテラ樂ヲサセテヤルト云フコトデアッテ、詰リ先ニ行ッテラ或ハ「デヴァリエーション」デ以テ貨幣價值ガ下ルカモ知レナイ、其ノ時ハ其ノ時デ仕方ガナイデヤナイカト云フ御考デアッタナラバ、職工ノ福祉ヲ増進スル所以デモナイヤウニ考ヘラレマスガ、内務當局ハドウ云フ御考デゴザイマセウカ

ゴザイマスルカラ、幾分ソコニ觀念上違ッテ所ハアルト致シマシテモ、一面ニ於キマシテハ勞働者ノ生活安定ヲ圖ルト云フコトハ、矢張り國民生活ノ安定ト云フコトノ極メテ大切ナ部分デアルノデアリマスカラ、ソコニ幾分ノ觀念ノ差、又觀方ニ依リマシテハ多少ノ犠牲ト云フコトハ無イトハ申セマセヌケレドモ、矢張り斯ウ云フ案ハ此ノ際ドウシテモ、勞働界ナリ産業界ノ實況カラ見テ立テ行ク方ガ適切ダ、斯様ニ考ヘテ居ルノデゴザイマス、勞働者ニモ此ノ程度ノ犠牲ハゴザイマセウ、又事業者ニモ犠牲ヲ拂ッテ貰フノデアリマシテ、是等ノ點ハ雙方信賴ノ下ニ、双方ノ犠牲ヲ考ヘナガラ、終局ノ目的、恆久ノ福利ノ上カラハ、矢張り斯様ナ制度ニ依ルコトガ最モ機宜ヲ得タルモノト考ヘテ居ルノデアリマス、クレム、モ申上デマスルガ、決シテ不景氣招來ト云フヤウナコトヲ考ヘタリ、敢テシヨウト云フヤウナ積リハ全然ゴザイマセヌカラ、其ノ點ハ篤ト御了承ヲ願ヒタイト存ジマス

○男爵安場保健君 私モ内務當局トシテ、決シテ惡意デ斯ウ云フコトヲ爲サツタノデハナイダラウト云フコトハ、常識上判斷ハ致シテ居リマスルケレドモ、職工ノ懷ロノ百分ノ二デアルカラ、是位ハ差支ナイノデヤ

ナイカト云フ御考ハ、職工ノ日々ノ懷口勘定ニ付テ、餘リ考ヘテ御ヤリニナラナイノデハナイデセウカ、唯割合上カラ御出シニナツタ考デハナイカト思フノデアリマス、ソレデ此ノ退職資金ノ精神ニ付テハ、私モ結構ダト思ヒマスルカラ、退職金積立ノ方面ノモノハ、一應積立テルト云フコトニナレバ、此ノ立法ニ對スル、兩方トモ或程度ノ不自由ヲ忍ンデ、犠牲ヲ拂ッテ積立テルト云フ、觀念上ノ義務ハ既ニ果シテ居ルモノダト考ヘマス、デソレヲ退職マデ拂戻スコトヲ得ズト云フ嚴肅ナル法文ニ依ッテ、絕對ニ縛ッテシマフト云フコトハ、少シク職工ノ懷口勘定ノ釣合ヲ見マスルト云フト、酷ニ過ギルモノデハナイカト考ヘラレルノデアリマシテ、其ノ點ニ付キマシテ何等カソコニ緩和ノ策ヲ執ラレルナラバ、別ニ購買力ノ減退モ來サズ、此ノ法律モ行ハレルト云フ、其ノ間ヲ行ク所ノ立法ガ出來ナイコトハナイヤウニ思フノデアリマスルガ、之ニ對シテ内務當局ハドウシテモ之ヲ封鎖シナケレバ、此ノ立法ハ出來ナイト御考デゴザイマセウカ

○國務大臣(潮惠之輔君) 只今ノ御尋ハ、丁度衆議院ノ委員會デモ、略、同趣旨ノ御質問ガアツクノデアリマス、其ノ時、私直キ直

キニ御答ラシテ置キマシタガ、成程其ノ時ニ例トシテ引カレマシタノハ、假ニ一圓ノ日當ヲ取ルモノデ、ソレガ月ニハ三十圓デハナイカ、其ノ中デ百分ノ二ハ是々ダ、之ヲ一體内務當局ハ些細ノ金ト思フカト云フヤウナ、事例ヲ引イテノ御尋デアリマス、私ハ決シテ些細ナ金トハ思ハナイ、勞働者ニ取リマシテハ、十錢ノ金デモ五錢ノ金デモ、殊ニ現金ナドト云フモノハ重要ナモノデアル、ト云フコトハ存ジテ居リマス、併シ畢竟スルニ、退職當時ニ於ケル勞働者其ノ人ナリ、或ハ其ノ家族ノ生活ヲ安定サセヤウト云フ仕組デ參リマスル以上ハ、其ノ日其ノ日ニ付キマシテ、或ハ忍ブコトガ甚ダ無理デアルカモ知レマセヌガ、忍ビ難キヲモ或ル程度ハ忍ビマシテ、其ノ退職時ニ於ケル生活ノ安定ト云フコトニ進ンデ行キマスル方ガ、大局カラ見テモ私ハ得策ト考ヘルト云フ御答ヲ致シテ置キマシタ、大體ト致シマシテ今日モ左様ナ考ヲ持ッテ居リマス、無論勞働者トシマシテハ苦シミモゴザイマセウ、事業家ノ方ニモ或ハ御面倒デアラウト思ヒマス、ケレドモ今申シマスヤウナ大キイ眼カラ致シマスレバ、或程度忍ビマシテ此ノ制度ヲ完成シテ行ク方ガ、私ハ得策デアリ有利デアルト考ヘテ居ルノデア

リマス

○阿部房次郎君 私ハ第十七條ニ付テ御尋ヲ致シタイト思ヒマス、此ノ十七條ハ此ノ法案ノ中デハ最モ重要ナ箇條デアリマス、先程カラ政府當局ノ段々ノ御説明モアリマシタノデ、大體ハ了解致シマシタガ、尙大切ナ條文ダケニ、モウ一ツ茲ニ御確カメラシテ置ク必要ガアルト思フノデアリマス、ソレデ此ノ十七條ノ斯ウ云フ配當金トカ或ハ利益ニ依ッテ百分ノ三マデ積ムト云フコトニシタノハ、先程カラノ御説明ニ依リマスト、負擔ノ能力ノアル者ニ負擔シテ貰フガ爲ニ、其ノ負擔ノ能力ヲ測定スル標準トシテ、其ノ百分ノ五以上ノ配當ノアル場合ニハ積立テルト云フコトニシタノダト云フ、御説明ガアツクノデアリマス、是ハ衆議院デモ無論ナノデアリマセウガ、最モ重要ナ所デアリマシテ、若シ是ガ其ノ利潤ノ分配ト云フヤウナ觀念ヲ含ムトナリマス、將來ニ勞働爭議ヲ起スト云フヤウナ憂ガ無論アルノデアリマスルカラシテ、其ノ點ガ餘程我々ニ於テハ考慮サレルノデアリマスガ、本文ハ利潤ノ分配ト云フ觀念ハ絕對ニ含ムモノデナイト解釋シテ宜シイカ、其ノ點ヲ伺ヒタイ、次ニモウ一ツ伺ッテ置キタイノハ、衆議院ノ修正デアリマスガ、是ハ大體ニ於テ政府

ノ方モ御同意デアルヤウナ、先程カラノ御説明
デアリマス、此ノ衆議院ノ修正ニ付テ伺ヒ
タイ、「第十七條、事業主ハ前條ノ退職手當積
立金ノ外勅令ノ定ムル所ニ依リ毎年一回以
上一定ノ期間末ニ於ケル労働者ノ其ノ期間
中ノ賃金ノ百分ノ三以內ニ於テ行政官廳ノ
認可ヲ受ケタル金額ヲ退職手當積立金トシ
テ遲滞ナク積立ツベシ」其ノ次ニ但書ガア
リマスガ、御尋ネシタイノハ、「勅令ノ定ム
ル所ニ依リ毎年一回以上一定ノ期間末ニ於
ケル労働者ノ其ノ期間中ノ賃金ノ百分ノ三
以內ニ於テ行政官廳ノ認可ヲ受ケタル金額
ヲ」ト云フコトデアリマス、大體此ノ修正ヲ

フコトニナルト云フト、前ト何等變ル所ガ
ナイノデアリマス、却テ前ヨリ惡イト云フ
ヤウナ結果ニ相成ルノデアリマス、デ此ノ
點ハ勅令ノ中ニ適當ナル標準ヲ設ケテ、勞
働爭議ノ誘致トナルコトノナイヤウナ趣旨
ニテ運用サレルヤウニ願ハナケレバナラス
ノデアリマスルガ、其ノ意味デ政府ノ御確
答ヲ得テ置ク必要ガアルト思ヒマスルガ、
是ハドウ云フ風ノコトニ相成リマスルカ、
成ルベク詳シク此ノ點ヲ御説明願ヒタイト
思ヒマス、以上二點ヲ御尋ネ致シマス

○政府委員(廣瀬久忠君) 十七條ハ誠ニ重

致シマシタノハ、利潤ノ分配ト見レバ労働
者ノ紛議ガ起ルカラ、ソレデハイカスト云
フコトガ主ニナッデ修正サレタト思ヒマス
ガ、サウ致シマスナレバ、其處ヲ餘程一ツ
確カメテ置カナイト云フト、條文ヲ變ヘタ
ケレドモ又矢張り前同様ノ玆ニ誤解ガ生ジ
テ來タノデアリマスカラ、其ノ點ヲ一ツ御
確カメテ致シタイト思フノデアリマス、一
定ノ……勅令ニ於テ、勅令ノ定ムル所ニ依
リ、斯ウ云フコトガアリマスルガ、ソレト
同時ニ行政官廳ノ手心ニ依ッテ勅令ハ御出
シニナリマスケレドモ、是ハ行政官廳ノ手
心ニ依ッテ勝手ニ積立率ヲ定メラレルト云

大ナ條文デアリマシテ、詳細ニ尙申上ゲタ
イト思ヒマス、原案デ、一號、二號ヲ置キ
マシタノハ、先程來申上ゲマシタヤウニ、
負擔ノ能力ヲ測定スル標準ト云フダケノコ
トデアリマシテ、私共ハ利潤分配ト云フコ
トヲ考ヘタノデハゴザイマセヌノデアリマ
ス、ガ併シ其ノ點ニ付キマシテハ色々御議
論モアリマシタシ、尙一ツ十七條全體ノ取
扱ニ付キマシテ、モウ一度詳細ニ申上ゲマ
シテ御參考ニ供シタイト思ヒマスガ、十七
條ニ付キマシテ是ガ修正セラレマシタ原因
ヲ申上ゲ、尙修正案ノ理由並ニ其ノ取扱方
針ト云フヤウナコトニ付テ申上ゲタイト思
ヒマスガ、原案ハ先程來申上ゲテ居ルヤウ

ニ、負擔能力ノ測定方法ヲ定メルト云フノ
ガ趣旨デアリマスケレドモ、矢張り是ハ見
方ニ依レバ利潤分配ノ觀念ガ入ッテ居ルノ
ダト云フ御議論モ大分アリマス、デサウ云
フ工合ニモ見ラレル例ガアッテ、又其ノ結果
ハ労働者ガ企業ニ參加スルヤウナ傾向ニナ
リハシナイカト云フ御心配モアリ、ソレカ
ラ或ハ労働爭議ヲ其ノ爲ニ發スル虞ハナイ
カト云フヤウナ色々御懸念ガアリマシテ、
ソコデサウ云フ懸念ノ爲ニ修正セラレタ
ノデアリマス、サウ云フ御心配ノ爲ニ詰リ
衆議院ニ於テハ之ヲ修正ヲ致シタノデアリ
マス、從ヒマシテ私共ガ此ノ條文ノ將來ノ
施行ニ付キマシテハ、此ノ種ノ懸念ノナイ
ヤウニシナケレバナラスト思ヒマス、即チ
爭議發生ノ虞ノナイヤウナ方法ヲ執ッテ、最
善ノ注意ヲシテ、サウ云フヤウナ虞ノナイ
方法ヲ執ラナケレバナラスト思ッテ居ルノ
デアリマス、ソレカラ修正案ハ、衆議院ニ
於テ説明セラレマシタ如ク、修正案ハ相當
ノ利益ガアッテサウシテ負擔ノ能力アル場
合ニ於テノミ積立ラセシムル、サウデナイ
場合ニハ積立ラセシメナイト云フ趣旨デア
リマス、ソコデ積立ラセシムルカドウカ、
或ハ積立ラセシムルトスレバ、其ノ金額ヲ
ドウスルカト云フコトヲ、修正案デハ、積

立ノ金額ノ方ニ付テハ、行政官廳ノ認
可ト云フ方法ヲ採リ、ソレカラ積立ラセ
シムルカドウカト云フ積立義務ノ方ノ問題
ニ付テハ、行政官廳ノ許可ヲ得テ積立ラセ
シメナイ場合ガアルト云フヤウナコトヲ、
修正案デハ決メテ居ルノデアリマス、デ斯
クノ如ク致シマシテ、特ニ積立テル義
務ヲ免除スル場合ニハ、行政官廳ノ許可ヲ
要スル、ソレカラ積立テル場合ニ於テモ、
其ノ金額ノ決メ方ニ付テハ、行政官廳ノ認
可ヲ受ケタル金額デ積立テルト云フヤウニ、
修正案ガ決メラレマシタ理由ハ、是ハ矢
張り労働爭議ヲ發スル憂ガアルノデ、總テ
行政官廳ガ公平ニ物ヲ決定シテ貰フト云フ
ノガ宜シイト云フ趣旨デ、衆議院ニ於テハ
サウ云フ修正ヲ致シタノデアリマス、ソレ
デアリマスルカラ、私共ガ此ノ條文ノ將來
ノ施行等ニ關スル取扱ニ於テハ、二ツノ點
ニ付テ非常ニ重キヲ置イテ行カナケレバナ
ラスト思フノデアリマス、第一ハ此ノ労働
爭議ヲ發スルカモ知ラスト云フヤウナ虞ノ
ナイ方法ヲ講ジ、最善ノ努力ヲ拂ッテ行カナ
ケレバナラス、モウ一ツハ相當ノ利益ガアッ
タ場合ニ負擔ノ能力ニ應ジテ或程度ノ負
擔ヲサシテ行ク、詰リ百分ノ三以內ノ負擔
ヲサシテ行クト云フコトガ公平ニ行クヤウ

ナ方法ヲ執ラナケレバナラス、此ノ二ツノ
目安ヲ決メマシテ、サウシテ之ニ應ズル方
法ヲ講ジテ行カナケレバナラスと思ッテ居
ルノデアリマス、其ノ手段或ハ方法ニ付キ
マシテハ、是ハ衆議院ノ附帶決議ニアリマ
スル所ノ此ノ權威アル調査機關ヲ設ケマシ
テ、サウシテ其ノ權威アル調査機關ニ私共
當局ヨリ案ヲ提出致シマシテ、サウシテ十
分ニ御審議ヲ願ッテ、或モノハ勅令ニ行クモ
ノモアリマセウシ、或モノハ省令ニ行クモ
ノモアリマセウシ、或モノハ行政官廳ノ取
扱方針デ行クモノモアリマセウシ、ソレ等
ハ適宜適當ナ方法ヲ執ラナケレバナラスコ
トト思ッテ居リマス、大體ニ於テ私共ノ考ヘ
方ハ、此ノ爭議ノ發生ノ虞ナキコトヲ期ス
ルコト、ソレカラ尙負擔ノ能力ニ應ジテ公
正ヲ期スルト云フコトノ爲ニ、色々ナ點ニ
付テ尙研究ヲ致シマシテ、調査會ノ意見ヲ
聽イテ決メテ行キタイ、斯ウ云フヤウナ工
合ニ考ヘテ居リマス

○阿部房次郎君 只今ノ御説明ニ依リマシ
テ、第一ノ質問ハ利益觀念ヲ含ムモノデハ
ナイト云フコトノ詳シイ御説明デ能ク了解
致シマシタ、ソレカラ第二ノ質問ニ對シマ
シテハ、衆議院ノ建議ニ依ッテ適當ナル時ニ
適當ナル調査機關ヲ設ケテ、之ヲ其ノ調査

機關ニ諮問シテ、サウシテ此ノ百分ノ三以
内ヲドウスルカト云フコトヲ決メル、決シ
テ行政官廳ノ唯手心デアルノデナイ、斯ウ
云フヤウニ拜聴致シマシタノデアリマスル
ガ、適當ナ調査機關ガ出來マシテ、其所ニ
於テ此ノ調査ヲ適當ニサレマシテ、其ノ上
デアルト云フコトデアルナラバ、或ハ正確
ヲ期スルコトガ出來マセウト思フノデアリ
マスケレドモ、若シ是ガ行政官廳ノ手心ニ
依ッテ決メラレルト云フコトデアルト、前ニ
配當或ハ純益デ何ンボト云フコトヲ決メタ
ヨリハ、一層ソコニ惡例ヲ貽スヤウナコト
ガ出來ハシナイカト私ハ憂フルノデアリマ
スカラシテ、此ノ點ハ只今ノ御説明ニ依リ
マシテ、將來ノヤリ方ハ略、承知ヲ致シマシ
タケレドモ、餘程是ハ重要ナル點デアリマ
スルカラシテ、當局トシテハ一ツ慎重ニ御
考ヲ願ハナケレバナラスコトト私ハ存ジマ
ス、ソレデ其ノ二ツノ説明ハ私ハ略、了解致
シマシタ

○男爵安場保健君 私ハ先程ノ質問ノ續キ
ト致シマシテ、第十一條ニ「災害其ノ他已
ムヲ得ザル事由アルトキハ事業主ハ行政官
廳ノ許可ヲ受ケ前項ノ規定ニ拘ラズ積立ヲ
爲サズ又ハ減額シテ積立ツルコトヲ得」ト
云フ條項ガアリマスルガ、之ノ運用ニ依ッテ

ハ勞働者ノ積立ハ或程度、世ノ中ノ不安ナ
ク特殊ノ場合ガ生ジタ時ニハ、積立ヲ將來
ハ免ジテアルヤウナ茲ニ條項ガアルヤウニ
思フノデアリマスガ、斯ウ云フ條項ニ依ッテ
免除スルヨリハ、何カ先程モ申シタヤウニ、
一遍此ノ法律ヲ制定スル趣旨ガ立ツタナラ
バ、必要ニ應ジテハ拂戻シテアルト云フ條
項ガ此ノ中ニ是非欲シイヤウニ考ヘルノデ
ゴザイマスガ、サウ云フ風ニ御訂正ニナル
意思ハ、政府トシテハ御持合セアリマセヌ
カ

○政府委員(赤松小寅君) 勞働者ノ場合ニ
於キマシテ、本條ノ第二項ニ書イテアリマ
スヤウナ場合以外、何カ個人的ノ理由ニ依
リマシテ一旦積立テマシタモノヲ引出スコ
トヲ許シマスト云フト、事實問題ト致シマ
シテハ、事業主ガ勞働者カラ家族ニ病氣ガ
アルトカ、或ハ國元ノ兩親ガ病氣デアルト
カ、或ハ又外ノ理由デ以テ、色々ノ理由ノ
下ニ引出ヲ請求致シマシタ時ニ、果シテソ
レガ事實サウ云フコトガアルヤ否ヤト云フ
コトハ事業主ノ手許ニ於テハ明確ニ之ヲ知
ルコトガ出來マセヌ、又之ヲ知ルベキ義務
ヲ事業主ニ負ハセマスコトモ事實上トシテ
ハ極メテ困難ナコトガアリマスノデ、サウ
致シマスト從來ノ實蹟ニ徴シマスレバ、殆

ド積立ノ目的ヲ達シナイ結果ニ相成ル虞ガ
多分ニアルノデアリマス、尙一面事業主側
ト致シマシテモ、サウ云フコトニナリマス
ルト云フト、常ニ何ノカンノト申シマシ
テ、一旦積立テマシタモノヲ頻々引出シニ
參リマス爲ニ非常ニ手數ガ掛リマシテ、積
立ノ目的ハ達シナイ、而モ事業主ノ手數ハ
極メテ煩雜デアルト云フ結果ヲ招來致シマ
スコトガ、從來ノ經驗ニ見マシテ明カデア
ルノデアリマス、從ヒマシテ本法ノ目法ヲ
達シマス爲ニハ、多少ノ苦痛ヲ忍ビマシデ
モ是ダケノコトヲ嚴ニ致シマスコトガ妥當
デアルト考ヘテ居リマス

○大澤德太郎君 先程カラモ御話ガゴザイ
マシタ通り、此ノ民間ノ會社トカ工場ニ於
キマシテハ、退職ノ場合ニ別段此ノ法律ノ
規定ガゴザイマセヌデモ、勤務ノ年限ノ長
短デゴザイマストカ、或ハ勤務振リノ如
何、其ノ他特ニ功績ノアツタカナカッタカト
云フヤウナコトニ依リマシテ相當之ヲ査定
ヲ致シマシテ、相當ナ區別ヲ立テテ退職手
當等ヲ給與スル慣例ニナッテ居ルヤウニ存
ジマス、然ルニ本法ニ依リマスルト、勤務
ノ年數トカ、或ハ其ノ功勞ノ如何ト云フヤ
ウナコトニ拘リマセズ一定率ニ依ッテ給與
サレルモノノヤウニ思ハレマス、而モ非常

ニ此ノ利益ノ多イ大會社モ、又比較的利
ノ少イ小工場モ同一ノ取扱ニナリマスルカ
ヲ、却テ其ノ不公平ナ結果ヲ來シマシテ、
所謂温情主義デアルトカ、家族主義デア
トカト云フヤウナ美風ヲ一切顧ミスト云フ
ヤウナ結果ニナリハスマイカト云フコトヲ
恐レマスノデゴザイマスガ、此ノ邊ニ付キ
マシテ政府ノ御意見ヲ伺ヒタイ、今一ツ
ハ、先程カラモ御話ノゴザイマシタ此ノ
事業主ノ積立金ヲ、只今ノ所デハ千五六
百萬圓ト云フ御査定カ存ジマセスガ、マ
ア段々ハ事業ガ盛ニナツテ來レバ次
第ニ其ノ金額ヲ増シマシテ、數年後ニハ
億ト云フ字ノ付ク程ノ龐大ナル金額ニナ
ラウト思フ、成程サツキカラモ色々御説明
ガゴザイマシタ通りニ、此ノ金ハ又社會ヘ
廻リ々マシテ、ソレガ必ズシモ死藏サレ
ルモノトハ存ジマセヌケレドモ、現實ニ之
ヲ積立テマシタ、即チ此ノ負擔ヲ致シテ居
リマスル事業家ニ取リマシテハソレダケ資
金ノ拘束ヲ受ケル譯デス、資金ノ拘束ヲ受
ケルト云フコトハ所謂此ノ産業ノ壓迫ヲ意
味スルト云フコトニナル、私ハ先程來購買力
トカ、金融關係カラノ色々御議論モ承リ
マシタガ、資金ノ拘束ト云フコトガ産業界
ヲ壓迫スル、即チ其ノ發達ヲ阻害スルト云

フ虞ガアリハシナイカ、産業界ガ發達シナ
ケレバソレガ及ンデ事業家モ亦勞働者モ共
ニ困ル結果ヲ招來スルモノト思ハレマスカ
ラ、其ノ邊ニ付テノ政府ノ御考ヲ承リタ
イ、ソレカラ條文ノ第二十二條デゴザイマ
ス、之ニ所得稅トカ、營業收益稅、或ハ臨
時利得稅ナンカノ免除規定ガアルノデゴザ
イマスガ、斯ウ云フ規定ハ、會社ガ之ヲ積
立金ト致シマシテ、其ノ金ヲ社内ニ保留ヲ
致シテ居リマスル場合ニハ、或程斯ウ云フ
規定ノ必要ノアルヤウニ了解ハ出來マスノ
デゴザイマスケレドモ、第二十條ニ依リマ
シテ、是ハ別ニ他ノ財産ト區分シテ、郵便
貯金、銀行ヘノ預金、金錢信託、或ハ登錄
國債ト云フモノニ此ノ金ヲ廻ハセト云フコ
トニナツテ居リマス、一旦ハ會社ノ手ヲ離
レテシマフ譯ニナリマシテ、サウシテソレ
ハ即チ總損金又ハ必要ノ經費ト看做サレル
ト云フコトニナツテ居リマスルカラ、免稅
ハ當然ナコトデアツテ、別ニ斯ウ云フ特ニ規
定ノアル意味ガ了解ヲ致シ兼ねマスノデ、
御説明ヲ願ヒマス、ソレカラ今一點ハ、衆議
院ノ附帶決議ノ中ニ「小企業ニ對シテハ國
費ヲ以テ之ヲ助成スル等適當ノ方法ヲ以テ
本法ノ完備ヲ期スベシ」ト云フコトガゴザ
イマス、政府ガ之ニ御賛成デゴザイマスレ

バ、一體國費ヲ以テ助成スルト云フ方法ニ
付テハ何カ御考ガゴザイマスレバ其ノ詳細
ヲ御聽セテ願ヒタイノデアリマス、此ノ四
點ヲ御伺ヒ致シタイト思ヒマス
○政府委員(赤松小寅君) 私カラ御答ヘ致
シマス、第一、本案ハ退職手當ヲ同一率ヲ
以チマシテ、會社ノ大小ヲ問ハズ一律ニ強
要シテ居ル、又勤務年限或ハ功勞ノ有無如
何ニ依リマシテ與ヘル所ノ手當ノ斟酌ヲス
ルコトガナイヤウナ仕組ニナツテ居ッテ、從
來ノ民間ニ行ハレテ居ル所ノ慣行ヲ却テ惡
クスル憂ハナイダラウカト云フ御質問カト
考ヘマス、現實ニ行ハレテ居リマス所ノ民
間ノ慣行ヲ見マスルト云フト、退職手當ノ
勤務年限ニ應ジマスル率ト云フモノハ、年
數ガ重ナリマスレバ重ナリマス程其ノ増加
率ガ多クナツテ居リマスノガ普通デアリマ
ス、本案ハ御覽ノ如ク、單ナル算術級數的
ニ年數ノ重ナルニ連レマシテ増加致スヤウ
ニ相成ツテ居リマス、此ノ點ハ成程慣行ヨリ
ハ多少違ツテ居リマス、併シナガラ慣行ガ此
ノ上ニ附加ヘテヤリマスニ付キマシテハ別
ニ之ヲ止メテ居ルノデハナイノデアリマ
ス、本案ハ現實ニ行ハレテ居リマス、今迄
行ハレテ居リマスノニ比シマスレバ、比較
的低イ所ヲ要求致シテ居リマスノデ、其ノ

點ニ付テ從來通りズツト永ク勤メタ者ニハ
特ニ澤山ヤラウト爲サル所ニ於キマシテハ
自由ニヤルコトガ出來ルヤウニ相成ツテ居
ルノデアリマス、ソレカラ尙勤務年數ノ功勞ノ有
無ニ付テノ斟酌ノ問題ハ本案ニ於キマシテ
モ或程度迄從來ノ慣行ヲ採入レマシテ、事業管
理ノ上ニ於キマシテ之ヲ規定スルコトモ出
來マスヤウニ斟酌致シテ居リマス、第十八條
ノ但書ニ於キマシテ此ノ第十七條ニ依リマ
ス特別ノ利益ノアリマシタ場合ノ積立マス金
額ハ敢テ賃金ニ比例シナイデ、或部分ハ勤
務年限、勤務狀態其ノ他異ナル率ニ依リマ
シテ事業主ガ各個人々々ニ分ケテヤルコト
ガ出來ルヤウニ致シテアリマス、尙二十四
條ノ但書ヲ御覽ニナリマス、命令ノ定ム
ル所ニ依リ、特別ノ事由アル場合ニ於キマ
シテハ、退職手當ヲヤリマス場合ニ於テハ其
ノ全部又ハ一部ヲ支給シナイデモ宜イト云
フコトガ書イテアリマス、是ハ御手許ニ差
上ゲマシタ、省令案デ御覽ノ如ク、罷メマ
ス時ノ事由ニ依リマシテ、或程度迄事業主
ノ斟酌ニ依リマシテ、手當ノ支給ノ増減ヲ
圖リ得ルヤウナ餘地ヲ存シテ舊來ノ慣行ヲ
取入レテ居ルノデアリマス、先ヅ一般ニ法
律ト致シマシテ斯ウ云フ制度ヲ要求致シマ
スル上ニ於キマシテハ或程度迄ハ勞働者ノ支

給ヲ相當ニシテ戴カナケレバナリマセヌガ、同時ニ又事業經營ノ立場ヲモ考慮致シマシテ其ノ慣行ヲ取入レマスコトモ必要ダト考ヘマシテ、兩者ノ調和ヲ圖リマシテサウ云フヤウニ致シテ居ルノデアリマス

○政府委員(中島彌國次君) 大澤サンノ御質問ニ對シマシテ大藏省ニ關係ノアル點ダケニ付キマシテ私カラ御説明申上ゲマス、此ノ免稅ノ點デアリマスルガ、第二十二條ニ「本法ニ依リ退職手當積立金トシテ積立ツル金額ハ所得稅法、營業收益稅法及臨時利得稅法ノ適用ニ付テハ之ヲ總損金又ハ必要ノ經費ト看做ス」ト云フコトガ規定シテアルノデアリマスルガ、之ニ對シマシテハ是ハ當然ノコトデアッテ規定スル必要ガナイノデヤナイカト云フヤウナ御質問デアリマシタガ、今申上ゲマシタ所得稅法ノ第四條ニ「法人ノ普通所得ハ各事業年度ノ總益金ヨリ總損金ヲ控除シタル金額ニ依ル」ト斯ウ書イテアリマシテ、此ノ總損金ト云フコトハ、ドウ云フ時ニ見ルカト云フト、矢張り斯ウ云ウヤウナ性質ノ金ハ社外ニ出ル時ニ總損金トシテ之ヲ計算スルノデアリマシテ、退職積立金ノ場合ニ於ケル第二十二條ノ規定ハ社外ニハ出マセヌケレドモ、此ノ性質ト同ジモノト見テシマヒマシテ、法律上ノ義務

ヲ負ヒマシテ、積立テルモノデスカラ、「イヤ・マーク」セラレタヤウナ金ト見テ居リマス更ニ申上ゲマス、現實ニ支出シマセヌケレドモ損失金ト見做ス法律上ノ義務ヲ負擔スレバ直グソレヲ損失金ト見做ス、斯ウ云フ意味ニ於キマシテドウシテモ第二十二條ノヤウナ免稅ノ規定ガ要ルノデアリマシテ、所得稅法第四條、營業收益稅法第四條、ソレカラ臨時利得稅法第五條、第十條ト云フヤウナ趣旨ノコトヲ矢張り此處ニ書ク必要ヲ有ッテ來タノデアリマシテ、御了承ヲ願ヒタイノデアリマス、ソレカラモウ一ツノ點ニ付キマシテハ、矢張り藤原サンノ御質問ト同ジヤウナ御質問、又安場男爵カラノ御質問ト同ジヤウナ御質問デアッタノデアリマスガ、矢張り之ガ長イ間積ッテ來タナラバ產業界ヲ壓迫シハセヌカト云フヤウナ御質問デアッタト記憶シテ居リマスガ、誠ニ御尤モナ御心配デアリマスケレドモ、矢張り私ガサッキ申上ゲマシタ通りニ、赤松労働部長カラモ申サレマシタ如クニ、之ガ澤山積ルト云フヤウナコトモ、大體五年間ト見テ五千萬圓ト云フヤウナ程度ノ所デ之ハ新陳代謝シテ行クダラウ、私共モト短ク見テ居ルヤウナ次第デアリマシテ、サウ大キナ金ニナッテ之ガ事業界ノ發達ヲ壓迫シ、サウ

シテ安場男爵カラモ仰セニナリマシタヤウナ工合ニ、現在及將來ノ不景氣ヲ之ガ爲ニ招來シテ行ク根源ニナリハセヌカト云フヤウナコトハ、私共ハ考ヘテ居リマセヌノデ、此ノ程度ノ金ヲ、サッキ私ガ申上ゲマシタ如クニ押ヘ込デシマッテ居ルノハ、今申上ゲマシタ國有鐵道ノ労働者外官業ニ於キマシテモ澤山アリマス、之ハマア產業デヤナイカラ、國有ノ労働者ダカラ、產業界ニ影響シハセヌカト申シマシテモ、矢張り之モ拂フベキ購買力カラ生ジテ來ル、廻リ廻ッテ來ル一ツノ產業資金ノ一部ニナッテ來ベキモノヲ押ヘルコトニナッテ居リマスノデ、之ガイカスト云フコトニナリマス、外ノモノハ皆イカスト云フコトトナリマシテ、何モ彼モ斯ウ云フヤウナ施設ハ皆產業界ノ壓迫ニナッテ來テイカスト云フコトニナッテ來ハセヌカト思ヒマスガ、是レ位ノ微々タルモノデアリマスナラバ、サウ大シタコトモナク、產業界ニ對シマシテハ左程ノ苦痛モナカラウ、又ソレハ私ガサッキ申上ゲマシタヤウニ觀念的ニハ申上ゲマセヌ、之ハ五千萬ナリ、一千萬ナリノ金デモ、ソレダケ押ヘテ行ケバ、矢張りソレダケ產業界ノ壓迫ニナルコトハ之ハ事實デアリマス、ケレドモ何シロ背景ヲ見マス、相當大キナ金額ノ、

貿易ニ於キマシテモ五十何億ト云フヤウナ金ガ出タリ入ッタリスルヤウナ大キナ貿易ノ狀態ニナッテ居リマスシ、ソレカラ又其ノ他政府ノ赤字公債デモ約五億ナンボ、政府ノ豫算カラ見マシテモ二十三億ト云フヤウナ、此ノ大キナ金ノ中ニ、民間ガ之ヲ基礎トシテ現レテ來マシタ金ノ動キカラ觀察致シマシテモ、左程ノ影響ハナカラウト云フコトガ、マア當然デハナイカト考ヘルノデス、大體御説明申上ゲマス

○男爵安場保健君 只今大藏當局ハ、官業ノ方デモ是レ位ノ金ハ積ンデ居ルカラ、ソナニ困ラヌダラウト云フ御言葉デアリマシタガ、官業ノ方ハ、共濟組合其ノ他ノ購買組合等ガ完備シテ居リマシテ、眼ニ見エヌ所デ、又貸金以外ニ助カル所ガ相當アルト思フノデアリマスガ、民間ノ方デハサウ云フコトガ十分發達シテ居リマセヌト云フト、僅カノ金デモ労働者ノ負擔ニハ可ナリ大キナ負擔ニナルト云フコトヲ御考ヘ願ヒタイト思フノデアリマス、所ガ、大藏次官ハ大キナ金バカリヲ御取扱デアリマスカラ、零細ナル、職工ノ懷ロコトハ御分リニナラヌノデハナイカト思ヒマス

○政府委員(中島彌國次君) 民間ノ方デモ相當私共大阪ノ工場ヲ觀察シマシタ結果カ

ラ考ヘテ見マシテモ、ナカ／＼官業ニ劣ラヌヤウナ「ノミナル・ウエイヂ」ノ外ニ「リアル・ウエイヂ」ト申シマスカ、労働者ノ福利増進ノ施設ヲヤツテ居リマス、私共實際大キナ金ハ一時ニ二十億以上モ扱テ居リマスケレドモ、實際ハ貧乏シテ居リマスノデ、其ノ邊ハ能ク解テ居ル積リデアリマス

○男爵北河原公平君 私ハ退職積立金及ビ退職手當金ノ管理ニ付キマシテ御尋ヲ致シタイ、即チ退職積立金ハ本法第十一條ニ於キマシテ、各労働者ニ代リ其ノ名義ヲ以テ積立テラレルコトニナツテ居リマス、又退職手當ノ方ハ本法第二十條ニ依リマシテ、他ノ財産ト分別シテ積立テラレルコトニナツテ居リマスカラ、此ノ點ニ付キマシテハ、異議ハナイノデアリマスルガ、本法第十三條竝ニ第二十一條ニ依リマシテ事業主ガ運用ヲ致シマシタ場合、殊ニ第十三條ノ第二ニ於テデアリマスガ、尤モ本法第十五條竝ニ第二十三條ニ依リマシテ、是ガ譲渡、又ハ差押ヲ禁止サレテ居ルノデアリマスカラ、私共ハ和議法ニ於ケル和議債權ノ外ニ立ツモノト考ヘ、又破産法ノ別除權ト看做シテ宜シイモノト考ヘテ居ルノデアリマスガ、此ノ際念ノ爲ニ政府ノ御所見ヲ承ッテ置キタイト思ヒマス

○政府委員(赤松小寅君) 退職積立金又ハ退職手當積立金ガソレ自體デアリマス場合ニ於キマシテハ、御説ノ如ク破産法ノ關係ニ於キマシテモ、別除權ヲ以チマシテ存在致シテ居リマス、併シナガラ十五條、十三條、又ハ二十一條ノ退職積立金、又ハ退職手當積立金ハ許可ヲ得マシテ運用致シテ居リマス場合ニ於キマシテハ、事業主ハ退職積立金ニ於キマシテハ、労働者ニ對シマシテ返還ノ債務ヲ負ウテ居リマス、ソレカラ退職手當積立金ニ於キマシテハ、退職手當積立金ハ戻入ノ公法上ノ義務ヲ持ッテ居ル譯デアリマシテ、運用ノ許可ヲサレマシテ、運用サレテ居リマス間ハ、其ノ金自體ハ事業主自身ノ一般財産ト同様ナ立場ニ立ッテ居リマス、從ヒマシテ破産等ノ場合ニ於キマシテハ、事業主ハ労働者ニ對シテ一般債權ト同様ニ償還ノ債權ヲ負ウテ居ルノミニ相成ル譯デアリマス、事業主ハ又退職手當積立金ノ場合ニ於キマシテハ、公法上ノ返還義務ヲ負ウテ居ルダケニ相成ルト解シテ居リマス

○男爵北河原公平君 只今ノ御説明ニアリマシタ通り、私ハ殊ニ第十三條ノ債權ヲ事業主ガ負ウテ居ルト云フコトノ點ニ疑義ガアリマス、第二十一條ノ方ニ於キマシテハ、

職工ノ個々ノ承諾ヲ得ル必要ガナイ、第十三條ニ於キマシテハ、個々ノ職工ノ承諾ヲ得マシテ、サウシテ事業主ガ運用スルコトニナツテ居リマス、ソレデ事業主ガ之ヲ運用致シマス實際ニ於キマシテハ、自分ノ運轉資金ト共ニ運用スルモノデアルト考ヘマスカラ、サウシテ是等ノ運用サレタ、職工ニ分配サレマス利子ト申シマスカ、其ノ運轉資金カラ生ジマシタ利潤ニ依ッテ分配ヲ受ケルト云フコトニ相成ルト思フノデアリマス、サウ致シマスルト職工ガ事業主ノ運轉資金ト共ニ事業ヲ經營シテ居ルト云フ風ニモ考ヘラレルノデゴザイマス、此ノ破産法ノ別除權、和議法ノ和議債權ノ外ニ立ツモノト見得ナイト云フ議論モアリマス、其ノ點ニ付キマシテ更ニ御説明ヲ願ヒタイト思ヒマス

○政府委員(赤松小寅君) 此ノ退職積立金ヲ事業主ニ運用致サセマシタ場合ニ於キマシテ、其ノ場合ニ於キマシテハ今申上ゲマシタヤウニ一般ノ、只債權ヲ労働者ガ有ッテ居ルダケニナリマス、別除權ヲ有ッテ居リマセヌコトハ御説ノ如ク、サウ解シテ差支ナイト思フノデアリマス、ソレカラ退職手當積立金ニ於キマシテモ、是レ亦一旦許可ヲ得マシタ上ハ事業主ノ一般財産ト一緒ニナ

リマシテ、運用サレテ居リマスコトハ御説ノ通りデ、若シモ本法ノ退職手當積立金ノ性質ニ鑑ミマシテ、労働者ニ渡スベキ金ヲ官廳ノ許可ヲ得テ労働者ノ意思ニ拘ハラズ、運用致シテ居ルノデアリマスカラ、若シモ民法上ノ關係ヲ本質的ニ考ヘテ參リマスルナラバ、サウ云フ場合ニ於キマシテ、破産ノヤウナ場合ニ於キマシテモ或ハ労働者ニ退職手當積立金ニ屬シマスル分ニ付テハ、事業主ノ一般財産ニ迄特別ノ先取特權カ何カラ有クセマスコトガ、或ハ理簡ニ適ッテ居ルト考ヘマス、併シナガラ元來私共ノ考ト致シマシテハ、労働者ト事業主ノ間ニ信頼ノ關係ヲ以チマシテ、事ヲ進メサシテ行キタイ、ソコデ斯ウ云フ法律的ニ餘リニ深く労働者ノ權利ヲ伸バサセマスコトハ、却テ本法制定ノ目的ニ反シマスルヤウナ結果ヲ招來スル憂ガ多アルト考ヘマシテ、本法ト致シマシテハ稍不徹底ノ感ハゴザイマスルガ、此ノ邊ニ打切りマシテ、運用等ニ付テハ官廳ガ許可ノ判斷ヲ致シマシテ、危険ナカラシムルヤウニ致ス、若シモサウ云フ危険ガアリマスルナラバ、國債ノ供託等ヲ命ジマシテ、極力官ガ其ノ中ニ入リマシテ、労働者ノ利益ノ侵害ノナイヤウニ計ヒマシテ、餘リニ權利的ニ兩者ヲ對立サスコトハ避ケ

タイト云フ考ヲ以チマシテ、斯ウ云フコトニ致シマシタ

○大澤徳太郎君 サッキ私ノ御尋ネシター點ニ付テハ御答ガ殘ッテ居ルヤウデスガ、衆議院ノ附帶決議ニ關スル點ハ如何デゴザイマスカ

○政府委員(廣瀬久忠君) 申落シマシテ誠ニ恐縮デゴザイマス、小企業ニ對シテハ國費ヲ以テ助成ト申シマスカ、助成ニ付テ適當ノ方法ヲ講ジロト云フ附帶決議デアリマス、此ノ問題ハ將來ノ範圍擴張ノ際ノ問題トシテ、將來ノ問題トシテ考究ヲ致スト云フコトニ考ヘテ居ルノデゴザイマス

○濱口儀兵衛君 第八條ニ退職積立金及準備積立金ノ額ハ其ノ期間中ノ賃金ノ百分ノ七以下ヲ積立テルコトガ出來ルト云フ風ニナッテ居リマスガ、此ノ百分ノ七ガ出來タコトニ付テ、先程カラ色々説明ガアリマシタノデスガ、是ハ強ヒテ百分ノ七ト云フコトニ制限セズトモ、實ハ一旦事業主ノ方デ退職手當積立金トシテ出シタ金ハ、再ビ事業主ノ手許ニ戻ル譯デハナイカラ、サウ不當ニ積立テルコトモアルマイト思ヒマスガ、別ニ百分ノ七トカ何トカ制限ヲ付ケル必要ハナイト思ヒマスガ、又見ヤウニ依ッテハ此ノ百分ノ七ト云フ制限ヲ付ケテアルト、第

三十條ニ少クトモ一年ニ付テ十二日分以上ノ手當ヲアルト云フコトガアルト、何カ特ニ百分ノ七クラキ迄積立テナケレバナラヌデハナイカト云フ風ニ考ヘル場合モ出來テ居ル、モウ一ツニハ若シカ非常ニ事業ノ模様ガ惡クツテ、毎年百分ノ一シカ積立ガ出來ナ

イト云フ風ナ場合ガアッデ、其ノ中ニ又何カ非常ニ景氣ガ好イコトガアツタ場合ニハ、將來ノ爲ニ、多ク積ンデ置イテヤリタイト云フヤウナ場合ガ出來テモ、ヤッパリ百分ノ七以上積立ガ出來ナイト云フヤウナ風ニ思フノデスガ、是ハドウシテ百分ノ七ニ制限シテ置ク必要ガアルノデセウカ、ソレヲ御伺ヒシタイ、ソレカラモウ一ツ第十三條ニ此ノ資金ノ運用ノコトガアルノデスガ、是ハ官廳ノ許可ヲ得マスレバ、ドウ云フヤウナ程度ノ運用ガ出來ルノデセウカ、之ヲ御伺ヒスルノハ今度商工中央金庫ガ出來タノデ、商工中央金庫ノ方デハ出來ルダケ矢張り組合員ニモ金融ノ便利ヲ圖ラウト云フ風ナコトニナッテ居リマスノデ、マアソチラノ方ダケデモ相當信用ガアルトカ、何カ便利ガアレバ相當ナ金融ガ付クヤウニナルノデスガ、此ノ積立金ヲ使フノハ餘程危險ナコトデ、間違ッタナラバ第何條デスカ、一年以下ノ禁錮ト云フヤウナムヅカシイ問題ガ入ッテ來ル

ヤウデスガ、ドウ云フヤウナ程度ニ運用サレルコトガ許サレルノデセウカ、其ノ大體ノ御考ヲ伺ッテ置キタイト思ヒマス、モウ一ツ、第二十條ニ此ノ退職積立金ヲ積立テル方法

ハ、郵便貯金ト、銀行ヘノ預金、金錢信託、登録國債トアルノデスガ、是モ今申上ゲタ所ノ商工中央金庫ガ出來マスナラバ、ソレヘ預ケルト云フ其ノ所マデ行クコトハ出來ナイノデセウカ、ソレヲ御伺ヒシタイ、ソレカラモウ一ツ、第二十六條ニハ積立金ヲ其ノ時ノ事情ニ依ッテ、或ハ途中デ不都合ナルコトヲシタ場合ニ、積立金ヲ上ゲズニ退職サス、ソナナ金ヲ積ンデ置イタノガ特別手當積立金ニナルヤウデスガ、ソレデ此ノ事業主ノ都合デ解雇スル場合ニハ、其ノ金ノアル範圍デ此ノ退職ノ特別手當ヲ上ゲルコトニナッテ居ルヤウデスガ、其ノ手當ノ積立金ガ無い場合ニハ上ゲナイ、ト云フコトニナルト、最初積立金ノアル時分ニ退職スル者ノ方ハ大變都合ガ好イケレドモ、積立金ガ無クナッタヤウナ場合ニ退職スル者ハ、大變都合ガ惡イヤウナ風ニナッテ來ルヤウデスガ、斯ウ云フ風ナ金ハ大變不公平ナ使ヒ方ラスルヤウニ思フデスガ、寧ろ職工ノ福利ノ爲ニ使フトカ、サウ云フ風ナコトニ何故シナカッタデセウカ、其ノ點ヲ御伺ヒシ

タイト思ヒマス、モウ一ツ十八條ニ退職手當ヲ出ス場合ニハ、行政官廳ノ許可ヲ得テ、勤務年限トカ、勤務狀態其ノ他ニ依ッテ違ッ

タ率デ労働者ニ渡スコトガ出來ルトアルノデアリマスガ、之ニ付テハ何カ矢張り當局ノ方デ内規デモ御拵ヘニナッテ居ルモノナラバ、ソレヲ御伺ヒシタイト思ヒマス、モウ一ツアリマス、四十二條、四十三條ノ所デスガ、此ノ本法ノ出來ル前ニ居ル者ニ、退職手當ノ積立金ヲスルノヲ、ソレヲ先カラノ説明ヲ伺ッテ居ルト、サッキ私ガ申上ゲタ八條ノ百分ノ七ニモ關係ガアルヤウデスガ、是ハ本法ヲ施行スル前ニ使ッテ居ッタ職工達ニ對シテ、手當ヲ上ゲル場合ノ積立金ハ、是ハドレ位ノ年數ノ間ニ積ンデ構ハナイデセウカ、短期間デモ、矢張り長ク瓦ッデモ、ソレハ事業主ノ便宜ト云フコトニナッデモ宜シイデゴザイマセウカ、其ノ點ヲ御伺ヒシタイト思ヒマス

○政府委員(中島彌國次君) 此ノ二十條ノ退職手當ノ積立ヲ何故ニ商工中央金庫ニ預ケルヤウニサセナイカト云フヤウナ、濱口サンノ御質問デアリマシテ、殊ニ又斯ウ云フヤウニ限定……郵便貯金トカ、銀行ヘノ預金、金錢信託、登録國債ト限定シタノハ、ドウ云フ譯デアアルカト云フ點ニ付キマシテ

ハ、是ハ大藏省關係デアリマスカラ、私カラ御答辯ヲ申上ゲマス、此ノ二十條ノ成立チノ根本主義ハ、退職積立金ト致シマシテ預カリマシタ金ト云フモノハ、確實ナ方面ヘ廻スト云フコトガ主眼ニナツテ居リマス、ソレデ今郵便貯金ガ、是ハ國家ガ預カルコトデアリマスカラ、確實デアル、之ヲ第一義ニ考ヘマシテ、ソレカラ其ノ次ハ銀行ヘノ預金、ソレカラ金錢信託、ソレカラ登録國債、斯ウ云フヤウニ限定シタ譯デアリマスガ、今無論商工中央金庫ガ御承知ノ通り、此ノ議會ニ依リマシテ最早法律案ハ貴衆兩院ヲ通りマシテ、成立ヲ致シマシタノデアリマスガ、此ノ成立ガ組合員デナケレバ商工中央金庫ノ方ヘハ預金スルコトガ出來ナイヤウナ仕組ニナツテ居リマシテ、其ノ積立金ヲ之ヘ持ツテ行クト云フコトハムヅカシイ關係ニ、商工組合中央金庫ノ性質上組合員ダケノ預金ヲ預カルト云フ關係ニナツテ居リマスノデ、此ノ場合ハ其ノ中ニ書カナカッタ譯デアリマス、ドウカ……

○濱口儀兵衛君 サウスルト工業組合ヘ預ケルコトモ出來ナイト云フ譯デアリマスカ

○政府委員(中島彌國次君) 若シ此ノ事業

主ガ工業組合ニ入り、若シクハ商業組合ニ入ッテ居リマスル場合ニ於キマシテハ、其ノ

事業主ハ商業組合若シクハ工業組合ニハソレハ預ケルコトハ出來ルデセウケレドモ、直接ニ商工中央金庫ハ此ノ金ヲ預ケルト云フコトハ、此ノ商工中央金庫ノ根本的性質上カラ出來ナイノデアリマス

○濱口儀兵衛君 ソレデハ其ノ事業主ガ自分ノ組合ニ預ケルコトハ、ソレハ矢張り出來ナイノデスカ、銀行ヘ預ケルト同ジヤウナ風ニ預ケル譯ニ行カナイノデスカ

○政府委員(中島彌國次君) 是等第二十條ノ規定ニ依リマシテ、私サッキ説明シタノハ聽達ヘタノデアリマスガ、銀行ヘノ預金トナツテ居リマス意味ハ、普通銀行、貯蓄銀行、特殊銀行ニ限ツテ居リマシテ、商工中央金庫ニハ、之ニ預ケルコトガ出來ナイト云フコトニナツテ居リマス、モウ一ツ附ケ加ヘテ申上ゲテ置キマスガ、組合ニ預ケルコトモ出來ナイノデアリマス、銀行ニ限ツテ居ルノデアリマス

○政府委員(赤松小寅君) 他ノ御質問ニ御答ヘ致シマス、第八條ニ於キマシテ、百分ノ七ニ限定致シマシタノハ、是ハटनाタカラカ申上ゲマシタカト思ヒマスガ、要スルニ本法ニ依リマス積立ハ一應十六條、十七條等ヲ見マシテモ、最高ノ場合ガ百分ノ五デゴザイマスガ、過去ニアリマス所ノ勤務

年限ニ、勤続年數ニ對シマスル退職手當ノ準備ノ爲ニ要シマスル、即チ四十二條ノ場合ニ於キマス準備金モ含メマシテ、多少ノ餘裕ヲ玆ニ持ツテ置ク必要ガアルト云フノデ、百分ノ七ニシタノデアリマス、而シテ是ハ免稅ノ取扱ヲ致シマスニ付キマシテモ、又差押禁止ノ取扱ヲ致シマスルニシマシテモ、之ヲ無制限ニ致シテ置キマシテハ、一方ハ色々財政上ノ取扱、稅務上ノ取扱モ困難デアリマスシ又差押禁止ノ方カラ申シマスレバ、又融通財産ノ限度ガ明確ニナリマセヌ爲ニ、却テ一般取引ヲ阻害スル虞モ生ジテ參リマスシ致シマスルノデ、何等カノ玆ニ、何レニ致シマシテモ或制限ヲ設ケテ置カナケレバナラスト云フ議論ガアルノデアリマス、ソコデ今申シマシタ理由ニ依リマシテ、多少ノ餘裕ヲ持ツテ、百分ノ七ト云フ限度ヲ設ケマシタ次第デアリマス、從ヒマシテ、一時ニ何カ事業ノ都合ノ好イ時ニ、一時ニ多額ヲ積ミマススト云フコトハ、是ハ實ハ色々財政上カラ申シマシテモ、又或ハ差押禁止ノ上カラ申シマシテモ、不都合デアリマスノデ、ナラシデヤツテ戴クヨウニシタイト云フ考デアルノデアリマス

○濱口儀兵衛君 チョット其ノ事ニ付テ續

イテ伺ヒマスガ、ナカノ事業ハサウ續イ

テ同ジヤウナ風ナ情況ニ行カナイデ、隨分景氣ノ好シ惡シノヒドイモノデアルノデ、最初此ノ少クモ百分ノ二以上ト御書キニナツタ氣持ノ上カラ言フタナラバ、成ルベク從業員ニ、勞働者ニ多クノ積立ガ出來ルヨウニト云コトヲ本當ハ御考ヘニナルモノデヤナイカト思フ、事業ヲヤツテ居ル者カラ言ヘバ、自分ニ餘裕ガアレバ、成ルベクサウヤツテヤリタイト思フノデスガ、併シサウ云フ風ニ制限サレテ見ルト、多クヤラウト思ツテモ、利益ノアル時ナラバ、實際ニハ多ク積立テルコトガ出來ルケレドモ、普通ノ場合ニハ、ナカノソレハ困難デアリマシテ、サウカト云ウテ色々御心配ニナルヤウナ風ニ、一旦出シタナラバ再ビ事業主ノ手許ヘ戻ル金デヤナイノダカラ、ソシナニ心配スルヤウナ風ニ、タツタ一年ノ間、百分ノ十デ濟ム場合モアルカモ知レマセヌガ、何年モ不當ナ金ヲ積立ツテ置イデト云フコトハ常識デ考ヘラレナイヤウニ思フノデスガ、ダカラ寧ろ是ハ制限ナシニシテ置イタ方ガ宜イジヤナイカト思フノデスガ、併シ御説明デ能ク分リマシタカラ、尙後ヲ御説明願ヒマス

○政府委員(赤松小寅君) 尙第二十一條ニ於キマス運用ヲ許可致シマスル方針ト致シ

マシテハ、元來之ヲ設ケマシタノガ、現在實業界ニ於キマシテ労働者ノ爲ニ貯金ヲ預リマシテ、ソレヲ出來ルダケ有利ニ廻シテ、一般市場金利ヨリモ宜イモノヲ福利施設トシテ與ヘテ居リマス事業者モ相當ノ數ニ上ツテ居リマス、退職手當積立金ハ貯金デハゴザイマセスケレドモ、矢張り是ハ何レ労働者ニ行キマス金デアリマス、從ヒマシテ之ヲ有利ニ運用致シテ呉レマスレバ、ソレダケマア労働者ノ爲ニ相成ル譯デアリマス、貯金ノコトヲ考ヘマスレバ、或ハ事業主ノ中ニモサウ云フ福利施設ヲシタイト云フ御希望ノ方モ勿論有リダラウト思フノデアリマス、サウ云フヤウナ意味ニ於キマシテ、之ヲ運用ヲ許スト云フノガ第一ノ之ヲ作リマシタ本旨デアアルノデアリマシテ、自體是ハ確實ニ守ツテ行ッテ貫ハナケレバ相成ラナイ性質ノモノデアリマスノデ、此ノ運用ノ許可ニ付キマシテ、十分ノ注意ヲ以チマシテ間違ノナイヤウニ、而モ福利施設トシテヤッテヤラウト云フ人々ノ心持ヲモ汲ミマシテ、是ノ出來マサヤウニ考慮致シテ設ケマシタヤウナ次第デアリマス、大體サウ云フ方針ヲ確實ナル方法デナケレバ許サナイ積リデ居ルノデス、從テ第二項ニ於キマシテ……

○濱口儀兵衛君 チョット……話ヲ二ツ混

同シテ居ルヤウニ思フノデスガ、二十一ノ二十六ト二ツ混同シテノ御返事ノヤウニ思フノデス、私ハ二十一條ノ方デハ唯運用ガドウ云フ風ナ……二十一條デスカ何條デスカ

○政府委員(赤松小寅君) 二十一條デス

○濱口儀兵衛君 ソレハ確實ダト云フヤウナ風ニ官廳デ認メラレルヤウナ程度デアッタナラバ、商業組合ナリ、商工中央金庫カラノ融通ヲ受ケラレルノダカラ、殆ド必要ガナクナルノデヤナイカト思フノデスガ、此ノ積立金ヲ使フト云フコトハ餘程ムヅカシイノデ、一ツ間違フト問題ヲ起シ易イカラ、ダカラ餘程便宜ナ程度デ許サレルノナラ使ヘルノデスガ、ドンナ程度デ許サレルモノダカ、ソレヲ伺ヒタイ、ソレカラモウ一ツノ二十六條ノ方モ……

○政府委員(赤松小寅君) 二十一條ノ運用ノ場合ハ許可ヲ得マシテチャント運用致シマスナラバ、二十一條ニ依ツテ運用致シマスルナラバ、別段罰則ノ關係ハゴザイマセヌノデス、此ノ許可ヲ受ケズニ默ツテ使ヒマスト云フト、是ハ本法ノ所謂運用デナイ譯デアリマス、使ヒマスト云フト三十三條ノ罰則ガ參リマス、從ヒマシテ許可ヲ受ケテ運用致シマスナラバ、是ハ別個ノ問題ニ

ナツテ參リマシテ罰則ハ關係ハゴザイマセヌ、ソレデ此ノ運用如何ハ、運用サセマスニハ今ノヤウナ意味合ニ於キマシテ、サウ云フ福利施設トシテヤリタイト云フ人ノ希望ヲ滿スコトノ出來マサヤウニ、之ヲ途ヲ開イテ居ルノデ、確實デアリマスルト許シマス積リデ居リマス、ソレカラ二十六條ハ特別手當ノ場合デアリマス、是ハ御説ノ通り有限責任ニ致シテ、特別手當積立金ノアリマス限度ニ於テ支給致シマスノデ、事業主ト致シマシテ、確カニ最後ニ行キマスト云フトヤレナイモノモ生ジテ來ル譯デアリマシテ、確カニ是ハ論理的ニハ、理論的ニハ缺點デアアルノデアリマス、併シ先ツ相當年數經チマスレバ、之ヲ實施致シマシテカラ相當年數ノ間、大量解雇デモ行ハレマサヤウナ景氣ガ續キマセスケレバ、或程度マデ相當ニ特別手當積立金ト云フモノハ、積立テラレルダラウト豫測致シテ居リマスノデ、經濟的ニハ相當效果ヲ齎スダラウト思ヒマス、唯之ヲ無制限ニ致シマスルト云フナ意味ニ於キマシテ、非常ニ無限ナル、矢張り失業保險ノ責任ヲ負ヒマサヤウ限度ノ無イ責任ヲ事業主ガ負ハナケレバナラスノデ、事業經營上、非常ニ困難ヲ感ズルダラウト思ヒマシテ、是ハ失業保險ト違ッ

テ一ツノ退職手當トシテ稍、恩惠的ノ性質ヲ持ツテ居リマスノデ、事業主ノ責任モ考ヘテ有限のニ致シタノデアリマス、理論的ニハ出來ナイト云フ難點モアリマスルガ、是デモ時務ノ急ニハ應ゼラレルト云フ考カラ斯ウ致シマシタ、ソレカラ尙其ノ時ニ仰セニナリマシタ福利施設ノ爲ニ、之ヲ使用サセタ方ガ宜イデハナイカト云フ御説ニ付キマシテハ、失業對策委員會ノ一番最初ノ案ニハ御説ノ如キ意向モ出テ居ルノデアリマスガ、併シ福利施設ガ何デアルト云フコトニナリマスルト、是ハ一體事業經營ノ費用デアアルカ、福利施設デアアルカト云フコトハ、其ノ分界點ニ付キマストナカク、明確ヲ缺キマサヤウナ關係モアリ、是ガ免稅ヲサレタル金額デアリマス爲ニ、非常ニドチラノ費用デアアルカ分ラナイモノニ行ク憂ノアルモノニ使ヒマスコトハ、妥當デナイト思ヒマス、旁、是ハ特別手當ニ用ヒテ、失業對策ト云フ意味ヲ多少強メテ行キタイ、斯ウ考ヘマシタ次第デアリマス、次ニ第十八條但書ニ於キマシテ勤務年限、勤務情況其ノ他ニ依ツテ異ツタ率デ積立テルト云フ趣旨デ、之ヲ許スカト云フ御質問デアリマシタガ、只今考ヘテ居リマス所ハ、是ハ十七條ニ依ツテ積立デマス金額ニ依ツテ起リマス問題デ、十

七條ニ依ッテ積立ツベキ金額ノ約半額ハ、勤務年限トソレカラ労働者ノ賃金トニ比例致シマシテ分ケテ、後ノ半額ヲ全然事業主ノ主觀的判斷ニ依リマス勤務狀態ニ依ッテ分配スルト云フコトガ穩カデハナイカ、全然主觀的ノ點ニ委ネマスト又弊害ヲ生ジマスノデ、其ノ邊ニ致シタイト考ヘテ居リマス、實施迄ニハ十分考究致ス積リデアリマス、次ニ四十二條ハ是ハ全然事業主ノ自由デゴザイマシテ、過去ノ勤務年限ニ對シマスル手當ノ準備金ニ付キマシテハ、何年間ニ御積ミニナリマセウトモ全然干渉致シテ居リマセヌ、唯、一年間ニ其ノ計算期ニ於テ積ミマス金額ハ、第八條ニ依リマス百分ノ七ノ制限ヲ受ケマスノデ、其ノ範圍内ニ於テ積マザルヲ得マセヌケレドモ、別ニ何年間ト云フ考モ持ッテ居リマセヌ、又四十二條ソレ自體ガ全然事業主ノ自由デアリマス

○濱口儀兵衛君 二十六條ノコトニ付デモウ一ツ伺ヒタイノデスガ、二十六條ノ方ハ只今ノ御説明デ、有限ノ責任ニシタト云フコトハ至極尤モダト思フノデスガ、是ハ工場法デ確カ解雇スル場合ニハ、十四日前ノ豫告ト手當ガアル筈ナノデ、ソレガアッタ後ニ餘ッテ居ル金ガアルカラ之ヲ利用シヨウト云フコトニ、餘ッテ居ル金ト云フノハ、途中デ不都合ラシテ出タトカ何トカ云フ爲ニ、特別手當積立ガアル爲ニ此ノ金ヲ使ハウト云フノデスガ、モウ定マッテ十四日ノ分ガアレバ不公平ナシニズット行ケルノデスガ、是アルガ爲ニ或者ハ非常ニ都合ガ好ク行ッテ、或者ハ悪ク行クト云フ懸念ガ大變アルヤウニ思フノデスガ、ソレガ今政府委員ノ御話デハ、長イ年數ノ間ニ相當ナ金ヲ積立テテ置ケバ差支アルマイト云フノデスガ、ソレハ差支ナイト云フ場合モアルシ差支アル場合モアルシ、隨分不公平モ起ルノデ、又後カラ出ル者ニモ、工場主トシテハ何トカシテ上ゲナケレバナラスト云フ風ニナッテ來ルト思フノデ、此ノ規定ナドモアッテドウカト思ハレルノデスガ、ソシテ懸念ハナイデセウカ、又詰リ後カラ出ル者ニモ、先キニハヤッタシタ後カラ出ル者ニハ工場主ガ自腹ヲ切ッテ何トカシテヤラナケレバナラスト云フヤウナ風ニナリ易イノデヤナイカト思ヒマス

○政府委員(赤松小寅君) 日本ノ事業主ノ心持カラ言ヒマスレバ、サウ云フ場合モ絶無デハナイダラウト思ヒマス、併シ今申上ゲマシタヤウニ是ハマア見込ノ問題デ、餘リ繰返シテ申上ゲタツテ仕様ガアリマセヌノデアリマスガ、マア相當ハ經濟實際問題トシマシテハ相當ニ起ル問題デヤナイカト思ッテ居リマスガ、ソレハマア別問題ト致シマシテ、確カニ論理的ニサウ云フ事ガ生ジマス譯デアリマス、或ハ事業主ト致シマシテハ人情上ドウモ是ハ出シテヤラナケレバ氣ガ濟マス、出シテヤリタイト云フヤウナ風ニナルコトハ私モ否定ハ致シマセヌ、ソレダケハ已ムヲ得ナイコトダト思ッテ居リマス譯デアリマス

○小久保喜七君 私ハ極メテ、一點質問シタイト思ヒマス、是ハ先刻御説明ガアッタノデス、併シ其ノ御説明ガドウモ十分デナイヤウニ私ニハ思ヘテ、ドウモ少シ暗ニ落チヌヤウナ所ガアルカラ簡單ニ質問スルノデスガ、ソレハ何デモナイノデス、第十六條ノ「少クトモ百分ノ一二」ト云フ此ノ「少クトモ」ト云フ字ヲ取ッタト云フコトハ誠ニ是ハ私ハ相當ノコトダト思フノデス、之ヲ取ルト同時ニ矢張り第三十條ノ「少クトモ」ト云フノヲ取ルノガ、一體總テ矢張り立法ノ上カラ云ッテコチラノ「少クトモ」ヲ取ルナラバコチラノ「少クトモ」ヲ取ル方ガ統一シタ文章ニモナルシ、又實際ノ趣意カラ云ッテモ其ノ方ガ宜クハナイカト私ハ斯ウ考ヘマス、先刻是ニ付テ御説明ガアッタノデスガ、更ニ詳シク御説明ヲ承ッテ置キタイト思ヒマス

○政府委員(赤松小寅君) 此ノ三十條ノ「少クトモ」ト云フコトニ付キマシテハ實ハ衆議院ニ於キマシテモ少シ御質問ガアリマシテ、御説明致シタノデアリマスルガ、實ハ是ハ斯ウ云フ事ヲ考ヘテ居ルノデアリマス、少シ込入リマスノデ面倒ニナルノデアリマスガ、現在行ハレテ居リマス所ノ各工場ニ於ケル退職手當規程ハ、本法ノ要求致シテ居リマスノヨリモ寧ロ好イ程度ノモノガ相當ニ多イヤウデアリマス、ソレガ本法實施後ニ於キマシテ若シ本法ニ依ル積立規定ト云フコトニ相成リマセヌヤウニナリマス、ト云フト、ソコデ本法實施ト同時ニ其ノ規定ガ二ツニ分レルヤウナコトニ相成ル譯デアリマス、詰リ本法ニ依ッテ、例ヘバ三十條ニ依ッテ御説明申上ゲマスレバ、此ノ「少クトモ」ガアリマセヌト云フト十二日分ヲヤル規定ガ本法ニ依リ出來マスト同時ニ、從來二十日分ヲヤルト云フ規定ヲ持ッテ居リマシタ所ハ十二日分ヲ差引キマシタ後ノ残りノモノヲ又別ノ規定トシテヤラナケレバナラスヤウニ相成ル譯ナノデアリマス、サウ云フ風ニ從來ノ良イ慣行ヲ本法施行ノ爲ニ人爲的ニ兩斷スルヤウナ結果ヲ招クヤウニシタナイト云フ考ヘ方ト、

モウ一ツハ二十日若シクハ二十五日分ノ手當ヲヤルト云フ規定ガアツタ所デハ、ソレモ準備金ト致シマシテハ、或ハ十二日分デハ足リナイノカモ知レナイ、十四日分積立テタイカモ知レヌ、十五日分積シテ置キタイカモ知レナイ、其ノ時ニ若シ本法ニ依ル積立デアリマセヌト、十二日分迄ハ、最高ノ準備金ノ十二日分ト云フト、少シ言葉ガラカシイカモ知レマセヌガ、先ヅ最高十二日分迄ハ準備金トシテ積メマスガ、ソレ以上ハ自分ノ任意ノ積立、本法外ノ積立ニナリマスル爲ニ、ソレニ對シテ免稅ノ取扱モ出來ナケレバ、差押讓渡ノ禁止ノ取扱モ出來ナイコトニ相成リマス、ソレハ如何ニモドウモ人爲的デアツテ、折角ノコトガ旨ク行カナクテハ困リハセヌカ、斯ウ云フ考ヲ以チマシテ、此ノ點ニ付キマシテハ舊來ノ慣行ヲ本法ノ中ニ取入レヨウト云フ意味ヲ以チマシテ、「少クトモ」ト云フ字ヲ用ヒタノデアリマス、尙モウ一ツ御覽ヲ願ヒタイノハ、三十四條ノ罰則ノ所ニ於キマシテ、第四號ニ於テ第三十條第三項ノ規定ニ依リ支給スベキ退職手當トシテ勤続一年ニ付標準賃金十二日分以内ニ相當スル金額ヲ支給セザルトキニ罰則ガ行クコトニナリマス、十二日分以内ノ金額ヲ支給シナカッタトキノミ

罰則ヲ與ヘマスノデ、十二日分以上ニ付キマシテハ、罰則デ強要致シテ居リマセヌ、即チ本法ノ規定ソレ自身カラ見マシテモ、十二日分以上ト云フノハ全然任意ノ規定デアル、ソレヲヤル、ヤラナイノハ民事上ノ關係トシテ殘リマスカモ知レマセヌケレドモ、本法ノ關與スル所デハナイト云フ所ハ本法自身ニ依リマシテ、明カニ分ルノデハナイカト考ヘテ居ルノデアリマス、故ニ是ハ實質的ノ效果ハアリマセヌシ、又本法自體カラ見マシテ、少クトモ十二日以上本法ガ別ニ要求シテ居ルノデナイゾト云フコトガ自身ニ分ツテ居リマスノデ、置キマシテモ弊害、誤解ハ生ジナイモノダト私ハ解釋致シテ居リマス、但シ十六條ノ方ニナリマスト、多少今ノモノトハ違ッテ居リマス、罰則ガゴザイマセヌハ、ハッキリシテ居リマセヌ爲ニ、少クトモ百分ノ二トアリマシテ、若シモ之ヲ任意ニ百分ノ三ノ規定ヲ作リマスト、百分ノ三ノ積立ヲ致シマスト、百分ノ三ヲヤリマセヌト罰則ガ直グ行ッテ終ヒマス、ソコデ多少皆様ノ誤解モ起キタノダラウト思フ、而シテ此ノ十六條ノ時ニハ行政官廳ノ許可モゴザイマセヌシ、三十條ニ於キマシテハ許可ガアルコトニ依リマシテ、稍、其ノ點モ違ヒガアル、斯ウ云フコトニ相

成ルト思ッテ居リマス、ソレカラ十六條ノ場合ハ一般極ク利益ノ少イ場合ノ例デアリマシテ、從來ノ慣行モ百分ノ二ノ手當ヲ支給シテ居リマスヤウナモノハ極ク少イノデアリマスカラ、是ニハ從來ノ慣行ヲ本法ニ取入レテ行クト云フ必要ハ殆ド少イ場合ナシデアリマスカラ、サウ云フ誤解ハナイト思ッタノデアリマスガ、サウ云フ誤解ガアルト云ウテ、之ヲ修正サレマシタナラバ修正サレマシテモ、實施上ニ於テハソレ程大ナル支障ハ來サヌ、斯ウ考ヘテ居ル次第デアリマス

○藤原銀次郎君 私ハ色々御質問ヲ致シタイコトガゴザイマスガ、段々會期モ切迫シテ居リマスルカラシテ、重要ナ點ダケヲ走ッテ申上ゲマシテ、又時間ガアリマシタラバ、其ノ他ニ及ビタイト存ジマス、先ヅ只今濱口君、小久保君ノ質問ニ對シテノ政府ノ御答辯ガゴザイマシタガ、此ノ點ガマア此ノ法案ノ重大ナ點デアリマセウト存ジマスガ、甚ダ御迷惑デゴザイマセウケレドモ、之ヲ皆ニ徹底スルヤウニ御話ヲ願ヒタイノデアリマス、度々ノ機會ニ於テ御説明ヲ承ッテ居リマスケレドモ、ドウモ私一人分ラナイノカト思ッテ居リマシタ所ガ、私共ノ同僚モ皆ドウモ能ク了解ガ出來ナイヤ

ウデアリマシテ、ソレデ此ノ議場ニ於キマシテモ、多クノ同僚カラ同ジ種類ノ質問ガ度々繰返サレテ居ルノデゴザイマスガ、ソレデアリマスカラ、少シ御迷惑トハ存ジマスケレドモ、詳細ニ一ツ御答辯ヲ願ヒタイト存ジマス、先ヅ以テ私ガ承リタイノハ、度々ノ御説明ニ依リマスト云フト、第八條即チ「本法ニ依リ事業主ノ積立ツベキ退職手當積立金及準備積立金ノ額ハ勅令ノ定ムル所ニ依リ法人タル事業主ニ在リテハ事業年度、個人タル事業主ニ在リテハ曆年ニ於ケル労働者ノ其ノ期間中ノ賃金ノ百分ノ七ニ相當スル額以下トス」、是ガ私共法律ノ事ハ誠ニ素人デアリマスガ、常識觀念ニ依ッテ此ノ條文ヲ拜見致シマスレバ、本法ニ依リ事業主ノ積立ツベキ退職積立金及準備積立金ノ額ハ、是ハ積立金ノ額ヲ規定シテアル條項ノヤウニ私共ニハ見エルノデアリマスガ、見ル方ガ間違ッテ居ルナラバ、其ノ間違ッテ居ルト云フコトヲ御指摘ヲ願ヒタイ、ドウモ斯ウ云フ風ニ書イテアレバ、積立金ノ額ハ勅令ノ定ムル所ニ依リ法人タル事業主ニ在リテハ云々、其ノ期間中ノ賃金ノ百分ノ七ニ相當スル額以下トス、斯ウ云フ風ニ書イテアルカラ、ドウシテモ其ノ積立スル賃金ノ額ヲ此處ヘ規定サレタモノ

ノヤウニ見エルノデアリマス、然ルニ政府委員ノ再度再三ニ互ッテノ御説明ニ依レバ、是ハ額ヲ規定シテ居ル條項デハナイ、是ハ免稅ヲ規定シテ居ル條項デア、斯ウ云フ風ナ御説明デアリマス、免稅ヲ規定スルト云フ若シ條項デアリマシタナラバ、第二十二條ニ「本法ニ依リ退職手當積立金トシテ積立ツル金額ハ所得稅法、營業收益稅法及臨時利得稅ノ適用ニ付テハ之ヲ總損金又ハ必要ノ經費ト看做ス」、斯ウ云フ條項ガ第二十二條ニアリマスカラ、此ノ第二十二條ニ持ッテ行ッテ、但シ總賃金ノ百分ノ七以下トス、斯ウ云フ風ニオ書キニナッテ居レバ、チットモ疑ハ起ラナイデ、何人ガ見テモ此ノ百分ノ七ト云フモノハ租稅ヲ免除スル金額デアルト云フコトガ明瞭ニ分ルノデアリマス、然ルニデスネ、此ノ第二十二條ニ斯ウ云フ免稅ノ規定ガアルニモ拘ラズ、第二十二條ニ規定シナイデ、特ニ第八條ニ規定シテ、サウシテ積立金ノ額ハ、ト斯ウ書イテアル、百分ノ七ニ相當スル額以下トスト書イテアル、ガカラシテ積立スル金額ノ額ヲ此處ニ規定シテアルモノト常識觀念ニ於テハドウシテモ是ハ見エルノデアリマス、然ルニ是ハ額ヲ規定スルト書イテアルケレドモ、其ノ解釋ハ額ヲ規定シタノデナイ、租

稅ヲ免除スルノダ、斯ウ云フ御説明デアリマスカラ、我々ニハドウシテモ分ラナイ、ソレデアリマスカラ、若シ租稅ヲ免除スル額ヲ御規定ニナルナラバ、此處ニ持ッテ行ッテ、但シ百分ノ七ニ相當スル額以下トス、斯ウ云フ風ニ免稅條項ニオ書キニナルト云フト、是ハ明カニ徹底スルト思フノデスガ、其ノ點ハ如何デセウカ、是ハ私ガ分ラナイノガ惡イノカ、或ハ條文ノ書キ方ガ惡イカ、是ハ能ク分リマセヌケレドモ、ドウゾ詳細ニ徹底的ニ御説明ヲ願ヒタイ

○政府委員(廣瀬久忠君) ソレデヤ又私カラ御説明ヲ申上ゲマス、非常ニムツカシイ事ニナッテ居リマシテ、誠ニ御迷惑デゴザイマセウガ尙分リマセナシテ改メテ申上ゲマスガ、此ノ百分ノ七ト云フノハ額ヲ決メタモノダト仰セラレマスガ、ソレハ矢張り積立ノ金額ヲ決メタモノデアリマス、ソレハサウナンデアリマシテ、詰リ退職手當積立金或ハ準備積立金ノ額ノ總計ヲ決メタソデアリマス、但シソコデチヨット誤解ノナイヤウニ願ヒタイト思ヒマスガ、是ハ積立金ノ額ハ決メマシタガ、ソレハ積立義務額デハナイノデアリマス、義務額ハソレナラバドレカト申上ゲマスト……是ハ義務額デハナイ、義務額ハドレカト申シマスト、十六條ノ

百分ノ二ト、ソレカラ十七條ノ一定ノ利益ノアツタル場合ノ百分ノ三、是ダケハ義務額デアリマス、併シ此ノ百分ノ七ト云フノハ手當積立金及準備積立金ノ金額デアリマスケレドモ、今ノ積立ノ義務額デハナイ、義務額ハ今ノヤウニ十六條ト十七條デアリマス、然ラバ義務ガナイノニ、何故百分ノ二ト云フモノヲ置イタカト云フコトハ、御疑ヒニナルコトハ御尤デアリマスガ、ソレハ先程モ申上ゲマシタヤウニ、第四十二條ニ於キマシテ、事業主ガ本法施行ノ際ニ現ニ使用シテ居ル労働者ノ、本法施行前ノ勤務ニ對スル退職手當及ビ之ガ支給ニ充ツル爲ノ準備積立金ト云フモノヲ定メテ、許可ヲ受ケレバ矢張り其ノ積立金ヲ見積ルノデアリマス、併シナガラ是ハ任意ノ額デアリマシテ、義務ノ額デハアリマセヌ、初メカラ根本ニ於テ、詰リ特ニ行政官廳ノ許可ヲ受ケテ積立テル額、サウ云フ額ガ此ノ四十四條ニアルノデアリマス、ソレガ幾ラニナルカ分リマセヌ、分リマセヌガ、ソレヲ先ヅサウ云フモノガアレバ認メテ置イテ保護シタ方ガ宜イ、斯ウ云フ意味デ、ソレデ之ヲ二ダケノ餘裕ヲ取ッテ置イタノデアリマス、ソレカラ尙御質問ノ點誠ニ御尤モノヤウニ思ヒマス、私共モ書キ得ルナラバ

二十二條ハ、是ハ例ノ免稅ニ關スル規定デアリマシ、二十三條ハ差押ニ關スル規定デアリマスカラ、此ノ後ニ二十四條アタリニ書キマスト非常ニ能ク分ルノデアリマス、非常ニ能ク分ルノデアリマスガ、偕之ヲ立法技術ト致シマシテハ、此ノ二十二條二十三條ト云フノハ第三章ニ入ッテ居リマス、然ルニ先程申上ゲマシタ四十二條ハ附則ノ中ニアルノデアリマス、第三章ニ入ッテ居ルモノト、附則ノ中ニアル四十二條ト云フモノガ相關聯シテ居ル爲ニ、已ムヲ得ズ二十四條ノ所ニ置カナイデ……、二十三條ノ次ニ置キマセヌデ、本則ニ立法技術トシテ持ッテ行クト云フコトデ、此處ニ來テ居ルノデアリマス、別ニ外ニ意味ハナイノデアリマスガ、サウ云フヤウナ意味ニナッテ居リマスカラ、御了承ヲ願ヒタイト思ヒマス

○藤原銀次郎君 ドウモ能ク分リマセヌハ此ノ十六條デスネ、第三章ノ十六條、是ハ義務額デアリマス、今ノ御話デ見マスト云フト、積立金ノ金額ノ中ニ二色アル、義務ノ積立金ト義務デナイ積立金ト、二色アルト云フヤウナ御説明デアリマスガ、是ハ今初メテ承リマシタシ、サウ云フ風ニマア難解ノ何デゴザイマスルナラバ、第十六條ノ此ノ義務額ノ方ヲ先ニ御規定ニナッテ、サ

ウシテ是ダケハ積立テナクチャナラヌ、ソレ以上ニ積立デタモノハ租税ヲ免除スルト、斯ウ簡單ニ御書キニナツタ方ガ、ドウモ素人分リガシテ宜クハアリマセヌデセウカ、立法技術上ノ問題云々ト云フ御話ガアリマスガ、立法技術ト云フコトハ詰リ實際カラ起ツタ立法技術デナケレバナラス、實際ニ反シタ立法技術ト云フモノハ、アリ得ル譯ノモノデハナイト思ヒマスガ、此ノ點ハ如何デセウカ、サウ云フ風ニ了解ガ出來マセヌガ……

○政府委員(廣瀬久忠君) 先程來申上ゲテ居リマスヤウニ、ドウモ矢張り立法ノ建前ト致シマシテハ、今ノヤウニ第三章ニ一部分アリマスシ、ソレカラ附則ニモ一部分アルモノデアリマスカラ、是等ヲ總括致シマスト、ドウシテモ本則ニ規定致シマセヌト、兩方ガ是ガ活用ガ出來ナイノデ、斯ウ云フコトニ相成ツテ居リマスノデ、其ノ難解ノ點ハ、難解ト申サレマシテモ、御尤ノヤウニ思ヒマスケレドモ、ドウモ致シ方ガナイト思ツテ居リマス

○藤原銀次郎君 ソレデハ續イテ伺ヒマス、サウ云フヤウナ條項ガ第八條ニ於テ、私ニハドウシテモ了解ノ出來ナイヤウナ賃金ノ額ト云フ字ガ使ツテアッテ、サウシテ積

立金ノ額ト、斯ウナツテ居ルノデアリマスカラ、其ノ點ニ其ノ百分ノ七ダケハ積立テルト云フコトデ、第八條ニ於テ百分ノ七マデハ積立テル、積立ヲスル金額ハ百分ノ七以下トス、ソレダカラ百分ノ七マデハ積立テルモノデアル、斯ウ云フコトニ於テ第八條ニ於テ茲ニ明カニ規定シテアル、サウシテ第三十條ニ持ツテ行ツテ、「少クトモ勤続一年ニ付標準賃金十二日分ニ相當スル退職手當」云々ト書イテアル、サウスルト云フト、是モ我々素人考デスケレドモ、即チ法律家ノ考ハ又ドウカ知リマセヌガ、我々俗人ノ工場ノ事業主ナドノ考デハ、此處ニ持ツテ行ツテ「少クトモ」ト斯ウ書イテアッテ、コッチニ「百分ノ七ニ相當スル」ト云フコトガアルノデアリマスカラ、此ノ「少クトモ」ト云フモノハ、チョット幾ラニナルカ、斯ウ云フコトヲ先ツ考ヘテ見ルト云フト、是ハ労働部長ノ御説明デ、我々速記録ニ依ツテ拜見……「パンフレット」ニ依ツテ拜見シタノデアリマスガ、百分ノ三・三三ニナルト云フヤウナ御説明ニナツタヤウデアリマス、サウスルト云フト、此處ニ少クトモ三・三三ダケハ積立テロト云フコトニナツテ、是ハ少クトモ、「少クトモ」ト云フノダカラ、三・三ダケハ少クトモ積立テロト云フコトニ、此ノ第

三十條ニ規定シテアルカラ、此ノ法律ニ依リマスト云フト、第八條ニ作用シテ來テ、之ニ第十六條ノ百分ノ二ト云フモノガ加ハリマスカラ、百分ノ五・三三ハ最低ノ額デアッテ、ソレ以上百分ノ七マデハ積立テロ、斯ウ云フ風ニ解釋ガ出來ルノデゴザイマスルガ、又サウ云フ工合ニ皆解釋シテ居リマス、我々ノ方ハ……サウスレバ百分ノ七マデノ積立ヲスル、其ノ時ニ積立ニ對スル税ヲ免除シテアル、斯ウ云フ風ナ立法ノ御趣旨デアルト、斯ウ我々ノ同僚ノ者ハ、俗人ハ皆サウ云フ風ニ解釋シテ居ル、ソレ故ニ此ノ「少クトモ」ト云フ字ガアルノガ、一ツノ此ノ立法ノ障礙デアルト、第八條ニ義務デナイ金額、積立額ト、斯ウ云フヤウナモノヲ此所ニ御置キニナルカラ、此ノ二ツガ作用シテ此ノ法律ヲ非常ニ難解ナモノニシテ、非常ニ疑懼ナモノニシテ、サウシテ何日掛ツテモ能ク了解ガ出來ナイト云フヤウナコトニ陥ラシメタモノデハナイカト、斯ウ思フノデアリマス

○政府委員(廣瀬久忠君) 又改メテ申上ゲマスガ、尙第三十條ノ御話ガアリマシテ、先程モ是ハ労働部長カラ御説明申上ゲマシタガ、第三十條ノ十二日分、少クトモ十二日分、十二日分ト申シマスノハ労働部長ガ

御話申上ゲタト思ヒマスガ、百分ノ三・三ト云フコトニナリマス、併シ先程モ申上ゲマシタヤウニ、「少クトモ十二日分」ト書イデアリマスガ、其ノ十二日分以内ガ義務デアリマシテ、十二日分以上ハ義務デナイコトハ、罰則ノ方ノ規定ヲ御覽下サイマスト明瞭デアリマス、ソレハ第三十四條ノ第四號ヲ御覽下サイマスト云フト、「十二日分以内ニ相當スル金額ヲ支給セザルトキ」ト云フコトニナツテ居リマシテ、第三十條ニ於ケル十二日分ニ相當スル積立ト云フノハ、矢張り是ハ十二日分ダケガ義務デ、是以上ハ義務デナイ、ソレデアリマスカラ其ノ點ハ誤解ノナイヤウニ、一ツ御願ヒ申上ゲタイト思ヒマス、十二日分以上ハ假令積立デマシテモ、ソレハ義務額デナイ、義務ハ十二日以内ノコトデアリマス、ソレカラ先程ノ御質問ノ中ニ、十二日分ガ百分ノ三・三ダ、其ノ外ニ十六條ガカ、ルト云フ仰セデアリマシタガ、是ハ非常ナ誤解デアリマシテ、前ニモ御説明申上ゲマシタヤウニ、十六條十七條ニ代ツテ三十條ト云フモノガアルノデアリマス、即チ三十條ヲ御覽下サイマスト云フト「事業主退職手當及之ガ支給ニ充ツル爲ノ準備積立金ニ關スル規程ヲ定メ行政官廳ノ許可ヲ受ケタルトキハ第十六條及第十七條ニ規定

スル退職手當積立金ノ積立ヲ爲サザルコトヲ得「ト云フコトニナッテ居リマシテ、十六條十七條ト三十條トハ決シテ重ナラナイノデアリマス、ソコデサウ云フコトニナッテ居リマスノデ、十六條ト十七條ト三十條トガ重ナルコトハナイノデアリマス、併シ茲ニ尙申上ゲテ置カナケレバナリマセヌノハ、三十條ト四十二條トハ重ナルコトガアリ得ルノデアリマス、ト申シマスノハ、三十條ハ本法施行後ノ積立ノ問題デアリマシテ、四十二條ハ本法施行前ノ勤務ニ對スル積立デアリマスカラ、ソコデ違フノデアリマシテ、三十條ト四十二條ト重ナル、ソレカラウ云フコトニナリマス、ソコデ三十條ニ於テ百分ノ三・三ト、四十二條ニ於キマシテ或程度ノ準備積立金ガアリマス、是ガ矢張り相當ナ金額ニナリ得ルノデアリマス、ソコデソレハ矢張り百分ノ五ニナリマスカ或ハ百分ノ六ニナリマスカ致シマス、ソコデ矢張り本法ノ八條ニハ百分ノ七ト云フコトニ致シテ置イデ、其ノ限度迄ハ認メテ行カウ、斯ウ云フヤウナコトニナッテ居リマス、之ヲモウ一度申シマス、十六條ト十七條トソレカラ四十二條トガ一緒ニナル場合ガ一ツ、ソレカラモウ一ツハ三十條ト四十二

條ガ一緒ニナル場合ガ一ツ、斯ウニツアリマス、ソレ等ニ對シマシテ矢張り百分ノ七ト云フヤウナ規定ヲ置イテ置キマシテ……ナゼ百分ノ七ヲ置イタカト申シマス、是ハ此ノ百分ノ七迄ハ本法ニ於テ、此ノ本法ノ積立ヲ認メテ、サウシテ免稅並ニ差押禁止ノ規定ヲ致シテ置カウ、斯ウ云フ積リナシデアリマス

○藤原銀次郎君 私ノ只今申上ゲマシタノハ、其ノ十六條十七條ノ外ニ百分ノ三・三ニ當ル、此ノ三十條ノ積立ト申シマシタノハ、是ハ私ノ申上ゲヤウガ間違ッテ居リマシタカラハハ取消シマス、只今長官ノ御話ノ通りニ、十六條十七條ニ關係ナク、此ノ十二日ト云フコトノ御規定ガアツクモノデアルト云フコトハ、能ク了解シテ居リマス、ケレドモ其ノコトハ此ノ十六條十七條ト三十條トノ關係ハ分ッテ居リマスガ、唯分ラナイノハ、「少クトモ十二日分」ト斯ウ書イテ居リマス、之ヲ算盤デ出スト云フト、少クトモ百分ノ三・三デアリマス、只今私ノ申上ゲタ通り、長官ノ御話ノ通りニ、三・三デアリマス、サウスルトハ少クトモト云フコトデアルカラ、是ハ勞働者ノ方カラ見レバ、少クトモ三・三デハナイカ、コチラノ十六條十七條ノ方デハ、是ハ百分ノ五迄

行クノデアル、少クトモ十二日分即チ三・三ト云フコトガ書イテアルノダカラ、三・三デ宜イノデヤナイカ、ソレハ法律上ノ義務ハナイカモ知レナイケレドモ、少クトモト書イテアレバ、是ハ此ノ事業ハ相當ニ利益ガアルノダカラ、此ノ十二日分デハ不足ダカラ、是ハ十五日ニシタラドウダ、二十日ニシタラドウダト云フ要求ヲ爲シ得ルト、勞働者ハ必ズサウ云フ要求ヲ爲シテ來ルト思ヒマス、サウシテ此ノ第八條ニ百分ノ七以下トスト斯ウ云フコトニナッテ居ルカラ、百分ノ七迄出スコトガ當リ前デハナイカト云フコトヲ、勞働者ノ方ノ側カラ請求シテ來ルト云フコトハ、當然デハナイカト思フ、サウスルト其ノ爲ニ此ノ「少クトモ」ト云フコトノ爲ニ、勞資ノ間ニ非常ナ紛爭ヲ起ス虞ガアルト思フ、サウスルト云フト政府ノ方ノ先達テカラノ度々ノ御説明ニ依ルト、政府ガ之ヲ認可スルノダカラ差支ナイデヤナイカ、斯ウ云フ御説明デアリマスガ、其ノ政府ガ認可スルト云フコトガ、矢張り差支ガアルノデアリマス、ソレハ勞働者ノ方ハ、政府ノ方ヘ我々ガ歎願スル、ダカラ政府ノ方ヘ出願シテ政府ノ方デ承認シタラバ、ア

ナタノ方ハ出シテクレタラドウダト云フ風ニ、必ズ來ルノデアリマス、又政府ノ方デモ、事業主モ賛成シ、勞働者モ要求シタ時ニ、事業主モソレナラ宜シイト言ッタラ認可ニナルト思ヒマス、又多クノ場合サウ云フ場合ニハ、勞働者ノ方ニ御認可ニナルト思ヒマス、ソレガ即チ其ノ時御互ニ紛擾ヲ來ス本ニナルノダカラ、サウ云フ「少クトモ」トカ、政府ニ歎願ニ行クトカ、政府ガ許シタナラバオ前モ出シタラ宜イデハナイカト云フ、サウ云フ爭ノ餘地ヲ法律ノ條文ノ中ニ態々御作リニナラスデモ、立法技術ハ如何アラウトモ、モウ少シサウ云フ爭ノナイヤウナ立法ハ、出來ナイモノデゴザイマセウカ

○政府委員(廣瀬久忠君) 私共ノ考ヘテ居リマス所ハ、今仰シヤッタ通りデアリマシテ、仰セノ通りニ此ノ行政官廳ノ許可ガアルカラ、豫メ行政官廳ヘ此ノ手當規程ヲ作ッテ來マシタ場合ニハ、事業主ニ對シテ認可ヲ與ヘテ居ル、豫メ認可ヲ與ヘテソレデ實際ノ執行ニ各工場ハ當ル譯デアリマスカラ、ソレニ對シテ勞働者ガグヅ／＼言ヘバ、ソレニ對シマシテモ私ノ方トシテハ、官廳トシテ取締モシ、ソレヲ抑ヘテ行カナケレバナラスノデアリマシテ、詰リソレハ官廳ノ取締ニ御信賴ヲ願ヒ、又我々ノ方トシテハ出來ルダケ不當ナコトノナイヤウニ、矢張り

ノ十六條十七條ノ方デハ、是ハ百分ノ五迄

行クノデアル、少クトモ十二日分即チ三・三ト云フコトガ書イテアルノダカラ、三・三デ宜イノデヤナイカ、ソレハ法律上ノ義務ハナイカモ知レナイケレドモ、少クトモト書イテアレバ、是ハ此ノ事業ハ相當ニ利益ガアルノダカラ、此ノ十二日分デハ不足ダカラ、是ハ十五日ニシタラドウダ、二十日ニシタラドウダト云フ要求ヲ爲シ得ルト、勞働者ハ必ズサウ云フ要求ヲ爲シテ來ルト思ヒマス、サウシテ此ノ第八條ニ百分ノ七以下トスト斯ウ云フコトニナッテ居ルカラ、百分ノ七迄出スコトガ當リ前デハナイカト云フコトヲ、勞働者ノ方ノ側カラ請求シテ來ルト云フコトハ、當然デハナイカト思フ、サウスルト其ノ爲ニ此ノ「少クトモ」ト云フコトノ爲ニ、勞資ノ間ニ非常ナ紛爭ヲ起ス虞ガアルト思フ、サウスルト云フト政府ノ方ノ先達テカラノ度々ノ御説明ニ依ルト、政府ガ之ヲ認可スルノダカラ差支ナイデヤナイカ、斯ウ云フ御説明デアリマスガ、其ノ政府ガ認可スルト云フコトガ、矢張り差支ガアルノデアリマス、ソレハ勞働者ノ方ハ、政府ノ方ヘ我々ガ歎願スル、ダカラ政府ノ方ヘ出願シテ政府ノ方デ承認シタラバ、ア

ナタノ方ハ出シテクレタラドウダト云フ風ニ、必ズ來ルノデアリマス、又政府ノ方デモ、事業主モ賛成シ、勞働者モ要求シタ時ニ、事業主モソレナラ宜シイト言ッタラ認可ニナルト思ヒマス、又多クノ場合サウ云フ場合ニハ、勞働者ノ方ニ御認可ニナルト思ヒマス、ソレガ即チ其ノ時御互ニ紛擾ヲ來ス本ニナルノダカラ、サウ云フ「少クトモ」トカ、政府ニ歎願ニ行クトカ、政府ガ許シタナラバオ前モ出シタラ宜イデハナイカト云フ、サウ云フ爭ノ餘地ヲ法律ノ條文ノ中ニ態々御作リニナラスデモ、立法技術ハ如何アラウトモ、モウ少シサウ云フ爭ノナイヤウナ立法ハ、出來ナイモノデゴザイマセウカ

○政府委員(廣瀬久忠君) 私共ノ考ヘテ居リマス所ハ、今仰シヤッタ通りデアリマシテ、仰セノ通りニ此ノ行政官廳ノ許可ガアルカラ、豫メ行政官廳ヘ此ノ手當規程ヲ作ッテ來マシタ場合ニハ、事業主ニ對シテ認可ヲ與ヘテ居ル、豫メ認可ヲ與ヘテソレデ實際ノ執行ニ各工場ハ當ル譯デアリマスカラ、ソレニ對シテ勞働者ガグヅ／＼言ヘバ、ソレニ對シマシテモ私ノ方トシテハ、官廳トシテ取締モシ、ソレヲ抑ヘテ行カナケレバナラスノデアリマシテ、詰リソレハ官廳ノ取締ニ御信賴ヲ願ヒ、又我々ノ方トシテハ出來ルダケ不當ナコトノナイヤウニ、矢張り

法ノ命ズル義務ヲ決メタナラバ、ソレヲ官廳ガ許シタナラバ、ソレヲ矢張り實行シテ行クト云フコトニヤラナケレバナラスト思ッテ居リマス、其ノ點モ一ツ行政官廳ノ認可許可ニ一ツ御信賴ヲ願フテ、又行政官廳トシテハ運用宜シキヲ得マシテ問題ヲ起サナイヤウニ致シタイ、斯ウ思ッテ居リマス

○藤原銀次郎君 其ノ長官ノ御説明ハ能ク分リマシテ、行政官廳ガ居ルカラサウ云フコトハ起ラナイデハナイカ、行政官廳ヲ信賴シテト云フコトデアリマス、然ルニ第八條ニ「百分ノ七ニ相當スル額以下トス」ト云フ條文ガアリマシテ、明カニ百分ノ七ト云フモノハ此ノ法デ認メテ居ルト云フ風ニ見得ルノデアリマス、是ハ先刻私ガ申シマシタ通りニ、サウシテコチヲ方ハ「少クトモ」ト書イテアルノダカラ労働者ハ此ノ條文ヲ見テ……只今労働者ガ此ノ議場ニ出テ來テ長官ノ御説明ヲ聽キマシテモ、ソレハ能ク分ルカ分ラナイカ知リマセヌガ、聽キマシタナラバ、政府ノ方針ハサウ云フ方針ダト云フコトガ分リマセウガ、此ノ法文ダケ見タナラバ、労働者ハサウ云フ御趣旨デ此ノ法律ト云フモノハ出來テ居ルト云フコトハ、ドウモ明瞭ニ分ルマイト思ヒマス、労働者ニ分ラナイノミナラズ、官廳、政府ト仰シヤイマ

スケレドモ、是ハ政府ト云フモノハ誰デアルカト斯ウ云フト、即チ地方長官ガ地方デ申シマスルト多クハ取締ノ方ノ規定デアリマシテ、今迄ハ縣ノ方デ御取扱ヒニナッテ居ルノデアリマス、今度ハドチラデ御取扱ヒニナルカ知リマセヌガ、東京デ言ヘバ警視廳ガ之ヲ扱ハレテ居ルカラ、地方廳デハ警察部デ之ヲ御取扱ヒニナルモノト私共ハ思ヒマス、サウスルト云フト、地方ノ警察部ノ當局ノ人、即チ特高課長位ノ所或ハ特高課ノ警部位ノ所デ之ヲ扱フノデアリマスガ、其ノ人達ガ此ノ條文ヲ讀シテサウ云フコトガ分リマセウカ

○政府委員(廣瀬久忠君) 此ノ條文竝ニ本法ノ趣旨ノ徹底ニ付キマシテハ是ハ無論非常ニ努力致シマシテ、ドコ迄モ其ノ趣旨ノ誤解ノナキヤウニ努力致シマスカラ、其ノ點ハ地方廳ニ於テモ誤解ノナイヤウニ必ズ致スコトノ決心ヲ我々ハ持ッテ居ルノデアリマス

○藤原銀次郎君 今マデ澤山ノ例ガゴザイマシテ工場規則ト云フヤウナ問題デモ、工場規則ハ事業主ガ勝手ニ作ッテ政府ニ届出ヅレバ宜イト云フヤウナ簡單明瞭ナ分リ切ツタ問題デモ、此ノ工場規則ヲ制定シテ地方ノ警察部ニ届出ヅルコトニ致シマシタ時

ニ、其ノ工場規則ガ社會局カラ色々發表セラレテ居ル所ノモノニ適合シナイヤウナ場合ニハ當該官廳ニ於テハ之ヲ受理シナイ、是ハイカヌカラシテ受理シナイト云フヤウナコトニナッテ、サウシテ若シ之ヲ訂正シナケレバ受理シナイト云フヤウナコトニナッテ來ル、サウスルト當業者ハ監督官廳ノ命令デアリマスカラシテ、ソレニ色々ゴタゴタシテ感情ヲ害スルト云フコトハ宜クナイト云フコトデ、先ヅマア泣ク子ト何ントカニハ勝タレスト云フヤウナコトデ、色々其ノ監督官廳ノ仰シヤルコトニ服従スルト云フコトガ從來迄ノ經驗デゴザイマス、サウ云フ場合ニ、サウ云フ實際ノ是ハ實情デアリマスガ、サウ云フ際ニデス労働者ノ方カラ少クトモ十二日分ト云フノダカラ、此ノ第八條ニ百分ノ七ト書イテアルノデアルカラ、ソレニ事業ガ現ニ儲カッテ居ルノデアルシ、之ヲ百分ノ七迄出スノガ當リマヘダト云フコトニナッテ來テ監督官廳ニ其ノ出願ヲスル、同時ニ事業主ニ之ヲ訴ヘテ來ル、斯ウ云フコトニナレバ我々ハ無論監督官廳ヲ御信賴致シマスコトハ當然ノコトデアツテ、全然私共トシテハ御信賴ヲ申上グルケレドモ、勞資ノ紛争ヲ免レナイト云フコトダケハ事實デハナイカト思ヒマスルガ、モウ一

度其ノ點ヲ能ク伺ヒタイト思ヒマス
○政府委員(廣瀬久忠君) 御心配ノ點ハ色々ノ誤解等ヲ來シテハ相成リマセヌノデ、今回ノ本法ノ施行ニ付キマシテハ多少ノ講習會費等モ取り、ソレカラ色々工場ニ對スル講習ヲ致シマスルシ、又同時ニ役所ノ方ノ講習ヲ致シマシテ、是等ノ點ニ付テハ十分過チナキヲ期スルヤウニ努力致ス積リデアリマス、從ヒマシテ施行ノ期日モ相當ノ餘裕ヲ置キマシテ、其ノ間ニ於テ十分ニ其ノ點ハ誤解ナキヤウニ努メテ行キタイト思ッテ居リマス、其ノ點ハドウゾ將來ノ當局ノ努力ニ俟ツヤウニ一ツ御願ヲ致シタイト思ヒマス

○藤原銀次郎君 ソレデハ此ノ第八條及三十條ノ問題ハ此ノ位ニ留保致シマシテ、又後デ更ニ戻ッテ參リマスカモ知レマセヌガ、此ノ位ニ致シマシテ、此ノ第十七條ノ問題ニ付キマシテ、是モ先刻ノ第三十條ノ問題ト同ジヤウニ非常ナ難點デゴザイマスカラ、是モモウ少シ明瞭ニ一ツ御話ヲ承リタイト存ジマス、是ハ今朝來ノ段々ノ御説明ニ依リマシテ、政府ハ決シテ利益分配主義ヲ法制化シヨウト云フ精神ハナイト云フコトダケハ能ク分リマシタ、私共ハ最初此ノ條文ヲ拜見シマシタ時ニ、ドウモ實ニ政府ハ利

益分配主義ヲ法制化スルモノデハナイカ、何トナレバ利益ガ幾ラアツタ時ニハ幾ラ積ム、幾ラアツタ時ニハ幾ラ積ムト云フヤウナコトヲ法律ヲ以テ規定サレテ居ルノデアリマスカラ、ドウシテモ主義ニ於テハ利益分配主義ヲ法制化シタモノデハナイト云フコトハ分ッテ居リマスケレドモ、實質ニ於テハ利益分配主義ト云フモノハ法律ニ認メラレタモノデアル、サウスルト云フト是ガ労働者ガ其ノ利益ノ處分ニ付テ容喙スルト云フ端著ヲ開クト云フコトニナルノハ當然デアツテ、是ガ即チ勞資ノ紛争ヲ開ク基ニナル、利益分配主義ハ資本、労働ノ産業平和ノ上ニ於テ主義トシテハ何人モ之ニ異存ノナイモノデアリマス、我々モ出來得ルナラバ利益分配ノ主義ヲ以テ工場ノ經營ヲスルト云フコトハ結構ナ事ト信ジテ居リマス、又此ノ精神ヲ以テ今後モ産業ノ平和ヲ圖ルト云フコトニ付テハ敢テ人後ニ落チナイ積リデ居ルノデアリマス、併シナガラ之ヲ法律デ規定スルト云フコトハ世界各國何處ノ國ニモナイサウデアリマス、私ハマダ知りマセスケレドモ、色々調査ヲ致シテ見マシタ所ガ何處ノ國ニモナイト云フコトヲ承ッテ居リマス、サウ云フコトデアルトスレバ此ノ第十七條ノ政府ノ原案ト云フモノハ、私共

ハ絕對ニ是ハ反對ヲ致サナケレバナラナイモノデアルト、斯ウ信ジテ居リマシタ所ガ、衆議院ニ於テ之ヲ訂正サレマシテ、サウシテ表面上、此ノ利益分配主義ガ此ノ條文ニ現レナイヤウニナッテ參リマシタ、ソコデ今朝來ノ御説明ヲ承ッテ見ルト云フト、利益分配ノ主義デハナイケレドモ、矢張り負擔能力ノ多イ者カラ餘計ニ積立ヲサセルト云フコトヲ主トスルト云フヤウナ御説明ノヤウデアリマス、サウシテ負擔能力ハドウシテ御算定ニナルカ、斯ウ云フト矢張り營業ノ收益等ニ依ッテ之ヲ算定スル、斯ウ云フヤウナ御説明ノヤウニ拜承致シテ居リマシタ、サウスルト云フト結局矢張り利益分配、實質ニ於テハ……表面ハ政府ノ許可ヲ得テ、サウシテ百分ノ三以内ニ於テ、適當ナ金額ヲ政府ノ認可ヲ得テ積ムト云フコトニナッテ居ルケレドモ、政府ガ此ノ認可ヲスル標準ト云フモノガ其ノ負擔能力デアル、負擔能力ハ何デアルカト云フト利益デアルト云フヤウナコトニナルトスレバ、矢張り實質ニ於テハ政府ノ原案ト何等ノ變ル所ガナイモノノヤウニ見受ケラレマス、サウシテ政府ノ原案ニ於キマシテハ茲ニ明カニ法律ニ於テ一項、二項ト云フヤウナ工合ニシテ、明カニ其ノ積立額ヲ規定シテアリマス、

法律ニ規定シテアリマスカラ明瞭デアリマスガ、今度ノ修正案ニ依リマス、一切之ヲ「勅令ノ定ムル所ニ依リ」ト斯ウ書イテアツテ、此ノ法律ニ規定シテアル條項ヲ削ッテ、其ノ表面ニ利益ニ依ッテト云フコトダケヲ取ッテシマッテ、實質ニ於テハ勅令ニ總テ法律ノ條項ヲ讓ラレタ形ニナッテ居リマス、サウスルト云フト詰リ先ヅ以テ承リタイノハ實質ニ於テハ此ノ訂正ヲ致シテモ、シナイデモ同じ事ヂヤナイカ、却テ法律デ以テ明瞭ニ規定シテアル方ガ明カデ良イノデアツテ、之ヲ勅令デ以テ規定スルト云フコトニナルト非常ニ不明瞭ナモノニナッテ、ドンナ勅令ガ出ルカ分ラナイト云フヤウナコトニナッテ、却テ非常ニヤヤコシイコトニナッテ來ル、先刻來御説明ノ通りデアツデ又私ガ了解シテ居ルヤウニ營業ノ利益ヲ標準トシテ之ヲ決メルト云フ認可ノ標準トスルト云フコトニナレバ、何處ガ違ヒマセウカ、今迄ハ法律決メタコトヲ今度ハ勅令ニ讓ッタト云フコトヨリ外ニ何等ノ違ヒガナイヤウニ思ヒマスノデスガ、其ノ點ハ如何デスカ

○政府委員(廣瀬久忠君) 先程來申上ゲマシタヤウニ此ノ十七條ノ問題ニ付キマシテ、私共原案ヲ提出シマシタ際ニ之ヲ利潤分配ト云フコトヲ法律化スルト云フ考ハナクテ、私共ハ是ハ負擔ノ能力ヲ測定スル一ツノ方法デアル、其ノ負擔能力ヲ測定スルニハ斯ウ云フ方法ヲ用ヒテヤルト云フノデアリマス、併シ今回衆議院ガ之ヲ斯ウ云フヤウニシテ置クコトハドウモ労働爭議ガ起ル虞ガアルカラシテ、是ハ除イタ方ガ宜カラウト云フコトデ訂正ヲセラレテ、衆議院ノ説明ハ速記ニ於テモ明カナヤウニ、相當ノ利益ガアツテ負擔ノ能力ノアル場合ニ、十七條ノ此ノ修正案ヲ活用シテ貰フノダト云フコトノ御趣旨ガ衆議院ノ修正案ノ説明ノ理由ニナッテ居ルノデアリマス、サウ云フヤウナ事情ニナッテ居リマスカラ、ソレナラバ將來ノ取扱ハ私共ハドウシタラ宜イカト云フコトニ付テハ、先程申上ゲマシタヤウニ、第一點ハ此ノ労働爭議ガ發生スル虞ノナイ方法モ考ヘナケレバナラス、ソレカラ同時ニ衆議院ノ此ノ修正案ノ趣旨、相當ノ利益ガアツテ負擔ノ能力アル場合ニ於テノミ積立テサセルト云フ其ノ趣旨ヲ尊重シテ行カナケレバナラス、併シ之ニ對シテ如何ナル、具體的ニソレナラバ規定ヲ設ケ、如何ニシテ行カト云フコトニ付テハ、衆議院ニ於テモ附帶決議ガ附イテ居リマスノデ、是ハ一ツ調査會ヲ設ケテ、其ノ調査會ニ附議致シマシテ、サウシテ或ハ之ヲ勅令ニ或事項

ヲ決メルナリ、或事項ヲ條例ニ決メルナリ、或ハ又他ニ適當ナ方法ヲ執ルナリ致シマシテ、サウシテ此ノ二ツノ目的、爭議ノ發生シナイヤウナ方法ヲ執ル、或ハ又同時ニ負擔能力ニ應ズル方法ヲ執ルト云フコトハ、能ク調査會ト相談ラシテ、衆議院ヲ決議セラレマシタ主義ヲ此ノ兩院ニ於テ意見ガ御一致ニナクナラバ、一ツソレデ以テ調査會ニ依ッテ適當ナモノヲ作ッテ行キタイ、斯ウ考ヘテ居ルノデアリマシテ、ドウ云フ規定ヲドウ勅令ニ入レルカト云フヤウナコトハマダ申上ゲテ居ラス積リデアリマス

○藤原銀次郎君 ソコニナッテ問題ニナリマスルノデアリマス、是モ先刻此ノ第三十條「少クトモ」ト云フ問題デ申上ゲタ通りニ、勅令ノ定ムル所ニ依ッテ政府ハ負擔能力ト申シマスカラ、必ズ此ノ利益ニ依ッテト云フヤウナコトニナルト思ヒマスガ、サウスルト云フト矢張り労働者ノ方カラ其ノ利益ガ餘計ニアルンダカラ、百分ノ三以内デアアルンダカラ、ダカラシテハモウ少シ餘計ニ積ムノガ至當デアアル、斯ウ云フヤウナコトニハ主張サレマシテ、サウシテ或ハ政府ニ運動シ、或ハ資本家ノ方ニ談判スルト云フヤウナコトニナッテ參ルコトハ必然ノ是ハ結果デアッテ、矢張り爭議ヲ誘發スルト

云フコトハ免レナイト思ヒマスガ、其ノ點ハ如何デゴザイマセウカ

○政府委員(廣瀬久忠君) 色々御意見デアリマスガ、私共ハ先程申上ゲマシタヤウニ、爭議ノ發生スル憂ノナイヤウナ方法ヲ執ル、サウシテ又一面ニ於テハ、負擔ノ能力ニ應ズルヤウナ方法ヲ執ルト云フコトニ付テ委員會ト能ク相談ヲ致シマシテ、サウ云フ虞ノナイヤウナ方法ヲ執ッテ進ミタイト思ヒマス、三十條ノ問題ニ付テノ御話ガアリマシタガ、矢張り是等ハ能ク其ノ運用ヲ良クシ、サウシテ實際ノ情況ヲ明カニ致シマシタナラバ、ソレ程ノ問題ヲ起スコトハナイト云フ風ニ私共ハ信ジテ居ルノデアリマス

○藤原銀次郎君 モウ少シ私ハ此ノ問題ニ付テ伺ヒタイト思フコトガゴザイマスガ、先刻二十二條及三十條ノ點ニ付テ私申殘シタコトガアリマスカラ、ソレニ又戻リマシテ、又コッチヘ後戻リシタイト思ヒマス、此ノ二十二條……私ハ立法技術ノ方カラ云ッテ、此ノ二十二條ニ七「パーセント」……「百分ノ七ヲ超ユルコトヲ得ズ」ト斯ウ書ケバ一番明瞭デアルト云フコトヲ申上ゲマシタガ、此ノ本條及第八條ニ付キマシテ、私ハ此處デ申上ゲルコトヲ少シ憚ルヤウナ問題デアルヤウデゴザイマスケレドモ、參考ニ

申上ゲマスガ、或權威ノアル司法學者ノ說ニ依リマス、賃借對照表ニ依リマシテ總損金ト計上シテ、若シクハ經費ト計上シテ、サウシテ労働者ノ爲ニ積立金ヲ爲シタ場合ニハ、當然是ハ此ノ第二十二條ノ規定ガナクテモ、所得稅其ノ他ノ免稅ハアルベキモノデアッテ、現ニ大審院ノ判決例ニ於テ明カデアルト云フコトヲ或權威アル學者カラ、

サウ云フコトヲ承リマシタ、政府ハ定メシサウ云フヤウナ事モ御研究ニナッテ居リマスコト存ジマスカラ、若シ御研究ニナッテ居ルノ判決例デアッテ、ドウ云フ風デアアルカト云フコトヲ承リタイ、ソレカラ又若シサウ云フ判決例アルトスレバ、如何ニ度々御説明ヲ御繰返シニナクタ此ノ第八條ニ、百分ノ七以下ニ相當スル額以下ハ租稅ヲ免除スルトシテモ、其ノ以上ハ免除ノ恩典ニ浴セナイトカ云フコトノ御説明ハ、全然入用デナイコトニナリマスカラ、其ノ邊ノ法律上ノ御研究ノ程度及實例ガゴザイマシタラ、ソレヲ承リタイ

○政府委員(松隈秀雄君) 只今ノ藤原サンノ御尋ノ點ハ、稅務ニ關スルコトデアリマスルカラ、一應私カラ御答ヲ申上ゲタイト思フノデゴザイマスガ、只今御尋ノヤウナ會社ニ於テ退職手當ニ關シマスル内規ヲ作ッテ居リマシタ場合ニ於テハ、會社ノモノガ退職シタ場合ニ於テハ、當然ニ退職手當ヲ請求シ得ル權利ガアルモノト云フ大審院ノ判決例ガアツタヤウニ記憶シテ居リマス、是ハ會社ニ於テ或程度マデ明瞭ナル退職手當ニ關スル内規ガゴザイマシタ場合ニ於テハ、社員ノ方ニ、退職シタ場合ニ、債權的請求權ガ發生スルト云フコトヲ判例ヲ以テ確立サレタヤウデゴザイマスルガ、ソレダカラト云ッテ、直チニ此ノ一般ノ場合ニ於キマシテ、ソレハ即チ本法ノ所謂退職手當積立金デナイ場合、詰リ本法ノ適用外ノ一般ノ場合ニ於キマシテ、會社ガ退職手當當テル爲ニ積立デマシタ金額ヲ、直チニ稅法ノ計算上、其ノ積立テタ期ノ損金トスベキモノカドウカト云フコトニ付テハ、未ダ疑ガアルト思ヒマス、成程會社ハ退職金ニ關シマスル内規ヲ作ッテ、ソレヲ或程度社員ニモ内示シテアリマスル時ニハ、其ノ社員ガ退職致シマシタ時ニハ、其ノ社員ニ對シテ支拂ハナケレバナライ義務ヲ持ッテ居リマスケレドモ、其ノ退職資金ヲ支拂フト云フノハ、何モ退職手當積立金カラ必ズ拂ハナケレバナラヌモノデハナクシテ、會社ハ其ノ期ノ經費トシテ一般經費ノ中カラ拂ッ

テモ宜シイ、或ハ外ノ積立金カラ拂フコトモ假ニ出來ル譯デアリマス、從テ稅務計算ニ於キマシテハ、退職手當積立金ト稱シテ積立テマシテモ、ソレハ本法ニ依ルヤウニ、嚴重ナル制限ヲ受ケマシテ、標準モ明カニナリ、他ハ使フコトモ出來ナイト云フヤウナ金ト違ヒマシテ、會社ノ都合ニ依ッテハ、尙其ノ積立金ヲ外ニ利用致シマシテモ別ニ罰則ガアル譯デヤナイ、サウシテ又退職者ガ出來タ時ニハ、會社ノドノ金カラデモ拂ッテヤリサヘスレバ宜イノデアリマスカラ、單ニ退職手當トシテ積立テタト云フダケデハ、直チニ其ノ積立タ時ノ損金ト致シマセヌデ、現實ニ支拂致シマシタ時ノ損金ニ計算スルト云フコトニ從來取扱ッテ居ルノデアリマス、判例ニ付キマシテハ、何時ドコノ判例デ、何ト云フ事件デアツカト云フコトハ、今ハッキリ記憶シテ居リマセヌ點ハ、御了解ヲ願ヒタイと思ヒマス

○藤原銀次郎君 甚ダ恐入リマシタコトデ、御手數ヲ掛ケテ恐入リマシタコトデスガ、只今ノ問題ハ非常ニ重大ナ問題デアリマスカラ、大審院ノ判決例ヲ一ツ御取寄セテ願ッテ、我々ニ御示シテ願ヒタイ、ソレデ其ノ上ニ此問題ニ付テ更ニ御質問ヲ申上ゲタイ

○阿部房次郎君 私ハ此ノ條文ニ付デモウ

少シ伺ヒタイモノデスガ、第二十七條、事業主行政官廳ノ許可ヲ受ケ特別手當積立金ノ限度ヲ定メタルトキハ云々トアリマシガ、此ノ許可ト云フノハ、許可ノ標準ハドウ云フ風ニオ定メニナル御考デアルカ、或ハ個々ノ工場ニ付テ手心オ定メニナルカ、或ハ又命令等ヲ……命令中ニ標準ヲオ定メニナルカ、此ノ點ヲ一ツ伺ヒタイ、ソレカラ次ニモウ一ツ、三十條……同ジヤウナ事デアリマスルガ、之ニモ「事業主退職手當及之ガ支給ニ充ツル爲ノ準備積立金ニ關スル規程ヲ定メ行政官廳ノ許可ヲ受ケタルトキ」云々トアリマス、此ノ許可デス、此ノ許可ノ標準ハドウ云フコトデアルカ、或ハ規模ノ大小、其ノ營業ノ狀態ニ依ッテ區別ナク、其ノ事業主ノ希望ガアレバ何時デモ是ハ自由ニ許可ニナルカ、或ハ手心ニ依ッテオヤリニナルト不公平ガ出來ルカラ、何ゾ命令デモオ出シニナッテ、其ノ標準ヲ命令中ニオ定メニナルカ、或ハ命令等ハ調査機關……衆議院ノ決議ニ調査機關ト云フコトガアリマスルガ、斯ウ云フモノニ諮問シテオヤリニナルカ、此ノ點ヲ伺ヒタイ、ソレカラモウ一ツハ、衆議院ノ附帶決議ニアリマス、調査機關ト云フモノハ、ドウ云フ風ニ機關ヲオ拵ヘニナル御腹案デアリマ

スルノカ、其ノ點ヲ一ツ、ソレカラモウ一ツハ先程「少クトモ」ト云フ文字ニ付テ色々御説ガアリマシタガ、是ハ私共ニ於キマシテ非常ニ此「少クトモ」ト云フ文字ニ付テハ、將來勞働爭議ナドヲ起ス原因ニナルダラウト、私共固ク信ズルノデアリマシテ、ソレニ付キマシテハ先程來藤原君カラ縷々御意見モアリマシタカラ申シマセヌガ、先程カラノ説明ヲ承テ居リマスルト、勤続一年ニ付キ標準賃金十二日分以上ハ強制ナサル場合ガアリ得ルト云フコトハ當然想像サレル、此ノ場合ニ過去ニ於テ此ノ積立金規則ヨリハヨリ以上ノ……ソレヨリ以上ノ良イ手當規則ヲ拵ヘテ居ル場合ニ於テノミ十二日分以上ヲ強制スルト云フヤウナ風ニ先程カラ承ッテ居ッタノデアリマスガ、ソレハサウ解釋シテ宜シイノカ、或ハ私ノガ間違ッテ居ルノカ、此ノ要點ヲ一ツ伺ッテ見タイ

○政府委員(赤松小寅君) 第二十七條ノ特別手當積立金ノ限度ヲ如何ナル方法ヲ以テ定メルカト云フコトニ付キマシテハ、尙實施ニ當リマシテ十分ニ考究致ス積リデ居リマスルガ、只今ノ所是ハ個々ノ業態、工場ニ依リマシテ其ノ限度ヲ定メタイト思ッテ居ルノデアリマス、業ノ種類ニ依リマシテハ……殊ニ著シイ例ト致シマシテハ、婦人ナド

ヲ澤山使ッテ居リマスヤウナ業務ニ於キマシテハ、多ク自己都合デヤメテシマヒマシテ、アト手當ヲ支給致シマスヤウナ場合ヲ生ズルコトハ極メテ少イ業種モアルノデアリマス、サウ云フモノニ對シマシテ、全員ニ對シマシテ何時ト雖モ三十五日若シクハ二十日分ヲ支給シ得ルダケ備ヘサシテ置ク必要ハ起ラナイト見テ宜イ譯ナンデアリマス、從ヒマシテサウ云フ種類ニ付キマシテハ餘程限度ヲ過去ノ實績ニ徴シマシテ、ソレニ相當ノ危險率ヲ含マセマシテ、又其會社……許シマス所ノ事業ノ基礎等ヲモ參酌致シマシテ、適度ニ限度ヲ定メルノガ實情ニ合フト考ヘテ居リマス、從ヒマシテ是ニ付テ全然一率ノ何割ノ……總體ニ對スル何割ノ限度ト云フ風ニ一率ノ規定ヲ設ケマスコトハ却テ事實ニ合ハナイ結果ヲ生ジヤシナイカト考ヘテ居リマス、尙三十條ノ準備積立金ノ限度ニ付キマシテモ略、同ジヤウナ考デアリマスガ、是ハ殊ニ十二日分ヲ支給致シマスルガ本法ノ義務デアリマスルノデ、十六條十七條ノ場合ニ於キマスル積立ノ精神ヲ鑑ミマシテ、十二日分ハ少クトモ支給シ得ルダケノ準備ヲ整ヘサセルト云フ所ヲ以テ目安ニ致シテ行キタイト考ヘテ居ルノデアリマス、併シナガラ勿論ハ事業ノ非常

ニ堅實ナ、大キナモノモアリマスレバ、又怪シゲナモノモアルデアリマセウカラ、ソレニ付キマシテハ勿論相當ノ斟酌モ致シテ行ク必要ハ生ジテ來ルト考ヘテ居リマス、是等ニ付キマシテハ何レ實施迄ニハ十分ニ考究モ致シタイ積リデ居リマスルシ、場合ニ依リマシタナラバ調査會ニモ諮問致シマスコトガ適當デハナイカト、今ノ所ハ考ヘテ居リマス、ソレカラ調査機關ノ組織ニ付キマシテハ、是ハ別段衆議院ノ附帶決議ノ中ニハ明示致サレテ居リマセヌ、唯非公式ニ聴キマシタ所ニ依リマスレバ、附帶決議ノ趣意ハ調査機關ト致シマシテハ、貴衆兩院議員、事業主ノ代表者、労働者側ノ代表者等ヲ集メテ組織スルノガ宜カラウ、サウ云フ氣持デアルト云フコトハ非公式ニ承テ居リマス、未ダ調査機關組織ニ付テ政府ト致シマシテハ、別段ノ考ヲ持ッテ居リマセヌ、最後ニ三十條ノ「少クトモ」ニ關係致シマシテ、チヨット御斷リ申上ゲテ置キマスルガ、十二日分以上ヲ強制致シマス場合ハ絕對ニゴザイマセヌノデス、三十條ノ場合ニ於キマシテハ……假令勤續一年ニ付キ二十日ノ退職給與金、退職手當ヲヤルト云フ規程ヲオ作りニナリマシテ、サウシテ三十條ニ依リ地方長官ノ許可ヲ受ケラレマシテ、準備

制度ヲオ持ヘニナリマシテモ、法律ガ強要致シマスノハ……強制致シマスノハ十二日分迄デアリマス、本法ガ支出ヲ……支給ヲ強制致シマスノハ十二日分迄デアリマシテ、ソレ以上ニ上リマスコトハ絕對ニ此ノ場合ニアリマセヌ、左様御承知願ヒマス

ヲ作ラナケレバ相成ラナイ、所ガ從來各會社デヤッテ居ラレマス所ノ慣行ニハ、本法ノ要求致シテ居リマス十二日ヨリモ餘計ニヤッテ居ラッシャル所ガ相當澤山有リニナルノデアリマス、サウ云フ所デハ本法ノ規程ニ依ッテ、コ、ニハ第一項ニ「事業主退職手當及之ガ支給ニ充ツル爲ノ準備積立金ニ關スル規程ヲ定メ」トゴザイマスカラ、從テ事業主ノ退職手當規程ハ、本法ニ依ッテスル規程ハ十二日分シカ書ケナイ譯デスネ、サウスルト例ヘバ今二十五日アル所ハ十二日分引キマシテ、アトハ七分ヲ變更シナイ限りハ、別個ニ規程ヲ置イテ置カナケレバナラス、或ハ少シ混雜致シマスガ、四十三條但書ニ依リマシテ差引ヲ致シマシテモ宜シウゴザイマスガ、要スルニ二ツノ規程ヲ置イテ置カナケレバナラスト云フコトニ相成リマシテハ、誠ニ事務上ニモ不便デアルト云フコトガ一ツト、成ルベクナラバ一ツノ規程從來通りニズウツヤッテ行ッテ戴クノガ宜イト云フ考ヘ方ト、ソレカラモウ一ツハ若シモサウ云フ規程ヲ作ラレマシタ時ニ、或ハ十二日分ノ準備積立金デナクテ、モット十三日、或ハ十四日分ダケノ積立金ヲナサラウトナスツテモ、若シモ此處ニ「少クトモ」ト云フ字ガナクテ、十二日分デ固定シテ居リマ

スルト云フト、アトノ三日四日ノ積立金ト云フモノハ、本法以外ノ積立金ニナリマスルモノデスカラ、全然準備金ノ口座ヲ別ノ場合ニ態、置カナケレバナラス、ソレニハ免稅ノ取扱モ出來マセヌケレバ、又労働者保護ノ爲ニ致シマス差押ノ取扱モ、禁止ノ取扱モ出來ナイト云フ結果ヲ生ジマスルコトハ要ラザル事柄デアルト云フ考カラ、法律ガ要求スル所ノ明カニ十二日分ダケト云フコトガ本法デハ明カデアルカラ、從テ御心配ニナリマスヤウナ問題ハ起ラナイト考ヘマシテ、實情ニ合ヒマスヤウニ「少クトモ」ト云フ字ヲ附ケマシタノデアリマス、是ハ失業對策委員會當時カラ私共ノ御説明致シテ居リマシタ氣持ガ茲ニ現レテ居リマス譯デアリマス

○阿部房次郎君 サウ致シマス、只今ノ「少クトモ」ト云フノハドウモ意味ヲ爲サヌヤウニ思フノデスガ、先程カラ段々承ッテ居ルト、ドウモ了解ニ苦ムノデスガ、私ノ考違ヒカモ知レマセヌケレドモ、法律デハ十二日分以上ハ強制シナイ、斯ウ云フコト、サウスルト「少クトモ」ト云フノハドウ云フ意味デアリマスカ

○政府委員(赤松小實君) 私ノ説明ガマヅイノカモ知レマセヌ、重ネテ御答ヘ致シマス、十二日分以上ハ強制シナイト云フコトハ罰則三十四條第四項ヲ御覽下サイマスレバ其ノ點ハ明カニ相成ルト思フノデアリマス、然ルニモ拘ラズ何故「少クトモ」ト云フ……任意ニ積立テ宜イモノヲ、何故「少クトモ」ト云フ字ヲ置イタノカト申シマス、トモ「少クトモ」ト云フ字ガナイ時ノコトヲ考ヘマスルト、本法デ規定致シマスル所ノ退職手當積立規程ト云フモノハ、勤續一年ニ付テ十二日ノ支給ヲ規定シタ所ノ規程

○松本 學君 「少クトモ」ト云フコトガ問題ニナッテ居リマスガ、三十條ノ第一項ノ規定ハ、十六條、十七條ノ特別規定ノ中ニ私ハアルト思ヒマス、十六條、十七條ハ積立金ノコトヲ規定シテ居ルノデアリマシテ、積立ノ率ヲ百分ノ二及百分ノ三ト云フヤウニ押ヘテ、此ノ法律ガ之ヲ規定シテ居ル譯デアリマスカラ、三十條ノ一項ハ今御説明ノ點ヲ能ク玩味シテ見マスルト云フト、從來此ノ規程ノ、此ノ法律ノ出來マス前カラ實際

第四部第二二類 退職積立金及退職手當法案特別委員會議事速記第二號 昭和十一年五月二十五日 貴族院

行ツテ居ル、事業主ノヤツテ居リマスモノヲ其ノ儘此ノ法律ガ認メテ行ク、即チ準備積立金ニ關スル規程トシテ行政官廳ガ許可ヲシテ行クト云フコトガ、三十條ノ一項ニ規定シテアルヤウニ私解釋スルノデアリマス、サウシテ準備積立金ノ此ノ積立標準トシテノ百分ノ二ト云フコトニ付テ、「少クトモ」ト云フコトヲ入レルコトハ、勞資間ノ紛議ヲ起ス原因トナル、ソレハ結局抽象的ニ一般的ニサウ云フ規程ヲ將來ニ存續シテ行ク意味デアリマスカラ、勞資ノ間ノ論議トナルノデアリマセウガ、此ノ三十條ノ第三項ノ「少クトモ」トシテアル、此ノ第三項ハ積立ノ標準ヲ決メルノデヤナクシテ、支給ヲ決定シテ居ルノデヤナイカト思フノデアリマス、即チ勞働者ノ一人々々ガ退職スルト云フ場合ニ於テ、少クトモ、十二日分ヲ支給スルト云フコトガ規定サレテ居ルノデアツテ、十六條ノ積立標準ヲ決定スルコトトハ全然違ツタコトノ規定ノヤウニモ思ハレテ居ルノデアリマス、ソレ等ノ點ニ付テノ政府ノ御考ヲ承ツテモ見タイノデアリマシ、ソレカラ支給ト云フコトデ考ヘテ見マスト云フト、第二十四條ガ支給ノ規定ニナツテ居ルト思フノデアリマス、サウスルト二十四條ノ支給ノ左ノ各號ノ金額ヲ支給スベシト

シテアル第一號、二號ニ依ッテ一人々々ノ勞働者ガ退職スル場合ニ於テ受ケル支給額ハドレ位ニナルノデアリマセウカ、ソレガ十二日分ト云フ此ノ第三項ニ書イテアリマス標準トドウ云フ風ナ釣合ニナリマスカ、ソレヲチョット承ツテ見タイノデアリマス、先ヅ此ノ點ヲチョット承リタイト思ヒマス

○政府委員(赤松小寅君) 三十條ノ場合ニ於キマシテハ此ノ支給スル手當ノ額ガ少クトモ十二日分ダ、少クトモ十二日分ヲ支給スベシ、ソコニ重點ガ置イテアルノデナイカト云フ御話デ、誠ニ其ノ通りデアリマシテ、ソレヲ受ケマシテ三十四條ノ罰則ニ於テソレヲ支給シナカッタ時ハ罰ガアルゾ、斯ウ云フ風ニ照應サセテ居ル積リデ居ルノデアリマス、御説ノ如クソレダケデアリマシテ、準備積立金トカナントカ云フモノニハ別ニ關係ノナイ、間接ニハ勿論關係ガアリマスガ、直接準備積立金ニハ關係ガナイ譯ナシデアリマス、ソレカラ二十四條ノ場合ト三十條ノ場合トヲ比ベテ見マスト、二十四條ニ於キマシテハ十六條ニ依ッテ百分ノ二ヲ積立マシタ金額並ニ利益ノアリマシタ場合ニハ、其ノ外ニ百分ノ三マデノ金額ガ附ケ加ハリマシタ金ト兩方ガ合サレマシタモノガ、勤続年數分ダケコ、

デ支給サレルコトニ相成ルノデアリマス、所ガ三十條ノ場合ハ利益ノ有ル無シニ拘ラズ勤続一年ニ付キマシテ十二日分、而モソレハ辭メタ時ノ標準ノ日額ニ依ッテ支給致スコトニ相成ッテ居リマスノデ、ソレヲ計算シテ見マスト、丁度約賃金ノ十二日分ト云フノハ三・三位ニ當ッテ居ルノデアリマス、ソレハ二十四條ノ普通ノ場合、ドウ云フ風ニナリマスカト云フト、丁度一年置ニマア最低ト最高ガ積マレテ行キマサウナ事業ト同ジ程度ニ相成リマス、一年百分ノ二、翌年百分ノ五、一番利益ガアツテ、百分ノ五ヲ積ムデ行ツタト云フヤウナ事業ト、サウ云フ利益ノアツタ時トナイ時ガ連續シテ行クヤウナ事業ト、丁度相似タヤウナコトニナルノデアリマス、三十條ハ利益ノ有ル無シニ拘ラズ始メカラモウ十二日ナラ十二日ト極メマスノデアリマスカラ、從テ最高ヲ見マスノモ餘リニキツ過ギルシ、先ヅソコヲノ邊ガ穩ナ所デハナイカ、ト云フヤウナコトデ先ヅ十二日ヲ標準ニ採リマシタ

フ、即チ三・三ト云フ割合トノ間ノ開キガサウ大キクナイ、ソコニ釣合ガ取レテ居ルト云フコトニナリマスカラバ、一般的ノ準備積立ノ、一般的ノ標準ヲ極メマスト云フ十六條及三十條ノ第一項ノ此ノ規定ニ付テノ「少クトモ」ト云フ、即チ第十六條ニ於ケル「少クトモ」ト云フ文字ト三十條ノ文字トハ勞資ノ紛争ニ付テ非常ニ危險ガアルト云フコトノ程度ガ餘程違フノデヤナイカト云フコトモ考ヘラレルノデアリマス、デ三十條ノ一項ノ準備積立金ニ關スル金額ヲ定メト云フコトガアリマスガ、是ハドノ程度ニ御考ヘニナツテ居ルノデアリマスカ、只今阿部サンモ御質問ガアツタヤウアリマシタガ、之ヲモウ一度伺ッテ見タイト思ヒマス、

○政府委員(赤松小寅君) 三十條ニ於キマシテハ既ニ御承知ノ如ク十二日分ヲ法律上ノ義務ト致シテ居リマスノデ、假令任意ニソレガ三十五日デアリマセウトモ、二十日デアリマセウトモ、ソレガ規定サレマシタモ準備金ハ先ヅ十二日分ヲ支給スルニ足ルダケノコトヲ目安ニ置キマスレバ宜イノダト考ヘテ居リマス、ソレ以上ハ勿論事業主ノ希望ニ依リマシテヤリマスコトハ差支アリマセウガ、ソレヲ中心ニ致シマシテ考ヘテ参リタイ斯ウ思ッテ居

○松本 學君 「少クトモ」ト云フ文字ガアリマス爲ニ勞資ノ間ノ紛争ガ起キルト云フ心配ハ是ハ御尤デアリマス、私共モ心配スルノデアリマスガ、二十四條ノ規定ニアリマス支給額ト三十條ノ第三項ノ此ノ十二日分ト云

○政府委員(赤松小寅君) 三十條ニ於キマシテハ既ニ御承知ノ如ク十二日分ヲ法律上ノ義務ト致シテ居リマスノデ、假令任意ニソレガ三十五日デアリマセウトモ、二十日デアリマセウトモ、ソレガ規定サレマシタモ準備金ハ先ヅ十二日分ヲ支給スルニ足ルダケノコトヲ目安ニ置キマスレバ宜イノダト考ヘテ居リマス、ソレ以上ハ勿論事業主ノ希望ニ依リマシテヤリマスコトハ差支アリマセウガ、ソレヲ中心ニ致シマシテ考ヘテ参リタイ斯ウ思ッテ居

○政府委員(赤松小寅君) 三十條ニ於キマシテハ既ニ御承知ノ如ク十二日分ヲ法律上ノ義務ト致シテ居リマスノデ、假令任意ニソレガ三十五日デアリマセウトモ、二十日デアリマセウトモ、ソレガ規定サレマシタモ準備金ハ先ヅ十二日分ヲ支給スルニ足ルダケノコトヲ目安ニ置キマスレバ宜イノダト考ヘテ居リマス、ソレ以上ハ勿論事業主ノ希望ニ依リマシテヤリマスコトハ差支アリマセウガ、ソレヲ中心ニ致シマシテ考ヘテ参リタイ斯ウ思ッテ居

リマスノデ、先ヅ十二日近クノモノダト御考ヘ下スツテ然ルベキカト考ヘテ居リマス

○松本 學君 大體御説明デ分リマシタガ、

サウシマスルト先刻チヨット私ノ解釋トシテ申上ゲタヤウニ十六條、十七條ハ此ノ法律ガ規定シマシテ今後ニ於ケル積立ニ付テノ標準ヲ定メラレタモノデアリマシテ、三十條ノ一項ハ從來ヤツテ居ル事業主ノ此ノ積立ニ付テノ何ト云ヒマスカ、一ツノ經過規定ノヤウニソレヲ此ノ法律ニ於テ認メテ行カウト云フノデ、此ノ一項ノ準備積立金ニ關スル規程ト云フモノヲ御規定ニナッタモノデアルト云フ風ニ解決ラシテ差支ナイノデアラウト思ヒマス、是ニ付テモ御説明ヲ願ヒタイノデアリマスガ、ソレカラモウ一ツハ「少クトモ」ト云フコトニ付テ、積立ラスルト云フ標準トシテノ十六條「少クトモ」ト云フコトト、此ノ退職手當ヲ支給スルト云フ時ノ其ノ標準ニ付テノ此ノ第三十條第三項「少クトモ」ト云フコトトガ相當同ジモノデナク、餘程解釋ヲ變ヘテ考ヘナケレバナラヌト云フヤウニ私ハ思フノデアリマスガ、此ノ二ツノ點ニ付テ政府ノ御所見ヲ承リタイト思ヒマス

○政府委員(赤松小寅君) 三十條ヲ設ケマ

シタ趣意ハ御説ノ如ク主トシマシテ、從來

ノ相當ナ慣行ヲ本法ノ施行ニ依リマシテ本法トバラ／＼ニナリマスコトハ、非常ニ實

社會ニ於テ又不便ナ事柄デアリマスノデ出來ルダケ兩者融合致シマシテ、長ヲ取ツテ活シテ行キタイト云フ希望ヲ以チマシテ三十條ヲ設ケマシタノデアリマス、ソレガ主タル目的デアリマシテ御質問ノ通りデアルノデアリマス、ソレカラ十六條ノ「少クトモ」ト三十條ノ「少クトモ」トハ文理解釋上カラ申シマスレバ敢テ異ナル所ハナイト思フノデアリマス、何レニシマシテモ、十六條ニ致シマシテモ百分ノ二ハ義務ガアルノデアリマシテ、ソレ以上ハ勿論任意デアルノデス、三十條モ又同様デアリマシテ、文理解釋上ハ毫モ違ヒハナイカト私共解釋致シテ居ルノデアリマスルガ、併シ是カラ生ジマスル所ノ實際的ナ影響ト云フコトヲ考ヘマスと稍、違ツタ所ガアルヤウニモ考ヘラレマス、ソレハ先程モチヨット申上ゲマシタヤウニ罰則ノ方カラ見マシテモ、本法ガ一體十六條デ百分ノ二トハシテ居ルケレドモ、一旦任意デアラウトモ百分ノ三ヲ積立デマスと、ソレヲ直グ罰則デ以テ強要シテマモ支給スルコトヲ要求致シテ居ルノデアリマス、三十條ハ今申上ゲマシタヤウニサウデハナクテ、ソレ以上ハ全然本當ニ自由ニシテ居ルト云フコトニ法律自體

ヲ以テ明瞭ニ相成ツテ居ルト云フ點ナドハ著シク異ツテ居ル所デアラウト思フノデア

リマス、ソレカラ尙此ノ「少クトモ」ト云フ十六條ノ場合ニ於キマシテハ之ガ積立金額デアリマシテ、其ノ即チ支給金額ニ相成ルノデアリマス、コチラハ此ノ準備積立金トハ別ニ關係ガマアナイ譯デアリマシテ、唯此ノ支給退職手當規程ヲ作リマス時ニ、少クトモ十二日ヲ含ンデ居ルモノデナクテハ相成ラスコトニ實質的ニハナルノデアリマス、其ノ結果支給額其ノモノガ十二日デアリサヘスレバ問題ハナイ譯デアリマス、多少私ハ明カニ違ツテ居ラウト思フノデアリマス、甚ダ説明ガマヅイカモ知レマセヌガ……

○阿部房次郎君 前ニ續キマシテ今ノ「少

クトモ」ノ所ヲモウ一度御尋ネ致シタイト思フノデアリマス、段々承リマスと法律デハ十二日分ヲ豫定シテ、十二日分ヲヤレバ宜インダ、ソレ以上ハ強制スル考ハナイト云フ御話デアリマス、之ガ「少クトモ」ト云フ字ガ此處ニ無イト致シマシテモソレト同ジ場合、今日マデ二十日間ヤツテ居ル茲ニ者ガアルト致シマスレバ、此ノ「少クトモ」ト云フ字ガ無イカラ十二日分デ其ノ給與ヲシマフト云フコトハ到底ソレハ出來得ラレナ

イ、ドウシテモ其ノ八日分ハ、十二日分ト

法ニ規定シテ居ツテモ八日分ハヤラナケレバナラス、實際上ニ於テソレヲ取ツテシマフト云フコトハ出來ナイ、ケレドモ「少クトモ」ト云フ字ヲ置イテ、其ノ所謂十二日以上ノ八日分ニ對スル或ハ税金トカ、或ハ差押トカ其ノ他ノ色々ナ利便ヲ與ヘル爲ニ「少クトモ」ト云フ字ガ御都合好イト云フ御話デアリマスケレドモ、ソレモサウナレバ之ガ爲ニ將來勞資ノ間ニ紛爭ヲ來スベキ大原因トナルヤウナ、此ノ「少クトモ」ト云フ字ハ置ク必要ハナイト思フノデアリマシガ、ドウデアリマセウ

○政府委員(赤松小寅君) 此ノ「少クトモ」

ト云フ字ハ三十條ノ場合ニ於キマシテハ、少クトモ十六條ノ場合トハ違ヒマシテ、本條自體ニ於テ罰則カラ照シ合セマスレバ、明カニ是ハ十二日分シカ要求シテ居ラス、ソレ以上ハ任意デアルゾト云フコトヲ法律自體ニ説明シテ居リマスノデ、從ヒマシテ私共ハ絕對ニ之ニ依ツテ御心配ニナルヤウナ問題ハ起ラナイト信ジテ居リマス、從ヒマシテ寧ロ其ノ實際上ノ從來ノ規程ヲ兼テ實業家カラハ本法ノ積立ト從來トノ經過規程ガナケレバ困ルト云フ御意見モアリ旁、一緒ニナツデズットヤツテ行クト云フコトガ

實際上ニ於テ必要ダト考ヘテ、寧ロ其ノ方ノ利益ヲ取リマシタ方ガ宜シイト考ヘテ居リマス

○阿部房次郎君 今ノ御説明ハ能ク承知致シテ居リマス、三十四條ニ依ッテ十二日分以上ハ罰則ニ於テ要求シテ居ラス、是ハ能ク此ノ精神モ承知致シテ居リマスガ、併シナガラ今ノ「少クトモ」ト云フコトノ解釋ガ非常ニ私共ト御當局ノ解釋ト違フノデアリマスケレドモ、ソレハ議論ニナリマスカラ此ノ程度デ止メマス

○藤原銀次郎君 段々ニ御説明ヲ承レバ承ル程分ラクナッテ参リマス、文理上ノ解釋ト實質上ノ解釋ト云フコトニナッテ來ルモノデスカラ、ドノ程度マデ文理上ノ「少クトモ」デアッテ、ドノ程度マデ實質上ノ「少クトモ」デアルカト云フヤウナコトハ、私共ノヤウナ法律上ノ知識ノ無イ者ニハ甚ダ理解ニ苦ムノデアリマス、從テ阿部サンノヤウナ質問ガ起リマスノデアリマスカラ、此ノ點ニ付テハ左様又モウ少シ詳シイ御説明ヲ御願ヒスルカト思ヒマス、先刻判決例ナドモ御取寄セテ願ッテ居リマスカラ、其ノ判決例ノ次第ニ依ッテハ、コンナ疑問モ消滅シテ無クナッテシマフダラウト思ヒマスカラ、ソレヲ拜見シテカラユックリ茲ニ戻ッテ

御説明ヲ承ツタ方ガ議事進行上、都合ガ好カラウト思ヒマスカラ、其ノ點ニ付テノ私ノ質問ハソレ迄留保致シテ居リマス、茲デ只

今ノ御説明ヲ承ッテ御質問ヲ申上ゲタイト思フノハ、只今ノ其ノ段々ト御説明ヲ承レバ三十條ハ少クトモ十二日分ダケヲ支給スレバ宜イノダ、即チ十二日分以上ノ方ハ任意デアル、十二日分ダケハ法律デ之ヲ支給シロト云フコトヲ命ジテ居ルノデアル、其ノ以上ハ任意デアル、斯ウ云フ御説明ノヤウニ承ツタ、然ルニ此ノ十六條十七條ノ方デハ、十六條ニ於テ百分ノ二、十七條ニ於テ百分ノ三ダケハ、其ノ政府ノ負擔能力ト云フ此ノ勅令ヲドウ云フ風ニ御決メニナルカ知レマセスガ、只今ノ御説明カラ想像スレバ、利益ノ餘計アツタ場合ニハ百分ノ三ハ積立テル、是ハ法律上ノ強制的ノ義務デアルノデス、十六條十七條ハ……ダカラ若シ百分ノ五以上利益ノアル會社ハ、即チ利益ノアル事業主ガ百分ノ五積マナイ場合ニハ處刑ヲ受ケルコトニナル、是ハ第何條デ處刑ヲ受ケルカ知リマセスガ、ソレダケノ義務ガアルンダカラ、其ノ義務ヲ怠ルト處刑ヲ受ケナクチャナラヌ、然ルニ三十條ノ方デハ、ドンナニ優良ナ會社デモ、百分ノ三・三ダケ支給スレバ、ソレ以上ハ任意ダカラ法律上

ノ義務ガナイ、斯ウ云フヤウナコトニ今ノ御説明ガ承ハレルノデアリマス、果シテサウ云フ御説明デゴザイマセウカ、若シサウデアルトスレバ、十六條十七條ハ百分ノ五ダケヲ強制的ニ命令シテ、之ヲ積マナケレバ、一年以下ノ禁錮ニ處スルト云フヤウナコトニナルノデセウト思ヒマスガ、然ルニ三十條デハソレハ三・三ダケデアトハ任意デアルトスレバ、其ノ邊ノ取扱ガ不公平デハナイカト思ヒマスガ、如何デゴザイマセウカ

○政府委員(赤松小寅君) 十六條十七條ノ方法ニ依リマシテ積立テマス場合ニ、始終百分ノ五ヲ積ミマサウナ良イ會社デアリマシタナラバ、是デヤッテ居リマススト云フト、三十條デヤリマスヨリモ、何ト申シマスルカ、積立金額ガ多クナリマス、併シナガラ是ハ事實ガ儲カッタ時ニ、負擔能力ノアル時ニ、十七條デ百分ノ一或ハ二、或ハ最高ハ百分ノ三マデ附加ハリマシテ、必ズシモ百分ノ五ガ始終積マレテ行クノデハナイノデアリマス、ソレハ先程御説明致シマシタヤウニ、三十條ニ於テハ、丁度十六條ノ一番惡イ時ノ積立ト一番最高ノ積立トガ交互ニ來タ時ト同ジヤウナ程度ノモノヲ、三十條デ押ヘテ居ルノデアリマス、ソレガ寧ロ、

利益ノ有ル無シニ依ッテ一律ニ積ンデ行クノニハ、公平ナル見方デハナイカト云フ考ヲ持ッテ居リマス、從ヒマシテ十六條十七條ニ依ッテ積立テマス場合ト三十條トノ關係ハ、略、釣合ガ取レテ居ルノダト私共ハ信ジテ居リマス

○藤原銀次郎君 只今ノ御説明ハ少シ了解致シニクイ所モゴザイマシテ、私ガ認テ承知シテ居リマシタナラバドウゾ御訂正ヲ願ヒマス、私ノ承ツタ所ニ依リマススト云フト、良イ會社デモ一番良イ會社デ、即チ負擔能力ノ一番良イ會社トマア申シマスカ、社會局ノ御説明ニ應ジテ申シマス、負擔能力ノ一番良イ會社ハ、十七條ニ於テ百分ノ三ダケヲ強制積立ヲ命ゼラレマス、サウスルト十六條ト共ニ働イテ、是ガ百分ノ五ノ強制積立ヲシナケレバナラス、然ルニ三十條ニ於キマシテハ、一番負擔能力ノ多イ會社ガ、即チ同様ノ會社ガ百分ノ三・三デ宜シイ、ソレカラ先ハ任意ダ、斯ウ云フコトニナルト、其ノ一番負擔能力ノ多イ會社ニ付テ、十六條十七條ト三十條トノ取扱ガ不公平ニナリマセヌカ

○政府委員(赤松小寅君) 十六條十七條ノ方ノ方法ニ依リマセウト、三十條ノ方法ニ依リマセウト、ソレハ各會社ノ自由デア

ノデアリマス、所デ若シモ先程モ申シマシ
タヤウニ、毎年百分ノ五ガ積立テラレマス
ヤウナ優良ナル會社ニ於キマシテ、本則ニ
依リマスレバ三十條ノ方法ニ依リマス場合
ヨリモ餘計積立テナケレバナライコトニ
相成ルノデアリマス、是ハ選擇的ニドチラ
ヘ依リマシテモ差支ナイノデアリマスルカ
ラシテ、唯三十條ニ依リマス場合ニ於キマ
シテハ、罷メル時ニ賃銀ノ十二日分ト云フ
制限ハアリマスルガ、是以外ハドチラヘ依
リマセウトモ、是ハ當事者ノ、當該會社ノ
自由デアリマスカラ先ヅソレデ均衡ハ得テ
居ルモノト考ヘテ居ルノデアリマス

○藤原銀次郎君 尙其ノ均衡ガ得テ居ラス

ヤウニ私ハ考ヘルノデアリマス、只今ノ御
説明ニ依リマシテ益、其ノ均衡ガ得ナイト思
ヒマスルノハ、若シモ政府委員ノ只今ノ御
説明ノヤウデアリマス、之ヲ「少クトモ十
二日分」ト書カナイデ「十五日分以下」ト斯
ウ云フ風ニ御書キニナツテ、是ハ十五日ハ假
定デゴザイマスガ、十五日分以下ト斯ウ云
フ風ニ御書キニナツテ、十七條ノ百分ノ三
是ガ對照スルヤウニ御書キニナレバ、只今
ノ御説明ガ合フノデアリマス、ソレデ其ノ法
律上デ以テ責任ヲ負フノハ、三十條ハ三・三
デアルコトハ事實デアリマス、一方ノ方

ハ百分ノ五ダケノ責任ガアルノデアリマス
カラ、兩方トモ百分ノ五ニナライト云フト、
釣合ガ得ナイト思ヒマス、ソレデアアルカラ
此ノ「少クトモ」ト御書キニナツタノハ、只今
御説明ノヤウナ御趣旨デ御書キニナツタノ
デハナクシテ、之ヲ最低限度トシテ百分ノ七
マデ積メト云フ、斯ウ云フヤウナ御考デ御書
キニナツタスト、只今ノ御説明ハ能ク
分リマスノデアリマス、只今ノ御説明ノヤ
ウナ工合ニシテ、十二日分デ宜イノデア
カラ、ソレカラ先ハ義務ガナイ、任意デア
ルト云フコトニナルト、總デガ分ラナクナ
ルノデアリマス、混亂シテ分ラナクナルノ
デアリマス

○政府委員(赤松小寅君) 毛頭、三十條ヲ

作リマシタノハ、百分ノ七ヲ積立テサセヤ
ウト云フ考デヤリマシタノデハアリマセ
ヌ、是ハドウカ十分ニ御覽下サツテ戴キタ
イト思フノデアリマス、ソレデ今申上ゲマ
シタノハ、三十條ハ三・三デアル、十六條
十七條ニ依ッテ積立テルト百分ノ五ヲ始終
積ムモノト決メテ御シマヒニナルノデ、ソ
レハ少シ無理デアルト思ヒマス、十六條デ
百分ノ二ヲ積ム年モアリ、事ニ依ルト百分
ノ三、百分ノ四、百分ノ五ニナル年モア
ル、色々ノ年ノアルノガ集テ、十六條十七

條ノ場合ニ起リ得ベキ普通ノ狀態デア
ル、始終百分ノ五ヲ積ミマス會社ガ、何ト申シ
マスルカ偶、十六條十七條ノ方法デ積ミマ
スレバ、毎年百分ノ五積ンデ行クヤウニナ
ルカラ、三十條ノ場合ヨリモ一・七位デセウ
カ高クナル、併シ是ハドチラデモ自分ノ勝
手ニ選擇シテ、ドチラデモ行ケルノデア
マス、十六條十七條デ見テ居リマスノハ、
私共ノ見テ居リマスノハ、期待シテ居リマ
スノハ、寧ロ百分ノ二、或ハドウカスルト
百分ノ三モ積メル、或ハドウカシタラ百分
ノ四モ積メル年モアルト云フヤウナ會社ノ
爲ニ、寧ロ十六條十七條ヲ設ケテ居ル、三
十條ハ百分ノ三・三以上ズット毎年ヤレルヤ
ウナ會社ヲ見テ、選擇ノ自由ヲ與ヘテ居ル
ノデアリマス、ドウカ其ノ邊ハ平タク御讀
ミヲ願ヒマシテ、決シテ私共ハ「少クトモ」ト
云フ字ヲ附ケマシテ、百分ノ七ヲ超過シテ
積立テサセルト云フヤウナ意思ハ持つテ居
リマセヌ

○藤原銀次郎君 一應マア了承致シマシタ

ト云フコトニ致シテ置キタイト存ジマス、
マダドウシテモ甲ナラ甲ト云フ優良ナ會社
ガアツテ、サウシテ此ノ會社ガ十六條十七條
ニ依ッテ積立テル時ノ場合ト、三十條ノ積立
ヲスル場合ニ於テ、三・三デ濟ムノト、五・〇

ダケ積立テナケレバナラスト云フ強制的ノ
義務ヲ負フノト、其ノ違ヒガアルト云フコ
トハ、ドウシテモ了解ガ出來マセヌ、同ジ
會社デ……ソレデアリマスカラ此ノ點ハモ
ウ少シ能ク一ツ御考ヘラ願ッテ、又モウ一ツ
能ク御諒承願ヒタイ、サウ云フ風ニ御考ヘ
ニナツテ御ヤリニナツタノカモ知レマセヌ
ガ、「少クトモ」ト云フ文字ノ爲ニサウ云フ色
色ナ煩ヒガ出テ、我々ノ了解ガ出來ナクナッ
テシマフノデアリマスカラ、其ノ我々ガ了
解ガ出來ナイデ斯ウヤツテシツコク再三繰
返シテ御質問上ゲルト云フコトモ、ドウ
ゾ御諒承ヲ願ヒタイデス、又何レ此ノ問題
ハ色々關聯シテ居リマスルカラ……

○子爵岡部長景君 チョット之ニ關聯シテ

伺ヒタイデスガ、先刻カラ伺ッテ居ル「少ク
トモ」ト云フコトガアル爲ニ、十二日分ノ
積立以上ノモノデモ免稅ノ適用ヲ受ケルト
云フ御話ガアリマシタガ、此ノ「少クトモ」
ト云フノハ、詰リ支拂ノ方ノ支給ノ場合
ニ、少クトモ十二日分ハ拂ヘト云フ意味デ
アツテ、十二日分ダケハ積立テ、ソレ以上ノ
モノハ、若シモ斯ウ云フ規定ガナケレバ、
是ハ要スルニ準備積立金デアアルカラ、支拂
フ譯デアアル、準備積立金ト云フモノハ、別
ニ十二日分ニ限ルト云フヤウナコトハ、ド

コニモナイヤウニ思ヒマスガ、ドコカ法文ニソレガ載ッテ居ルノカ知レマセスガ、サウスレバ準備積立金ハ全部免税ヲ受ケルノデハナイノデスカ

○政府委員(廣瀬久忠君)

本法ニ依リマ

ス、此ノ三十條ニ依リマス準備積立金ナルモノガ免税ノ取扱ヲ受ケルノハ、今御話ノゴザイマシタ十二日分ニ相當スル退職手当ヲ支給スベシト云フコトハ、三十條第一項ニ於テ退職手当規程ヲ作リマスノデス、規程ヲ作リマシタ結果ハ何等カノ支給ヲシナケレバナラスコトニ相成ル譯デ、ソレニ基イテ支給致スコトニナル、其ノ支給スル場合ニ於テ、十二日分ハ少クモ支給シテ置ケヨ、支給シナケレバナラスゾト云フコトヲ規定シテ居ルノデアリマシテ、從ッテ此ノ十二日分ダケ支給スルト云フコトガ手當規程ノ内ニハ當然含マレテ居リマス、ソレデ本法ノ「少クトモ」ト云フコトガ附イテ居リマスレバ、ソレガ本法上ノ支給規程ニ相成ル譯デアリマス、本法ノ支給規程ニナリマスルト云フト、免税差押ノ取扱ガ出來ル、斯ウ云フ關係デアリマス

○松本 學君

モウ一ツ、只今岡部サンノ

御尋ト丁度關聯致シマスガ、三十條ノ準備積立金ト云フノハ、少クトモ十二日分、即チ三・

三ト云フモノダケヲ積立テルト云フノデハナ

クシテ、積立金ノ方ニハモットソレ以上ノ金額積立ト云フコトガ想像サレテ居ルノデヤナイデスカ、私ハサウ思フ、サウシテ第八條ノ退職手

當積立金、是ハ十六條、十七條ヲラウト思フ、

及準備積立金、此ノ準備積立金ト云フノハ、此ノ三十條ト思フノデスガ、其ノ額ガ百分

ノ七ニ相當スル額トアリマスガ、是ハ「及」ト

ナッテ居リマスガ、準備積立金ト退職手当積

立金ト兩方ノ額ヲ加ヘタモノガ百分ノ七ニ

相當スル額以下ト云フノデアルカ、退職手

當積立金ダケカ……、ソレトモウ一ツ、ソ

レモ百分ノ七以下デアルシ、準備積立金モ

百分ノ七以下デ宜イノデアル、斯ウ云フ意

味ナノデアリマスガ、ドウモ私ハ後ニ申シ

タヤウナ風デナイカト思フノデス、何故サ

ウ言フカト云フト、十六條十七條ノ規定ニ、

積立ヲ爲スコトモ事業主ハヤレルシ、三十

條一節ノ準備積立金ノ規定ヲ設ケテ、此ノ

第一項ノ事業主ガ選ブコトガ出來ル、ドッチ

デモ宜イト云フコトハ、三十條ノ一項ノ積

立金モ、第八條ニ於テ百分ノ七以下ト云フ

コトモ、「マキシマム」ガ定メラレルモノデ

ナイカ、積立金ガサウ云フ風ニシテ、此ノ

規程ヲ行政官廳ガ許可スル、ソレハ許可ス

ルノハ、準備積立金トシテドノ程度ガ此ノ

會社ハ適當デアルカト云フコトヲ行政官廳

ガ見テ、其ノ認定ヲシタ上デ百分ノ五位デ

是ハ宜カラウ、百分ノ六デ宜イト云フコト

デ許可シテ置イテ、支給スル場合ニ於テハ

十六條十七條ノ場合ニハ、二十四條ニ依ッ

テ支給ヲサレルノデアルシ、三十條ノ準備

積立金ニ依ル場合ニ於テハ、三十條第三項

ニ依ッテ支給ヲサレルノダ、私ハマア斯ウ云

フ風ニ解釋シテ居ルノデスガ、或ハ違ッテ居

ルカモ知レマセスガ、サウシテ先刻私ガ御

尋ヲシタ二十四條ノ規定ニ依ル支給額ト云

フモノガ幾ラニナルカト云フコトデアリマ

スガ、是ハ丁度百分ノ二ト百分ノ五積ムト

云フ其ノ間位ダラウト云フ御話デアリマシ

タガ、之ヲ日數ニ直スノハ困難カ知レマセ

スガ、普通ノ場合十六條十七條ノ積立規定

ニ基キ支給ヲ受ケル、即チ二十四條ノ支給

ヲ受ケル場合ニ於テ、勞働者ハ一體何日分

ト云フ所デ押ヘラレルノデアルカ、ソレト

第三項ノ十二日分ト釣合ガドウナルカ、此

ノ點實ハ私ハ承ッテ見タイト思ッタノデス、

サウ云フ風ニ私ハ解釋スルノデアリマスガ、

違ッテ居リマスカドウカ、政府ノ御考ハ如何

デスカ

○政府委員(廣瀬久忠君) 準備積立金ハ十

二日分ニ相當スルト云フコトダケ見マス、

百分ノ三ノ三トナル、ト云フコトヲ申上ゲ

タノデアリマシテ、許可ヲスル際ニハ或ハ

此ノ十二日分ヲ目安トシテ百分ノ三・三ヨ

リモ上ニナル場合モアルカ知レナイデアリ

マス、又サウ云フヤウナ場合ニ詰リ事業主

ガ十二日分以上ニ支給ヲ自由ニ……任意デ

アリマスガ支給ヲシテ、サウシテソレニ應

ジテ積立ヲシタイト云フ場合ニハ、無論百

分ノ三・三以上ニナル場合モアリマス、サウ

云フ場合ニ於テモ、如何ニソレガ大キクナッ

テモ百分ノ七ヨリ以上ニナッテハイカスト、

サウ云フコトヲ考ヘテ居ルノデアリマス

○松本 學君 ドウモ此ノ積立ノコトト支

給ノコトガコンガラカタヤウニ思ハレルノ

デアリマス、ソコデ「少クトモ」ト云フ文字

ガ十六條ニ於テハ積立標準ノ所ニ規定サレ

テ居ルノデアリ、三十條ノ第三項ノ方ハ是

ハ一個人ノ勞働者ノ退職ノ場合ニ於

ケル支給ノコトノ規定ノヤウニ思フノデス

ガ、ソレデ同ジ文字ガアッテモ多少、文理解

釋ト云フムツカシイコトハ別トシテモ、實際

上ニ於テ或ハ勞資ノ間ノ紛爭ト云フコトニ

付テハ、程度ガ違フノデアルト云フヤウナ

コトガ考ヘラレルノデハナイカト思フノデ

スガ、其ノ邊モウ少シ詳シク御説明ニナッ

タラドウカト思ヒマス

○政府委員(廣瀬久忠君) ソレハ私モ申上

ゲタ積リデアリマスガ、是ハ矢張り支給規程ヲ先ニ設ケマシテ、サウシテ現實ニ退職シタ場合、少クトモ十二日分ヲヤル、サウシテ十二日分ダケハ法律上ノ義務デアル、斯ウ云フコトデアリマシテ、而モ現實ニ退職スル場合ニ於キマシテ貰フ、其ノ規定ハ既ニ行政官廳ノ許可ヲ前ニ得テ置ク、ソレニ基イテヤルノデアリマシテ、行政官廳ガ既ニ許可ヲ致シテ居ルノデアリマスカラ、サウ云フ許可ヲ致シテ居ルモノニ勞働者側ガ不服ヲ言フト云フヤウナコトガアツデハナラヌノデス、又アツタラ之ヲ押ヘテ行カナケレバナラス、行政官廳ガ豫メ許可ヲ致シテ置ク、其ノ規程ニ基イテ支給スルノデアリマスカラ、是ハ事業主ダケノ問題デナク、行政官廳ガソレデ宜イト云フ認定ヲ下シテ、許可ヲ致シテ、ソレニ信賴致シテ居ル、サウ云フ場合ニ、現實ニ退職スル場合ニ、是ハ十二日分デハ少イト云フコトデゴタゴタ言フト云フヤウナコトガアリマシタナラバ、ソレハ行政官廳ノ豫メ許可ヲ受ケテ居ッテヤルノデアルカラ、ソレデ行政官廳ニ對シテ、是ハモウ行政官廳ノ許可ヲ受ケテ居ルノデアルカラ、グヅ／＼言フベキモノデナイト、斯ウ云フヤウニナラウト思ヒマス、

又サウ云フ風ニシナケレバ收マリガ付カヌト思フノデアリマス、ソコデ此ノ十六條ノ場合ハ行政官廳ノ許可ト云フコトガ這入ッテ居ルノデ、是ハ行政官廳ガ豫メ規程ヲ許可シテ居ル、ソレカラ退職ハ其ノ後ニ現實ニ起ル問題デアル、サウ云フ譯デ行政官廳ガ豫メ許可シテ居ルノデアリマスカラ、其ノ制度上ノ問題トシテ、紛議ヲ來ス原因トナルト云フコトハ、サウ御心配ハナイ、此ノ點ニ於テ十六條トハ私共違ッテ居ルト思ッテ居リマス

○阿部房次郎君 モウ一條伺ッテ置キマス、

第四十三條デアリマスカ、是ハ先程カラ段御話ガ出テ居リマスノデ、略ッテ承シマシタガ、尙此ノ解釋ヲ承ッテ見タイ、「本法ノ適用ヲ受クル事業ニ於ケル本法適用前ノ退職手當規程ハ本法ノ適用ニ依リ廢止又ハ變更セラルルコトナシ」、無論其ノ通りデアリマセウ、但シ本法適用後ノ勤務ニ對シ本法ニ依ル退職手當ヲ支給スル場合ニ於テハ從前ノ規程ニ依リ支給スベキ退職手當ハ其ノ差額ヲ支給スル」是モ此ノ通りデ宜シイト思ヒマス、本法適用前ニ此ノ規程ヨリハモット餘計支給スル規程ヲ定メテ置キマシテ、サウシテ或ハ定メテ置キマシタレバ、ソレヲ將來ニ向ッテモ變更スルコトハ出來ヌト云フ規

程デハ定メシナイト思ヒマスガ、若シサウ云フコトデアツデ變更スルコトガ出來ナイトアレバ、ソレハ一ツ御示シヲ願ヒタイ、ソレカラサウ云フ趣旨デハナイト私ハ考ヘマスガ、サウ云フ趣旨デナイト致シマスルト、此ノ規程アルガ爲ニ、將來之ヲ其ノ從來ノ規程ヲ廢スルトカ、改メルト云フコトガ民法關係上無効トナルト云フヤウナ解釋ガ生ズル虞ハナイデセウカ、一向法律ノコトハ私承知シテ居リマセヌガ、如何デゴザイマセウカ、ソレヲチョット伺ッテ置キタイト思ヒマス

○政府委員(赤松小寅君) 御説ノ如ク四十

三條ハ從來ノ規程ヲ將來ニ於テ當事者ガ廢止又ハ變更致シマス所ノ自由ヲ奪ッテ居ルモノデハゴザイマセヌ、唯單ニ本法ノ效力デ以テ、自然ニ從來ノ規程ガ内容ヲ變更シタリ、廢止シタリスルト云フコトハ無イゾト云フコトヲ宣言致シテ居ルダケノ注意規程ノヤウナモノデアリマス

○子爵岡部長景君 色々御意見ヲ伺ッテ居ルト、結局勞資ノ紛争ノ種ニナルヤウナ規定デハナイカト云フ所ニ、主タル御疑念ガアルヤウニ思ヒマスガ、先刻三十條ノ規定ニ「少クトモ」ト云フノハ、今社會局長官ノ説明ニ依ッテ、稍、其ノ點ガ安心ガ行クノヂヤ

ナカラウカト思ヒマスガ、十七條ノ規定ニ付キマシテハ、先程カラ伺ッテ居ッテモ、ドウモ此ノ負擔能力ニ應ジテ負擔ヲスルト考ヘナケレバナラスシ、又同時ニ勞働爭議ニナラナイヤウナコトモ考ヘテ行カネバナラスト云フヤウナ話デアリマスルガ、此ノ規定ガアル爲ニ、勞働爭議ヲ招ク端ヲ開クモノデヤナカラウカト云フノデ、事業家ノ方ハ御心配ニナツテ居ルシ、當局ノ方デハサウ云フコトノ心配ナイヤウニヤル積リデアルト云フノデ、我々伺ッテ居ルト、ドツチガ一體事實トシテ現レテ來ルカト云フコトハ、チョット判斷ガ付カナイノデスガ、何カ他ニ斯ウ云フ類似ノ規定デ、其ノ運用ニ依ッテサウ云フ心配ナク行ッテ居ルト云フヤウナ、參考資料ガ無いモノデゴザイマスカ、サウ云フモノデモ若シモ有レバ、成程此ノ規程モ、運用ニ依ッテハサウ云フ御懸念ヲ避ケルコトガ出來ルト云フ風ニ考ヘラレマセウガ、今ノ所デハドウモ兩方トモ、片方ハ心配シテ居ル、片方ハ大丈夫、心配ナイヤウニスルト云フダケデハ、何トモドチラカ、政府當局ノ言ヲ信賴シテ之ニ賛成スルト云フノモ、ドウモ心許ナイヤウナ氣ガスル、ソシナヤウナ類似ノ參考資料ハアリマスマイカ

○政府委員(廣瀬久忠君) 御心配ノ點甚ダ

御尤デアリマスガ、之ニ對シテ參考ニナルヤウナ實例ト云フモノモ、實ハ存ジテ居リマセヌシ、何ガアルカ實ハ申上ガ兼ネル、

唯私共ハ修正セラレマシタ趣旨ト云フモノ

ガ今ノ二點ニアリマシテ、十七條ノ原案ヲ修正シマシタノハ、一號ト二號ト云フヤウ

ナモノガ表ニ出テ居ルトドウモ工合ガ惡イ

ト云フ御考ガアリ、其ノ御考ハ要スルニ勞

働爭議ヲ起ス虞ガアルカラト云フノデスガ、

私共原案ヲ出ス時ハ、勿論サウ云フコトハ

ナイト思ッテ出シテ居ルノデアリマス、所ガ

サウ云フ虞ガアルカラト云フ趣旨デ削ラレ

テ居ルノデアリマス、サウシテ新シイ方ノ

修正案ノ條文ト云フモノハ、修正ノ説明ノ

際ニ負擔ノ能力アル場合ニ於テノミ掛ケル

ンダト云フコトデ説明セラレテ居リマス、

此ノ兩者ヲ適當ニ按配スル爲ニ、矢張り調

査委員會ト云フモノニ付議シテ、サウシテ

當局ト協力シテ、兩方ノ目的ヲ達スル最善

ノ方法ヲ執ルト云フコトヨリ致シ方ナイ、

今茲ニ此ノ案ノ、別ニ參考ニナルヤウナモ

ノデ、御手許ニ纏メテ差出ス實例、先例ト

云フモノヲ實ハ存ジテ居リマセヌ

○子爵岡部長景君 此ノ審査委員會ト申シ

マスカ、委員會ノ構成ニ付テ、兎角委員會

ハ、政府ノ都合ノ宜イ顔觸バカリ集メテヤ

ルカラドウモ困ルト云フ聲モ能ク聞キマス

ガ、委員會ノ構成ニ付テ安心ノ行カレルヤ

ウナ程度ノ何カアリハシナイノデスカ

○政府委員(廣瀬久忠君) 委員會ノ問題ニ

付キマシテハ、マダ正式ニ斯ウ云フヤウニ

ヤラウト云フヤウナ工合ノ相談モ致シテ居

リマセヌケレドモ、是ハ政府ノ都合ノ宜イ

コトバカリヤルコトハ無論ナイト思ヒマス、

矢張り貴衆兩院ノ公平ナ選擇ニ依リマシテ、

貴衆兩院カラ出シ、其ノ外ニ勞資關係ノ代

表者ヲ出ス、或ハ其ノ外關係官廳カラモ選

バナケレバナラヌサカト思ヒマス、決シテ役

所ノ勝手ナコトヲ致スト云フヤウナ考ハ毛

頭持ッテ居ラスノデアリマス

○委員長(伯爵林博太郎君) 藤原君ハマダ

ナカノアルノデスカ

○藤原銀次郎君 大分アリマス

○委員長(伯爵林博太郎君) ソレデハモウ

少シ後ニ願ヒマス、午後八時マデ休憩致シ

マス

午後五時三十八分休憩

午後八時三分開議

○委員長(伯爵林博太郎君) 是ヨリ退職積

立金及退職手當法案ノ特別委員會ヲ開會致

シマス、サッキノ判例ガ分ツタサウデスカラ、

政府カラ説明ガアリマス

○政府委員(中島彌國次君) 先程藤原委員

カラ御尋ガアリマシタ退職手當支給ニ關ス

ル判決ハ、昭和五年(第四五五號事件)ニ對

スル同年七月七日大審院第一部ノ宣告カト

思ヒマスルガ、若シ左様デアリマスストシマ

スナラバ、右判決ノ内容ハ退職者ニ於キマ

シテ不都合ノ事由ナキ限り、所定ノ慰勞金

ヲ支拂フ旨ノ内規ヲ有スル會社ニ、原告ガ

入社スルニ當リマシテ、會社ハ原告等ニ右

内規ヲ示シ、同内規所定ノ如キ慰勞金ヲ給

與スベキコトヲ知ラシメタル上、雇傭契約

ヲ締結シタノデアリマスルガ、會社ガ其ノ

後破産シマシタノデ、原告ガ退職シタノデ

アリマス、然ルニ會社ガ所定ノ慰勞金ノ支

給ヲ致シマセヌノデ、所定額ノ慰勞金債權

ノ確認ヲ求メタ事件デアリマシテ、大審院

ハ右ノ債權ノ取得ヲ是認シタル原審ノ決定

ヲ認メタノデアリマス、然ルニ右ハ退職者

ガ退職後ニ於テ右ノ如キ請求權ヲ有スルコ

トヲ認メタモノデアリマシテ、稅務ノ取扱

ニ於キマシテモ、退職ニ際シ現實ニ手當ヲ

支給シタル時ニ、總損金ナリ、必要ノ經費

ナリト致シテ居リマス、故ニ本法案ノ第二

十二條ノ如キ規定ヲ設ケナケレバ、退職手當

積立金ハ、現實ニ支給シ又ハ支拂ッタ時ニ、

總損金又ハ必要ノ經費ト見ルコトニナリマ

ス、然ルニ此ノ積立金ハ法律ヲ以テ積立義

務ヲ命ジ、而モ管理運用ニ付キマシテモ特

別ノ制限ヲ設ケテ居ルノデアリマスカラ、

從來ノ任意積立金ト取扱ヲ別ニシ、特ニ積

立テタ時ニ總損金又ハ必要ノ經費ト見ルベ

キモノト考ヘルノデアリマス、今申上ゲマ

シタ如クニ、此ノ積立金ノ爭ニ關シマスル

判決例ハ、司法省ノ民事當局トモ、此ノ休

憩時間後ニ於キマシテ詳シク打合セマシタ

ケレドモ、是以上ニ發見サレナイノデアリ

マシテ、此ノ外ニ無イサウデアリマス、此

ノ判決ノ今申上ゲマシタ如キ趣旨カラ申上

ゲマシテモ、是ハ單ニ、本法ノ第二十二條

ガ無クシテ、今迄ヤッテ居リマシタ積立金

ハ、無論是ハ會社ノ債務トナルコトハ爲ル

ノデアリマスガ、不確定債務デアリマシテ、

確定債務デナイノデアリマス、是故ニ大藏

當局トシテ、稅務ノ取扱ハ、總損金ト看做

ス場合ニ於キマシテハ、實際ノ退職ガアッテ

退職者ニ支拂ハレタ時ニ於テ、即チ會社カ

ラ出ル時デナケレバ、之ヲ損金ト見ラレマ

セヌノデアリマス、從ッテ此ノ免稅規定、本

條ニ規定シテアリマスル免稅規定モ亦規定

ノ必要ガ生ジテ來ルノデアリマシテ、是ハ

前ニ大澤サンノ御質問ニ對シテ私カラ

モ詳細ニ申上ゲマシタガ、此ノ義務ヲ生ジテ、單ニ積立テタト云フノミヲ以テ、本條ニ於キマシテハ損金ト認メテ、

茲ニ免稅規定ヲ設ケル所以デアリマス、故ニ斯ウ云フ判決ガアリマシテモ、之ヲ以テ直チニ此ノ免稅規定ガ要ラスデヤナイカ

ト云フ議論ノ根據ニハナラヌト私共ハ考ヘテ居ル次第デアリマシテ、尙又勞働者ノ眞ノ積立金ヲ確保シ、サウシテ退職ノ時ニ於テ之ヲ貰ヘルヤウニ致シマスルニハ、此ノ

ヤウニ特別ノ運用ニ迄モ制限ヲ設ケテ、積立金ト云フモノヲ確保サセル所ノ方法ヲ講ズル所ノ必要ガアルト考ヘマス、右ヲ以テ

御答辯ト致シマス

○藤原銀次郎君 只今大藏當局ノ御説明ハ分リマシテ、了承致シマシタ、私ハ今日午

前ニ本案ノ根本方針ニ付テ、内務大臣ニ御質疑ヲ申シテ置キマシタガ、是ハ午前ニ時間

ガゴザイマセヌカラ、是デ打切ッテ置キマス

ト云フコトヲ斷ッテ置キマシタガ、アレハ根本方針ニ付テノ一番ノ序幕デアリマシテ、

マダ引續イテ根本方針ニ付テ内務大臣ノ御意見ヲ伺ッテ、ソレカラ本法案ノ根本ニ付テ大

臣ノ御意見ヲ伺フ積リデ、只今マデ待ッタノ

デスガ、遂ニ内務大臣カラ私ニ午前ノ質疑ニ對シテノ御返事ガゴザイマセヌガ、之ヲ

伺ヒタイト存ジマスガ、ドウ云フ御都合デゴザイマスカ

○委員長(伯爵林博太郎君) 御呼ビヲ致シマス

○大澤德太郎君 チョット只今ノ中島政務次官ノ御答辯ニ對シマシテ、先程私が申上

ゲタノハ、實ハ少シ意味ガ徹底シナカッタカト思ヒマス、コナラノ言廻シガ下手デアリ

マシタ爲ニ……私ノ御尋ネ申上ゲマシタノハ、此ノ積立金ハ原則トシテ、財産ト別ニ

シテ何々ニ是々ノ物ヲ買ヘトカ、預ケヨトカ云フ風ニ指定シテアル、サウスルト一旦

兎ニ角會社ハ支出ニ其ノ金ヲ出シマシテ、サウシテソレダケノモノヲ買フトカ、銀行

ニ預ケルトカスベキ筈デアリマス、サウ致シマシテ、再ビ金ヲ何カ都合ニ依ッテ會社ガ

運用ヲ致シマススト云フ場合ハ、改メテ其ノ金ヲ使フ意味ニナッテ、一旦ハ兎ニ角會社

カラ金ガ出テ、サウシテ勞働者ノ爲ニ銀行ニ預ケルトカ、信託ニ預ケルトカスベキ筈

デアル、サウスルト現實ニ支出トナルト云フヤウナコトニナリマスレバ、ソレニ對シ

テハ當然免稅セラルベキモノデハゴザイマセヌカト云フコトヲ御尋ネシタノデス、其

ノ邊ノ御答辯ハ如何デゴザイマセウカ

質問ニ對シマシテハ能ク了解致シマシタノデアリマスガ、今申サレマシタヤウナ、積立金ヲ一旦銀行預金ナリ、或ハ信託ノ預金

ナリ、郵便貯金ナリ、ソレカラ登録國債ナリニナルコトニ、第二十條デ決ッテ居リマ

ス、斯ウ云フヤウニ收支スルト云フコトニ付キマシテハ、稅務ノ取扱カラ見タナラバ、

現實ニ預金致シマシテモ、矢張り一ツノ資産ノ内容ヲ形成スルコトニナッテ居リマシ

テ、本當ノ支出ト見ナイノデアリマス、資産ノ内容ヲ爲シテ居ラズニ、別個ノモノニナッ

テシマッテ、會社ノ資産カラ離レテシマッタモノデアリマスナラバ、ソレハ別デアリマセウ

ガ、現實ニ預金致シマシテモ、今ノ資産ノ内容ト云フモノヲ離レナイト云フ解釋デアリマ

ス、ソレデ矢張り斯ウ云フ規定ガ必要デアリマシテ、當然免稅セラルベキモノデハナ

クシテ、サウ云フ支出ラスベク積立デタナラバ、ソコニ免稅ノ規定ノ必要ガ起ッテ來

ルト云フコトデアリマス

○大澤德太郎君 サウ致シマススト、兎ニ角退職手當積立金トシテ金ヲ拂ヒマシタラ、

一旦ハソレハ會社ハ所謂經費ト云フコトデ支出ニナッテシマフト云フコトハ、御認メニ

ナッテ居ルノデアリマガ

所有權ガ存在ラシテ居リマシテ、之ヲ支出トハ認メマセヌノデゴザイマス、其ノ證據ニハ本法ノ第二十二條ニモ「本法ニ依リ退職手

當積立金トシテ積立ツル金額ハ所得稅法、營業收益稅法及臨時所得稅法ノ適用ニ付テ

ハ之ヲ總損金又ハ必要ノ經費ト看做ス」トシテアリマス、此ノ看做スト云フコトハ、

御承知ノ通り、サウデナイモノヲソレニ當テテ看做スノデアリマスカラ、ソコハ實質

上ノ問題ニ於キマシテ違ッテ居ルト云フコトニナッテ來マス

○大澤德太郎君 サウ致シマススト假ニ銀行ヘ預ケルトカ、何トカ云ヒマススト、少シ名

稱トカ何トカト云フコトデ面倒デアリマスガ、公債證書ヲ買ッテ、サウスルト現實ニ會

社ハ金ヲ出サナケレバナラス、ソレハ會社デ支出ラシマス時分ノ科目ガ矢張り積立金

ト云フモノノ爲ニ、所謂經費トシテソレヲ支出ニ記帳シナクチャナラス、其ノ折ニハ

ドウ云フ御解釋デアリマスカ

○政府委員(中島彌國次君) ソレハ第二十條ニ於キマシテ郵便貯金、銀行預金、金錢信託、又登録國債トナッテ居リマシテ、公債ニ

ナリマシタ場合ハ矢張り同ジデアリマシテ、公債トシテ金ヲ出シマシテモ、矢張り公債

ト云フモノヲ會社ガ持ッコトニナリマスカ

ラ、ソレダケ資産ノ内容ハ狂ハヌノデ、實際ノ支出ト看做セナイ、ソレデ會社ノ資産ノ一部ヲ形成スルモノデアリマスカラ、是ハ當然此ノ一、二、三、四ト同ジ性質ノ支拂ト看做スベキモノト思ヒマス

○大澤德太郎君 併シソコニハ色々科目ノ轉換ガナクチヤナラス、一旦ハ兎ニ角經費トシテ支拂フト云フ目的ヲ立デテ、サウシテ現金ヲ出シタ、銀行カラ金ヲ出シテ公債ヲ買フ、其ノ公債ハ成程會社ガ預ッテ居ルナラバ、ソレハ詰リ労働者ノ爲ニ預ッテ居ルノデアッテ、ソレハ詰リ労働者ノ積立金ガ公債ニナッテ居ルト云フダケデスカラ、最初公債ヲ買フ折ニハ矢張り會社ノ經費ガ出テ、サウシテ公債ヲ買フノデスカラ、科目ガ全然變ル筈ナノデス

○政府委員(中島彌國次君) 金ガ出マシテソレガ公債ニナリマシテモ、會社ニ記録シテ居ル限ハ是ハ資産デアリマシテ、労働者ノ爲ニ預ッテ居ル、積立テアルト申シマシテモ是ハ矢張り資産ノ一部ダト云フコトハ、金ガ公債ニ代ラウガ、預金ニ代ラウガ、私共同ジデアラウト考ヘマス、又稅務署モ稅務取扱上サウ考ヘルノデアリマシテ、最後ニ労働者ノ記録トシテ始メテ支出ト爲ス、斯ウ看做スノガ稅務取折上當然ナコトデナイ

カト考ヘマス

○大澤德太郎君 是ハ意見ノ相違ノヤウニ思ヒマスカラ、一時打切りマス

○藤原銀次郎君 今朝大臣ガ御出デノ時ニ申上ゲマシタノデ、改メテ茲ニ繰返シマセヌ、大臣ガ御聞及ビノコトト思ヒマスカラ、御答辯ヲ願ヒマス

○國務大臣(潮惠之輔君) 私今朝伺ヒマシタノハ、斯ウ云フ御趣意デアッタト存ジマスガ一應、誤ッテ居リマシタラ御質シテ願フコトトシテ、先ヅ申上ゲタイト思ヒマス、御尋ノ御趣意ハ勞資ノ間ノ關係、殊ニ事業主ガ労働者ニ對スル關係ハ温情主義ニ依ルガ宜シイト考ヘルカ、又或ハ之ヲ法制化シテ行クガ宜イト思フノカト云フヤウナ御趣意ノ御尋ガアッタト記憶シテ居リマスガ、左様デゴザイマスカ

○藤原銀次郎君 イヤチヨット違ヒマス

○委員長(伯爵林博太郎君) 藤原君モウ一遍……

○藤原銀次郎君 モウ一遍繰返シテ申上ゲマス、此ノ我が國デ家族制度ノ下ニ自然的ニ發達致シマシタノガ、退職手當制度デアアル、此ノ退職手當制度ハ「ヨーロッパ」ニモ「アメリカ」ニモ多分世界各國ニハ無い、我が日本獨得ノ制度デアッテ、結局家族制度ノ產

出シタ所ノ一ツノ日本ノ特有ノ制度デアアル

ノデゴザイマス、是ハサウ云フヤウナ譯デアリマシテ、即チ家族制度カラ起ッテ來テ、資本ト労働ノ間ガ一ツノ家族ノ如キ、極ク協調的ノ溫カイ、美シイ所ノ感情カラ成立ッタ所ノ制度デアリマスカラ、之ヲ法制化シテ權利義務ノ關係ニ引直スト云フコトハ、我が國ノ國情ニ適當シナイヤリ方デアアラウカト考ヘテ居リマス、主義ニ於キマシテハ……ソレ故ニ私共ハ、出來ルナラバ是ハ法制化シナイデ、飽クマデ我が國ノ家族制度ノ國情ニ適シタヤウナモノニシテ、今日マデ折角斯ウヤッテ宜イ工合ニ發達シタモノダカラ、之ヲ宜イ工合ニ助長シテ、サウシテ世界ニ獨特ノ一ツノ美風ヲ造ッテ、日本ダケノ産業平和ノ非常ナル美風トシテ、之ヲ尊重シテ參リタイト云フノガ、私共ノ根本觀念デアッタ、決シテ……温情主義トカ何トカ云フノト少シ違ヒマス、温情主義ト申シマスノハ、御承知ノ通りニ今日労働者ノ方ノ階級ノ人若シクハ労働運動ノ指導者達ハ非常ニ嫌ヒマス、デアリマスカラ、其ノ温情主義ヲ今更繰返シテ申スト、又ソコニ論議ガ起リマスカラ、私共ハ之ヲ温情主義ト唱ヘタクナイノデアリマス、ソレサウ云フ譯デアリマスルカラ、出來ル

ナラバ是ハ法制化シナイデ、サウシテ今日マデ是ダケ發達シタノダカラ、法制化シナイデモ十分發達スルノダカラ、又我々ハ之ヲ發達サセテ、資本ト労働ノ産業ノ關係ヲ家族のニ平和ニ之ヲ助長シテ行キタイ、斯ウ云フ積リデ此ノ法制化ニ反對シタノデアリマスガ、併シナガラ此ノ眞意ヲヨク諒解シテ呉レル人ガ甚ダ少クテ、如何ニモ資本家ガ労働者ニ對シテ勤カバカリノ退職手當金ヲ給與スルコトデスラモ之ヲ厭ウテ、此ノ退職手當金位ノ極ク少額ノ給與デスラモ之ヲ惜ンデ、サウシテ退職手當金制度ニ反對シテ居ルカノ如ク宣傳サレタ、ソレガ矢張り非常ニ世ノ中ニ宣傳セラレタ結果、資本家ハ怪シカラストカ云フヤウナ攻撃ヲ折々聞クヤウニ至ッタノデアリマス、ソコデ今日庶政一新ノ世ノ中ニナリマシタカラ、此ノ際ニサウ云フコトデ労働者ノ感情ヲ惡クシテ、我々産業ニ従事スル者ガ僅カバカリノ退職手當ニ反對シテ居ルト云フヤウナ風ニ誤解ヲ受ケルト云フヤウナコトハ、産業平和ノ上ニ得策デナカラウ、元々能ク考ヘテ見レバ、大資本家ノ方カラ申シマス、之ヲ法制化シテモ、實質上ニ於テハ何等ノ苦痛ハ無いノデアリマス、何トナレバ此ノ法律ヨリ概シテ……概シテト申シマスノハ、

十中ノ八九マデ、法律ヨリハ良イ支給ヲ致シテ居リマスカラ、法律ニ規定セラレタヨリハ良イ支給ヲシテ居ラレマスカラ、我が國ノ普通ノ現代式工業ニ於テハ殆ド苦痛ガナイノデアリマス、唯困ルノハ中小工業ガ困ル、斯ウ云フ譯デアルカラ、中小工業ノ爲ニハ、政府ノ原案ガ三十人以上ト云フコトデアルケレドモ、此ノ三十人以上ヲ五人以上位ニシテ貫ツテ、此ノ十七條ノ利益分配主義ノ規定ヲ設ケテアルノハ、是ハ政府ノ御説明ニ依ルト、決シテ利益分配主義ヲ法制化シタノデアリト、斯ウ云フ度々ノ御説明デアルケレドモ、法律ノ結果ハ實質ニ於テ利益分配ニナルカラ、即チ實質ニ於テハ利益分配制度ヲ法制化シタト云フコトニナル、實質ニ於テハ是ハ「ヨーロッパ」各國ニ於テモ利益分配ヲ法制化シタト云フ國ハ今日迄ナイノデアリマス、是ハ利益分配ヲ主張シテ居ル人ハアルケレドモ、法制化シテ居ル國ハ例ガナイノデアリマス、若シ之ヲ實行スレバ日本ガ初メテ利益分配ヲ法制化シタト云フコトニナルノデアリカラ、非常ナ重大ナ是ハ問題デアルカラ、十七條ヲ削除シテ貫ツテ、第一條ノ三十人ヲ五十人位ニシテ、サウシテ此ノ中小工業ヲ助ケテ行ケバ、即チ現代式工業ノ方デハ、此ノ法制

ヲ實行サレテモ何等苦痛ハナイノデアルカラ、何等ノ苦痛モナイト云フト語弊ガアルカモ知レマセヌガ、色々手續ノ煩瑣ナ、政府ノ許可ヲ得ルトカ、資金ノ運用ニ付テ監督ヲ受ケルトカ申スヤウナ細カナ所ハアルケレドモ、其ノ位ノ所ヲ忍ベバ宜イノデアルカラ、先ヅ社會ノ大勢ガ、之ヲ勞働階級モ、政府モ、一般ノ社會モ、之ヲ退職手當金制度ヲ法制化シタ方ガ宜イト云フ希望ノヤウニモ見受ケルカラ、我々ハ之ニ賛成シヨウト云フ風ニ致シタノデアリマス、ソレガ私ノ前段ニ述ベマシタ、此ノ法ニ賛成シタ趣旨デアリマス、併シ其ノ次ニ、是カラ私ノ質問デアリマス、私共ハ法制ノ知識ガナイカラ、法律ノ知識ガナイカラ、此ノ法律ガ了解出來ナイノハ當然デアリマスガ、我々ノ同僚中ニ相當ニ法律ノ知識ノアル人モゴザイマス、又我々ノ研究ノ友人關係、色々ナ人達ノ中ニハ相當ノ法律ノ知識ノアル人達モ居リマスガ、今回ノ退職手當積立金ホド法律上難解ナル法律ハナイ、我々何遍モ御説明ヲ承リマシテ、數時間ニ互ツテ、何遍モ法律ノ御解釋ヲ承ル所ハ、何遍承ツテモ分ラナイ、今日モ午前午後ニ互ツテ此ノ席上デ繰返シ、色々コトヲ承ツテ、我々同僚各位カラモ色々承ツテ、色々政府ノ御説

明モアリマスケレドモ、ドウモ今尙私共諒解致シ兼ねル、全部デアリマセヌ、主ナル點ヲ……ソコデ斯ウ云フヤウナ誰ニ聽キマシテモ、我々委員外ノ貴族院議員ノ我々ノ同僚ニ聽イテ見マシテモ、皆此ノ法律ハ難解デ、解釋ニ困ルト申シテ居リマス、斯ウ云フムヅカシイ法律ヲ何故御持ヘニナリマシタカト云ツテ、冷靜ニ考ヘテ見ルト云フト、元々此ノ法律ノ出發ガ間違ッテ居ル、大資本ノ、現代式ノ、大工業ノ、大組織デ致シテ居リマスル大工業モ、ソレカラ極ク小規模ノ小資本デ經營シテ居ツテ、非常ニ家族的ニ、家庭工業、家族的ニ、ドウカ斯ウカヤリ繰リラシテ居ル所ノ貧弱ナル中小工業モ、之ヲ一緒ナ法律ヲ以テ規定シテ行カウト云フヤウナコトガ、抑、今度ノ法律ノムヅカシクナッタ基デアラウト思ヒマス、何故ナレバ政府ガ積立金ノ運用ニ付テ、非常ニムヅカシイ規則ヲ設ケテ束縛シテ、之ヲ他ニ流用シタモノハ三年以下ノ禁錮ニ處スト云フヤウナ非常ニムヅカシイコトヲ規定シテアリマス、ケレドモ現代式ノ工業デ資本モ澤山ニアツテ、確乎タル基礎ノ上ニ經營シテ居ル所ノ工業者ハ、誰ガ此ノ積立金ヲ他ニ運用シテ禁錮ニ處セラレルト云フヤウナ、サウ云フ僅カバカリノ金額ヲ流用シテ、政府

カラ罰セラレルヤウナコトヲ敢テ致シマセウ、現代式工業家カラ見レバ斯ウ云フ罰則ヲ設ケテ、サウ云フ束縛ヲ受ケルト云フコトハ非常ナ恥辱ト思ヒマス、又サウ云フ必要ハ絶對ニナイト思ヒマス、政府ハ此ノ法律ニ違反シタ時ニ罰金ヲ科スル、千圓以下ノ罰金ヲ科スルト云フヤウナコトデアルガ、現代式ノ工業家ハ、是バカリノ資金ヲ他ニ流用シテ、ソレノ爲ニ政府カラ罰セラレル、法律ノ制裁ヲ受ケルト云フヤウナコトヲ致ス者ハ私ハナイト思ヒマス、ダカラシテ此ノ必要ノアルモノハ何デアルカト言ヘバ、中小工業ノ極ク貧弱ナ、利益モナシ、經營モ困難デアツテ、主人モ、御内儀サンモ、子供モ、娘モ、皆一緒ニナツテ働イテ居ルト云フヤウナ家庭工業ニハゴザイマセウト思ヒマス、何トナレバ資本ガ貧弱デ、基礎ガ薄弱デ、コンナ難解ノ法律ナンカ分リマセヌカラ、ドウセ自分ノモノデアレバ、多少之ヲ他ニ流用シテモ差支ナイ位ニ考ヘテ、他ニ流用スル者ガ必ズアルト思ヒマスシ、又是ハ流用シテハイカヌモノダト思ツテモ、背ニ腹ハ代ヘラレヌト云フコトガアツテ、困難シタ場合ニハ、必ズ之ヲ他ニ流用スルト云フヤウナコトガアリ得ルト思ヒマス、ダカラサウ云フ資本ノ薄弱ナ者ニ對シテハ此ノ

資本ノ流用ニ付テ非常ナ重イ罰則ヲ御設ケニナルト云フコトガ必要デアラウト思ヒマス、其ノ他又之ヲ各労働者毎ニ通帳ニ掛ケテ、郵便貯金ニシロナント云フコトモ、大資本家ニ對シテハ僅カ何十萬圓カノ積立金ヲ、各労働者ノ何千人、何百人ノ者ニ皆通帳ヲ分ケテ預ツテ行クト云フヤウナ手續ヲ取ラスデ、工業家ガ一本デ預ツテ、サウシテ郵便貯金ガ三分五厘ナラ、五分ナリ、六分ナリ、七分ナリ高イ利息ヲ掛ケテ預ツテ労働者ヲ喜バセ、工業者モ其ノ煩瑣ノ手續ヲ免レテ行クト云フコトガ出來ルノデアツテ、又ソレダケノコトヲ信賴シテモ宜イダケノ資格ヲ持ツテ居ルト私共ハ思ヒマス、デアリマスカラ、大工業家ニ對シマシテハ大工業ニ適當ナル制度ヲ設ケテ御ヤリニナリ、中小工業者ニハ、中小工業ノ實情ニ即シタヤウナ制度ヲ御設ケニナツテ、サウシテ之ヲ二ツニ分ケテ法律ヲ御制定ニナレバ、コンナムヅカシイ法律デナシニ、誰ニモ分ルヤウナ、サウ何日モ掛ツテ何時間モ説明ヲ聽イテモ分ラヌヤウナ法律デナクシテ、極ク簡單ニ理解ノ出來ルヤウナ、極ク見易イ法律ガ出來ルコトダラウト私ハ思フノデアリマス、然ルニ斯ウ云フ工合ニ政府ガ中小工業ノヤウナ基礎ノ薄弱ナルモノモ、近代式工

業ノヤウナ基礎ノ確實ルモノモ皆一緒クタニシテ、此ノ法律デ之ヲ管理シテ制裁ヲ加ヘテ行カウト云フ、全體此ノ立法ノ根本ニ過チガアルノデヤアリマスマイカ、ソレニ對シテ内務大臣ハドウ云フ風ニ御考ニナツテ斯ウ云フ立法ヲ御拵ヘニナリマシタカ、其ノ立法ノ、之ヲ御制定ニナリマシタ根本ノ趣旨ガ承リタイ、先ヅ是ガ第一ノ要點デアリマス、ソレカラマダ澤山アリマス

○國務大臣(潮惠之輔君) 只今御質問ノ點ハ詳シク拜承致シマシタ、固ヨリ大キイモノニ對シマスル法律ト、ソレヨリモズット下ノダト云フ御説モ、確カニ御道理アル御意見トハ存ジマスガ、此ノ法案ニ付キマシテモ、原案トシテハ三十名、其ノ程度ノ工業家ニナリマスレバ、少サイト言ヘバ少サウゴザイマスケレドモ、或程度ノ法律ニ依リマシテ之ヲ規律……規律ト言ツテハ語弊ガアルカモ知レマセヌガ、法制ニ據ツテ行クト云フコトハ必ズシモムヅカシイコトデナイト云フコトハ、若シ之ヲモット下マデ下ゲマシテ、大キイ資本家ト、極ク極端ニ小サイ資本家ト云フコトニナリマスレバ、又其處ニ御述べノヤウナコトモ一層考ヘテ見ナケレバナラスト思ツテ居リマスルケレドモ、三十

人或ハ五十人ト云フ程度ノ工場ニナリマスレバ、固ヨリ相當ノ面倒ハ見テ貰ハナケレバナリマセスケレドモ、一ツノ法律ニ指定シテ行キマシテモサマデ不都合ハナイト考ヘテ居リマス、罰則ノコトニ致シマシテモ、成程大資本家ニ於テ斯様ナコトニ適用ノアル人ガアツテハナリマセヌシ、又アルマイト思フノデアリマス、又中小工業者ニ付キマシテモ固ヨリ罰スルコトガ目的デヤナイノデ、如何ヤウニシテハ退職給與金ノ資金ヲ確保スルト云フ必要上罰則ヲ設ケルノガ主デアリマス、是モ労働者ノ爲ニ資金ヲ確保スルト云フ以上ハ罰ヲ以テ之ヲ結ンデ置カナケレバナラスト云フ事情ゴザイマスルガ、立法ノ出來ル時ニモ十分ニ考ヘマシテ斯様ナ組織ニ致シタノデアリマス、法律ハ讀ミマシテ必ズシモ非常ニ平易ニ出來テ居ルトモ考ヘマセヌ、私共ノ作り方が大變拙イト云フコトモアルト存ジマスルガ、併シ是等ノ點ハ今朝以來色々御研究ヲ願ッテ居リマスルシ、又此ノ上ニモ十分政府ノ方デモ御説明ヲ如何ヤウニモ致シマスルカラ、能ク御探究下サイマシテ御了解ヲ願ヒタイト思ツテ居ルノデアリマス

○藤原銀次郎君 先ヅ議論ニ互リマスルヤウデゴザイマスカラ、只今ノ大臣ノ御説明

ハ其ノ儘承ツテ置キマス、其ノ次ニ今朝伺ヒマシタノハ、私ハ決シテ大臣ガ斯ウ仰ツシヤツタカラト言ウテ、其ノ言葉ノ上デ彼此申ス趣旨デハナイノデアリマスカラ、ソレダケハドウゾ豫メ御承知ヲ願ツテ、ザツクバラニ御話ヲ申上ゲテ能ク御了承ヲ得タイト思ヒマス、本會議ニ於キマシテモ、又此ノ委員會ニ於キマシテモ、大臣ノ御説明ハ今日迄ノ産業ガ非常ニ隆盛ノ機運ニ向ツテ居ルカラ、此ノ際ニ此ノ法律ヲ設ケルト云フコトガ適當ナ時機デアラカラト、斯ウ云フ風ナ御説明ニナリマシタ、ケレドモ是ハ私共ハ前カラ度々繰返シテ、社會局ノ方ヘモ機會ノアル度毎ニ申上ゲタコトデアリマスカ、今日産業ガ隆盛ニナツテ居ルト云フコトハ現代式工業、言換レバ大工業ノ方ノ側ノコトデアリマシテ、中小工業ノ現狀ハ非常ニ氣ノ毒ノ狀態ニ在ルト云フコトハ是ハ周知ノ事實デアリマス、ソレガ故ニ每期ノ帝國議會ニ於キマシテモ、如何ニシテ中小工業ヲ救済スルカ、農民ヲ救済スルト云フコトト同時ニ中小工業ノ救済ヲスルト云フコトハ每期ノ議會ニ現レテ居ル肝要ナルモノトナツテ居ルノデアリマス、併シナガラ毎期ノ議會ニ於テ色々研究ヲサレ、色々法案ガ提出サレマスルケレドモ、未曾テ實際ニ適

切ナル中小工業ノ救済ト云フモノハ成立ッ
テ居リマスノデアリマス、ソコデ今度ノ議
會ニ於キマシテ、現内閣ガ又中小工業ノ爲
ニ商工中央金庫ト云フヤウナ制度ヲ設ケラ
レタ、是ナドモ結構ナコトト存ジマスケレ
ドモ、是モ果シテ適切ナル救済策デアルカ
ドウカト云フト、是ハ私共ハ無イヨリハ宜
イト思ヒマスカラ賛成ハ致シマスケレド
モ、併シナガラ是ガ適切デアルカドウカト
云フト、今迄ノ内閣ハ度々色々ナ事ヲヤラ
レタト同ジヤウニ、是レ亦甚ダ適切デハナ
イト思ッテ居リマスガ、其ノ主ナル理由ヲ申
上デレバ、興業銀行、其ノ他ノ銀行ガ中商
工業ニ向ッテ資金ノ貸出ヲ致シマスアレ
バ、必ず抵當ヲ要求スル、抵當ノ無イ者ニ
ハ貸サナイ、併シナガラ中小工業ニハ銀行
ニ通用スルヤウナ抵當ヲ持ッテ居ッテ金融ヲ
受ケルヤウナ、サウ云フ餘力ノアル者ハ
ゴザイマセヌ、銀行ニ通用スルヤウナ
抵當ガアレバ、何ニモ困リハシマセヌ、ソ
レカラ又政府ノ色々ナ中小工業ノ救済ノ
資金ヲ低利デ貸出スト云フヤウナ、色々ナ
組織ガアリマスケレドモ、是ハ無限責任ノ
保證人カ何カ立テナケレバナラスト云フヤ
ウナコトニナリマスカラ、斯ウ云フモノニ
無限責任デ保證人ニ立ツト云フ者モ甚ダ稀

ナノデアリマス、ソレデアリマスカラ、色
色コ、ニ中小工業ノ救済案ハ出マスケレ
ドモ、繪ニ描イタ牡丹餅ノヤウナモノデ、
中小工業家ハドウスルコトモ出来ナイヤウ
ナ救済案バカリデアリマス、今日マデ中小
工業ト云フヤウナ、唯掛聲バカリデ救済サ
レテ居ッテ、實質的ニ救済サレテ居ラスト云
フコトハ、是ハ實際ノ實情デゴザイマス、
是ハドコデオ聴キニナリマシテモ、能ク實
情ヲ御調ベニナレバオ分リニナルコトと思
ヒマス、聲バカリ中小工業ヲ救済スルト云
フコトニナッテ居リマス、少シモ效果ガナイ、
其ノ際ニ當リマシテ、救済ノ方ハ御實行ニ
ナラスデ、サウシテ斯ウ云フ中小工業ニハ
非常ナ實質上ノ苦痛ト、手續上ノ苦痛ト、
此ノヤウナ非常ナ彈壓的ナ苦痛ヲ與ヘルト
云フヤウナ法律ヲ、此ノ際ニ御制定ニナルト
云フコトハ、私ハ少シ時機ヲ得ナイモノデ
ヤナイカ、然ルニモ拘ラズ大臣ハ今ガ産業
ノ隆盛ノ時デアルカラ、之ヲ制定スルノニ
非常ニ宜イ時機デアル、斯ウ云フヤウナ風
ニ私ニハ聞エマシタガ、ドウ云フ御趣旨デ
御話シニナツカ、速記録モ拜見シマセヌカ
ラ分リマセヌガ、サウ云フ趣旨ノ御説明ヲ
本會議及ビコナラデ御ヤリニナツタヤウニ
思ヒマスガ、若シ私ガ伺ツタ通りノ思召シデ、

此ノ法案ヲ御提出ナサツタナラバ、ソレハ非
常ニ其ノ御話ガ實際ト違ッテ居リハシナイ
カト、斯ウ云フ風ニ出過ギタコトヲ申上デ
テ恐縮デアリマスガ、サウ云フ風ニ感ジマ
スノデ、ソレ故ニ其ノ點ハ如何デゴザイマ
スカト云フコトヲ伺ツタ積リデアリマス
○國務大臣(潮惠之輔君) 私ガ大體今日ノ
時機ハ此ノ法案ヲ御協賛願ヒタイ適當ナ時
機デアルト申上ゲマシタノハ、或ハ輸出ノ
關係ニ於テ、軍需工業ノ關係ニ於テ、其ノ
方面デハ兎ニ角從來ヨリ餘程活氣ヲ呈シテ
居リマス、大體カラ致シマスレバ先ヅ經濟
界ハ良イ方ニ向ッテ居ルノダト考ヘルノデ
アリマス、併シナガラ小サイ工業家ガ難澁
ヲ致シテ居ルト云フコトハ決シテ私ハ見逃
シタリ、否認ヲ致シタ筋ノ言説デハナイノ
デ、是ガ爲ニ今御示シニナリマシタ中央金
庫ニ關スル法案モ、一面ニ於テハ政府デ提
出スル、又此ノ效用ニ付テハ御意見モゴザ
イマシタノデアリマスガ、必ずヤ相當程度
ノ役ニハ立ツベキ法制デアラウト思フノデ
アリマス、其ノ他各方面ニ中小工業ヲ救フ
ベキ方策ガ論議サレテ居リマスルノデ、政府
ト致シマシテモ其ノ方面ニ對スル施設ハ是
ハ著々トシテ行カナケレバナラスト思ヒマ
スガ、併シ一方労働者側ノコトヲ考ヘマシ

テモ、之ニ相當ノ保護ヲ加ヘテ、生活安定
ノ光明ヲ見セマシテ、安心シテ勤續シ、事業
主ノ爲ニ、産業ノ爲ニ働クト云フヤウニ仕
向ケルコトガ労働者ノ保護ニモナリ、且ツ又
産業發展ニモ資スル次第デゴザイマスルカ
ラ、其ノヤウナ方面ヲ考ヘマスレバ又今日
之ヲ拾置ク譯ニモ參リマセヌノデ、中小工業
ニ對スル保護救済ト云フヤウナコトハ別途
ニ於テ出来ルダケ考ヘル、一面ニ於テハソ
レト同時ニ労働者ノ生活ニ關スル保障ヲ考
ヘテヤルト云フコトニ、兩々相進マナケレ
バナラヌモノダト考ヘテ居ルノデアリマ
ス、極メテ小サナ工場ニナリマスレバ非常
ナ困難モ伴フカト存ジマスルケレドモ、政府
原案ノ三十人以上ヲ常備シテ居ル中小工業
ニ於キマシテハ、從來固ヨリナカッタモノ
ヲ出シテ貰フト云フコトハ、其ノ程度苦痛
ヲ感ズルコトハ察スルノデアリマスガ、左
マデノ困難ナクシテ此ノ程度ノ負擔ヲシテ
貰ヘル、又サウシテ貰ヒタイ、斯様ニ成ル
ベク勞資ガ信頼關係ニ期セズシテ進ンデ
行ッテ貰フトコトガ、労働者ノ爲ニモ産業界ノ
爲ニモ最モ適切ナルモノデアル、斯様ナ考
ノ下ニ御協賛ヲ仰グコトニナツタ次第デア
リマス

○藤原銀次郎君 只今ノ問題ニ關聯シテ今

度午前中ニ質問致シマセヌコトデ、新ニ御質問申上ゲタイ、衆議院ノ希望決議ガゴザイマシトラチヨット拜見致シタイノデゴザイマス、此ノ衆議院ノ附帶決議ノ第一項ニ「政府ハ本法施行ノ實績ニ徴シ更ニ其ノ適用ノ範圍ヲ擴ムル爲小企業ニ對シテハ國費ヲ以テ之ヲ助成スル等適當ノ方法ヲ以テ本法ノ完備ヲ期スベシ」、斯ウ云フコトガ衆議院ノ附帶決議ニゴザイマス、之ニ關聯致シテ居リマスノデアリマスガ、度々ノ御説明ニ依リマシテ、政府モ此ノ附帶決議ニ對シテ御異存ガナイヤウナ御答辯ノヤウニ承ッテ居リマス、就キマシテハ私が先刻申上ゲマシタ通りニ、日本ノ此中小工業ト云フモノハ非常ニ今日苦境ニ陥ッテ難儀シテ居ル、而モ國家ノ爲ニハ中小工業ハ非常ナ働キラナシテ居ルモノデアルカラ、此ノ中小工業ト云フモノハ殆ド國家ノ一ツノ中堅ヲナシテ居ルヤウナ形ニナッテ居ルカラ、之ヲ助長シテ之ヲ發達サセルコトハ非常ニ必要デアル、ソレト同時ニ只今大臣ノ御説明ガアリマシタ通りニ中小工業ニ從事シテ居ル所ノ労働者ノ生活狀態モ之ヲ助ケテヤッテ、出來ルダケ其ノ生活ノ安定ヲ與ヘテヤルト云フコトモ必要デアル、サウスレバ今日中小工業ガ苦境ニ陥ッタトハ云ヒナガラ之ヲ拾

置ク譯ニハ行カヌ、労働者ノ爲ニハ今日之ヲ救フ所ノ退職手當金制度ノヤウナモノデモ矢張り中小工業家ニハ苦痛ダケレドモ労働者ニハ多少ノ利益ニナルノダカラ之ヲ施行シヨウト云フ、斯ウ云フ御趣旨ノヤウニ聞エマス、是ハ何トナラバ現代式ノ工場ノ方ニ關係ナイノデゴザイマスカラ、本法ヲ施行セラレテモ施行セラレナイデモ殆ド關係ガナイノデアッテ、議論ハ主トシテ中小工業ノ方ニ關係シテ居ルノデアリマスカラ、現代式ノ方ノ工場ハ議論ノ煩瑣ニ互ルコトラ避ケマシテ是ハ別ニ致シマシテ、中小工業ニ付テ申上ゲルノデアリマスガ、若シサウ云フヤウナ御趣旨デアルトスルナラバ、ソレダケハ別個ノ法制ニ依ッテ御考ヘニナッテ宜カラウデヤナイカト申上ゲタノハ、即チ此ノ衆議院ノ第一項ノ其ノ希望條件ノ趣旨デアルノデアリマス、大工業ニ於テハ必要ハナイガ中小工業ノヤウニコンナニ難儀シテ居ル所ノ工業ニ對シテハ別個ニ御考ヘニナッテ、國家デ之ヲ幾ラカ救助シテヤルト云フヤウナ途ヲ御考ヘニナルト云フコトガ、最モ是ハ適切ナ御考ヘデハナカラウカト思フノデアリマス、即チ衆議院ノ此ノ附帶決議ノ趣旨ハ私モ相當ナ理由ノアルコトダト思フノデアリマス、是ハ御承知ノ通りニ元々此ノ

退職手當金制度ヲ社會局ニ於テ法制化シヨウト云フ所ノ經過ハ今朝申上ゲマシタガ、茲デ繰返ス必要ハアリマセヌガ、日本ニ於テ失業保險制度ノ代リニ斯ウ云フ制度ヲ設ケテ法制化シタラ宜カラウト云フヤウナコトガ之ニナッテ段々ニ斯ウ云フ風ナモノガ出來上ッタノデアリマス、決シテ之ヲ失業保險制度ノ代リニシヨウト云フデハナイト云フヤウナ御説明ハ繰リ返シテ承リマシタケレドモ、此ノ生レタ元ハ失業保險制度ヲ研究シテ、其ノ結果失業保險ヨリハ日本ニ斯ウ云フ制度ガアルカラ之ヲ法制化シタラドウダト云フヤウナコトニナッテ來タ、其ノ來歴ハ今朝詳シク申上ゲマシタカラ、只今ハ省略致シマス、所デ失業保險制度ニ於キマシテハ、大概是ハ能ク社會局デハ私共申上ゲナクトモ詳シク御承知デゴザイマセウガ、労働者ガ一、資本家ガ一、國家ガ一、斯ウ云フヤウナ工合デ國家ト労働者ト資本家ト三分シテ之ヲ負擔スルト云フヤウナコトガ普通ノ觀念ニナッテ成立シテ居ルト云フコトハ御承知ノ通りデアリマスガ、ソレデ我々共現代式ノ大工業家ハ今此ノ退職手當金制度ヲ設ケルニ付テ國家ノ補助ヲ必要トスルト云フヤウナコトハ申上ゲマセヌ、何トナレバサウ云フコトハ必要ナイト思ヒマス、

此ノ制度以上ノモノヲ給與シテヤッテ居ルノデアリマスカラ、我が國ノ現代式工業ニ付テハ國家ノ補助ナント云フモノハ絕對ニ必要ナイト私共ハ信ジテ居リマスカラ、是ハ問題ニナリマセヌガ、中小工業ノ場合ニ於テハ此ノ現狀ニ於キマシテ、此ノ負擔ヲ労働者ト中小工業者トニ全額ヲ負擔サセルト云フコトハ、私ハ少シ酷デアラウト思フ、何トナレバ、中小工業ハ資産薄弱デ、非常ニ困難シテ居リマス、又中小工業ニ從事シテ居ル労働者モ概シテ給與ハサウ非常ニ良クナッテ居ルト云フ譯デモアリマセヌカラ、其ノ労働者ト其ノ中小工業者ト兩方ニ之ヲ全額ヲ負擔サセテ、サウシテ此ノ退職手當金制度ヲ御設ケニナルト云フ此ノ根本觀念ガ、實情ニ即シテ居ラヌト思ヒマスガ、若シモ政府ガ此ノ衆議院ノ附帶決議ノ第一項ニ御賛成デアルトスルナラバ、私ノ只今申上ゲタヤウナ趣旨ニ御賛成ニナルト云フコトニナルノデアリマスガ、其ノ點ハサウ云フ工合ニ解釋致シテ宜シウゴザイマセウカ、其ノ國家ガ一、事業家ガ一、労働者ガ一ト云フコトヲ申上ゲタノハ、是ハ唯參考ニ申上ゲタノデアッテ、國家モ幾分之ヲ救助シテ、サウシテ御ヤリニナッテ、初メテ中小工業者モ助リ、労働者モ助ッテ、サウシテ産業ノ平

和ナリ、中小工業ノ救助、助長ト云フモノ
ガ出來ル、斯ウ云フコトニナルノデナイカ
ト、斯ウ思ヒマスルガ、其ノ點ノ大臣ノ御
意向ヲ承テ置キタイ

○國務大臣(潮惠之輔君) 衆議院デ附ケラ

レマシタ此ノ附帶ノ條項デゴザイマスガ、
是ハ政府トシテモ若シ此ノ法律ガ成立シタ
曉ニハ、勿論此ノ附帶條項ニ付キマシテモ、
其ノ趣旨ニ於テハ十分ニ考慮シテ見ルト云
フ趣旨ノコトヲ申シテ居ルノデアリマス、
是ハ御話ノ方針ト致シマシテハ、是モ同様
ナ趣旨デアラウト思フノデアリマス、衆議
院デハ兎ニ角本案ニ對シマシテハ政府原案
ヲ五十年ニ直サレタノデアリマスガ、三十
年ニ致シマシテモ、將來矢張り是ハ範圍ハ
擴メテ行クベキモノダト云フコトヲ前提ニ
サレマシテ、將來小サイ事業ニ對シテ斯ウ
云フ制度ヲ布クナラバ、此ノ法律案ノヤウ
ナヤリ方デハムヅカシカラウカラ、サウ云
フ場合ニハ更ニ例トシテ示シテアリマスル
國費ヲ以テ助成スルトカ、其ノ他適當ナ方
法モアルデアラウカラ、左様ニシテ此ノ法
律ヲ段々完成シテ行クヤウニト云フ方針及
ビ趣意デアリマスノデ、將來此ノ法案ノ範
圍ヲ擴張シテ益、小企業ノ方ニモ之ヲ適用シ
テ參ル場合ニハ出來ルダケ此ノ趣旨ニ副フヤ

ウニ國家モ努力シナケレバナラスト考ヘテ居
ルノデアリマス、併シ今日ノ提案デアリマスル
三十名ト云フ程度ノ工場ニ於キマシテハ幾度
カ繰返シマスガ、工業主モ負擔犧牲ト云フ
モノモアリマスルケレドモ、此ノ程度ノモ
ノデ先ヅ原則トシテヤッデモ宜イト思ヒマス、
其ノ程度ノ負擔ガ必ズシモ國家ガ或ハ助成
ヲスルトカ云フ具體ナ方法ヲ以テ致シマセ
スデモ成立ッテ行クモノデアルト云フヤウ
ニ考ヘマスガ故ニ、此ノ法案ニ付キマシテ
ハ衆議院ノ示サレタヤウニ今後小企業ニ對
スル場合ノ措置ト同ジヤウナ措置ハ之ニ採
入レテ居ラナイノデアリマス、大體ニ於キ
マシテ、是ハ程度ノ問題デアリマス、中小
工業者モ御困リデアリマセウガ、非常ナ負
擔ヲ掛ケナイト云フ程度ナラバ、先ヅ成立ッ
テ行クノデヤナイカ、併シナガラ決シテ犧
牲ナクヤッテ行クト云フコトデナク、勞働者
ノ爲ニ工業主モ忍シデヤッテ戴キタイト云
フ、斯ウ云フ趣旨デ別個ノ方法ヲ本案ニ付
テハ考ヘナカッタノデアリマス

○藤原銀次郎君 私が繼續シテ質問シテモ

宜シウゴザイマスカ

○委員長(伯爵林博太郎君) 九時カラハ例

ノ不穩文書ガ來テ大臣ハ出ラレナケレバナ
リマセヌカラ……

○藤原銀次郎君 私ハ大臣デナケレバイケ

ナイ質問ヲ殘シテ置イタノデアリマスガ……

○委員長(伯爵林博太郎君) 間モナク鈴ガ

鳴リマセウカラ、モウ一度クラキ機會ガア
リマスカラ、其ノ時ニデモ……

○藤原銀次郎君 今ノヤウナ根本問題バカ

リ集メテ來マシタカラ、ソレデヤ此ノ次
ノ……

○委員長(伯爵林博太郎君) ソレデヤ外ノ

政府委員ニ御質問ノアル方ハ……

○男爵安場保健君 此ノ第三十條ノ「準備

積立金ニ關スル規程ヲ定メ行政官廳ノ許可
ヲ受ケタルトキハ」ト云フ條項ニ依リマス、

此ノ本法ノ十六條、十七條ノ積立ヲシナク
テモ三・三見當ノ積立ヲスレバ宜イコトニ

ナルヤウニ見エマスガ、サウスルト其ノ會
社會社ノ其ノ營業狀態カ何カデ以テ非常ニ

ソレガ厚薄ガ出來ルヤウナ形ニナルヤウニ
思ハレマスガ、是ハ其ノ營業狀態ニ依ッテ行

政官廳ガ殖シタリ減シタリ爲サル御考ヘデ
アリマスカ

○政府委員(赤松小寅君) 三十條ノ準備積

立金ノ割合ハ十二日分ノ支給ヲ確保スルニ
足リマス程度ヲ目安ニ致シマシテ考ヘテ參

リタイト思ッテ居リマス、併シ之ニハ御覽ノ
如ク特別手當ニ付キマシテハ無限ノ責任ヲ

持ッテ居ル譯デ、從ヒマシテソレ等ヲモ考慮
致シマスレバ、場合ニ依リマスレバ或ハ十二

日分ヨリ以上ノ準備積立金ガナケレバナラ
ヌ場合モ生ズルカ知レマセヌガ、大體先ヅ

十二日分位ヲ見當ニ致シマシテ、會社ノ狀
況ナリ、或ハ其ノ會社ノ從來ノ解雇ノ狀況

ナリヲ見マシテ、個々ニ就テ準備積立金ノ
限度ヲ考ヘテ見タラ宜カラウカ、只今ノ所

ハサウ云フ風ニ考ヘテ居リマス

○男爵安場保健君 結局サウシマス、各

競爭會社ニ於キマシテハ、結局最低ノ退職
準備積立金ニ皆落著イテシマフヤウニ思ヒ

マスガ、サウナリハシマセヌデセウカ

○政府委員(赤松小寅君) 十二日分以上ノ

退職手當ヲ支給致シマス會社デアリマスレ
バ、規定ヲ以チマシテソレガ相當確實ニ行

ハレマスヤウナ見込ノ付テ居リマス事業デ
アリマスナラバ、三十條ニ據ッテヤリマスコ

トラ差支ナイト思ヒマス、從ヒマシテ先ヅ
優良ナル會社ハ大體三十條ノ方ノ方法デ以

テヤルヤウナコトニ相成ルダラウト考ヘテ
居リマス

○委員長(伯爵林博太郎君) 午後十時マデ

休憩致シマス

午後九時六分休憩

午後十時三十八分開會

○委員長(伯爵林博太郎君) 是ヨリ退職積立金及退職手當法案ノ特別委員會ヲ開會致シマス、藤原君

○藤原銀次郎君 先刻ニ引續キマシテ、大臣ニ御尋ネ致シタイト思ヒマス、次ハ日本ノ産業ノ賃金ノ政策ノ問題デゴザイマス、是ハモウ萬々御承知デ私カラ此處デ彼此詳シク申上ゲルコトハ蛇足ト考ヘマスケレドモ、日本ノ此ノ賃金ト云フモノハ「ヨーロッパ」ヤ「アメリカ」ナドノ賃金ト、賃金ノ立テ方ガ非常ニ違ッテ居リマス、ソレデ「ヨーロッパ」、「アメリカ」ハ一時間幾ラト云フコトニ賃金ヲ規定致シテ居リマシテ、其ノ一時間何ボト云フ外ニハ何等ノ之ニ加ヘルモノガ無イト云フコトヲ原則トシテ居リマス、ダカラ例ヘバ一時間五十錢トシマス、八時間トナレバ四圓ト云フコトデ、其ノ外ニ「ボーナス」モ無ケレバ手當モ無シ、何ニモナイ、唯時間外ニ働イタリ何カシタ時ニハ、時間増シノ收入ガアリマスケレドモ、其ノ一定ノ決メタ賃金ノ外ニハ何ニモ附加ヘルモノガナイト云フコトヲ原則トシテ居リマス、之ニ反シテ日本デハ其ノ標準ノ定額賃金ト申シマスカ、定額賃金ダケハ非常ニ少クナッテ居リマスケレドモ、之ニ加フルニ色々ノ手當ガ

アリマシテ、或ハ皆勤ノ手當ダトカ、或ハ家賃ノ手當ダトカ、或ハ米價ノ手當ダトカ、其ノ職業ニ依リマシテ出來高ノ賞與トカ、色々ノ名目ヲ加ヘマシテ、其ノ定額ノ賃金ヲ増加シテヤルト云フコトガ日本ノ賃金ノ政策デアリマシテ、全然「ヨーロッパ」トハ賃金政策ヲ異ニシテ居リマス、從ッテ前刻ニモ申上ゲマシタ家族制度ノ下ニ起ッタ賃金政策デアリマシテ、「ヨーロッパ」ノヤウニ權利義務ガ起ッタノトハ其ノ出發點ガ違フカラ、從ッテ斯ウ云フ工合ニナッテ來タモノダト思ヒマスガ、サウ云フコトノ爲ニ定額ノ賃金ト云フモノハ一定シタモノデアリマスケレドモ、サウ云フモノヲ色々ナ手當ヲ附加ヘタリ、又ソレヲ減シタリ色々ナコトモアリマスガ、兎ニソレヲ附加ヘテ行クト云フヤウナコトノ爲ニ事業主ガ事業上ノ利益デモアリマシテ、都合ノ好イ時ニハ是ガ自然ニ殖エテ参リマス、色々ナ手當ガ自然ニ殖エテ参リマス、殖エテ利益ノ多イ時ニハ何トカカントカ色々ナ名目ノ下デ手當トカ、賞與トカ云フモノガ殖エテ参リマス、或ハ手當ノ名義、或ハ賞與ノ名義、色々ノ名義ニハ致シマスガ、實際ノ實收ト云フモノハ殖エテ行クノデアリマス、之ニ反シテ非常ニ不景氣ノ時ガアリマシテ、事業主モ

非常ニ苦ンデ居ルト云フ時ニハ此ノ定額賃金ト云フモノハ其ノ儘ニナリマスケレドモ、或ハ賞與ガ減ルトカ、色々ナ手當ガ減ルトカ云フヤウナコトデ是ガ減ッテ参リマシテ、サウシテ事業主モ助リ、労働者モ苦痛ヲ覺エル、苦痛ヲ感ズルコトハ感ジテ居リマスケレドモ、ソレガ爲ニ事業ノ潰レルノヲ助ケルト云フヤウナ非常ニ又微妙ノ效果ガアルノデアリマス、現ニ井上財政ノ時ニハ整理緊縮ト云フモノヲ極端ニ實行サレマシテ、ソレガ爲ニ日本ノ産業ト云フモノガ非常ニ衰微ニ陥リマシテ、破産及工場閉鎖ナドガ簇出致シマシタ、其ノ時ニハ事業主ノ方カラ労働者ニ相談ヲ致シマシテ、其ノ諸手當トカ、賞與トカ云フヤウナモノヲ減額シタノモアリマスシ、又労働者ノ方カラ自發的ニ事業主カラ何等ノ相談モシナイケレドモ、労働者ノ方カラ自發的ニ此ノ工場ノ閉鎖ヲスルト云フト労働者モ非常ニ難儀スルカラ工場ノ閉鎖ニハ代ヘラレナイカラ、我我ノ手當ガ賞與ガ其ノ他ノモノヲ減スト云フコトハ固ヨリ覺悟ノ上ダカラ、何所迄デモ減シテ差支ナイカラ、ドウカ事業ノ成立ツヤウニシテ貰ヒタイト云フヤウナコトヲ労働者カラ事業主ノ方ヘ申入レテ、事業主モ涙ヲ流シテ之ヲ受容レテ、ソレデハドウ

カ暫ク辛抱シテ呉レ、何レ良イ時ニ遭ッタラ此ノ御返シハキツスルカラ、ドウジサウシテ貰ヒタイト云フヤウナコトヲ資本、労働ノ間ニサウ云フ誠ニ美シイコトガ行ハレテ、サウシテソレバカリデハアリマセス、其ノ結果事業主モ亦極端ニ工場内ノ整理ヲシテ、サウシテ生産費ノ引下ヲ圖ルト云フコトガ、日本ノ今日ノ産業ノ非常ニ隆盛ニナッタ基デアル、其ノ時ニ日本ノ産業ノ根柢ト云フモノハ固クナッテ、サウシテ今日ノヤウナ景氣ニ向ヒマシタカラ、日本ノ産業ト云フモノハ、非常ニ隆盛ニナッタノデアルト云フコトハ、是ハ産業界ニ從事シテ居ルモノハ大概承知シテ居ルコトデアル、殆ド天下ニ隠レナイ事實デアリマス、斯クノ如キコトハ是ハドウ考ヘテ見テモ日本ノ非常ナ美風デアッテ、附加ヘテ申シマスガ、サウ云フ工合ニシテ労働者ノ賃金ガ減リマシタリ、賃金ト云フモノハ、手當トカ、賞與トカサウ云フ種類ノ減リマシタノハ、ソレヲ斯ウ云フ景氣ガ出デ参リマスト同時ニ、總テ復舊シテ、恐ラクハ其ノ復舊以上ニ増加シテ居ルト信ジテ居リマス、ソレハ事業主ノ方モ、労働者ノ好意ニ對シテ報ヒル爲ニ、ソレハ増加シテ大概其ノ減額シタ以上ニ増額シテ居ルト思ヒマス、是

等ハ其ノ表面ニ現レタ賃金トカ、何トカ云
フモノデナクシテ、手當、賞與ト云フ名義
デ致シテ居ルカラシテ、表面ニハチヨット分
リニクイケレドモ、斯ウ云フコトガ非常ナ
微妙ナ働キデ、日本ノ賃金制度ノ非常ナ美
風ト私共ハ信ジテ居ルノデアリマス、斯ウ
云フコトノ爲ニ、我が國ノ産業ガ「ヨーロッ
パ」「アメリカ」ノヤウナ工合ニ資本、労働ノ
非常ナ衝突ヲ起サシテ、平和ヲ維持シテ、
サウシテ産業ノ根柢ヲ固クシテ參ッテ居ル
ノデアルト是ハ固ク信ジテ居リマス、サウ
云フ現状カラ考ヘテ見マスト云フト、今
其ノ退職手當ノ法制ヲ御立案ナサル時ニ、
資本家ガ儲ル時ニハ餘計ニ積立テルノハ當
前デアルカラ、法律ヲ以テ之ヲ強制シテ、
百分ノ三積立テロトカ是ダケノ利益ガアッ
タ時ニハ是ダケノ割合デ積立テロト云フヤ
ウナ、色々難解ノ法律ヲ御制定ナサルト云
フコトハナサラスデモ、サウ云フ美風ノ上
ニ成立ッテ居ル所ノ賃金制度デアルト云フ
コトヲ御考ヘニナレバ、斯ウ云フムツカ
シキ法律ノ御規定ヲナサラスデモ、モウ少
シ御規定ノナサリ方ガアリサウナモノダト
思ヒマス、此ノ法律ノ文面ヲ讀ンデ見マス
レバ、少シモ我が國ノ賃金制度ノ上ニアル
サウ云フ溫カイ資本、労働ノ間ニ情誼ガアッ

テ、賃金ノ制度ガ出來テ居ルト云フコトヲ
斟酌ナクシテ、只權利義務デ「ヨーロッパ」
ヤ「アメリカ」ノ權利義務ノミニ依ッテ、賃金
ヲ拵ヘテ居ル國ノ標準ヲ、法制テ取締ッテ行
カウト云フヤウナ風ト、稍、同ジヤウニ見エ
ル、ソレデ今我々ノ考ヘテ居ル所ト、立法
上ニ現レテ居ル所トガ、非常ナ相違ガアル
ヤウニ思フ、從ッテ此ノ字句ノ點ニ付キマシ
テ「少クトモ」ト云フヤウナ字ヲ使ッテ、其ノ「少
クトモ」ト云フ字ニ付テ説明ヲ承レバ、此ノ「少
クトモ」ハ文理上ノ「少クトモ」ト實質上ノ「少
クトモ」ト解釋ガ違ッテ、資本家ガ餘計ニ儲ッ
テ、餘計ニ賞與ヲ給シタモノヲ、此ノ法律
ガ出來タ爲ニ、給シナイヤウニナルト云フ
コトヲ防グ爲デアッテ、ソレデ止ムヲ得ズ「少
クトモ」ト付ケタノダト云フヤウナ御説明
ヲ、再三繰返シテ承ッテ居リマスガ、ドウモ
其ノ根本ノ趣旨ニ於テ日本ノ賃金制度ト云
フモノヲ、能ク御了解ニナッテ御立案ニナッ
タヤウニハ解釋ガ出來マセヌヤウニ思ヒマ
ス、ソレハ私ガサウ云フ風ニ解釋シテ、サ
ウ云フ感ジヲ懷クノハ間違ッテ居リマスガ
モ知レマセヌガ、ドウモサウ云フ工合ニ感
ゼラレマス、就テハ非常ナ根本ノ重大問題
ダト思ヒマスカラ、大臣ノ之ニ對シテノ御
考ヲ承リタイト思ヒマス

○國務大臣(潮惠之輔君) 私モ此ノ労働者
ノ賃金政策ノコトニ付キマシテ詳シク承知
シテ居ル譯デハゴザイマセヌガ、色々見マ
シタリ、讀ミマシタリ、聞キマシタリスル
所ニ依リマス、藤原サンノ外國ノガ權利
義務ノ關係ニ偏シテ居ルト云フヤウナ御話
デアリマシタガ、私共モ變ッタ言葉デアルカ
モ知レマセヌガ、兎角外國ノハ數學的ト申
シマスルカニ偏シテ居ルヤウナ話モ聞クノ
デアリマシテ、大體同様ナ御趣意デアルカ
ト思フノデアリマス、ソレニ比ベマスレバ
我が國ノ工場等ニ於ケル勞資ノ關係ハ外國
流ノモノトハ違ヒマシテ今御述べニナリマ
スルヤウナ定額賃銀ノ外ニ、時ニ依ッテハ或
ハ手當トカ、賞與トカ云フ名目デ増加支給
モシテ居ル、從ッテ又労働者ノ方モ事業主ヲ
思フ情愛ノ切ナルモノガアリ、大變麗シイ
工場モ多々アルノデアリマス、此ノ點ニ付
キマシテハ飽ク迄斯様ナ法制ヲ作リマシテ
モ、勞資兩方面ノ間ニ相互ノ信頼ナリ情愛
ノ關係ト云フモノガ雙方カラ働クト云フコ
トハ我が國ノ美風トシテ是非存續ヲサセタ
イト思フノデアリマスガ、併シ本案ノコト
ハ直チニ賃金政策ト云フモノト直接ノ關係
ハ如何カト斯ウ信ズルノデアリマス、労働
者自ラ百分ノ二ヲ出ス、事業主モ賃金ヲ標

準ニハ致シマスガ、其ノ百分ノ二ヲ出ス、
サウシテ或程度利益ノアリマシタ場合ニハ
是ハ政府委員カラモ申上デマシタヤウニ、
決シテ其ノ利潤配當ト云フヤウナ意味デハ
ナクシテ負擔ヲ計リマスル標準ノヤウナ積
リデ十七條ノ一號ニ號ニ規定ヲ設ケテ負擔
力ガ事業主ニアル場合ニハ百分ノ三以內ニ
於テ積立テタルト云フノデゴザイマスル
カラ、私ハヨク御話ノコトヲ了解致シ兼ネ
ルノカモ知レマセヌケレドモサウ云フ趣意
デ必ズシモ所謂賃銀政策ト云フモノト關聯
ハアルカモ存ジマセヌガ、直接不可分ノ關
係ニ立ツモノデモナイヤウニ思フノデアリ
マス、賃金ニ關スル政策ハ又別個ノ根本問
題トシテ考フル必要ガゴザイマスルガ、ソ
レト又離レテ積立ニ付テハ考ヲ組合セテ見
テ宜イモノデハナイカ、斯様ナ考ヲ以テ立
案ヲ致シタ趣意ナンドゴザイマス
○政府委員(廣瀬久忠君) 申上ゲテ置キタ
イコトハ先程藤原サンノ御言葉ニ「少クト
モ」ト云フヤウナ文字ヲ設ケテ賃金ヲ下ゲ
ヨウトスルト申シマスガ、手當ヲ下ゲヨウ
トスルノヲ防ガウト云フヤウニ此ノ解釋ニ
ナッテ居ラレルヤウニ承ルノデアリマスガ、
是ハ私ノ説明ガ或ハ惡カッタノカモ知レマ
セヌガ、ソレハ三十條等ニ於キマシテ「少ク

トモ」ト云フヤウナ文字ヲ入レマシタノハ此ノ在來ノ手當ガナカ／＼立派ナ手當ノ制度ヲ持ッテ居リマシテ、相當大キイ手當ノ制度ヲ持ッテ居ルノガ澤山アルノデアリマス、是ハ御承知ノ如ク十二日分トカ、十五日分トカ、或ハ二十五日分ト云フヤウナ手當ノ制度ヲ持ッテ居ルノガアリマス、サウ云フヤウナモノガ下ルカラ「少クトモ」ト云フ文字ヲ以テ上ノ方ヘ押ヘ付ケテ行カウト云フ意味デハアリマセヌノデ、是ハサウ云フヤウナ場合デモ十二日ダケハ法律デ強制シテ置クト、併シ十二日分以上ヲ積立ッテ手當トシテ下サルモノト、サウ云フヤウナ日本ノ事業主トシテ、手當ヲ下ゲナイデ行カレルモノト思ヒマシテ、出來ルダケハ又サウシナクチャナラヌト思ヒマシテ、ソコデサウ云フヤウナ場合ニハ、例ヘバ從來十八日分ヤッテ居ッタ、ソレヲ今度ハ法律デハ十二日分ダケヲ強制スル、併シ少クトモ十二日分ト致シテ置キマス、法律ノ上デ積立金ヲスルニ於テハ、十八日分ニ相當スル積立金ヲシテモソレガ本法ノ上ノ積立金ニモナル所ガ少クトモト言フコトガナイト、十二日分ダケガ本法ノ積立金ニナルト云フ面倒ナ法文ノ解釋デアリマスガ、實ハ手當ノ下ガルト云フコトヲ防グ意味ヨリモ、從來ノ

手當ヲ維持セラレタ場合ニ、出來得ル限りソレニ依ル積立金ナドヲ、本法ニ依ル積立金トシテ、保護シテ行キタイ精神デ保護シテ行カウト云フ精神デ、少クトモト云フ字ガ入レテアリマスカラ、ソコハ私共ノ説明ガ十分デアリマセヌノデ、非常ニ面倒ナ法律關係デゴザイマスカラ、誤解ナサルノモ御尤モカト思ヒマスガ、サウ云フ精神デヤッテ居ルノデアリマス、其ノ點ハ是非誤解ノナイヤウニ致シテ戴キタイト思ヒマス

○藤原銀次郎君 ドウモ私共ノ伺フ方ガ惡イト思ヒマスガ、イツモ誤解ヲ生ジテ誠ニ御面倒ヲ生ジテ恐縮デアリマス、併シ今ノ御説明ヲ進行シテ行クニ於キマシテ、其ノ上デ社會局長サンノ今ノ御説明ニ對シテ私ノ所見ヲ述ベタイト存ジマスガ、丁度大臣ガ御出デニナリマシタカラ、大臣ノ方ヲ先ヘ濟マセタイト思ヒマス、或ハ一緒ニ關聯シテ居リマスカラ一緒ニ申上ゲマシテ、其ノ方ガ便利カト思ヒマス、私ガ此ノ條文ヲ今朝カラシテ色々御説明ヲ承ッテ熟考ヘテ見マスルト云フト、此ノ日本ノ事業主ノ中ニハ、本法ノ規定シマシタ退職手當以上ノ退職手當支給ノ規則ヲ持ッテ居ル事業主モ多カラウト思ヒマス、本法ヲ實際ニ施行スルニ當リマシテ、

本法以上ノ退職手當ヲ支給シテ居ル事業主ハドウ云フ風ニ之ヲ扱フダラウカ、斯ウ思ッテ考ヘテ見マスト云フト、只今社會局長官ノ御説明ノヤウナ工合ニハナラヌト思ヒマス、實際ニ於キマシテハ三十條ノ規定ガアッテモナクテモ、例ヘバ本法ニ依ッテ法律上積立ヲ強要セラレテ居リマスル分ハ、是ハ法律上ノ退職手當ト斯ウ實際上ハナルト思ヒマス、今後之ヲ實際上施行シテ行ク場合ニハ、今回退職手當金制度ト云フモノガ施行サレタカラト云ッテ、從來例ヘバ二十日分ノ給與ヲシテ居ッタ工場デハ新シイ退職手當金ノ制度ガ出來タカラト云ッテ、十二日分デ之ヲ知ラス願シテ、今度ノ法律十二日分ダケノ規定デ宜シイト、斯ウ云フコトニナッタラ十二日分ダケ給與スルト、斯ウ云フヤウナ態度ハ先刻カラ度々申上ゲマシタ通り、日本ノ資本ト勞働ノ關係ハサウ云フヤウニ冷イ關係デヤナイノデアリマスカラ、互ニモウ少シ溫カ味ヲ以テ經營シテ居ルノデアリマスカラ、法律デ十二日分ダケ給與スレバ宜シイト云フ、先刻ノ御説明デハ義務ノ額ト義務デナイ額トカ云フコトニ色々御説明ガアリマシタガ、ソレハ事業主ノ方カラハ義務デアッテモ義務デナクテモ、ソナナコトハ何方デモ關係ガナイノ

デアリマスカラ、兎モ角モ法律デ以テ十二日分ト例ヘバ規定シテアッテモ、實際之ヲ給與スル場合ニ於キマシテハ、是ハ法律ハ御前十二日分ダカラ十二日分ダケ上ゲル、ケレドモ御前ハ能ク働イテ呉レタカラ其ノ十二日分ノ外ニ是ダケハ特ニ又會社カラ給與スルカラ、ドウゾソレヲ承知シテ貰ヒタイ、是マデ能ク働イテ貰ッタカラ是ダケハ特ニ別ニ法律以外ニ上ゲルカラ、斯ウ云フヤウナコトニ實際上ニ於テハナルノデアラウト思ヒマス、其ノ上ニデスネ、今回ノ此ノ法律ニ依リマシテ見マスト云フト、此ノ積立ヲスレバ租税ノ免除ガ出來ルトカ何トカ云フ特典ガアル、差押ヲ免レルト云フ特典ガアルト云フヤウナ色々ノ御説明ガアリマシタガ、大概ノ事業主ハ差押ヲ免レルナント云フコトハ考ヘテ居リマスマイ、ソレカラ又是ハデスネ、法律ニ於テ十二日分ダケノ準備金ヲ持ッテ居ルノデアッテ、ソレ以上ノ準備金ヲ持ッテ居ル必要モナイトスレバ、法律ニ於テ積立テルヤウナサウ云フヤウナ阿呆ラシイ事業主ハナイト私ハ思ヒマス、何トナレバ、此ノ法律ニ依テ積立テタ時ニハ税金ハ免レルカモ知レマセヌガ、同時ニ之ヲ運用スル時ニハ國債ヲ以テ擔保ニ入レロトカ、之ヲ運用シタ時ニハ三年以下ノ禁錮

ニ處スルトカ云フヤウナ非常ナ重イ刑罰ガ付イテ、非常ニ重大ナ關係ガソコニ起ツテ來ルノデアリマスカラ、ソコデスネ、ソコデ是ハ義務額ト仰シヤイマシタガ、法律デ謂フ最低ノ積立ダケヲシテ置イテ、ソレ以上ハ義務ガナイノダカラ積立デテ置カヌデモ宜イノデアリマス、ソレ以上ハ所謂先刻ノ御説明ノ義務額ダケノ額ヲ積立デテ置イテ後ハ積立デテ置カヌデ、而シテ支給スル時ニ經費ノ方カラソレヲ支給シテヤレバ、税金ハ關係ナイノデアリマスカラ、先刻來是ハ大藏省ノ御當局ノ御説明ガアツタ時ニ、經費デ拂ツタ時ニハ税金ヲ私ハナクテモ宜イ、斯ウ云フ譯デアリマス、義務額ダケヲ、是ハ法律ノ義務デアリマスカラ、是ハ本法ノ施行ガ出來レバ積立テナケレバナラス、ソレ以上ノモノヲ積立デ、法律ノ免稅ノ規定ノ恩典ヲ受ケルト云フヤウナコトハ實際ニ於テハ必要ハナイト思フ、更ニ又サウスレバ、其ノ積立ヲシナイデ置イテ、實際給與スル時ニ於テ、經費カラ出シテ給與スレバ、其ノ特典ハソレト同ジヤウナ風ニナル、サウ云フヤウナ風ニ此ノ法律ヲ實行スル上ニ於テ考ヘマスト云フト、實ニ唯ヤ、コシイバカリデアツテ、實際日本ノ賃金ノ制度トカ、退職手當金制度ノ今日實際ニ行ハレテ居ル

所ノ精神ニ非常ニ矛盾シテ居ル所ガ出來テ來ハシナイカト思フ、實行ノ上ニ於テ矛盾シテ來マスケレドモ、精神ニ於テモ矛盾シテ居ルシ、又御説明ガ實際ニ當ラナイヤウニナル外ナイト思フノデアリマス、是ハ寧ロ社會局長官ニ御答辯ヲ願ツタ方ガ宜イト思ヒマス

○政府委員(廣瀬久忠君)

御答ヘ申上ゲマ

スガ、茲ニ十二日分ニ相當スル手當ヲ支給スベシト云フコトニナツテ居リマシテ、是ハ義務額デアリマス、ソレデ少クトモト云フ文字ガアリマシテ尙此ノ事業主ハ任意ニ此ノ十二日分以上ノ支給ヲヤル爲ニ、此ノ十二日分ニ相當スル金額ト申シマスモノハ、百分ノ三・三ト云フヤウナコトニナリマシガ、其ノ外ニ、茲ニハ御承知ノヤウニ、一年以上三年未滿ノモノニ付テハ二十日分ヤルトカ、或ハ三年以上ノモノニ付テハ三十五日分ト云フヤウナ規定ガアリマスカラ、是等ニ對スル準備ハ致サナケレバナラス譯デアリマスガ、其ノ外ニ御説ノヤウニ日本ノ事業主ハ、私共サウ思ヒマスガ、二十日ト云フヤウナ今マデノ規定ヲ有ツテ居タトスレバ、之ヲ本法ガ十二日分ガ義務額デアルカラト云フテ下ゲルト云フヤウナコトハナイト思ウテ居リマス、サウ云フ場合ニ此

ノ法律デハ、其ノ二十日ト云フモノヲ矢張り此ノ法律ノ上ノ積立金ニ之ヲ準用……、使ツテ行キタイ、即チ二十日ニ對シテ若シ積立ヲ爲サルナラバ、十二日ニ對シテハ積立ヲ爲サルコトハ當然デアリマスガ、其ノ上ニ事業主ガ強ヒテ二十日ニ對シテ積立ヲ爲サルト云フナラバ、ソレハ矢張り本法ノ上ノ積立金デアルト斯ウ云フ工合ニシマシテ、差押トカ或ハ免稅トカ云フコトニ付テモ、同ジヤウニ取ツテ行ツタ方ガ宜イデヤナイカト云フヤウニ私共ハ考ヘテ居ルノデアリマス、ソレハマア如何ニモ經濟知識ニ疎イ話デ、詰ラヌコトデアルト云フ風ニ御解釋ニナルカモ知レマセヌガ、併シ必ズシモ一律ニサウ迄御解釋ニナリマセヌデモ、進ンデ或ル程度餘計ニ積立テテ行カウ、矢張り義務ノ履行以上ニ積立テテ行カウト云フ場合ニハ、矢張り是ハ本法ノ積立ト見テヤリマシテ、サウシテ差押免稅ノコトニ付テモ、同ジヤウニ取扱ツテ行クト云フコトモ、又アツテモ宜イデヤナイカト云フヤウナ意味デ、「少クトモ」ト云フ文字ヲ入レテ居ルノデアリマシテ、私共モ藤原サンノ御話ノヤウニ、從來ノ相當ナ制度ヲ、本法ガ十二日分トシテアルカラ下ゲルト云フヤウナコトニハ考ヘテ居リマセヌ、併シ此ノ「少クトモ」ト云フ

文字ガアルコトニ依リマシテ、積立金ノ方デ出來得ル限り同ジヤウナ取扱ヲシテ行キタイ、斯ウ云フヤウナ意味デアリマス

○藤原銀次郎君

大概ニ私ノ申上ゲタコト

モ御了解ノ出來タヤウニ拜察致シマス、私ハ十二日以上ノ分ヲ支給致シマス時ニハ、此ノ先刻申上ゲマシタ通りニ、我々ハ働イテ貰ツタカラ、此法律以外ニ是ダケノモノヲヤルト云ツテ給與シテ行クト云フコトニ實際上ハナルカラ、少クトモ十二日分以上ノモノヲ積立テル場合ノコトヲ豫想シテ、色色法律ナドニサウ云フ條項ヲ御用ヒニナルト云フコトハ、日本ノ實際ノ工場ノ賃金制度ナドノ實情ニ即シテ居ラスト云フコトヲ申上ゲタノデアリマス、何モ積立金ヲシテ置カヌデモ、勞働者ニ其ノ時ニ支給シテヤレバ、ソレデ法律ノ免稅ノ取扱ヲ爲サルト云フノハ同ジコトデアリマスシ、又差押ナドヲ受ケルカラ、此ノ以上ニ積立テ置カウナント云フヤウナ、ソシナ阿呆ラシイ考ヲ持ツテ居ル人ハ實際ニナカラウト思フ、サウ云フコトヲ假定シテ御起草ニナツタカモ知レマセヌケレドモ、實際上ハサウ云フコトハナカラウト私ハ思ツテ居リマス、ケレドモ是ハ私が思ツテ居ルノダシ、社會局ノ御當局ハサウ云フコトニナルカモ知レヌカラ、法

律ヲ以テ少クトモト書イタノダト斯ウ云フヤウナ御説明デアルトスレバ、マア其ノ位デ止メテ宜イダラウト思ヒマスガ、之ニ付キマシテサウ云フヤウニ日本ノ賃金制度ト云フモノハ、サウ云フ複雑ナ、「ヨーロッパ」「アメリカ」ナドト違ッタヤウナ非常ニ複雑ナ、而モ温情ノ籠ッタ賃金制度デアリマスカラ、其ノ運用宜シキヲ得レバ、此ノ法律ガアルト云フヤウナコトハ却テ今ノ三十條ノ少クトモ十二日分ト云フヤウナ規定ハ、此ノ温情ノ籠ッタ賃金制度ニ反スルト云フ結果ヲ來シハシナイカト、私ハ思フノデアリマス、是ハ主義上ノ問題ニナリマスカラ、内務大臣ノ御答辯ヲ御願ヒ致シマス

○國務大臣(潮惠之輔君) 其ノ點ニ付キマシテハ先刻ノ御尋デ一應御答ヘシマシタ所ト、大體私ノ考ハ變ラナイノデアリマス、御意見ノ所ハ誠ニ御尤モノヤウニ拜承ハ致シマスケレドモ、此ノ賃金ニ關スル美風温情ト云フモノハ飽マデモ是ハ貫イテ行カナケレバナラス、併シナガラ此ノ積立ヲスルト云フコトハ、矢張り賃金ニ直接不離ノ關係ガアル譯デハナイノデアリマシテ、是アルガ爲ニ、却テ、法ヲ決メタガ爲ニ事業主ガ十二日分ナラ十二日分デ宜シイト云フコトニ從來多額ヲヤツテ居ッタモノガ切り下ゲラ

レルコトハ恐ラクナイノデハナイカ、少クトモ此ノ法案モ從來發達シマシタ慣行ヲ基礎トシテ、慣行ノ美風ヲ基礎トシテヤツテ來タノデアルシ、又慣行ハ工場主ノ温情ニ依ッテ育ッテ來タノデアリマス、サウ云フ歴史ノ跡ヲ見テモ亦今後雖モ、又事業主ガ勞働者ニ對スル情愛ト云フモノノ變ルベキ筈ハナカラウト思ヒマスカラ、此ノ法ヲ設ケテ置ケバ、從來二十日分ヤラレタモノハ矢張り二十分出シテ下サルデアラウ、斯様ニ考ヘテ居ルノデアリマス

○藤原銀次郎君 大臣ノ御考ノアル所ハ能ク分リマシタガ、モウ再ビ御質問申上ゲル程ノコトハアリマセヌガ、只今大臣ノ御話ニナリマシタヤウニ、即チ從來ハ假ニ二十日分ヲ給與シタモノガ、其ノ法ガアルガ爲ニソレヲ十二日分ニ切り下ゲル、只今大臣ノ御話ノヤウニ致シマシタナラバ、即チ從來ハ假ニ二十日分ダケヲ給與シタモノハ、此ノ法律ガアルガ爲ニソレヲ十二日分ニ切り下ゲルト云フヤウナコトハナカラウト思フ、斯ウ云フコトヲ仰セラレマスカラ、私ガ申上ゲマスコトト、大臣ノ只今ノ御話トハ全然一致スルノデアリマス、然ラバ少クトモ十二日分ト云フヤウナ規定ハ私ハ不要ダト思ヒマス、是ガアルガ爲ニ減額スルコトハ

ナカラウト思ヒマスガ、若シ大臣ノ御説明ノヤウナラバ斯ウ云フ條文ヲ法律ニ規定シテ置クト云フコトハ無用ノコトデアッテ、單ニ今朝來重ネ、此ノ「少クトモ」ト云フコトニ付テ非常ニ今尙マダ了解ガ出來兼ネルト云フ所ノ同僚モ多イノデアリマス、サウ云フ難解ノ文字ヲ殘シテ御置キニナル必要ハ私ハナイト思ヒマスガ、其ノ點ヲモウ一度承リタイ

○政府委員(廣瀬久忠君) 是ハ先程モ申上ゲマシタヤウニ二十日ノ手當ヲ今迄行ッテ居ッタ、ソレガ本法ガ施行ニナリマシテ、十二日分ダケガ義務額デアルト致シマシテモ、本法ノ施行ニ關シテ十二日分ノ積立ダケデナクテ、尙二十日分ニ對スル積立ヲ爲サルト云フヤウナ場合ニハ、矢張り此ノ二十日分ト云フ日數ヲ本法ニ依ル日數ニ見マシテ、サウシテ二十日ニ應ズル所ノ準備積立ノ方ヲ本法ニ依ル積立ニ見ルト云フコトガ、私共ノ方カラ考ヘマスト云フト矢張り妥當デハナイカ、其ノ方ガ却テ便利デハナイカト云フヤウニ考ヘテ居ルノデアリマシテ、其ノ結果「少クトモ」ト云フ文字ヲ入レタコトニ依リマシテ、十二日分ニ對スル積立金ガ本法ノ積立金デアルバカリデナク、二十日分ニ對スル所迄ガ本法ニ依ル積立金ニナル、斯

ウ云フコトニナリマシテ、免稅トカ其ノ他ノコトハ大シタコトハナイト云フ仰セデアリマシタガ、矢張り是モ法ノ上デハ相當ニ尊重シナケレバナラスコトデアルノデアリマスルカラ、同ジヤウニ取扱ヒマシテ、此ノ爲ニ「少クトモ」ト云フ文字ガナイト法ノ解釋ガ出來ナイモノデアリマスカラ、ソコデ斯ウ云フ文字ヲ入レタノデアリマス

○藤原銀次郎君 是レ以上重ネマシテモ何デスカラ、大分時刻モ移リマシタ……
○委員長(伯爵林博太郎君) 他ニ御質問モナイヤウデスカラ、本日ハ是デ散會致シマシテ、明日ハ午前十時ニ開會致シマス
午後十一時十六分散會
出席者左ノ如シ

委員長 伯爵林 博太郎君
副委員長 男爵赤松 範一君
委員 公爵鷹司 信輔君
侯爵佐佐木行忠君
子爵野村 益三君
子爵岡部 長景君
子爵増山 正興君
有吉 忠一君
男爵北河原公平君
男爵安場 保健君

松本 學君

小久保喜七君

阿部房次郎君

藤原銀次郎君

久恒 貞雄君

濱口儀兵衛君

大澤德太郎君

金岡又左衛門君

國務大臣

內務大臣 潮 惠之輔君

政府委員

法制局長官 次田大三郎君

內務政務次官 子爵鍋島 直繩君

內務參與官 男爵肝付 兼英君

社會局長官 廣瀬 久忠君

社會局部長 赤松 小寅君

大藏政務次官 中島彌團次君

大藏省主稅局長 山田 龍雄君

大藏書記官 松隈 秀雄君

司法書記官 齋藤 直一君

貴族院航路統制法案特別委員
會議事速記錄第二號正誤

頁 段 行 誤 正

九一二七 ○男爵橋本正輝君 ○橋本辰二郎君

貴族院豫算委員會會議事速記錄
第四號正誤

頁 段 行 誤 正

二八三 一〇 換言 還元

昭和十一年五月二十六日印刷

昭和十一年五月二十七日發行

貴族院事務局

印刷者 内閣印刷局